

Conpet S.A.**30143/17.07.2025**

**Raport trimestrial preliminar
întocmit în temeiul art. 57 alin. (4) O.U.G. nr.109/2011
modificată prin O.U.G. nr.22/2025
Semestrul 1-2025**

Adunarea Generală a Acționarilor a numit în data de 18 august 2023 membrii Consiliului de Administrație pentru o durată de 4 ani, respectiv, începând cu data de 22.08.2023 până la data de 21.08.2027 (inclusiv).

Indicatorii cheie de performanță, anexă la contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație și ale directorilor cu contract de mandat au fost aprobați prin Hotărârea A.G.O.A. nr.6/19.12.2023, respectiv prin Decizia CA nr. 42 din data 19.12.2023.

Conform **art.57 alin (4) O.U.G. nr.109/2011**, cu modificările și completările ulterioare: „Structurile de guvernare corporativă de la nivelul întreprinderilor publice întocmesc un raport trimestrial, până la data de 20 a lunii următoare trimestrului precedent, privind realizarea indicatorilor – cheie de performanță incluși în contractul de mandat pe care îl transmit în termen de 3 zile de la întocmire autorității publice tutelare, AMEPIP, și îl publică pe pagina proprie de internet.”

Conform **art.26 din O.U.G. 109/2011**: "Societățile prevăzute la art. 25 ale căror acțiuni sunt tranzacționate pe o piață reglementată sunt supuse prevederilor prezentei ordonanțe de urgență ale Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale legii nr. 287/2009, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr. 297/2004 privind piața de capital, cu modificările și completările ulterioare și ale Legii nr.24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicată, cu modificările și completările ulterioare. În cazul în care dispozițiile actelor normative prevăzute anterior sunt contradictorii, se aplică cu prioritate legislația pieței de capital."

Societatea CONPET S.A. s-a înființat în anul 1990, în baza Hotărârii de Guvern nr. 1213/ 1990 privind înființarea de societăți comerciale de acțiuni din industrie, prin preluarea întregului activ și pasiv al I.T.T.C. Ploiești, fiind prima companie constituită în industria petrolieră din România.

CONPET prestează servicii de transport pentru clienții săi atât prin Sistemul Național de Transport, concesionat în baza Acordului Petrolier, cât și pe calea ferată, de la rampele de încărcare la rafinării, pentru zonele petroliere care nu sunt racordate la conductele magistrale de transport.

Sistemul Național de Transport al țițeiului, gazolinei, condensatului și etanului (S.N.T.) este definit și reglementat prin Legea Petrolului nr. 238 din 7 iunie 2004 și Normele metodologice pentru aplicarea Legii Petrolului, aprobate prin H.G. nr. 2075/ 2004. S.N.T. face parte din proprietatea publică a statului, fiind de importanță strategică.

Supus spre analiză și avizare în ședința CA din data de _____

Guvernanța corporativă la nivelul societății CONPET este organizată și se desfășoară în concordanță cu cadrul legislativ din România, respectiv Legea societăților nr. 31/ 1990 și Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/ 2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Acțiunile CONPET sunt tranzacționate începând cu data de 5 septembrie 2013 pe piața reglementată administrată de Bursa de Valori București (B.V.B.) la categoria I, sub simbolul COTE.

Începând cu data de 5 ianuarie 2015 CONPET S.A. se regăsește în categoria PREMIUM a pieței reglementate administrată de B.V.B.

Societatea este administrată în sistem unitar de către un Consiliu de Administrație (CA) numit de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor .

Stadiul realizării Indicatorilor pentru Semestrul 1 2025

1. Indicatorii cheie de performanță pentru administratorii neexecutivi

În tabelul de mai jos sunt prezentați Indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari preliminari ai administratorilor neexecutivi realizați pentru perioada 01.01.2025 – 30.06.2025:

Nr. crt.	Indicatorul de performanță	Obiectivul de Performanță	UM	Valori realizate preliminar la 30.06.2025
A. INDICATORII CHEIE DE PERFORMANȚĂ FINANCIARI: 20%				
1.	Realizarea investițiilor	Realizare minim 75% din Planul anual de investiții finanțate din cota de modernizare	%	88,9%
2.	Lichiditate curentă	Asigurarea capacității de plată a datoriilor curente din activele curente		Conform Calendarului de comunicare financiară transmis către BVB și ASF și publicat pe site-ul Conpet, rezultatele financiare aferente sem. I 2025 sunt livrabile începând cu data de 12.08.2025. Prin urmare, valoarea realizată va fi comunicată în data de 12.08.2025
3.	Rata de rotație a activelor	Asigurarea eficienței managementului activelor		Conform Calendarului de comunicare financiară transmis către BVB și ASF și publicat pe site-ul Conpet, rezultatele financiare aferente sem. I 2025 sunt livrabile începând cu data de 12.08.2025. Prin urmare, valoarea realizată va fi comunicată în data de 12.08.2025
4.	Rentabilitatea capitalului propriu (ROE)	Mentținerea rentabilității capitalului propriu mai mare de 5%	%	Conform Calendarului de comunicare financiară transmis către BVB și ASF și publicat pe site-ul Conpet, rezultatele financiare aferente sem. I 2025 sunt livrabile începând cu data de 12.08.2025. Prin urmare, valoarea realizată va fi comunicată în data de 12.08.2025

Supus spre analiză și avizare în ședința CA din data de _____

Nr. crt.	Indicatorul de performanță	Obiectivul de Performanță	UM	Valori realizate preliminar la 30.06.2025
5.	Rata de distribuire a dividendelor din profitul net al exercițiului	Menținerea unei politici sustenabile de dividend	%	93,9 % cf. A.G.O.A. nr. 2/2025
6.	Cheltuieli totale la 1000 lei venituri totale	Menținerea la nivelul asumat prin BVC anual	lei	Conform Calendarului de comunicare financiară transmis către BVB și ASF și publicat pe site-ul Conpet, rezultatele financiare aferente sem. I 2025 sunt livrabile începând cu data de 12.08.2025. Prin urmare, valoarea realizată va fi comunicată în data de 12.08.2025
B. INDICATORII CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI: 80%				
B1. INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ OPERAȚIONALI: 20%				
7.	Monitorizarea consumului specific mediu anual de energie electrică în scop tehnologic	Menținerea mediei anuale a consumului specific tehnologic de energie electrică la un nivel de max. 3,2 KWh/to	Kwh/to	2,6
8.	Asigurarea mentenanței SNT	Realizarea minim 90% a Programului anual de revizii tehnice planificate	%	100,0%
B2. INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ DE GUVERNANȚĂ: 55%				
9.	Numărul ședințelor Consiliului de Administrație susținute de-a lungul anului	Minim o ședință pe lună a Consiliului de Administrație	număr ședințe	17
10.	Raportarea la timp a gradului de îndeplinire a indicatorilor de performanță ai societății	Încadrare în termenele legale de raportare	%	100,0%
11.	Realizarea acțiunilor prevăzute în programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial	Dezvoltarea sistemului de control intern managerial implementat în conformitate cu cerințele legale în vigoare	%	100,0%
B3. INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ ORIENTAȚI CĂTRE SERVICII PUBLICE: 5%				
12.	Scorul satisfacției clienților din activitatea de transport țitei și derivate (numărul răspunsurilor de 4 și 5 în total număr răspunsuri clienți)	Satisfacția clienților din activitatea de transport țitei și derivate (numărul răspunsurilor de 4 și 5 în total număr răspunsuri clienți min 90%)	%	100,0%

2.Indicatorii cheie de performanță pentru directorii cu contract de mandat

Urmare derulării procedurii de recrutare și selecție a **Directorului general, Directorul general adjunct** și a **Directorului economic**, efectuată în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, Consiliul de Administrație a numit în data de 19.10.2023, pentru un mandat de 4 ani, începând cu data de 20.10.2023 până la 19.10.2027 pe: dl. Tudora Dorin, în funcția de director general, pe dna. Dumitrache Mihaela Anamaria în funcția de director general adjunct și pe dna Toader Sanda în funcția de director economic.

Ulterior, în data de 12.01.2024 urmarea derulării procedurii de recrutare și selecție a **Directorului general adjunct 3** efectuată în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, Consiliul de Administrație a numit pe dl. Necșulescu Radu - Florentin în funcția de director general adjunct 3 începând cu data de 15.01.2024, cu un mandat pe o perioadă până la data de 19.10.2027 (inclusiv).

În tabelul de mai jos sunt prezentați Indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari preliminari ai directorilor cu contract de mandat, realizați pentru perioada 01.01.2025 – 30.06.2025, **aprobați prin Decizia Consiliului de Administrație nr.42/19.12.2023:**

Nr. crt.	Indicatorul de performanță	Obiectivul de Performanță	UM	Valori realizate la 30.06.2025
A. INDICATORII CHEIE DE PERFORMANȚĂ FINANCIARI: 50%				
1.	Realizarea investițiilor	Realizarea minim 70% din Planul anual de investiții	%	99,5 %
2.	Lichiditate imediată/test acid	Asigurarea capacității de plată a datoriilor curente din activele curente ajustate cu valoarea stocurilor		Conform Calendarului de comunicare financiară transmis către BVB și ASF și publicat pe site-ul Conpet, rezultatele financiare aferente sem. I 2025 sunt livrabile începând cu data de 12.08.2025. Prin urmare, valoarea realizată va fi comunicată în data de 12.08.2025
3.	Viteza de rotație a creanțelor	Mentținerea încasării creanțelor de la clienți în termen maxim 30 zile	zile	Conform Calendarului de comunicare financiară transmis către BVB și ASF și publicat pe site-ul Conpet, rezultatele financiare aferente sem. I 2025 sunt livrabile începând cu data de 12.08.2025. Prin urmare, valoarea realizată va fi comunicată în data de 12.08.2025
4.	Marja profitului din exploatare	Mentținerea rentabilității activităților din exploatare la minim 7,5%	%	Conform Calendarului de comunicare financiară transmis către BVB și ASF și publicat pe site-ul Conpet, rezultatele financiare aferente sem. I 2025 sunt livrabile începând cu data de 12.08.2025. Prin urmare, valoarea realizată va fi comunicată în data de 12.08.2025
5.	Plăți restante	Nivel zero	mii lei	0

Nr. crt.	Indicatorul de performanță	Obiectivul de Performanță	UM	Valori realizate la 30.06.2025
6.	EBITDA ajustată = Profit din exploatare – Reluarea la venituri a rezervei din cota de modernizare + Cheltuieli privind cota de modernizare + Ajustări de valoare privind imobilizarile necorporale și corporale, inclusiv diferențele din reevaluare corporale	Realizarea țintei EBITDA ajustată planificată minim 95%	%	Conform Calendarului de comunicare financiară transmis către BVB și ASF și publicat pe site-ul Conpet, rezultatele financiare aferente sem. I 2025 sunt livrabile începând cu data de 12.08.2025. Prin urmare, valoarea realizată va fi comunicată în data de 12.08.2025
7.	Productivitatea muncii	Realizarea nivelului productivității muncii din BVC anual, aprobat	mii lei/pers	Conform Calendarului de comunicare financiară transmis către BVB și ASF și publicat pe site-ul Conpet, rezultatele financiare aferente sem. I 2025 sunt livrabile începând cu data de 12.08.2025. Prin urmare, valoarea realizată va fi comunicată în data de 12.08.2025
B. INDICATORII CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI : 50%				
B1. INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ OPERAȚIONALI : 20%				
8.	Monitorizarea consumului specific mediu anual de energie electrica in scop tehnologic	Mentinerea mediei anuale a consumului specific tehnologic de energie electrica la un nivel de max. 3,2 KWh/to	Kwh/to	2,6
9.	Încadrarea în consumurile specifice la transportul țițeiului (nu include cantitatea de țiței pierdută la avarii provocate sau la avarii cu poluare, unde proprietarii nu permit accesul pentru remediere)	Valoarea țintă mai mică decât valoarea consumului tehnologic maximal, pentru țiței	%	0,249%
10.	Asigurarea mentenanței SNT	Realizarea minim 90% a Programului anual de revizii tehnice planificate	%	100,0%
11.	Numărul mediu de ore de formare per angajat (număr total de ore de formare/număr total de angajați)	Dezvoltarea abilităților și competențelor profesionale	ore/angajat	8,4
B2. INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ: 25%				
12.	Realizarea acțiunilor prevăzute în programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial	Dezvoltarea sistemului de control intern managerial implementat în conformitate cu cerințele legale în vigoare	%	100,0%

Supus spre analiză și avizare în ședința CA din data de _____

Nr. crt.	Indicatorul de performanță	Obiectivul de Performanță	UM	Valori realizate la 30.06.2025
13.	Număr măsuri din Planul de integritate în vigoare implementate în termen/ Număr total măsuri scadente din Planul de integritate în vigoare x100	Creșterea integrității instituționale prin implementarea măsurilor de prevenire a corupției	%	100,0%
14.	Număr de reuniuni ale Comitetului Director	minim 2 reuniuni/luna (în corelare cu perioada de mandat)	nr./lună	12
15.	Rata cadrelor de conducere de sex feminin	Mentținerea ratei cadrelor de conducere de sex feminin min.30%	%	32,8%
B3.INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ ORIENTAȚI CĂTRE SERVICII PUBLICE: 5%				
16.	Scorul satisfacției clienților din activitatea de transport țigete și derivate (Numărul răspunsurilor de 4 și 5 în total număr răspunsuri clienți)	Satisfacția clienților din activitatea de transport țigete și derivate (numărul răspunsurilor de 4 și 5 în total număr răspunsuri clienți min. 90%)	%	100,0%

Acest raport conține numai informații care nu fac parte din categoria informațiilor privilegiate, de natura celor din situațiile financiare trimestriale interimare pe care societatea le face publice conform calendarului financiar comunicat la BVB (pentru semestrul I 2025 data de 12 august 2025).

Societatea va întocmi, transmite și publica Raportul completat cu toate informațiile după data de 12 august 2025.

Director General
ing. Tudora Dorin

Director General Adjunct
jr.Dumitrache Mihaela Anamaria

Director General Adjunct 3
Ing. Necșulescu Radu

Director Economic
ec. Toader Sanda