



MINISTERUL ENERGIEI

ANEXĂ LA OME NR. 612/30.05/2025

SCRISOARE DE AȘTEPTĂRI (ACTUALIZATĂ)

în procesul de selecție a unui membru în Consiliul de administrație al
Societății CONPET S.A.

Prezenta Scrisoare de așteptări este forma actualizată a Scrisorii de așteptări aferentă procesului de selecție derulat în anul 2023, elaborată ca urmare a vacantării unei poziții de membru în Consiliul de administrație al Societății CONPET S.A.

Ministerul Energiei, în calitate de Autoritate Publică Tutelară pentru **Societatea CONPET S.A. (Societatea, CONPET S.A.)**, a actualizat Scrisoarea de așteptări prin care stabilește performanțele așteptate de la organele de administrare și conducere ale Societății pentru perioada rămasă până la finalizarea mandatului consiliului în funcție, respectiv până la data de 21.08.2027, conform procedurii de selecție derulate anterior.

Prezentul document a fost elaborat în temeiul prevederilor *Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare* (denumită în continuare O.U.G. nr. 109/2011) și *Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice* (denumită în continuare H.G. nr. 639/2023).

Potrivit art. 1, alin. (1) din Anexa nr. 1b la H.G. nr. 639/2023, „Scrisoarea de așteptări face parte din setul de documente obligatorii cu care începe procesul de selecție a membrilor consiliului pentru întreprinderile publice și este parte din componenta inițială a planului de selecție”, iar alin. (3) precizează că „Scrisoarea de așteptări cuprinde obiectivele întreprinderii publice, care stau la baza stabilirii criteriilor specifice de selecție a candidaților aflați pe lista scurtă”.

În conformitate cu prevederile art. 2, alin. (2) și (3) din Anexa nr. 1b la H.G. nr. 639/2023, „*Scrisoarea de așteptări conține o sinteză a obiectivelor financiare și nonfinanciare ale societății, stabilite de către autoritatea publică tutelară, în consultare cu acționarii, după caz, reprezentând individual sau împreună minimum 5% din capitalul social al întreprinderii publice*” și „*Scrisoarea de așteptări descrie rezultatele generale preconizate, cu indicarea unor valori orientative, care sunt recomandate organelor de administrare și conducere ale întreprinderii publice, și recomandă o serie de indicatori de performanță pentru întreprinderea publică*”.

Pe baza elementelor din Scrisoarea de așteptări, candidații pentru postul de administrator al Societății, selectați și înscriși în Lista scurtă, își prezintă viziunea sau programul privind dezvoltarea întreprinderii publice.

MINISTERUL ENERGIEI

Scrisoarea de așteptări va fi adusă la cunoștința persoanelor interesate prin publicarea pe paginile de internet ale Ministerului Energiei, Societății CONPET S.A. și Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (denumită în continuare AMEPIP).

I. Informații generale privind societatea și încadrarea acesteia

CONPET S.A. este o societate pe acțiuni, administrată în sistem unitar, conform Legii nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările ulterioare, fiind înregistrată la Registrul Comerțului Prahova sub nr. J1991000006291 și la Autoritatea de Supraveghere Financiară cu certificat nr. 7227/1997.

Sediul social este în municipiul Ploiești, str. Anul 1848, nr. 1-3, județul Prahova.

Potrivit Actului constitutiv, activitatea principală a Societății constă în transportul de țiței, gazolină, etan și condensat prin conducte, în scopul aprovizionării rafinăriilor cu țiței și derivate din țiței din producția internă și cu țiței din import, cod CAEN 4950-*Transporturi prin conducte*.

Cu o existență sub diverse denumiri și forme organizatorice de peste un secol, societatea CONPET S.A. operează Sistemul Național de Transport al țițeiului, gazolinei, etanului și condensatului prin conducte. Bazele activității de transport țiței prin conducte au fost puse în anul 1900, odată cu construirea primei conducte de transport țiței ce lega zona Buștenari de gara CF Băicoi, din județul Prahova. În același an a fost înființată societatea anonimă „Conductul Național”, cu sediul în Ploiești, considerată strămoșul actualei societăți CONPET.

Societatea CONPET S.A. s-a înființat în anul 1990, în baza Hotărârii de Guvern nr. 1213/1990 privind înființarea de societăți comerciale pe acțiuni din industrie, prin preluarea întregului activ și pasiv al Întreprinderii de Transport Țiței prin Conducte (I.T.T.C.) Ploiești, fiind prima companie constituită în industria petrolieră din România.

În urma preluării activului și pasivului I.T.T.C. Ploiești, CONPET a devenit operatorul S.N.T. al țițeiului, gazolinei, condensatului și etanului. Sistemul Național de Transport al țițeiului, gazolinei, condensatului și etanului (S.N.T.) face parte din proprietatea publică a statului și este de importanță strategică.

CONPET S.A. este concesionarul activității de operare a Sistemului Național de Transport al țițeiului, gazolinei, condensatului și etanului calitate dobândită în anul 2002, prin încheierea cu Agenția Națională pentru Resurse Minerale (A.N.R.M.), autoritatea competentă care reprezintă interesele statului în domeniul resurselor de petrol, a Acordului Petrolier de Concesiune, acord aprobat prin H.G. nr. 793/25.07.2002.

MINISTERUL ENERGIEI

Sistemul Național de Transport al țițeiului face parte din domeniului public al Statului Român și este în administrarea Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Minier, Petrolier și al Stocării Geologice a Dioxidului de Carbon (conform prevederilor Legii Petrolului).

Potrivit dispozițiilor Legii petrolului nr. 238/2004, transportul petrolului prin Sistemul Național de Transport (S.N.T.) constituie un serviciu public de interes național și importanță strategică, iar societatea CONPET S.A., prin O.U.G. nr. 216/2000 aprobată prin Legea nr. 254/2001, a fost declarată, la rândul său, de interes strategic.

Sistemul Național de Transport prin conducte operat de societatea CONPET S.A. a fost construit ținând cont de distribuția naturală a câmpurilor petrolifere, astfel încât să se asigure transportul petrolului din toate aceste câmpuri până la rafinării.

Sistemul Național de Transport al țițeiului reprezintă o vastă rețea de conducte, magistrale și locale, a căror lungime instalată totală este de aproximativ 3.800 km din care sunt disponibili 3.200 km. În prezent, Societatea are o rețea de conducte operaționale de cca. 2.200 km, motiv pentru care capacitatea totală nominală de transport de cca 27,5 mil. tone anual este redusă operațional la cca. 18,75 mil. tone anual. Acest lucru este cauzat de închiderea de-a lungul timpului a unor unități de producție și de prelucrare a țițeiului, gazolinei și etanului din România, ceea ce a condus la inactivarea unor conducte și a stațiilor de pompare aferente.

Operațiunile de transport sunt coordonate de la Dispeceratul Central.

Sistemul de conducte pe care îl administrează include stații de pompare, rampe de încărcare-descărcare, cazane CF și parcuri de rezervoare. Pentru operarea și întreținerea Sistemului Național de Transport prin Conducte, Societatea dispune de un parc de utilaje și echipamente de mentenanță.

Sistemul Național de Transport al petrolului reprezintă ansamblul conductelor magistrale interconectate, care asigură colectarea petrolului extras din perimetrele de exploatare sau a celui provenit din import și dirijarea lui de la punctele la care este predat de către producători/importatori la unitățile de prelucrare.

În calitate de concesionar al S.N.T., CONPET S.A. are obligația legală de a asigura tuturor solicitanților-persoane juridice autorizate, accesul liber la capacitatea disponibilă a sistemului, în condiții egale, în mod nediscriminatoriu și transparent.

S.N.T. este structurat în patru subsisteme principale:

1. Subsistemul de transport al țițeiului intern;
2. Subsistemul de transport al țițeiului din import;

MINISTERUL ENERGIEI

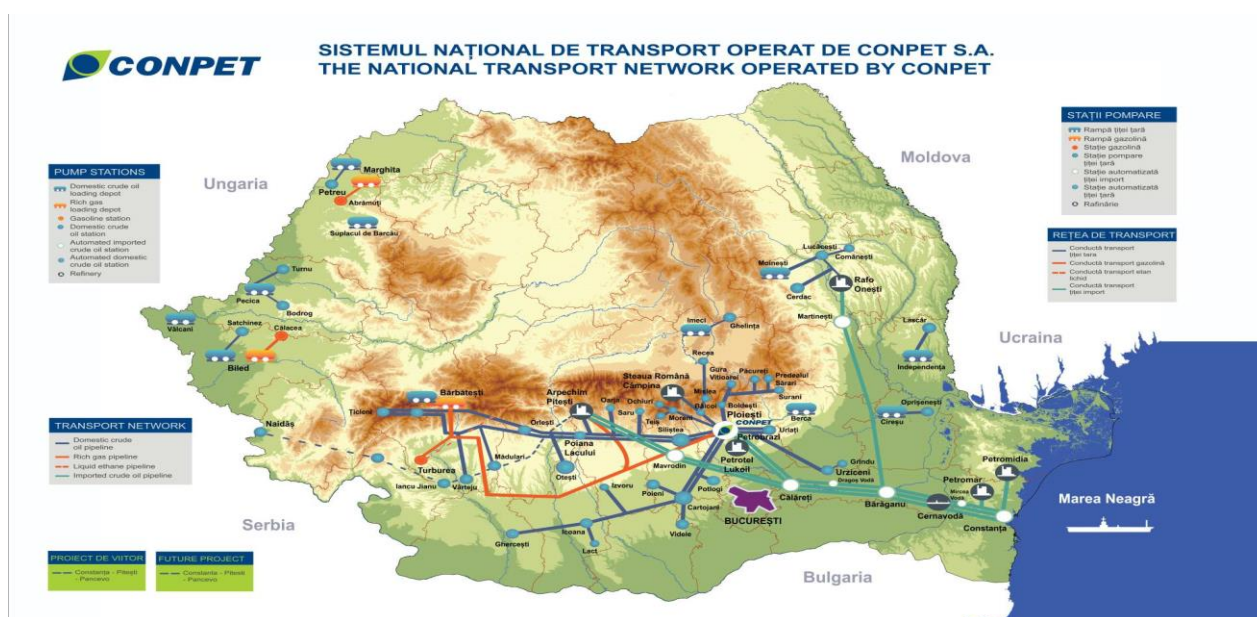
3. Subsistemul de transport al gazolinei și etanului lichid;
4. Subsistemul de transport pe calea ferată pentru țiței și gazolină.

Distribuția pe subsisteme a infrastructurii operaționale de transport se prezintă astfel:

Țiței intern	Țiței import	Gazolină/ etan lichid	CF țiței / gazolină
1173 km de conducte	971 km de conducte	28 km de conducte	13 rampe de încărcare produse
6,2 mil. tone/an capacitate de transport	12,5 mil. tone/an capacitate de transport	0,07 mil. tone/an capacitate de transport	2 rampe de descărcare
12000 mc capacitate de stocare	79500 mc capacitate de stocare	250 mc capacitate de stocare	13 locomotive și 55 de cazane CF

Capacitatea operațională de transport a sistemului este de aproximativ 18,75 mil tone/an.

Societatea CONPET S.A. prestează servicii de transport pentru clienții săi atât prin Sistemul Național de Transport al petrolului, concesionat în baza acordului petrolier de concesiune, cât și pe calea ferată, de la rampele de încărcare la beneficiari, pentru zonele petrolifere care nu sunt racordate la conductele magistrale de transport.



Adresa: Str. Academiei nr. 39-41, Sector 1, București, cod postal 010013

Tel.: 0374.496.825

<https://energie.gov.ro/>

MINISTERUL ENERGIEI

Serviciile de transport sunt efectuate în baza contractelor încheiate cu clienții, elaborate conform contractului cadru aprobat anual de către Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Minier, Petrolier și al Stocării Geologice a Dioxidului de Carbon (A.N.R.M.P.S.G.).

CONPET S.A. funcționează ca o societate pe acțiuni, conform *Legii nr. 31/1990 privind societățile*, republicată, este o societate deținută public, fiind înregistrată la Comisia Națională a Valorilor Mobiliare (CNVM)-Oficiul pentru Evidența Valorilor Mobiliare (certificat de înregistrare nr. 7227/1997).

Începând cu data de 5 septembrie 2013, acțiunile emise de CONPET S.A. s-au tranzacționat pe piața reglementată administrată de Bursa de Valori București, sectorul Titluri de Capital, categoria I, sub simbolul „COTE”. Din data de 05.01.2015, acțiunile au fost incluse la categoria PREMIUM, iar începând cu anul 2023 acțiunile CONPET S.A. au fost incluse pentru prima dată în indicii MSCI Frontier IMI și MSCI Romania IMI.

Societatea are un capital social subscris și vărsat în valoare de 28.569.842,4 lei, împărțit în 8.657.528 acțiuni nominative cu valoarea nominală de 3,3 lei fiecare.

La data de 31 decembrie 2024, CONPET S.A. avea o capitalizare bursieră de 652,7 milioane lei-131 mil. Euro (75,40 lei/acțiune la 31.12.2024), ocupând poziția 34 în „Topul emitenților după capitalizare”.

CONPET S.A. nu a efectuat tranzacții având ca obiect acțiunile proprii și, ca urmare, Societatea nu deține acțiuni proprii.

În prezent, structura acționariatului se prezintă după cum urmează*:

Denumirea acționarului	Număr acțiuni	Procent acțiuni deținute (%)
Statul Român prin Ministerul Energiei	5.083.372	58,7162 %
Persoane Juridice	2.083.424	24,0649 %
Persoane Fizice	1.490.732	17,2189 %
Total	8.657.528	100 %

* Sursa: Depozitarul Central, din data: 31.12.2024.

Numărul acționarilor CONPET S.A., înregistrați la Depozitarul Central S.A. la sfârșitul anului 2024, a fost de 16.251 acționari.

Societatea CONPET S.A. este întreprindere publică în sensul prevederilor art. 2, pct.

MINISTERUL ENERGIEI

2, lit. b) din O.U.G. nr. 109/2011.

Societatea este administrată în sistem unitar de Consiliul de administrație format din 7 membri, iar conducerea executivă este delegată mai multor directori cu contract de mandat, dintre care unul este numit Director General.

II. Sinteza strategiei guvernamentale în domeniul în care acționează Societatea, inclusiv obiectivele sectoriale și fiscal-bugetare pe termen mediu și lung ale statului

Viziunea Strategiei Energetice a României 2025-2035, cu perspectiva anului 2050, este de creștere a sectorului energetic în condiții de securitate, sustenabilitate, creștere economică și accesibilitate. Dezvoltarea sectorului energetic este parte a procesului de dezvoltare a României. Sectorul energetic trebuie să asigure disponibilitatea fizică neîntreruptă a produselor și serviciilor energetice, la un preț accesibil pentru consumatori.

Având în vedere imperativul securității energetice, în care sectorul energetic se confruntă cu provocări semnificative ce derivă din fluctuațiile pieței și vulnerabilitățile regionale cauzate de războiul provocat de invadarea Ucrainei de către Federația Rusă și, implicit, de poziția geostrategică a României la granița de est a Uniunii Europene, este necesară construirea unui sector energetic rezilient, capabil de a reacționa prompt și eficient în contextul oricărui tip de criză, pentru a garanta aprovizionarea continuă și sigură a energiei.

În acest context, România dispune de resursele naturale, financiare și umane necesare modernizării sectorului energetic, în linie cu obiectivele comunitare privind atingerea neutralității climatice în orizontul anului 2050, iar acesta trebuie să fie pregătit să susțină transformarea economiei în ansamblul său, precum și îmbunătățirea calității vieții.

Viziunea Strategiei Energetice a României 2025-2035, cu perspectiva anului 2050, este de dezvoltare a sectorului energetic în condiții de securitate, accesibilitate și sustenabilitate, asigurând competitivitatea economică și un loc central pentru consumator, ținând cont de țintele climatice ale UE pentru anii 2030, 2040 și 2050.

Îndeplinirea viziunii și a obiectivelor trebuie să țină cont de o serie de principii care trebuie îndeplinite simultan:

- Prioritizarea securității de aprovizionare și a capacității de răspuns la crize;
- Dezvoltarea sectorului energetic pe principiul eficienței și raționalității economice;
- Echitate economică și socială pentru regiuni și oameni;
- Atingerea neutralității climatice până în 2050;
- Crearea unei piețe de energie libere, competitive și antreprenoriale;
- Neutralitate tehnologică și exploatarea tuturor resurselor energetice care pot

MINISTERUL ENERGIEI

- contribui la reducerea emisiilor și întărirea lanțului de producție;
- Dezvoltarea sectorului de stocare a energiei electrice și termice;
- Consolidarea lanțului de aprovizionare (supply chain) dedicat industriei energetice;
- Dezvoltarea economiei circulare (spre exemplu prin utilizarea energiei rezultate din procese industriale în sisteme eficiente centralizate de încălzire și răcire);
- Eficiență energetică înainte de toate.

Obiectivele Strategiei Energetice a României 2025-2035, cu perspectiva anului 2050, sunt:

1. Securitate energetică;
2. Energie cu emisii scăzute de carbon;
3. Eficiență energetică;
4. Acces fizic la energie pentru toți consumatorii și accesibilitate financiară și competitivitate economică a energiei;
5. Piețe de energie eficiente;
6. Digitalizare, dezvoltarea rețelelor inteligente și securitate cibernetică.

Din perspectiva strategiei guvernamentale în domeniul în care acționează întreprinderea publică, Societatea CONPET S.A își va prioritiza și corela programul de investiții și modernizare a infrastructurii operaționale a Sistemului Național de Transport al țițeiului, gazolinei, condensatului și etanului pe termen mediu și lung, în acord cu măsurile stabilite prin programul de guvernare și alte măsuri de reformă economică pe termen lung.

III. Viziunea Autorității Publice Tutelare și a acționarilor, misiunea și obiectivele Societății, derivate din politica guvernamentală în domeniul de activitate în care operează Societatea

III.1 Viziunea Autorității Publice Tutelare și a acționarilor

Activitatea CONPET S.A. trebuie corelată cu prioritățile strategiei energetice naționale, cu schimbările mediului în care societatea își desfășoară activitatea, dar și cu performanțele care trebuie obținute de către administratori în exercitarea atribuțiilor conform mandatului, prin crearea unei relații de cooperare bazate pe încredere reciprocă, cu respectarea principiilor transparenței, responsabilității, eficienței economice și profitabilității Societății.

Sectorul energetic contribuie în mod esențial la procesul de dezvoltare a României, prin influența profundă asupra calității vieții, a competitivității economiei, a mediului înconjurător și a climei. Pentru a susține așteptările consumatorilor de energie, sectorul energetic din România trebuie să devină mai eficient economic, mai avansat tehnologic și mai puțin poluant. Creșterea calității sistemului de guvernare energetică în România constituie un fundament pentru realizarea tuturor celorlalte obiective strategice.

MINISTERUL ENERGIEI

Statul deține un rol important în sectorul energetic, prin funcțiile de legiuitor, reglementator și implementator de politici energetice, pe de o parte, și prin cea de deținător și administrator de active sau acționar semnificativ, pe de altă parte. Conștientizarea faptului că activele statului trebuie administrate cu aceeași grijă și competență ca și cele private trebuie să devină o prioritate strategică, un pas important în viitorul economiei țării, unde companiile cu capital de stat au încă un aport extrem de mare la dezvoltarea economică.

Sistemul energetic românesc reprezintă un domeniu extrem de important, atenția specială de care se bucură acesta rezultând atât din importanța lui pentru întreaga economie națională, cât și din necesitatea respectării angajamentelor asumate de România față de Uniunea Europeană și celelalte instituții și organisme internaționale.

Conform Legii nr. 59/2016 privind controlul asupra pericolelor de accident major în care sunt implicate substanțe periculoase, Societatea are obligația de a lua toate măsurile necesare, potrivit prevederilor legislației în vigoare, pentru a preveni accidentele majore și pentru a limita consecințele acestora asupra sănătății umane și asupra mediului.

Acționarul majoritar-Statul român prin Ministerul Energiei și ceilalți acționari ai CONPET S.A. doresc ca administratorii Societății să acorde o atenție deosebită îmbunătățirii calității serviciilor de operare, reabilitare și mentenanță a conductelor de transport al țițeiului și al altor produselor petroliere, rezervoarelor, stațiilor de pompare, celorlalte instalații și echipamente aferente care alcătuiesc infrastructura operațională a Sistemului Național de Transport, precum și creșterii siguranței în exploatare și funcționare a tuturor instalațiilor specifice.

Autoritatea Publică Tutelară și acționarii se așteaptă, de asemenea, ca administratorii să lucreze împreună pentru a asigura finalizarea la timp a revizuirii strategiei Societății pentru următoarea perioadă și își rezervă dreptul de a solicita informații ulterioare cu privire la direcția strategică a întreprinderii publice și așteptările generale exprimate în prezenta Scrisoare de așteptări.

Societatea își desfășoară activitatea într-un context energetic național și european marcat de schimbare, influențat în mod imperativ de tranziția către energia „verde” în cadrul eforturilor comune de combatere a efectelor schimbărilor climatice, prin care se dorește o transformare durabilă și sustenabilă a economiei.

Așteptările Autorității Publice Tutelare și ale acționarilor se îndreaptă cu precădere către:

- a) adoptarea unui management și a unei strategii corespunzătoare de dezvoltare a Societății;
- b) administrarea eficientă a patrimoniului și a resurselor societății;
- c) creșterea cifrei de afaceri și a profitului societății;
- d) optimizarea funcționării capacităților de stocare și transport, inclusiv modernizarea acestora;

MINISTERUL ENERGIEI

- e) realizarea unor investiții rentabile și sustenabile de modernizare și dezvoltare, îmbunătățirea calității programelor de reparații, reabilitare și asigurare a mentenanței instalațiilor și echipamentelor;
- f) conformarea totală a situației Societății cu cerințele legislative incidente;
- g) promovarea și respectarea valorilor organizaționale (profesionalism, dialog social, respect față de oameni și mediu, respect față de cultura organizațională, comunitate, istorie);
- h) îmbunătățirea implementării principiilor de bună Guvernare Corporativă, etică și integritate;
- i) identificarea și evitarea incompatibilităților și a conflictelor de interese, prevenirea și raportarea fraudelor, actelor de corupție și semnalarea neregulilor.

Administratorii trebuie să asigure ducerea la îndeplinire a obligațiilor ce le revin în aplicarea bunelor practici de Guvernare Corporativă și a legislației incidente, precum: raportările, realizarea indicatorilor de performanță financiari și nefinanțari, transparența cu privire la rezultatele economico-financiare ș.a.

III.2 Misiunea Societății CONPET S.A.

Misiunea CONPET S.A. este de a opera Sistemul Național de Transport prin Conducute în condiții de siguranță, eficiență, precum și de a asigura accesul tuturor solicitanților la capacitatea disponibilă a sistemului, persoane juridice autorizate, în condiții egale, în mod nediscriminatoriu și transparent.

III.3 Obiectivele Societății CONPET S.A.

Obiectivul general al Societății îl constituie operarea infrastructurii în condiții de siguranță pentru personal, mediu, populație și instalații tehnologice, precum și asigurarea performanței financiare în condiții de sustenabilitate pe termen mediu și lung, cu asigurarea calității corespunzătoare a serviciilor și a produselor conform necesității clienților, adaptate la cerințele pieței.

Obiectivele strategice stabilite și asumate de către administratori prin Planul de administrare, pentru perioada 2023-2027, au fost definite în strânsă corelare cu direcțiile strategice, viziunea și așteptările autorității tutelare și ale acționarilor.

În conformitate cu Planul de administrare în vigoare, **obiectivele strategice ale CONPET S.A.** sunt următoarele:

- Obiectiv Strategic 1: Creșterea eficienței și îmbunătățirea performanței activității;
- Obiectiv Strategic 2: Dezvoltarea de noi activități conexe și non conexe celei de bază;
- Obiectiv Strategic 3: Asigurarea unui management eficace în gestionarea resurselor umane;

MINISTERUL ENERGIEI

- Obiectiv Strategic 4: Selecția directorilor societății pe baza unor criterii de profesionalism și integritate;
- Obiectiv Strategic 5: Asigurarea unui management modern prin implementarea și menținerea proceselor de management al riscurilor, control, etică, integritate și guvernanta corporativă;
- Obiectiv Strategic 6: Asigurarea unui echilibru între politica de dividende și cea privind asigurarea fondurilor necesare pentru programele investiționale angajate de societate pentru dezvoltare și modernizare.

IV. Încadrarea societății într-una din următoarele categorii: comercial, de monopol sau de serviciu public

Societatea CONPET S.A. se încadrează în categoria întreprinderilor publice care acționează cu scop comercial, sens în care se urmărește creșterea cifrei de afaceri și a profitului societății.

De menționat este faptul că Societatea prezintă un caracter particular, CONPET S.A. deține o poziție de monopol natural pentru activitatea de transport prin conducte al țiteiului, gazolinei, condensatului și etanului din România, fiind totuși dependentă de numărul restrâns de clienți sau de potențiali clienți.

V. Așteptări în ceea ce privește politica de dividende aplicabilă Societății

Politica de dividende a Societății trebuie să respecte prevederile *Ordonanței Guvernului nr. 64/2001 privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome*, cu modificările și completările ulterioare, care reglementează în prezent repartizarea unei cote de minim 50% din profit ca vărsământ/dividende la bugetul de stat sau bugetul local.

Politica de repartizare a dividendelor va fi influențată de modelul de business al Societății CONPET S.A., în concordanță cu prevederile legale în vigoare, prin faptul că aceasta va putea avea diferite nevoi de investiții care vor fi acoperite din surse proprii, având implicații asupra profitului de repartizat.

Principiile politicii anuale de distribuție către acționari vor fi publicate pe pagina de internet a Societății. Distribuirea dividendelor se realizează în conformitate cu prevederile legale și repartizarea acestora se va realiza ulterior aprobării situațiilor financiare anuale.

Statul român prin Ministerul Energiei, în calitate de acționar majoritar, precum și acționarii minoritari vor urmări maximizarea pe termen lung a profitului societății și implicit a valorii dividendului. Politica de dividende va fi una responsabilă, prudentă și predictibilă, adecvată situației specifice a Societății și care să respecte inclusiv nevoile investitoriale de dezvoltare ale acesteia.

VI. Așteptări privind politica de investiții aplicabilă Societății

Cheltuielile în domeniul investițiilor sunt esențiale în dezvoltarea societății. Implementarea Programului de investiții este un aspect important în cadrul politicii de creștere a cheltuielilor de capital, inclusiv pe fondul reducerii ponderii cheltuielilor operaționale prin utilizarea eficientă a echipamentelor și prin optimizarea activităților desfășurate.

Proiectele de investiții vizează atât creșterea eficienței activității de transport, cât și operarea în siguranță a Sistemului Național de Transport.

Sub aspect functional, propunerile de lucrări de investiții au în vedere asigurarea transportului de țiței la parametri propuși - cantitate, presiune, încadrarea în pierderile tehnologice admise precum și alegerea soluțiilor care să permită godevilarea, în cazul înlocuirilor de conducte, fapt ce va asigura siguranța în exploatare a conductelor magistrale de transport țiței, eliminând factorii de risc.

Pentru asigurarea condițiilor optime de transport a țițeiului și evitarea riscului producerii unor avarii cu consecințe grave asupra mediului, se impun lucrări de înlocuire, respectiv de refacere a traversărilor.

Programele anuale și multianuale reprezintă principalele instrumente în monitorizarea planificării, bugetării și realizării lucrărilor de modernizare și dezvoltare investiții în S.N.T., a lucrărilor de reparații și reabilitare și a serviciilor de asigurare a mentenanței S.N.T..

Potrivit legii petrolului, Sistemul Național de Transport al petrolului este sistemul de transport al petrolului aflat în proprietatea publică a statului și este de importanță strategică. Totodată, potrivit art. 14 alin. (2) din Legea 238/2004, investițiile efectuate din sursele proprii ale titularului, pe durata concesiunii, fac parte din proprietatea publică a statului.

Tarifele de transport al petrolului practicate de Societate, aprobate de A.N.R.M.P.S.G. includ o cotă de modernizare care este destinată finanțării obiectivelor de investiții cuprinse în programele de reabilitare, modernizare și dezvoltare, convenite cu Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Minier, Petrolier și al Stocării Geologice a Dioxidului de Carbon conform „Acordului petrolier de concesiune a activității de operare a sistemului național de transport al țițeiului, gazolinei, condensatului și etanului, inclusiv a conductelor magistrale și a instalațiilor, echipamentelor și dotărilor anexe”.

Cota de modernizare este utilizată de CONPET S.A. exclusiv pentru finanțarea lucrărilor de investiții privind Sistemul Național de Transport. Cota de modernizare se colectează

MINISTERUL ENERGIEI

pe măsură încasării facturilor reprezentând contravaloarea serviciilor de transport.

În considerarea importanței strategice a sistemului național de transport, principala obligație a societății CONPET S.A. este de a menține integritatea sistemului de transport, de a realiza reabilitarea și modernizarea continuă a acestuia.

În vederea îndeplinirii misiunii, viziunii și a obiectivelor de dezvoltare pe termen mediu și lung, Societatea CONPET S.A., vizează și implementarea unor proiecte investiționale care să satisfacă următoarele direcții de acțiune:

- îmbunătățirea performanțelor rețelei naționale de transport prin continuarea implementării sistemului de detectare și localizare a scurgerilor din conducte, modernizarea sistemului de protecție catodică și a sistemului de monitorizare, control și achiziții de date, înnoirea rețelei de conducte, derularea unui program de reabilitare și redimensionare a parcului de rezervoare, adaptat la cantitățile transportate;
- modernizarea, retehnologizarea și automatizarea utilajelor, echipamentelor și instalațiilor în scopul creșterii productivității muncii, reducerii timpilor de operare, îmbunătățirii mediului de lucru, creșterii siguranței și securității în exploatare, protejării proprietății clienților, reducerii consumurilor tehnologice și de utilități, etc;
- îmbunătățirea controlului aspectelor de mediu (sol, subsol, apă, aer) prin modernizarea și asigurarea în permanență în stare de funcționare optimă a tuturor instalațiilor tehnologice.

Nr. crt.	Denumire obiectiv program	Program	Estimat	
		2025	2026	2027
I.	DOMENIUL PUBLIC			
1.	Reabilitări conducte, din care:			
1.1.	Înlocuire conducte	x	x	x
1.2.	Puneri în siguranță	x	x	x
2.	Modernizare și monitorizare a sistemului de protecție catodică aferent SNT țară și import	x	-	-
3.	Consultanță și Asistență Tehnică	x	x	x
4.	Rezervoare	x	x	x
5.	Lucrări energetice	x	-	-
6.	Lucrări telecomunicații	x	x	x
7.	Modernizare sisteme pompare	x	x	x
8.	Modernizare stații/rampă	x	x	x
9.	Clădiri, împrejurimi stații	x	x	x
10.	Lucrări automatizare și SCADA	x	x	x
11.	Alte cheltuieli	x	x	x
II.	DOMENIUL OPERATOR			

MINISTERUL ENERGIEI

1.	Reabilitări conducte	x	x	x
2.	Clădiri, împrejurimi stații	x	x	x
3.	LDH și vagoane	x	-	-
4.	Alte lucrări	x	x	x
5.	Investiții necorporale	x	x	x
6.	Dotări și utilaje independente	x	x	x

Obiectivele de investiții care sunt/vor fi demarate în anul 2025, reprezentative din punct de vedere tehnic și valoric se prezintă după cum urmează :

1. înlocuire conductă Ø 24" Midia-Năvodari;
2. înlocuire conductă Ø 10" Videle-Cartojani 2300 m, 2 tronsoane;
3. sistem pompare Lascăr Catargiu;
4. sistem pompare Oarja;
5. actualizare hardware și software stații de lucru SCADA în Dispeceratul Central și în Dispeceratele Locale;
6. Leak Detection Constanța-Lukoil;
7. reparație planificată tip RG LDH 131-9;
8. reparație planificată tip RR LEA 010-6;
9. reparație planificată tip RP-FIR la 9 vagoane transport gazolină și montare 24 osii.

Proiectele de investiții cele mai importante pentru Sistemul Național de Transport, cuprinse în **Programul 2025-2027**, sunt:

I. Domeniul public

I.1.Reabilitare conducte

I.1.1. Înlocuire conducte - dintre care cele mai importante:

- înlocuire conductă de transport țitei Ø 20" Constanța-C1;
- amplasarea unei conducte de legătură între Pietroșani și rafinăria Petrobrazii;
- înlocuire a două tronsoane din conducta Ø 24" Barăganu-Rafinăria Brazi, subtraversare pârâul Leaota;
- înlocuire conductă de transport titei F1, F2 Țicleni-Ploiești, 4 tronsoane (3050 ml);
- înlocuire conductă Ø 24" Midia-Năvodari;
- înlocuire conductă Ø 10" Videle-Cartojani, 2 tronsoane (2300 ml);

I.1.2. Punerî în siguranță - dintre care cele mai importante:

- punere în siguranță a conductelor de țitei F1 și F2 10 ¾" Siliște-Ploiești, la subtraversarea râului Ialomița;
- punere în siguranță a conductelor Ø 12" și Ø 14" Cartojani-Ploiești la supratraversarea Cricovului Dulce.

I.2. Modernizare și monitorizare a sistemului de protecție catodică aferent S.N.T. import și țară

- contract de proiectare și execuție pentru un număr de 4 locații-în derulare.

I.3. Consultanță și asistență tehnică

MINISTERUL ENERGIEI

I.4. Rezervoare - dintre care cele mai importante:

- înlocuire colectoare și robineti punct de lucru CONPET S.A.-Depozit OIL TERMINAL Constanța;
- rezervor țiței stația Videle;
- rezervor scursori stația Constanța Sud;
- modernizare SPC rezervoare Călăreți;
- rezervor 1000 mc Orlești;
- rezervor 2500 mc Poiana Lacului.

I.5. Lucrări energetice - dintre care cea mai importantă:

- iluminat sală pompe Orlești.

I.6. Lucrări telecomunicații - dintre care cele mai importante:

- modernizare linii radiorelee microunde;
- modernizare rețea multiplexoare;
- modernizare sistem de securitate cibernetică rețea telecomunicații.

I.7. Modernizare sisteme pompare - dintre care cele mai importante:

- modernizare sistem pompare Satchinez;
- modernizare sistem pompare Constanța Sud.

I.8. Modernizare rampe/stații - dintre care cele mai importante:

- modernizare stație de țiței Slobozia;
- depozit țiței Sătuc Berca;
- modernizare sisteme măsurare Petrobrazî poarta 3.

I.9. Clădiri, înprejmuiuri stații - dintre care cea mai importantă:

- reabilitare sală de pompe C+D+E stația Călăreți și reabilitare clădiri conexiuni 6kV, distribuitor electric 6/0,4 kv A+B Dispecerat Local, distribuitor electric CDE stația Călăreți;

I.10. Lucrări automatizare și SCADA - dintre care cea mai importantă:

- proiectare, execuție, instalare și verificare metrologică inițială a patru skid-uri de măsurare în locațiile Petrobrazî P3, Poiana Lacului, Videle și Otești;

I.11. Alte cheltuieli

II. Domeniul operator

II.1. Reabilitare conducte - dintre care cea mai importantă :

- înlocuire conductă de transport țiței Ø 6" Urlați-Ploiești, în zona DN 1A Moara Nouă-Corlătești.

II.2. Clădiri, înprejmuiuri stații - dintre care cea mai importantă:

- sediul 2 Ateliere - Corp C4 , C5 , C10, C11.

II.3. LDH și vagoane - dintre care cele mai importante :

- reparație planificată tip RG LDH 789-3 ;
- reparație planificată tip RG LDH 803-2;
- reparație planificată tip RR LDH 834-7;
- reparație planificată tip RG LDH 131-9 ;
- reparație planificată tip RR LEA 010-6;

MINISTERUL ENERGIEI

- reparație planificată tip RP-FIR la 9 vagoane transport gazolină și montare 24 osii.

II.4. Alte lucrări - dintre care cele mai importante :

- sistem informatic integrat ;
- sistem de producere energie electrică (centrală fotovoltaică) cu panouri fotovoltaice în incinta Sectorului Constanța-Bărăganu, Stația Automatizată Țiței Constanța Sud - CONPET S.A. Ploiești;
- sistem de producere energie electrică (centrala fotovoltaică) cu panouri fotovoltaice în incinta Sectorului Călăreți, Stația Automatizată Țiței Călăreți-CONPET S.A. Ploiești;
- proiectare, furnizare, instalare și punere în funcțiune a unor sisteme tehnice/electronice de securitate la 9 locatii CONPET S.A. Ploiesti;
- reabilitare iluminat cuve boostere stația Constanța Sud, sector Constanța-Bărăganu prin înlocuirea corpurilor de iluminat cu lămpi cu led;

II.5. Investiții necorporale - dintre care cea mai importantă:

- furnizarea de licențe Microsoft Enterprise Agreement Renewal (împreună cu componenta „Software Assurance”);

II.6. Dotări și utilaje independente - din care cea mai importantă:

- tehnică de laborator.

Ministerul Energiei, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, împreună cu acționarii Societății își manifestă interesul pentru realizarea proiectelor de investiții ale Societății CONPET S.A., în scopul susținerii dezvoltării în condiții de eficiență, profitabilitate și sustenabilitate.

VII. Așteptările Autorității Publice Tutelare și ale acționarilor privind comunicarea cu organele de administrare și conducere ale întreprinderii publice

Autoritatea Publică Tutelară și acționarii intenționează să sprijine activitatea Societății într-o manieră constructivă și transparentă, prin abordarea unui mod de lucru eficient cu membrii organelor de administrare și conducere, în scopul identificării modalităților de îmbunătățire a performanțelor societății și de administrare eficientă a acesteia.

Este important să existe o comunicare reciprocă referitoare la orice aspecte cu impact asupra societății și/sau asupra intereselor acționarilor, inclusiv schimbul eficient de informații cu privire la riscurile identificate care pot influența îndeplinirea corespunzătoare a Planului de administrare.

Principalele responsabilități de raportare ale Consiliul de administrație către acționari vor avea în vedere:

- Raportul anual al Consiliului de administrație;
- Raportul trimestrial financiar;

MINISTERUL ENERGIEI

- Raportul semestrial financiar;
- Raportul administratorilor privind prezentarea rezultatelor financiare anuale preliminate aferente exercițiului financiar anterior (conform calendarului financiar ASF-BVB);
- Raportul de audit anual;
- Situațiile financiare anuale auditate;
- Situațiile financiare trimestriale interimare revizuite;
- Raportul semestrial al administratorilor;
- Raportare contabilă semestrială și anuală;
- Raportul anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar.

În conformitate cu prevederile art. 57 din O.U.G. nr. 109/2011, Consiliul de administrație sau, după caz, Directorul general, are obligația să transmită AMEPIP și, după caz, autorității publice tutelare sau acționarilor care dețin mai mult de 5% din capitalul social, semestrial și ori de câte ori se solicită, fundamentări, analize, situații, raportări și orice alte informații referitoare la activitatea întreprinderii publice în formatul și la termenele stabilite prin actele administrative ale autorităților.

Întreprinderea publică, prin intermediul Consiliului de administrație, transmite AMEPIP informațiile solicitate în termen de cel mult 30 de zile de la solicitare.

CONPET S.A. prezintă autorității publice tutelare și AMEPIP, nu mai târziu de data de 31 mai a anului următor celui cu privire la care se raportează, un raport care include stadiul îndeplinirii obiectivelor sale în materie de guvernare corporativă și transparență, precum și stadiul îndeplinirii indicatorilor financiari și nefinanciari asumați.

Structurile de guvernare corporativă de la nivelul CONPET S.A. întocmesc un raport trimestrial, până la data de 20 a lunii următoare trimestrului precedent, privind realizarea indicatorilor-cheie de performanță incluși în contractul de mandat pe care îl transmit autorității publice tutelare și AMEPIP în termen de 3 zile de la întocmire și îl publică pe pagina proprie de internet.

În situația în care membrii Consiliului de administrație au indicii că anumite evenimente vor conduce la devieri semnificative de la indicatorii de performanță stabiliți prin Planul de administrare, aceștia au obligația de a notifica acționarii, după caz, în cel mai scurt timp posibil, de la intrarea în posesie a respectivelor informații. Devierile nesemnificative vor fi prezentate și explicate în cadrul rapoartelor trimestriale. Definirea gradului de semnificație se va face ulterior.

Principalele responsabilități de raportare ale directorilor către Consiliul de administrație vor avea în vedere:

- Raportul anual;
- Rapoarte trimestriale privind activitatea economico-financiară a societății

MINISTERUL ENERGIEI

(raportul va prezenta informații privind execuția mandatului său, schimbările semnificative în situația afacerilor și în aspectele externe care ar putea afecta performanța societății sau perspectivele sale strategice).

Pentru o comunicare și informare eficientă către toate părțile interesate, bunele practici de guvernanță corporativă prevăd ca administratorii societății să desfășoare o activitate transparentă și să se asigure de publicarea pe pagina web a Societății a tuturor informațiilor publice prevăzute de legislația aplicabilă.

VIII. Așteptările Autorității Publice Tutelare și ale acționarilor privind calitatea și siguranța serviciilor Societății

Autoritatea Publică Tutelară și acționarii acordă o atenție deosebită calității serviciilor prestate către terți, având următoarele așteptări de la Societate:

- menținerea și îmbunătățirea continuă a sistemelor de management implementate și certificate;
- menținerea și dezvoltarea Sistemului de Control Intern Managerial, incluzând și sistemul de Management al riscului, la toate nivelurile și în toate activitățile Societății;
- dezvoltarea și implementarea constantă a planurilor de investiții și mentenanță pentru conferirea siguranței în funcționare a instalațiilor sale și protejarea produselor clienților.

Serviciile Societății trebuie să fie orientate către îndeplinirea tuturor cerințelor și așteptărilor îndreptățite ale părților interesate, doar dacă acest lucru nu este de natură să afecteze interesele Societății și ale acționarilor.

Societatea trebuie să dezvolte o cultură a responsabilității sociale bazată pe etică în afaceri, echitate socială și economică, tehnologii prietenoase cu mediul, corectitudine în relațiile de muncă și integritate. De asemenea, Societatea trebuie să aibă în vedere un program pe termen mediu/lung cu privire la protecția mediului înconjurător și la gestionarea rațională a resurselor naturale.

Prin intermediul sistemelor referitoare la siguranța în exploatare a capacităților de stocare și transport, precum și prin procese de evaluare continuă, Societatea trebuie să se asigure că activitatea este pe deplin aliniată cu politicile și obiectivele de siguranță pe toate palierele existente.

IX. Așteptări în domeniul eticii, integrității și Guvernantei corporative

IX.1 Așteptări în domeniul eticii și integrității

Acționarul majoritar-Statul Român prin Ministerul Energiei și ceilalți acționari ai CONPET

MINISTERUL ENERGIEI

S.A. se așteaptă ca administratorii Societății să acționeze, în continuare, în consens cu cerințele Noului Cod de Guvernanță al BVB, cu prevederile Codului de etică și integritate, ale Regulamentului de Guvernanță Corporativă, ale Strategiei Naționale Anticorupție, precum și în spiritul responsabilității și practicilor transparente în afaceri.

Gestionarea informațiilor privilegiate trebuie să fie efectuată asigurând un tratament egal pentru toți acționarii societății.

În ceea ce privește etica, integritatea și responsabilitatea corporativă, Societatea CONPET S.A. are implementat un Cod de etică prin care a stabilit normele comportamentale pentru conducere și pentru angajați prin care aceștia, în îndeplinirea atribuțiilor funcționale, să acționeze constant, coerent și în mod responsabil strict în concordanță cu interesul Societății.

Societatea a aderat la valorile fundamentale, la principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a aplicării Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, dezvoltând un Plan de Integritate pentru implementarea acestei strategii.

De asemenea, organele de administrare și conducere a Societății vor continua să promoveze și să mențină o activitate susținută și formalizată de informare și familiarizare a întregului personal cu principiile și prevederile cadrului procedural corespunzător implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, cu legislația referitoare la avertizorii în interes public și vor acționa consecvent pentru menținerea integrității la nivel de organizație.

Tranzacțiile cu părțile afiliate reprezintă un alt aspect important ce ține de etica CONPET S.A., iar adoptarea de către Societate a unor reglementări interne cu privire atât la acestea, cât și la gestionarea conflictelor de interese au fost o prioritate și rămân în continuare, astfel încât să satisfacă așteptările concrete pe care Ministerul Energiei și acționarii minoritari le au de la administratorii CONPET S.A..

Codul de etică și integritate adoptat de Consiliul de administrație și publicat prin grija președintelui Consiliului de administrație pe pagina proprie de internet a Societății se va revizui anual, dacă este cazul, cu avizul auditorului intern, fiind republicat la data de 31 mai a anului în curs.

IX.2 Așteptări în domeniul Guvernanței corporative

Membrii Consiliului de administrație își vor exercita mandatele cu prudența și diligența unui bun administrator, cu loialitate, în interesul Societății, îndeplinind toate actele necesare pentru realizarea obiectului de activitate al societății, cu respectarea prevederilor Actului Constitutiv și ale legislației incidente.

Consiliul de administrație este însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al Societății.

MINISTERUL ENERGIEI

Consiliul de administrație va trebui să stabilească direcții clare de dezvoltare strategică a Societății și să se asigure că resursele acesteia sunt alocate eficient.

Consiliul de administrație va elabora reglementări corporative precum și alte reglementări interne specific menționate de legislația aplicabilă.

Majoritatea membrilor Consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți în înțelesul art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările ulterioare. În conformitate cu preverile punctului IV.2.2 din Legea nr. 48/2025 privind aprobarea Politicii publice de proprietate privată a statului „Prevederile art. 138² alin. (2) din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu dispozițiile art. 28 alin. (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, și, în cazul societăților listate, Codul de guvernare corporativă al BVB oferă criterii care trebuie avute în vedere la desemnarea unui administrator independent”. Consiliul de administrație va delega competențele de conducere a societății, în condițiile și limitele prevăzute de lege și Actul constitutiv al Societății.

Consiliul de administrație și conducerea executivă vor trebui să asigure menținerea și dezvoltarea Sistemului de Control Intern Managerial (SCIM), în conformitate și în acord cu standardele *Ordinului Secretarului General al Guvernului nr. 600/2018, privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice*, precum și prin asimilarea bunelor practici internaționale în domeniu ca bază pentru asigurarea transparenței față de acționari, în mod particular, dar și față de toți stakeholderii, în mod general.

Având în vedere cele menționate mai sus, Autoritatea Publică Tutelară și acționarii Societății CONPET S.A. susțin continuarea demersurilor de sporire a transparenței societății și de îmbunătățire a calității procesului de raportare a informațiilor conform legislației incidente.

X. Evaluarea mediului de afaceri în care operează Societatea

Rezervele de țiței ale României o clasează pe primul loc în Uniunea Europeană.

În 2023, producția internă de țiței a fost de 2.879,9 mii tone, acoperind 27,5% din cerere, reliefând o vulnerabilitate critică față de evoluțiile internaționale. Declinul producției interne medii anuale a fost semnificativ în ultimii ani, aceasta scăzând cu 4,4% în 2023 față de 2022.

Sectorul de rafinare din România este format din patru rafinării operaționale: Petrobrazî (deținută de OMV Petrom), Petromidia și Vega (deținute de Rompetrol), Petrotel (deținută de Lukoil) cu o capacitate operațională totală de aproximativ 12 mil. tone pe an. România are o capacitate de prelucrare a țițeiului mai mare decât cererea internă

MINISTERUL ENERGIEI

de produse petroliere.

Totuși, rafinăriile românești achiziționează producția națională de țiței și importă circa două treimi din necesar. În anul 2023 rafinăriile din România au prelucrat 10,2 mil. tone țiței și aditivi, din care 2,8 mil. tone producție internă și 7,4 mil. tone import.

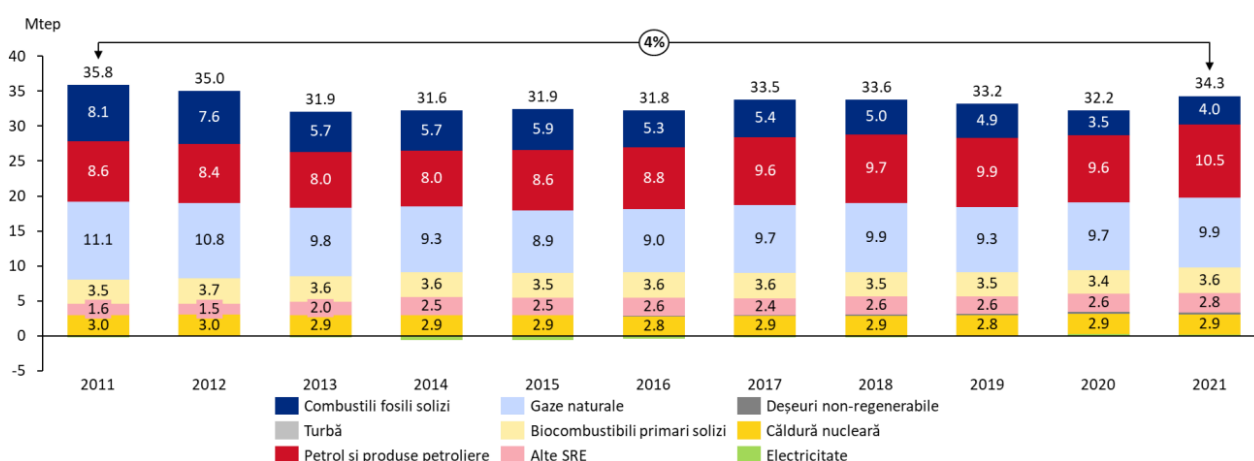
La nivelul anului 2021, nivelul de import pentru țiței a fost de 68%. În ceea ce privește țările de origine ale țițeiului importat, în 2021, 73% din acesta a provenit din doar două state, Kazahstan (46%) și Federația Rusă (27%).

Importurile anuale de țiței și de produse petroliere (în special motorină) sunt însemnate pentru piața românească, reprezentând în medie cca. 63% din totalurile de import motorină și în medie de cca. 80% din importurile de țiței.

În ultimii ani a avut loc o scădere a activității indigene de rafinare, pe fondul prețului relativ ridicat al energiei în UE față de țările competitorare non-UE, orientării țărilor producătoare de petrol spre rafinarea internă, corelate cu costurile mari generate de reglementările europene privind reducerea emisiilor de CO₂ și de noxe.

Consumul de energie primară în România în perioada 2011-2021 relevă mai multe tendințe, deși consumul primar total a fost mai degrabă constant. În primul rând, consumul primar de combustibili fosili solizi a scăzut cu mai mult de jumătate, iar consumul de gaze naturale a scăzut cu aproximativ 10%. Pe de altă parte, consumul primar de alte SRE (cu excepția biomasei - biocombustibili solizi primari) a crescut cu peste 70% în perioada analizată, datorită creșterii producției de energie electrică din SRE. În plus, creșterea activității în sectorul transporturilor a contribuit la creșterea consumului primar de petrol și produse petroliere cu peste 20%.

Consumul de energie primară per combustibili în perioada 2011-2021



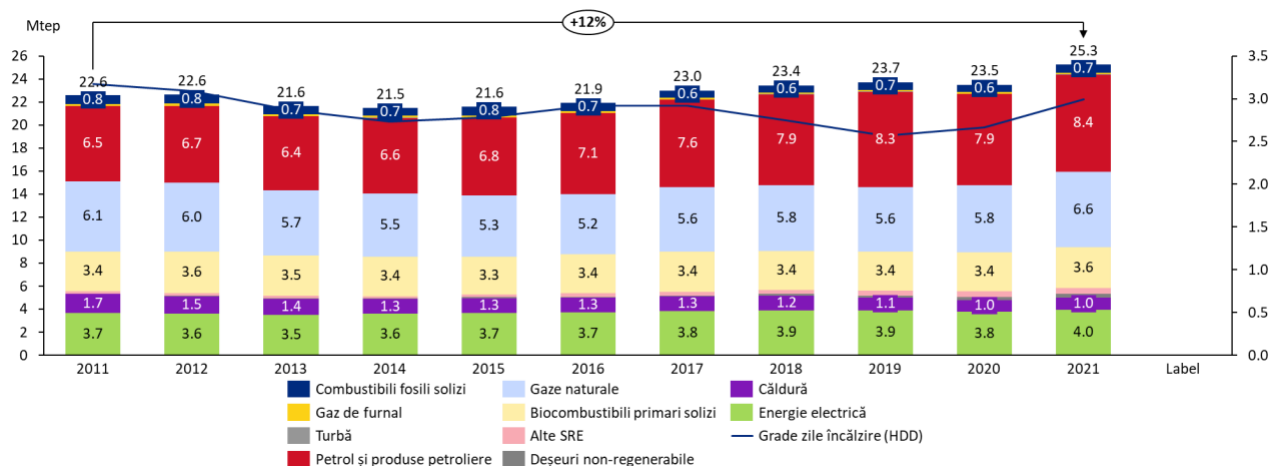
Sursă: Eurostat

În ceea ce privește consumul de energie finală per tehnologie, doar consumul de energie

MINISTERUL ENERGIEI

finală produsă din combustibili fosili solizi și din căldură a scăzut în perioada analizată. Pe de altă parte, cele mai mari creșteri, din punct de vedere al consumului de energie finală, au fost înregistrate pentru celelalte SRE (excluzând biomasa), cu peste 120% în perioada 2011-2021, și pentru țiței și alte produse petroliere cu aproximativ 30% în aceeași perioadă.

Consumul de energie finală per combustibili în perioada 2011-2021



Sursă: Eurostat

În conformitate cu Strategia Energetică a României 2025-2035, cu perspectiva anului 2050, consumul mediu anual de combustibili (benzină, motorină, carburanți pentru aviație) din România se situează la un nivel de cca. 7,3 mil. tone/an, din care ponderea cea mai mare este deținută de consumul de motorină, cu o valoare medie anuală de cca. 5,9 mil. tone/an (benzină-cca. 1,3 mil. tone/an).

Contextul actual este marcat de tensiuni geopolitice majore și provocări iminente în domeniul energiei. Ca țară de frontieră a UE și NATO, România este direct expusă evoluțiilor internaționale ostile din Bazinul Mării Negre. Așadar, România se confruntă cu imperativul juridic, economic și social de a-și consolida autonomia și securitatea energetică.

În acest context, marile companii în care și statul este acționar, precum Nuclearelectrica, OMV Petrom, Hidroelectrica, Romgaz, Transelectrica, Electrica, OIL TERMINAL, Transgaz, **CONPET Ploiești**, Rompetrol Rafinare, reprezintă coloana vertebrală a sectorului energetic național. Ținând cont de poziționarea geografică și strategică a României, precum și de viziunea de dezvoltare a sectorului energetic, aceste companii au potențialul și condițiile de a dobândi un rol important în asigurarea securității energetice și a serviciilor de sistem, la nivel regional. Contribuția acestor companii energetice cu rol regional la securitatea energetică a regiunii s-a observat cu claritate în ultimii ani în perioadele în care sistemele energetice ale țărilor din această parte a Europei au fost afectate de condiții meteorologice extreme. Dimensiunea

MINISTERUL ENERGIEI

acestor companii, energia produsă, livrată și, respectiv, transportată, au asigurat buna funcționare a sectorului energetic național, dar și a sistemelor energetice din țările vecine. Statutul României de furnizor de securitate energetică în Republica Moldova și în regiune se susține în foarte mare măsură prin activitatea acestor societăți.

Toate aceste companii au planuri ambițioase de dezvoltare, inclusiv noi obiective de investiții, re tehnologizări și modernizări ale unor obiective aflate în funcțiune și extinderea în regiune.

Serviciile de transport sunt efectuate în baza contractelor încheiate cu clienții, elaborate conform contractului cadru aprobat anual de către Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Minier, Petrolier și al Stocării Geologice a Dioxidului de Carbon (A.N.R.M.P.S.G.).

Tarifele pentru prestarea serviciilor de transport al țițeiului, gazolinei, condensatului și etanului sunt reglementate și aprobate de Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Minier, Petrolier și al Stocării Geologice a Dioxidului de Carbon și sunt diferențiate pentru fiecare subsistem de transport. Pentru transportul țițeiului prin subsistemul Import se practică tarife diferențiate în funcție de intervale de cantități transportate.

Tarifele de transport includ o cotă de modernizare care este destinată exclusiv finanțării investițiilor aferente Sistemului Național de Transport.

Transportul cantităților de țiței se realizează de la punctele de predare de către producători sau importatori, din zonele de extracție sau din terminalul petrolier OIL TERMINAL, la unitățile de prelucrare (la rafinării), utilizând diverse facilități, atât în punctele de pompare, cât și în cele de primire.

Aceste facilități sunt rezervoarele de depozitare țiței și condensat din depozite, tancuri pentru depozitarea gazolinei, conductele tehnologice din depozitele de pompare/primire, agregate de pompare (pompe booster, pompe principale, motoare de acționare), conducte magistrale, rampe de încărcare și descărcare țiței și gazolină, vagoane cisternă.

Cifra de afaceri a societății este realizată în proporție de 99,6% din veniturile din transport, restul de 0,4% reprezintă venituri din închirieri de terenuri și echipamente de telecomunicații, servicii de manevră vagoane etc.

XI. Evaluarea riscurilor la care este supusă Societatea

Având în vedere Planul de administrare în vigoare și pornind de la complexitatea activității și a operațiunilor pe care le desfășoară, Societatea se poate confrunta cu riscuri provenind din zone variate și domenii diferite, respectiv:

a) Riscurile operaționale care provin din:

MINISTERUL ENERGIEI

- degradarea Sistemului Național de Transport (S.N.T.) prin conducte ca urmare a gradului scăzut de utilizare (cantități mici, frecvență redusă);
- posibila escaladare a fenomenului infracțional de atac la conducte cu impact semnificativ asupra S.N.T. prin conducte și asupra mediului înconjurător;
- imposibilitatea realizării programelor de transport C.F. din motive ce țin exclusiv de operatorul feroviar;

b) Riscul de piață, care provine din faptul că societatea nu este interconectată la alte sisteme de transport din regiune, fiind strict dependentă de nivelul de prelucrare a țițeiului în rafinăriile din România;

c) Riscul legat de cadrul de reglementare și de autorizații, care este semnificativ în condițiile în care societatea trebuie să obțină și să reînnoiască periodic o serie de avize, autorizații, să obțină certificate, atestate. Societatea este supusă unui volum mare de reglementări din diverse domenii, aspect care poate conduce la cheltuieli suplimentare și întâzieri în începerea sau finalizarea unor lucrări, cu posibile efecte negative asupra atingerii obiectivelor (majorarea impozitelor, introducerea de impozite și taxe noi, reducerea sau suspendarea unor înlesniri fiscale etc.);

d) Riscul aferent aspectelor semnificative de mediu, care necesită elaborarea și monitorizarea unor programe, inclusiv ținerea sub control a pericolelor de accident major în care sunt implicate substanțe periculoase;

e) Riscul aferent unor litigii, care provine din modul defectuos în care a fost reglementat regimul juridic al terenurilor sub/ supra traversate de conducte magistrale de transport. CONPET a fost și este în continuare angajată într-o serie de procese în care proprietarii terenurilor respective solicită fie ridicarea conductelor de transport, fie mutarea lor pe alte amplasamente, pe cheltuiala societății;

f) Riscul de lichiditate, care este gestionat de conducerea societății, prin aplicarea unei politici de asigurare permanentă a lichidităților menite să acopere decontarea obligațiilor financiare scadente.

Administratorii trebuie să ia măsuri pentru identificarea oricăror alte potențiale riscuri și pentru micșorarea eliminarea impactului acestora asupra activității societății.

Luând în considerare specificul activității Societății CONPET S.A., managementul riscului trebuie să facă parte integrantă din procesele de management și de luare a deciziilor.

Consiliul de administrație, împreună cu conducerea executivă, trebuie să organizeze și să îmbunătățească Sistemul de management al riscurilor care să faciliteze realizarea obiectivelor stabilite în condiții de economicitate, eficiență și eficacitate, în conformitate cu cerințele și standardele prevăzute în Ordinul Secretarului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.

MINISTERUL ENERGIEI

Managementul riscurilor va avea în vedere identificarea și evaluarea riscurilor asociate activităților și obiectivelor societății, identificarea posibilelor cauze ale riscurilor, stabilirea strategiei de gestionare a riscurilor, monitorizarea măsurilor de control și revizuirea acestora în funcție de eficacitatea rezultatelor, precum și de raportare periodică a riscurilor.

În scopul diminuării riscurilor identificate și a previzionării corecte a celor potențiale, Societatea va dezvolta activități, sisteme și politici în ceea ce privește:

- Dezvoltarea sistemului de control intern și consolidarea funcției de control managerial

În contextul principiilor generale de bună practică regăsite în legislația comunitară, acceptate pe plan internațional și în Uniunea Europeană și promovate de Secretariatul General al Guvernului, Societatea CONPET S.A. va dezvolta un Sistem de Control Intern Managerial în acord cu necesitatea unei bune administrări și conduceri a societății.

În cadrul Societății, Sistemul de Control Intern Managerial va fi organizat și adaptat la specificul și dimensiunea societății, în funcție de standardele de control intern și în corelație cu cerințele legale, normele și standardele incidente activității.

Astfel, se va urmări dezvoltarea Sistemului de control intern încât să răspundă exigențelor de control și raportare.

- Monitorizarea sistemului de control intern prin audit intern

Obiectivul general al auditului intern vizează, în principal, îmbunătățirea managementului entităților/structurilor auditate prin furnizarea de:

- a) activități de asigurare, care reprezintă examinări obiective ale elementelor probante, efectuate cu scopul de a furniza entităților publice o evaluare independentă și obiectivă a proceselor de management al riscurilor, de control și de guvernanță;
- b) activități de consiliere, menite să adauge valoare și să îmbunătățească procesele de guvernanță din cadrul Societății CONPET S.A..

- Protecția mediului înconjurător

Societatea CONPET S.A. va dezvolta un program pe termen lung pentru asigurarea conformității cu reglementările în domeniul protecției mediului înconjurător, angajații trebuind să respecte normele de protecție a mediului în orice activitate pe care o desfășoară.

- Responsabilitate socială

Ministerul Energiei, în calitate de Autoritate Publică Tutelară și acționar majoritar, precum și acționarii minoritari susțin adoptarea de către Societatea CONPET S.A. a conceptelor de responsabilitate socială, considerând că dezvoltarea durabilă a societății trebuie să fie în deplină concordanță cu etica în afaceri, respectarea drepturilor clienților, echitatea socială și economică, tehnologii prietenoase față de mediu,

MINISTERUL ENERGIEI

corectitudine în relațiile de muncă, integritate, precum și cu respectarea transparenței în relațiile cu autoritățile publice.

XII. Așteptări ale Autorității Publice Tutelare și ale acționarilor privind cheltuielile de capital, reducerile de cheltuieli și alte aspecte ale afacerii

Așteptările APT și ale acționarilor se îndreaptă cu precădere către:

- a) administrarea eficientă a patrimoniului și a resurselor Societății;
- b) creșterea cifrei de afaceri și a profitului Societății;
- c) adoptarea unei strategii corespunzătoare de dezvoltare a Societății;
- d) implementarea la nivelul Societății a standardelor ESG și de sustenabilitate;
- e) optimizarea și eficientizarea structurii organizatorice a Societății;
- f) realizarea investițiilor cu respectarea principiului rentabilității.

În conformitate cu *Raportul anual al Administratorilor societății CONPET S.A. pentru exercițiul financiar încheiat la data de 31 decembrie 2024*, publicat pe site-ul Bursei de Valori București, situația indicatorilor economico-financiar realizat auditat an 2024, comparativ cu realizat auditat an 2023, se prezintă astfel:

Indicatori (mii lei)	Realizat 2024	Realizat 2023	▲ ▼ % ¹
Cifra de afaceri netă	533.618	485.114	▲ 10,0%
Venituri din exploatare	606.282	540.934	▲ 12,1%
Cheltuieli de exploatare	556.796	474.571	▲ 17,3%
Profit exploatare	49.486	66.363	▼ 25,4%
EBITDA	128.642	127.848	▲ 0,6%
Venituri totale	612.666	547.624	▲ 11,9%
Cheltuieli totale	557.128	474.830	▲ 17,3%
Profit net	49.323	61.617	▼ 20,0%

¹Realizat 2024/comparativ cu Realizat 2023

Principalii parteneri de afaceri ai CONPET S.A. sunt:

- OMV - Petrom;
- Lukoil;
- Rompetrol - Rafinare.

În conformitate cu prevederile art. 2, alin. (3) din Anexa nr. 1b la Anexa nr. 1 din H.G. nr. 639/2023, „Scrisoarea de așteptări descrie rezultatele generale preconizate, cu indicarea unor valori orientative, care sunt recomandate organelor de administrare și conducere ale întreprinderii publice și recomandă o serie de indicatori de performanță pentru întreprinderea publică”.

MINISTERUL ENERGIEI

Până la finalizarea mandatului consiliului (21.08.2027), indicatorii de performanță recomandați și valorile orientative ale acestora pentru Societatea CONPET S.A. sunt cei care au fost stabiliți prin Ordinul Președintelui AMEPIP nr. 651/24.12.2024, publicat în Monitorul Oficial al României nr. 187/04.03.2025, respectiv:

Indicatori de performanță

I. Indicatori financiari

Categoriile de indicatori de performanță financiari obligatorii și aplicabili tuturor întreprinderilor publice, potrivit prevederilor cuprinse în art. 4⁷ alin. (2) din O.U.G. nr. 109/2011 sunt următoarele:

- politica de investiții
- finanțarea
- operațiuni
- rentabilitatea
- rata de distribuție a profitului sub formă de dividende

Indicatori financiari relevanți pentru activitatea specifică a Societății CONPET S.A.

- Politica de investiții cu indicatorii de performanță:

1. Rata cheltuielilor de capital:
 - *Rata cheltuielilor de capital = Cheltuieli de capital / Total active;*
2. Rata cheltuielilor pentru cercetare și dezvoltare:
 - *Rata cheltuielilor pentru cercetare și dezvoltare = (Cheltuieli pentru cercetare și dezvoltare / Total active_t) * 100;*

- Finanțarea cu indicatorii de performanță:

3. Rata lichidității curente:
 - *Rata lichidității curente = Active curente (circulante) / Datorii curente;*
4. Lichiditatea imediată:
 - *Lichiditatea imediată = (Active circulante - Stocuri) / Datorii curente;*
5. Levierul:
 - *Levierul = (Datorii totale) / Active totale;*
6. Raportul dintre datorie și EBITDA:
 - *Raportul dintre datorie și EBITDA = Datorii totale / EBITDA;*

- Operațiuni cu indicatorii de performanță:

7. Rata de rotație a activelor:
 - *Rata de rotație a activelor = Cifra de afaceri netă / Valoarea medie a tuturor activelor;*
8. Rata de rotație a stocurilor:
 - *Rata de rotație a stocurilor = Cifra de afaceri netă / Valoarea medie stoc;*
9. Rata de rotație a creanțelor:
 - *Rata de rotație a creanțelor = Cifra de afaceri netă / (Creanțe la*

MINISTERUL ENERGIEI

$\frac{\text{începutul perioadei}_{t0} + \text{Creanțe la finalul perioadei}_{t1}}{2}$

- **Rentabilitate** cu indicatorii de performanță:

10. Rentabilitatea capitalului propriu:

- *Rentabilitatea capitalului propriu (ROE)= Profit net/Valoare capital propriu;*

11. Rentabilitatea activelor:

- *Rentabilitatea activelor (ROA)= Profit net/Total active;*

12. Marja de profit din exploatare:

- *Marja de profit din exploatare = Profit din exploatare/Cifra de afaceri netă;*

13. Marja netă a profitului;

- *Marja de profit net = Profit net_t /Cifra de afaceri netă_t ;*

14. Rata de creștere a cifrei de afaceri nete:

- *Rata de creștere a cifrei de afaceri nete=(Cifra de afaceri netă_{curent}-Cifra de afaceri netă_{anterior})/Cifra de afaceri netă_{anterior};*

15. Rata de creștere anuală a profitului:

- *Rata de creștere a profitului net=(Profit net perioada curentă-Profit net perioada anterioară)/ Profit net perioada anterioară;*

- **Politica de dividende** cu indicatorul de performanță:

16. Rata de plată a dividendelor:

- *Rata de plată a dividendelor_t = dividende plătite_t /Profit net_t .*

Nr. Crt.	Categorie de indicatori	Indicatori de performanță	U.M.	Nivel orientativ propus (țintă)		
				2025	2026	2027
1.	Politica de investiții	Rata cheltuielilor de capital	%	5,23%	5,23%	5,23%
2.		Rata cheltuielilor pentru cercetare și dezvoltare	%	0%	0%	0%
3.	Finanțarea	Rata lichidității curente	nr.	1,00	1,00	1,00
4.		Lichiditatea imediată/Test acid	nr.	0,80	0,80	0,80
5.		Levierul	nr.	> 0 - < 1	> 0 - < 1	> 0 - < 1
6.		Raportul dintre Datorie și EBITDA	nr.	> 0	> 0	> 0
7.	Operațiuni	Rata de rotație a activelor	nr.	0,54	0,54	0,54
8.		Rata de rotație a	nr.	57,79	57,79	57,79

MINISTERUL ENERGIEI

Nr. Crt.	Categorie de indicatori	Indicatori de performanță	U.M.	Nivel orientativ propus (țintă)		
				2025	2026	2027
		stocurilor				
9.		Rata de rotație a creanțelor	nr.	8,67	8,67	8,67
10.	Rentabilitate	Rentabilitatea capitalului propriu (ROE)	%	8,44%	8,44%	8,44%
11.		Rentabilitatea activelor (ROA)	%	7,28%	7,28%	7,28%
12.		Marja profitului din exploatare	%	13,68%	13,68%	13,68%
13.		Marja netă a profitului	%	9,53%	9,53%	9,53%
14.		Rata de creștere a cifrei de afaceri nete	%	2,48%	2.48%	2.48%
15.		Rata de creștere anuală a profitului (Rata de diminuare a pierderii)	%	6,82%	6,82%	6,82%
16.	Politica de dividende	Rata de plată a dividendelor	%	50% -CPLV*	50% -CPLV*	50% -CPLV*

*-Conform prevederilor legale în vigoare

II. Indicatori nefinanțari relevanți pentru activitatea specifică a Societății CONPET S.A.

- Indicatori de mediu :

1. Consumul de energie:

- reprezintă Consumul de energie exprimat în MWh;

2. Emisiile din domeniul de aplicare 1:

- Emisiile din domeniul de aplicare 1-reprezintă emisiile direct generate de instalațiile companiei;

3. Emisiile din domeniul de aplicare 2:

- Emisiile din domeniul de aplicare 2-reprezintă emisiile indirect generate provenite din achiziția energiei;

- Indicatori referitori la clienți

4. Rata de retenție a clienților:

- Rata de retenție a clienților=(număr de clienți_t -număr de clienți noi_t)/număr de clienți_{t-1}

5. Scorul satisfacției clienților:

MINISTERUL ENERGIEI

- *Scor de satisfacție clienți_t = total număr evaluări de 4 și 5_t / total număr evaluări_t*
- 6. Cota de piață:
 - *Cota de piață = Vânzări_t / Total vânzări industrie clasificată conform CAEN_t*
- 7. Numărul mediu de ore de formare per angajat:
 - *Numărul mediu de ore de formare per angajat = Total număr de ore de formare_t / Numărul total de angajați_t;*
- 8. Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților:
 - *Confirmarea instituirii sistemului - Da/Nu;*
- 9. Numărul de instruiți în materie de siguranță:
 - *Numărul de instruiți în materie de siguranță_t = Numărul total de instruiți în materie de siguranță care s-au realizat pe parcursul anului t;*
- 10. Frecvența totală a vătămărilor înregistrate:
 - *Frecvența totală a vătămărilor înregistrate_t = (Numărul total de accidente înregistrate_t * 1.000.000) / Numărul total de ore lucrate de către toți angajații_t;*
- 11. Frecvența vătămărilor grave:
 - *Frecvența vătămărilor grave_t = (Numărul de accidente grave_t * 1.000.000) / Numărul total de ore lucrate de către toți angajații_t;*
- **Indicatori legați de inovare**- 12. Numărul de brevete per 100 de angajați:
 - *Numărul de brevete per 100 de angajați_t = (Număr brevete t * 100) / Număr total angajați_t;*
- 13. Numărul de brevete în ultimii 3 ani la o sută de angajați:
 - *Numărul de brevete în ultimii 3 ani la o sută de angajați_t = (Numărul de noi brevete obținute în ultimii 3 ani_t * 100) / Număr total angajați_t;*
- 14. Ponderea vânzărilor de servicii și produse noi:
 - *Ponderea vânzărilor de servicii și produse noi_t = Vânzări de servicii și produse noi_t / Total vânzări_t*
- **Indicatori legați de Guvernanța corporativă**- 15. Rata membrilor independenți în Consiliul de administrație:
 - *Rata membrilor independenți în Consiliul de administrație = Numărul total de membri neexecutivi și independenți în Consiliul de Administrație_t / Numărul total de membri din Consiliul de Administrație_t;*
- 16. Ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi:
 - *Ponderea componentelor fixe_t = Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare_t / Valoarea totală a pachetului de*

MINISTERUL ENERGIEI

remunerare_t;

17. Ponderea componentelor variabile în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi:
 - *Ponderea componentelor variabile $\hat{i}_t = \text{Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare}_t / \text{Valoarea totală a pachetului de remunerare}_t$* ;
18. Valoarea totală a pachetului de remunerare:
 - *Valoarea totală a pachetului de remunerare = Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare + Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare_t*;
19. Numărul de reuniuni ale Consiliului de administrație:
 - *Numărul ședințelor consiliului de administrație_t = Numărul ședințelor Consiliului de administrație susținute de-a lungul anului_t*;
20. Rata de participare la reuniunile Consiliului de administrație:
 - *Rata de participare la reuniunile Consiliului de administrație = $\sum_{t=1}^{N_t} \text{Numărul de participanți la reuniunile Consiliului de administrație} / \text{Numărul de total de membri ai Consiliului de administrație} * N_t$* ;
21. Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor:
 - *Confirmarea stabilirii politicilor - DA/NU*;
22. Rata membrilor de sex feminin în Consiliul de administrație:
 - *Rata membrilor de sex feminin în Consiliul de administrație_t = Numărul total al membrilor de gen feminin din Consiliul de administrație_t / Numărul total al membrilor Consiliului de administrație_t*;

- Crearea de locuri de muncă

23. Număr echivalent normă întreagă de angajați:
 - *Număr echivalent normă întreagă de angajați_t = Numărul total de ore lucrătoare pentru toți angajații conform contract_t / Numărul de ore lucrătoare pentru un angajat care lucrează cu normă întreagă_t*;
24. Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului:
 - *Numărul de noi locuri de muncă adăugate în cursul anului_t = Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă_t - Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă_{t-1}*;
25. Numărul de angajați cu handicap:
 - *Numărul de angajați cu handicap_t = Numărul de angajați cu handicap recunoscute administrativ_t*;

- Egalitatea de gen

26. Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin:
 - *Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin_t = Numărul cadrelor superioare de conducere de sex feminin_t / Numărul de cadre*

MINISTERUL ENERGIEI

superioare de conducere_t;

27. Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin:

- *Rata diferenței de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin_t=(Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin_t - Salariul mediu lunar al angajaților de sex feminin_t)/ Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin_t.*

Nr. crt.	Categorie de indicatori	Indicatori de performanță	U.M.	Nivel orientativ propus (țintă)		
				2025	2026	2027
1.	Indicatori de mediu	Consumul de energie	MWh	-1,30%	-1,30%	-1,30%
2.		Emisiile din domeniul de aplicare 1	tone CO2e	-9,72%	-9,72%	-9,72%
3.		Emisiile din domeniul de aplicare 2	tone CO2e	-1,90%	-1,90%	-1,90%
4.	Indicatori referitori la clienți	Rata de retenție a clienților	%	93,84%	93,84%	93,84%
5.		Scorul satisfacției clienților	%	72,00%	72,00%	72,00%
6.		Cota de piață	%	19,00%	19,00%	19,00%
7.	Indicatori referitori la angajați	Numărul mediu de ore de formare per angajat	nr. h	18	18	18
8.		Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților	DA/NU	DA	DA	DA
9.		Numărul de instruiri în materie de siguranță	nr.	4	4	4
10.		Frecvența totală a vătămărilor înregistrate	nr.	0	0	0
11.		Frecvența vătămărilor grave	nr.	0	0	0
12.	Indicatori legați de inovare	Numărul de brevete per 100 de angajați	nr.	monitorizare	monitorizare	monitorizare
13.		Numărul de brevete în	nr.	monitorizare	monitorizare	monitorizare

MINISTERUL ENERGIEI

		ultimii 3 ani la o sută de angajați				
14.		Ponderea vânzărilor de servicii și produse noi	%	monitorizare	monitorizare	monitorizare
15.	Indicatori legați de Guvernanța corporativă	Rata membrilor independenți în Consiliul de administrație	%	>50%	>50%	>50%
16.		Ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi	%	conform legii	conform legii	conform legii
17.		Ponderea componentelor variabile în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi	%	conform legii	conform legii	conform legii
18.		Valoarea totală a pachetului de remunerare	Lei	conform legii	conform legii	conform legii
19.		Numărul de reuniuni ale Consiliului de administrație	nr.	4	4	4
20.		Rata de participare la Reuniunile Consiliului de administrație	%	100%	100%	100%
21.		Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	DA/NU	DA	DA	DA
22.		Rata membrilor de sex feminin în Consiliul de administrație	%	conform legii	conform legii	conform legii
23.		Număr echivalent normă întregă de	nr.	monitorizare	monitorizare	monitorizare

MINISTERUL ENERGIEI

	Crearea de	angajați				
24.	locuri de muncă	Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului	nr.	monitori zare	monitori zare	monitori zare
25.		Numărul de angajați cu handicap	%	conform legii	conform legii	conform legii
26.	Egalitatea de gen	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	%	30%	30%	30%
27.		Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin	%	0%	0%	0%