

Supus spre analiză și avizare în ședința C.A. din data de _____

Conpet S.A.

Raport trimestrial întocmit în temeiul art. 57 alin. (4) O.U.G. nr.109/2011 modificată prin O.U.G. nr.22/2025 Semestrul 1-2025

Adunarea Generală a Acționarilor a numit în data de 18 august 2023 membrii Consiliului de Administrație pentru o durată de 4 ani, respectiv, începând cu data de 22.08.2023 până la data de 21.08.2027 (inclusiv).

În data de 29.04.2025 Adunarea Generală a Acționarilor a revocat, din cauze neimputabile, un membru al Consiliului de Administrație și a aprobat numirea unui nou membru cu o durată a mandatului de 5 luni, respectiv începând cu data de 29.04.2025 și până la data de 28.09.2025 (inclusiv).

Indicatorii cheie de performanță, anexă la contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație și ale directorilor cu contract de mandat au fost aprobați prin Hotărârea A.G.O.A. nr.6/19.12.2023, respectiv prin Decizia CA nr. 42 din data 19.12.2023.

Conform **art.57 alin (4) O.U.G. nr.109/2011**, cu modificările și completările ulterioare: „Structurile de guvernare corporativă de la nivelul întreprinderilor publice întocmesc un raport trimestrial, până la data de 20 a lunii următoare trimestrului precedent, privind realizarea indicatorilor – cheie de performanță incluși în contractul de mandat **pe care îl transmit în termen de 3 zile de la întocmire autorității publice tutelare, A.M.E.P.I.P., și îl publică pe pagina proprie de internet.**”

În conformitate cu calendarul de comunicare financiară pentru anul 2025 transmis la Bursa de Valori București S.A., termenul de prezentare a rezultatelor pentru semestrul I al anului 2025 **este stabilit pentru data de 12.08.2025.**

Societatea CONPET S.A. s-a înființat în anul 1990, în baza Hotărârii de Guvern nr. 1213/ 1990 privind înființarea de societăți comerciale de acțiuni din industrie, prin preluarea întregului activ și pasiv al I.T.T.C. Ploiești, fiind prima companie constituită în industria petrolieră din România.

CONPET prestează servicii de transport pentru clienții săi atât prin Sistemul Național de Transport, concesionat în baza Acordului Petrolier, cât și pe calea ferată, de la rampele de încărcare la rafinării, pentru zonele petroliere care nu sunt racordate la conductele magistrale de transport.

Sistemul Național de Transport al țițeiului, gazolinei, condensatului și etanului (S.N.T.) este definit și reglementat prin Legea Petrolului nr. 238 din 7 iunie 2004 și Normele metodologice pentru aplicarea Legii Petrolului, aprobate prin H.G. nr. 2075/ 2004. S.N.T. face parte din proprietatea publică a statului, fiind de importanță strategică.

Guvernanța corporativă la nivelul societății CONPET este organizată și se desfășoară în concordanță cu cadrul legislativ din România, respectiv Legea societăților nr. 31/ 1990 și Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/ 2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Supus spre analiză și avizare în ședința C.A. din data de _____

Acțiunile CONPET sunt tranzacționate începând cu data de 5 septembrie 2013 pe piața reglementată administrată de Bursa de Valori București (B.V.B.) la categoria I, sub simbolul COTE.

Începând cu data de 5 ianuarie 2015 CONPET S.A. se regăsește în categoria PREMIUM a pieței reglementate administrată de B.V.B.

Societatea este administrată în sistem unitar de către un Consiliu de Administrație (CA) numit de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor .

Stadiul realizării Indicatorilor de performanță la 30.06.2025

1. Indicatorii cheie de performanță pentru administratorii neexecutivi

În tabelul de mai jos sunt prezentați Indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari ai administratorilor neexecutivi realizați pentru perioada 01.01.2025 – 30.06.2025:

Nr. crt.	Indicatorul de performanță	Obiectivul de Performanță	Formulă calcul indicator	UM	Valori realizate la 30.06.2025
A. INDICATORII CHEIE DE PERFORMANȚĂ FINANCIARI: 20%					
1.	Realizarea investițiilor	Realizare minim 75% din Planul anual de investiții finanțate din cota de modernizare	Valoare investiții finanțate din cota de modernizare, realizată/ Valoare cotă de modernizare realizată în anul de raportare(cota de modernizare recunoscută în cheltuieli) X100	%	88,9%
2.	Lichiditate curentă	Asigurarea capacității de plată a datoriilor curente din activele curente	Active curente/ Datorii curente		1,6
3.	Rata de rotație a activelor	Asigurarea eficienței managementului activelor	Cifra de afaceri/ Valoare medie a tuturor activelor (Total active 1+Total active0)/2, unde : Total active1=total active an current și Total active 0= total active an precedent		0,3
4.	Rentabilitatea capitalului propriu (ROE)	Menținerea rentabilității capitalului propriu mai mare de 5% *)Ținta de 5% este determinată luând în calcul un nivel anual al elementelor, respectiv profit anual și capitaluri proprii anuale	Profit net al exercițiului financiar/ Capitaluri proprii X100	%	3,3%*)
5.	Rata de distribuire a dividendelor din profitul net al exercițiului	Menținerea unei politici sustenabile de dividend	Dividende distribuite/ Profit net aferent exercițiului financiar încheiat X100	%	93,9 % cf. A.G.O.A. nr. 2/2025
6.	Cheltuieli totale la 1.000 lei venituri totale	Menținerea la nivelul asumat prin B.V.C.anual	Cheltuieli totale/ Venituri totale X 1.000	lei	915
B. INDICATORII CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI: 80%					
B1. INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ OPERAȚIONALI: 20%					

Nr. crt.	Indicatorul de performanță	Obiectivul de Performanță	Formulă calcul indicator	UM	Valori realizate la
7.	Monitorizarea consumului specific mediu anual de energie electrică în scop tehnologic	Menținerea mediei anuale a consumului specific tehnologic de energie electrică la un nivel de max. 3,2 KWh/to	$ICP = C_{msta} = (C_{stat} * T_{tt} + C_{stai} * T_{ti}) / T_t$ C_{msta} = Consumul mediu specific tehnologic anual C_{stat} = Consumul specific tehnologic anual țară C_{stai} = Consumul specific tehnologic anual import T_t = Cantitatea de țiței totală T_{tt} = Cantitatea de țiței țară T_{ti} = Cantitatea de țiței import	Kwh/to	2,6
8.	Asigurarea mentenanței S.N.T.	Realizarea minim 90% a Programului anual de revizii tehnice planificate	Număr revizii tehnice realizate / Număr revizii tehnice programate X 100	%	100,0%
B2. INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ DE GUVERNANȚĂ: 55%					
9.	Numărul ședințelor Consiliului de Administrație susținute de-a lungul anului	Minim o ședință pe lună a Consiliului de Administrație	Număr ședințe Consiliu de Administrație susținute de-a lungul anului	număr ședințe	17
10.	Raportarea la timp a gradului de îndeplinire a indicatorilor de performanță ai societății	Încadrare în termenele legale de raportare	Număr raportări în termen / Număr total de raportări x 100	%	100,0%
11.	Realizarea acțiunilor prevăzute în programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial	Dezvoltarea sistemului de control intern managerial implementat în conformitate cu cerințele legale în vigoare	Număr acțiuni realizate / Număr acțiuni planificate cf. Program de dezvoltare a sistemului de control managerial x 100	%	100,0%
B3. INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ ORIENTAȚI CĂTRE SERVICII PUBLICE: 5%					
12.	Scorul satisfacției clienților din activitatea de transport țiței și derivate (numărul răspunsurilor de 4 și 5 în total număr răspunsuri clienți)	Satisfacția clienților din activitatea de transport țiței și derivate (numărul răspunsurilor de 4 și 5 în total număr răspunsuri clienți min. 90%)	Număr de răspunsuri de 4 și 5 / Număr total de răspunsuri X 100	%	100,0%

2.Indicatorii cheie de performanță pentru directorii cu contract de mandat

Urmare derulării procedurii de recrutare și selecție a **directorului general**, **directorul general adjunct** și a **directorului economic**, efectuată în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, Consiliul de Administrație a numit în data de 19.10.2023, pentru un mandat de 4 ani, începând cu data de 20.10.2023 până la 19.10.2027 pe: dl. Tudora Dorin, în funcția de director general, pe dna. Dumitrache Mihaela Anamaria în funcția de director general adjunct și pe dna. Toader Sanda în funcția de director economic.

Supus spre analiză și avizare în ședința C.A. din data de _____

Ulterior, în data de 12.01.2024, urmarea derulării procedurii de recrutare și selecție a **directorului general adjunct 3** efectuată în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, Consiliul de Administrație a numit pe dl. Necșulescu Radu - Florentin în funcția de director general adjunct 3 începând cu data de 15.01.2024, cu un mandat pe o perioadă până la data de 19.10.2027 (inclusiv).

În tabelul de mai jos sunt prezentați Indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari ai directorilor cu contract de mandat, realizați pentru perioada 01.01.2025 – 30.06.2025, aprobați prin Decizia Consiliului de Administrație nr.42/19.12.2023:

Nr. crt.	Indicatorul de performanță	Obiectivul de Performanță	Formulă calcul indicator	UM	Valori realizate la 30.06.2025
A. INDICATORII CHEIE DE PERFORMANȚĂ FINANCIARI: 50%					
1.	Realizarea investițiilor	Realizarea minim 70% din Planul anual de investiții *) Ținta de 70% este stabilită din Planul anual de investiții (88 mil.lei). Nivelul realizat al indicatorului la 30 iunie 2025 este calculat prin raportarea investițiilor realizate la 30.06.2025 la total Program anual de investiții 2025 (88 mil. lei). Nivelul realizat al indicatorului, raportat la propunerea de program investiții pentru semestrul I 2025 este de 99,5%.	Valoare investiții realizată/ Valoare investiții programată în Planul anual de investiții x100	%	42,1%*)
2.	Lichiditate imediată/test acid	Asigurarea capacității de plată a datoriilor curente din activele curente ajustate cu valoarea stocurilor	(Active circulante-Stocuri)/Datorii curente		1,5
3.	Viteza de rotație a creanțelor	Mentținerea încasării creanțelor de la clienți în termen maxim 30 zile	(Sold mediu clienți fără TVA)/Cifra de afaceri x180 zile	zile	28
4.	Marja profitului din exploatare	Mentținerea rentabilității activităților din exploatare la minim 7%	Profit din exploatare/Cifra de afaceri X100	%	8,3%
5.	Plăți restante	Nivel zero	Plăți restante realizate	mii lei	0
6.	EBITDA ajustată = Profit din exploatare – Reluarea la venituri a rezervei din cota de modernizare +Cheltuieli privind cota de modernizare +Ajustări de valoare privind imobilizarile necorporale și corporale, inclusiv diferențele din reevaluare corporale	Realizarea țintei EBITDA ajustată planificată minim 95%	EBITDA ajustată realizată/ EBITDA ajustată planificată x 100	%	107,3%

Nr. crt.	Indicatorul de performanță	Obiectivul de Performanță	Formulă calcul indicator	UM	Valori realizate la 30.06.2025
7.	Productivitatea muncii	Realizarea nivelului productivității muncii din B.V.C. anual, aprobat	Venituri totale din exploatare/ Număr mediu salariați	mii lei/pers	228
B. INDICATORII CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI : 50%					
B1. INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ OPERAȚIONALI : 20%					
8.	Monitorizarea consumului specific mediu anual de energie electrică în scop tehnologic	Menținerea mediei anuale a consumului specific tehnologic de energie electrică la un nivel de max. 3,2 KWh/to	$C_{msta} = (C_{stat} * T_{tt} + C_{stai} * T_{ti}) / T_t$ $C_{msta} = \text{Consumul mediu specific tehnologic anual}$ $C_{stat} = \text{Consumul specific tehnologic anual țară}$ $C_{stai} = \text{Consumul specific tehnologic anual import}$ $T_t = \text{Cantitatea de țiței totală}$ $T_{tt} = \text{Cantitatea de țiței țară}$ $T_{ti} = \text{Cantitatea de țiței import}$	Kwh/to	2,6
9.	Încadrarea în consumurile specifice la transportul țițeiului (nu include cantitatea de țiței pierdută la avarii provocate sau la avarii cu poluare, unde proprietarii nu permit accesul pentru remediere)	Valoarea țintă mai mică decât valoarea consumului tehnologic maximal, pentru țiței	Medie ponderată a consumului specific pe fiecare tip de produs	%	0,249%
10.	Asigurarea mentenanței S.N.T.	Realizarea minim 90% a Programului anual de revizii tehnice planificate	Număr revizii tehnice realizate/ Număr revizii tehnice programate X 100	%	100,0%
11.	Numărul mediu de ore de formare per angajat (număr total de ore de formare/număr total de angajați)	Dezvoltarea abilităților și competențelor profesionale	Număr total de ore de formare/Număr total de angajați	ore/angajat	8,4
B2. INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ: 25%					
12.	Realizarea acțiunilor prevăzute în programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial	Dezvoltarea sistemului de control intern managerial implementat în conformitate cu cerințele legale în vigoare	Număr acțiuni realizate/ Număr acțiuni planificate cf. Program de dezvoltare a sistemului de control managerial x 100	%	100,0%
13.	Număr măsuri din Planul de integritate în vigoare implementate în termen/ Număr total măsuri scadente din Planul de integritate în vigoare x100	Creșterea integrității instituționale prin implementarea măsurilor de prevenire a corupției	Număr măsuri implementate în termen/Număr măsuri scadente din Planul de integritate în vigoare x100	%	100,0%
14.	Număr de reuniuni ale Comitetului Director	Minim 2 reuniuni/ lună (în corelare cu perioada de mandat)	Număr rapoarte privind măsurile dispuse urmare ședințelor Comitetului Director	nr./lună	12
15.	Rata cadrelor de conducere de sex feminin	Menținerea ratei cadrelor de conducere de sex feminin min. 30%	Număr cadre de conducere de sex feminin/Număr total cadre de conducere X 100	%	32,8%
B3.INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ ORIENTAȚI CĂTRE SERVICII PUBLICE: 5%					

Supus spre analiză și avizare în ședința C.A. din data de _____

Nr. crt.	Indicatorul de performanță	Obiectivul de Performanță	Formulă calcul indicator	UM	Valori realizate la 30.06.2025
16.	Scorul satisfacției clienților din activitatea de transport țigetei și derivate (Numărul răspunsurilor de 4 și 5 în total număr răspunsuri clienți)	Satisfacția clienților din activitatea de transport țigetei și derivate (numărul răspunsurilor de 4 și 5 în total număr răspunsuri clienți min. 90%)	$\text{Număr de răspunsuri de 4 și 5} / \text{Număr total de răspunsuri} \times 100$	%	100,0%

Acest raport cuprinde informațiile publicate în data de 21.07.2025, completate cu datele din Situațiile financiare la data și pentru perioada de șase luni încheiată la 30 iunie 2025 în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 și cu Standardul Internațional de Contabilitate 34 “Raportarea Financiară Interimară”, autorizate pentru emitere de către conducerea societății la data de 12 august 2025.

Director General

ing. Tudora Dorin

Director General Adjunct

jr.Dumitrache Mihaela Anamaria

Director General Adjunct 3

Ing. Necșulescu Radu

Director Economic

ec. Toader Sanda