

Raport Anual de Durabilitate

[2024]



**Peste 120 de ani
de transport petrolier
prin conducte în România**



Angajamentul CONPET S.A.

pentru dezvoltare
durabilă și
sustenabilitate

Sustenabilitatea este parte
integrantă a viziunii și
angajamentului nostru pentru
progres, stabilirea echilibrului
între a fi transportator de țiței
și promovarea practicilor
ecologice fiind esențială
pentru un viitor sigur și durabil.

“Cuvânt înainte

Director General
Dorin TUDORA

Stimați colegi, parteneri și colaboratori,

Sunt onorat să fiu directorul general al unei companii care se mândrește cu o tradiție de peste 120 de ani în transportul țițeiului prin conducte în România, care desfășoară o activitate de importanță strategică, cu însemnătate deosebită pentru securitatea energetică și economia țării. Societatea CONPET S.A. operează o rețea declarată infrastructură critică, prin urmare înțelegem rolul important pe care îl are activitatea noastră, precum și contribuția ei la dezvoltarea unei societăți românești durabile și performante.

Managementul companiei, orientat continuu către evoluție și performanță, este susținut de profesioniști dedicați meseriei și pregătiți să facă față provocărilor care apar constant într-o industrie care ține neconținut lumea în mișcare.

Recunoaștem și salutăm progresele legislative recente, inclusiv Directiva (UE) 2022/2464 privind raportarea durabilității întreprinderilor (CSRD) și Ordinul nr. 85/2024 pentru reglementarea aspectelor legate de durabilitate, emis de Ministerul Finanțelor, care stabilesc standarde înalte de transparență și responsabilitate corporativă.

CONPET S.A. s-a aliniat acestor cerințe și adoptă Standardele europene de raportare privind sustenabilitatea (ESRS), implementând metode riguroase de raportare și asigurând validarea independentă a datelor pentru o credibilitate deplină. Considerăm aceste cerințe nu doar obligații legale, ci și oportunități de a ne consolida sustenabilitatea operațională și de a contribui activ la o economie mai curată.

Istoric, prezent și viitor

Istoria CONPET S.A. a urmărit întotdeauna un fir evolutiv. Nu am fi putut supraviețui și progresa altfel. Felul în care transportăm astăzi țițeiul prin conducte este diferit față de modul în care o făceam cu peste 30 de ani în urmă.

Ne-am remarcat, de-a lungul anilor, printr-o capacitate adaptativă și o viziune orientată mereu către modernizare și evoluție, menite să răspundă cerințelor unui mediu operațional dinamic. Investițiile noastre constante în modernizarea infrastructurii critice de transport și în adoptarea unor soluții tehnologice avansate reflectă angajamentul ferm pe care compania și l-a asumat pentru reducerea impactului asupra mediului și pentru susținerea dezvoltării sociale și economice.

Eficiența energetică reprezintă unul dintre obiectivele pe care le urmărim în prezent, în paralel cu activitatea noastră. Așadar, prin investițiile noastre anuale și planificarea strategică, vizăm reducerea costurilor și a consumului de energie. Noile tehnologii și proiectele de investiții eficiente ne permit să îmbunătățim, deopotrivă, calitatea serviciilor, securitatea și eficiența.

Noi transportăm țiței prin conducte, însă am adoptat și o strategie care promovează sustenabilitatea, prin introducerea, în activitatea noastră, a mașinilor electrice și hibride, a panourilor fotovoltaice, precum și a locomotivelor electrice în zona feroviară.

Aceasta este o dovadă în plus a angajamentului nostru față de protecția mediului și a faptului că activitatea noastră este în pas cu vremurile moderne. Stabilirea unui echilibru între a fi transportator de țiței și promovarea practicilor ecologice este esențială pentru viitor. Ne prețuim trecutul și ne cunoaștem rolul important în menținerea lumii în mișcare, dar suntem orientați spre viitor, punând accent pe eficiență și progres, cu protejarea mediului înconjurător.

Prezentul și viitorul activității noastre se concentrează pe investiții sustenabile și operațiuni ecologice, orientate spre protejarea mediului și utilizarea eficientă a resurselor. Prin aplicarea unor tehnologii avansate pentru optimizarea transportului și dezvoltarea proiectelor inovatoare, ne propunem să asigurăm o infrastructură deopotrivă eficientă și prietenoasă cu mediul, consolidând astfel poziția noastră de furnizor sigur și de încredere.



Pașii noștri concreți către sustenabilitate

Acest raport este mai mult decât o obligație formală – **este o dovadă a determinării noastre de a crea valoare durabilă pentru toate părțile interesate.**

Vă invităm să consultați documentul în detaliu și să vă alăturați efortului nostru colectiv de a construi un viitor mai durabil.

Politici sociale și guvernare responsabilă

O linie de dezvoltare importantă pentru CONPET S.A. este reprezentată de acțiunile de responsabilitate socială corporativă (RSC). O companie de succes și responsabilă, în același timp, presupune grijă și implicare față de comunitate și oamenii săi. Suntem conștienți de rolul pe care îl avem și de influența pe care o putem exercita, astfel că ne dorim să fim un exemplu și o forță pozitivă în comunitate.

În 2024, CONPET S.A. a continuat să participe activ la multiple proiecte în comunități rurale și urbane, acoperind domenii diverse – sport, educație și învățământ, social și cultural. De asemenea, în centrul preocupărilor noastre privind dimensiunea internă a RSC se află formarea angajaților în spiritul culturii organizaționale a companiei, al principiilor și valorilor pe care aceasta le promovează și susține în comunitate.

Astfel, în 2024, CONPET S.A. a organizat, pentru al treilea an consecutiv, o campanie de donare de sânge, oferind angajaților șansa de a se alătura unei cauze nobile, sprijinind bolnavii aflați în nevoie, într-un gest de empatie și solidaritate.

Pe plan social, compania se angajează să promoveze un mediu de lucru incluziv, bazat pe diversitate și echitate, facilitând dezvoltarea continuă a angajaților prin programe dedicate de instruire și perfecționare. În paralel, inițiativele noastre comunitare vizează susținerea dezvoltării regionale prin proiecte care încurajează reziliența socială și economică. De asemenea, principiile de guvernare corporativă implementate sunt orientate către transparență decizională și respectarea celor mai înalte standarde etice, contribuind astfel la consolidarea încrederii și a colaborării cu partenerii.

CUPRINS

1. BAZELE ÎNTOCMIRII RAPORTULUI	5
2. PREZENTARE GENERALĂ A COMPANIEI	12
2.1 Modelul de afaceri și poziția pe piață	12
2.2 Profilul companiei	19
2.3 Angajamentul privind durabilitatea	21
3. ANALIZA DE DUBLĂ MATERIALITATE	26
3.1 Cadru legal și standarde aplicate (CSRD, ESRS)	26
3.2 Evaluarea dublei materialități	30
3.3 Principalele părți interesate și procesul de implicare	53
4. IMPACTUL ASUPRA MEDIULUI ȘI STRATEGIA CLIMATICĂ	57
4.1 Amprenta de carbon și obiectivele de reducere a emisiilor	58
4.2 Riscuri legate de schimbările climatice și măsuri de adaptare	65
4.3 Inițiative privind eficiența energetică și energia regenerabilă	73
4.4 Gestionarea resurselor de apă (ESRS E3)	74
4.5 Biodiversitatea și protecția mediului (ESRS E4)	78
4.6 Economie circulară – Gestionarea deșeurilor (ESRS E5)	81
5. RESPONSABILITATEA SOCIALĂ ȘI DEZVOLTAREA FORȚEI DE MUNCĂ	86
5.1 Componenta și incluziunea forței de muncă	86
5.2 Bunăstarea, formarea și siguranța angajaților	97
5.3 Angajamentul față de comunitate și inițiativele CSR	99
6. GUVERNANȚA CORPORATIVĂ ȘI CONDUITA ETICĂ	102
6.1 Structura Consiliului de Administrație și guvernanța ESG	104
6.2 Etică, conformitate și anticorupție	119
6.3 Gestionarea riscurilor și transparența	124
7. TAXONOMIA ȘI STRATEGIA DE INVESTIȚII ESG	126
7.1 Alinierea cu taxonomia UE și finanțarea durabilă	127
7.2 Performanța financiară ESG și investițiile viitoare	137
8. INDICATORI DE PERFORMANȚĂ ȘI CONFORMITATE CU ESRS	141
8.1 Indicatori și obiective ESG cheie	141
8.2 Alinierea la reglementările și standardele europene (ESRS)	147
8.3 Riscuri și oportunități ESG 2024 (ESRS E1–E5)	152
8.4 Performanță și conformitate ESG 2024 (ESRS & CSRD)	154
9. REALIZĂRI ȘI PERSPECTIVE DE REALIZARE	156
Anexe	163



CONPET S.A. transportă resurse esențiale, contribuind la un viitor sustenabil prin guvernanță responsabilă și bune practici internaționale.

1. BAZELE ÎNTOCMIRII RAPORTULUI

Acest raport privind durabilitatea pentru anul 2024, elaborat pentru **CONPET S.A.**, oferă o imagine clară și detaliată asupra performanțelor companiei în materie de mediu, social și guvernanță (ESG). Documentul este realizat în conformitate cu **Directiva privind raportarea privind durabilitatea corporativă (CSRD)** și **Ordinul Ministerului Finanțelor (OMF) nr. 85 din 12 Ianuarie 2024 pentru reglementarea aspectelor referitoare la raportarea privind durabilitatea**, asigurând respectarea celor mai recente cerințe legislative naționale și europene în domeniul raportării nefinanciare.

Prezentul raport de durabilitate este un raport individual al **CONPET S.A.** și include operațiunile desfășurate de **CONPET S.A.** în activitățile sale de transport al țițeiului, condensatului și etanului pentru perioada 01 Ianuarie - 31 Decembrie 2024. Acesta este aliniat la cele mai recente reglementări ale **Uniunii Europene** privind raportarea sustenabilității, respectând cerințele **CSRD** și **standardele europene de raportare privind sustenabilitatea (ESRS)**. Detaliile specifice privind activitățile incluse în raport vor fi prezentate în secțiunile următoare.

În anul 2024, CONPET S.A. nu a întâmpinat circumstanțe specifice care să împiedice aplicarea completă a cerințelor ESRS (ESRS 2 (BP-2)). Raportul a fost elaborat cu informații interne validate, fără omiterea intenționată a datelor, iar acolo unde s-au utilizat estimări (ex: în lipsa unor date complete din lanțul valoric), acestea au fost bazate pe metodologii documentate.

În elaborarea acestui raport s-a ținut cont de multiple cadre de reglementare relevante:

- **Directiva 2022/2464 privind raportarea privind durabilitatea corporativă (Corporate Sustainability Reporting Directive - CSRD)** – impune standarde stricte privind transparența raportării durabilității pentru companiile europene.
- **ORDIN nr. 85 din 12 ianuarie 2024 pentru reglementarea aspectelor referitoare la raportarea privind durabilitatea** – stabilește cerințele naționale pentru raportarea nefinanciară și armonizarea cu cerințele europene. Acest ordin asigură alinierea procesului de raportare la **Standardele Europene de Raportare privind Sustenabilitatea (ESRS)** și introduce cerințe clare privind transparența, comparabilitatea și verificabilitatea informațiilor ESG, consolidând astfel integrarea principiilor de sustenabilitate în strategiile corporative.
- **Standardele Europene de Raportare privind Sustenabilitatea (ESRS)** – asigură structura detaliată a raportării, incluzând aspecte specifice privind impactul climatic (**ESRS E1**), aspectele sociale și relațiile de muncă (**ESRS S**) și guvernanța corporativă (**ESRS G**).
- **Regulamentul (UE) 2020/852 privind instituirea unui cadru care să faciliteze investițiile durabile (Taxonomia UE)** – definește criteriile prin care activitățile economice pot fi considerate sustenabile din punct de vedere ecologic.
- **Regulamentul (UE) 2019/2088 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 noiembrie 2019 privind publicarea de informații privind durabilitatea în sectorul serviciilor financiare (SFDR)** – impune cerințe specifice de transparență privind integrarea factorilor ESG în deciziile financiare.

Secțiunile următoare detaliază domeniul de aplicare și metodologia raportării emisiilor, explică modul în care conformitatea cu CSRD și ESRS influențează strategia viitoare de sustenabilitate a CONPET S.A. și descriu rolul reglementărilor UE complementare privind finanțele sustenabile (precum Taxonomia UE și SFDR) în orientarea deciziilor noastre. De asemenea, evidențiem



CONPET S.A. utilizează o abordare riguroasă pentru monitorizarea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES), acoperind toate cele trei domenii de emisii definite de Protocolul GES și cerute de ESRS E1. În conformitate cu aceste standarde, societatea raportează următoarele categorii de emisii:

- *Emisii aferente domeniului de aplicare 1*
- *Emisii aferente domeniului de aplicare 2*
- *Emisii aferente domeniului de aplicare 3*

îmbunătățirile aduse procesului de publicare a informațiilor privind durabilitatea, comparativ cu anii anteriori, subliniind angajamentul CONPET S.A. de a îmbunătăți continuu transparența și responsabilitatea în materie de raportare.

Domeniul de aplicare și metodologia raportării emisiilor (ESRS)

Această clasificare urmează metodologia GHG Protocol (Protocolul privind gazele cu efect de seră - GES), recunoscută la nivel internațional, care a fost adoptată în standardul ESRS E1 pentru a asigura coerența în raportarea emisiilor.

Culegerea de date privind emisiile de către CONPET S.A. este cuprinzătoare:

- **Pentru domeniile de aplicare 1 și 2**, ne bazăm pe înregistrările interne (de exemplu, foi de parcurs pentru parcul nostru de vehicule și echipamente, citirile contoarelor și facturile de utilități pentru consumul de energie electrică și termică la instalațiile noastre, consumuri tehnologice).
- **Pentru domeniul de aplicare 3**, ne propunem să colaborăm cu furnizorii și partenerii pentru a colecta date relevante (cum ar fi informații privind consumul de combustibil și energie) și, în cazul în care nu sunt disponibile date directe, utilizăm tehnici de estimare și valori de referință industriale pentru a aproxima emisiile generate de activități precum achizițiile, eliminarea deșeurilor și utilizarea finală a produselor.

Toate emisiile de gaze cu efect de seră sunt calculate în echivalent CO₂ (CO₂e), folosind factori de emisie recunoscuți. De exemplu, aplicăm factori de conversie stabiliți de autoritățile naționale sau de IPCC pentru combustibili și energie electrică, asigurându-ne că toate emisiile importante cu efect de seră (GES) sunt contabilizate în CO₂e pe baza potențialului lor de încălzire globală.

Prin alinierea calculului și raportării noastre la orientările ESRS E1, CONPET S.A. se asigură că cifrele noastre privind emisiile aferente domeniilor 1, 2 și 3 sunt raportate cu claritate și credibilitate. Cerințele ESRS E1 impun prezentarea emisiilor absolute pentru fiecare domeniu de aplicare, iar noi furnizăm aceste informații în raport, împreună cu explicații privind metodologiile utilizate.

Respectarea ESRS E1 înseamnă, de asemenea, că raportăm emisiile în mod similar cu alte companii din UE, deoarece standardul prescrie definițiile și metodele de măsurare stabilite de Protocolul GES. Această aliniere îmbunătățește comparabilitatea datelor noastre, permițând părților interesate să evalueze amprenta de carbon a CONPET S.A. în raport cu alte companii din industrie și să urmărească progresul nostru în reducerea emisiilor în timp.

Pe scurt, datele privind emisiile din acest raport reflectă un proces riguros, aliniat la standarde – de la colectarea datelor la calcul, conceput pentru a asigura acuratețea și transparența raportării noastre privind impactul asupra climei.

CONFORMITATEA CSRD ȘI ESRS LA NIVELUL CONPET S.A.

Apariția CSRD și a cadrului său detaliat ESRS a modelat ideea de sustenabilitate și abordarea de guvernare a CONPET S.A.. Departamentul de a fi o simplă obligație de raportare, aceste reglementări servesc drept model pentru integrarea dezvoltării durabile la toate nivelurile procesului decizional al întreprinderilor. CSRD inaugurează o "nouă eră a transparenței" pentru

companiile europene, impunând o **dublă** evaluare a **materialității** aspectelor legate de durabilitate - adică evaluarea nu numai a modului în care aspectele sociale și de mediu influențează performanța financiară a CONPET S.A., ci și a modului în care activitățile sale influențează societatea și mediul. Această dublă perspectivă determină compania să comunice/colaboreze cu părțile sale interesate.

Conformitatea cu CSRD reprezintă un aspect important în structura de guvernanță a CONPET S.A.. ESRS include standarde specifice de guvernanță (ESRS G1 până la G4) care conturează așteptările privind aspectele referitoare la guvernanța corporativă, punând accentul pe aspecte precum etica în afaceri, controlul intern, gestionarea riscurilor și implicarea părților interesate. Ca răspuns, CONPET S.A. a consolidat supravegherea de către Consiliul de Administrație și Executiv a aspectelor ESG. Performanțele și riscurile în materie de sustenabilitate sunt monitorizate în mod regulat la nivelul Consiliului de Administrație, asigurându-se că managementul de vârf își asumă responsabilitatea deplină atunci când vine vorba de îndeplinirea obiectivelor ESG și a obligațiilor companiei.

În conformitate cu ESRS G4 (Implicarea părților interesate), CONPET S.A. își optimizează procesele de interacțiune cu părțile interesate și pe teme de sustenabilitate. Prin implicarea părților interesate, CONPET S.A. urmărește ca preocupările acestora să fie luate în considerare și abordate în procesul decizional al societății. Acest lucru nu numai că îndeplinește așteptările de reglementare, dar consolidează încrederea și relațiile cu cei care sunt afectați sau au un impact asupra activității noastre.

Conformitatea cu CSRD și ESRS presupune, de asemenea, extinderea domeniului de aplicare al gestionării riscurilor de către CONPET S.A. pentru a integra pe deplin riscurile ESG. În conformitate cu ESRS G3 (Controlul intern și gestionarea riscurilor), se așteaptă ca societățile să își descrie sistemele de identificare și gestionare a riscurilor legate de durabilitate, inclusiv riscurile legate de schimbările climatice și riscurile sociale. Ca răspuns, CONPET S.A. va actualiza cadrul de gestionare a riscurilor întreprinderii pentru a include riscurile legate de durabilitate alături de riscurile financiare și operaționale tradiționale. CONPET S.A. evaluează capitalul uman, precum și riscurile sociale și de protecția mediului (cum ar fi practicile de muncă, sănătatea și siguranța și/sau impactul de mediu asupra comunității) ca parte a acestei abordări integrate a gestionării riscurilor. Rezultatele vor influența planificarea strategică; de exemplu, riscurile identificate ne-au determinat să investim în modernizarea sistemului de transport prin conducte (SNT) și în eficiența energetică. Prin raportarea transparentă cu privire la aceste riscuri și la modul în care le gestionăm, CONPET S.A. se angajează să respecte prevederile CSRD și demonstrează părților interesate că societatea atenuează în mod proactiv amenințările legate de durabilitate. Alinierea CONPET S.A. la acest principiu presupune să dispunem de mecanisme de monitorizare a aspectelor ESG, să punem în aplicare acțiunile de îmbunătățire continuă a rezilienței noastre în fața unui peisaj de mediu și de reglementare în schimbare.

Pe scurt, conformitatea cu CSRD și ESRS acționează ca un catalizator de dezvoltare durabilă a CONPET S.A., pentru integrarea cerințelor ESG în guvernanță, implicarea părților interesate și gestionarea riscurilor. Aceste reglementări ne determină să formalizăm și să ne îmbunătățim procesele interne - de la supravegherea sustenabilității de către Consiliul de Administrație, la implicarea părților interesate în procesul decizional, la extinderea evaluărilor noastre de risc -

consolidând astfel performanța și responsabilitatea noastră generală în materie de sustenabilitate.

Tabel 1.1 Punctele de date care decurg din alte acte legislative ale UE (ESRS IRO2.56)

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din Regulamentul privind indicii de referință[1]	UE Referința din Legea climei[2]
ESRS 2 GOV-1 Diversitatea de gen în cadrul organelor de conducere punctul 21 litera (d)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816 al Comisiei[3], Anexa II	-
ESRS 2 GOV-1 Procentul membrilor din cadrul organelor de conducere care sunt independenți punctul 21 litera (e)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	-
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități legate de producția chimică paragraful 40 (d) ii	Regulamentul (CE) nr. 1893/2006	-
ESRS E1-1 Plan de tranziție pentru a atinge neutralitatea climatică până în 2050 punctul 14		Regulamentul (UE) 2021/1119, Articolul 2(1)
ESRS E1-4 Țintele de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră punctul 34	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 6	-
ESRS E1-6 Valorile brute din 1, 2, 3 și emisiile totale de GES punctul 44	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 5 alineatul (1), articolul 6 și articolul 8 alineatul (1)	-
ESRS E1-6 Intensitatea emisiilor brute de GES Alineatele (53)-(55)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 8 alineatul (1)	-
ESRS E1-7 Absorbțiile de GES și creditele de carbon punctul 56	-	Regulamentul (UE) 2021/1119, articolul 2 alineatul (1)
ESRS E1-9 Expunerea portofoliului indicelui de referință la riscurile fizice legate de climă punctul 66	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	-
ESRS E1-9 Gradul de expunere a portofoliului la oportunitățile legate de climă punctul 69	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, Anexa II	-

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din Regulamentul privind indicii de referință ^[1]	UE Referința din Legea climei ^[2]
ESRS S1-1 Politici de diligență în privința problemelor abordate de Convențiile fundamentale 1-8 ale Organizației Internaționale a Muncii alineatul (21)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	-
ESRS S1-14 Numărul de decese și numărul și rata accidentelor legate de muncă punctul 88 literele (b) și (c)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	-
ESRS S1-16 Disparitatea salarială de gen în formă neajustată punctul 97 litera (a)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	-
ESRS S1-17 Nerespectarea Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE punctul 104 litera (a)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)	-
ESRS S3-1 Nerespectarea principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a principiilor OIM și/sau a orientărilor OCDE punctul 17	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)	-
ESRS G1-4 Amenzi pentru încălcarea legilor de combatere a corupției și a dării sau luării de mită punctul 24 litera (a)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	-

^[1] Regulamentul (UE) 2016/1011 al Parlamentului European și al Consiliului din 8 iunie 2016 privind indicii utilizați ca indici de referință în cadrul instrumentelor financiare și al contractelor financiare sau pentru a măsura performanțele fondurilor de investiții și de modificare a Directivelor 2008/48/CE și 2014/17/UE și a Regulamentului (UE) nr. 596/2014 (JO L 171, 29.6.2016, p. 1).

^[2] Regulamentul (UE) 2021/1119 al Parlamentului European și al Consiliului din 30 iunie 2021 de instituire a cadrului pentru realizarea neutralității climatice și de modificare a Regulamentelor (CE) nr. 401/2009 și (UE) 2018/1999 („Legea europeană a climei”) (JO L 243, 9.7.2021, p. 1).

^[3] Regulamentul delegat (UE) 2020/1816 al Comisiei din 17 iulie 2020 de completare a Regulamentului (UE) 2016/1011 al Parlamentului European și al Consiliului în ceea ce privește explicația din declarația privind indicii de referință a modului în care se reflectă factorii de mediu, sociali și de guvernare în fiecare indice de referință furnizat și publicat (JO L406, 3.12.2020, p. 1).

TAXONOMIA UE ȘI SFDR

În contextul noilor cerințe europene privind sustenabilitatea, Taxonomia UE și SFDR (Sustainable Finance Disclosure Regulation) reprezintă două cadre esențiale pentru creșterea transparenței și alinierea fluxurilor de capital către investiții sustenabile. Aceste reglementări oferă un cadru clar pentru investitori și companii, contribuind la o economie mai verde și mai responsabilă.

Taxonomia UE este un sistem de clasificare conceput de Comisia Europeană pentru a identifica activitățile economice care contribuie în mod semnificativ la obiectivele de mediu ale Uniunii Europene. Aceasta stabilește criterii tehnice clare pentru șase obiective de mediu. Pentru a fi considerate aliniate Taxonomiei, activitățile economice trebuie să contribuie semnificativ la unul dintre aceste obiective, să nu aducă prejudicii semnificative altor obiective (DNSH – Do No Significant Harm) și să respecte cerințele minime de guvernanta socială.

Regulamentul SFDR stabilește cerințe stricte de raportare pentru firmele financiare și administratorii de fonduri în ceea ce privește integrarea riscurilor de sustenabilitate și impactul investițiilor asupra factorilor ESG (mediu, social, guvernanta). Acesta impune clasificarea produselor financiare în funcție de nivelul de sustenabilitate:

- Articolul 6 – Produse care nu au obiective ESG specifice
- Articolul 8 – Produse care promovează caracteristici ESG
- Articolul 9 – Produse care au ca obiectiv principal investițiile sustenabile

SFDR obligă investitorii să publice informații clare și comparabile despre modul în care sunt gestionate riscurile ESG și în ce măsură fondurile lor contribuie la obiectivele de sustenabilitate.

ÎMBUNĂTĂȚIREA CONTINUĂ A PRACTICILOR DE RAPORTARE ȘI A TRANSPARENȚEI

CONPET S.A. se preocupă de îmbunătățirea rapoartelor referitoare la aspecte care vizează ESG, sporind continuu acuratețea și transparența informațiilor noastre. Fiecare raportare anuală se bazează pe cea precedentă, încorporând noi orientări și feedback-ul părților interesate pentru a spori claritatea și detalierea informațiilor furnizate. În trecut, în temeiul fostei Directive UE privind raportarea non-financiară (NFRD), informațiile noastre privind durabilitatea acopereau aspectele esențiale ale performanței noastre ESG într-o manieră mai simplistă. În prezent, în conformitate cu CSRD, am extins și am rafinat în mod semnificativ practicile noastre de raportare.

În general, secțiunea *Bazele întocmirii raportului* subliniază modul în care CONPET S.A. abordează raportarea informațiilor privind durabilitatea cu diligență și integritate. Prin detalierea metodologiilor noastre, alinierea la reglementările UE (CSRD, ESRS, Taxonomia UE, SFDR) și îmbunătățirea continuă a practicilor noastre, ne străduim să prezentăm în mod clar performanța noastră în materie de durabilitate și modalitățile prin care gestionăm impactul și riscurile ESG. Această abordare asigură faptul că cititorii raportului - fie ei investitori, autorități de reglementare, parteneri sau membri ai publicului - pot înțelege și evalua cu încredere eforturile CONPET S.A. în domeniul sustenabilității în 2024 și progresele pe care le facem în vederea atingerii obiectivelor noastre ESG pe termen lung.

CONPET S.A. OPERATOR STRATEGIC

al Sistemului Național de
Transport al Țiteiului,
asigurând livrarea
eficientă a resurselor
energetice ale
României.

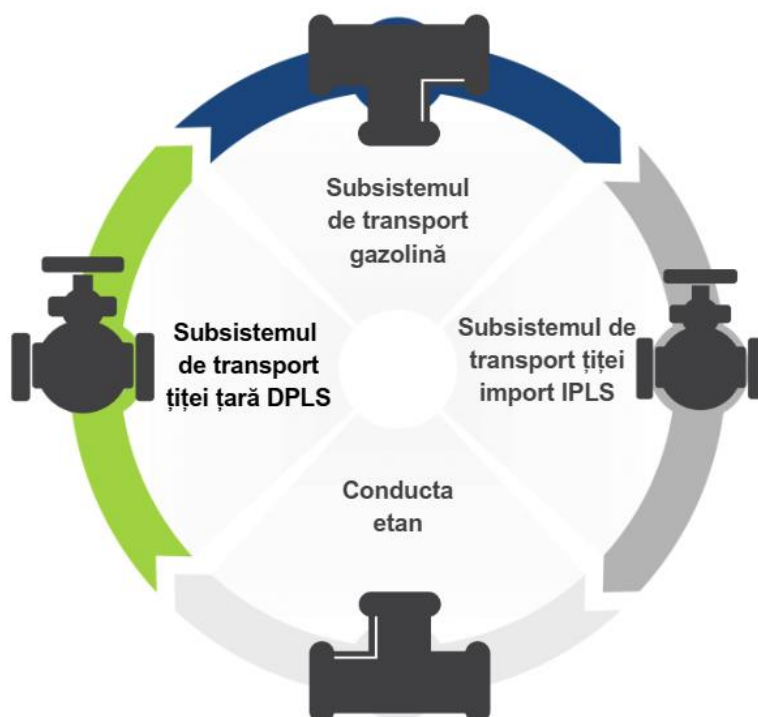


2. PREZENTARE GENERALĂ A COMPANIEI

2.1 Modelul de afaceri și poziția pe piață

CONPET S.A. este operatorul "Sistemului Național de Transport Țitei, gazolină, condensat și etan" (SNT), având ca activitate transportul prin conducte, în scopul aprovizionării rafinăriilor din România.

Transportul petrolului prin Sistemul Național de Transport constituie un serviciu de interes național și importanță strategică. Sistemul Național de Transport al Țiteiului reprezintă ansamblul conductelor magistrale interconectate care asigură colectarea petrolului extras din perimetrele de exploatare sau provenit din import, precum și dirijarea acestuia de la punctele de predare ale producătorilor sau importatorilor către unitățile de prelucrare, prin stațiile de pompare, rampele de încărcare-descărcare pe calea ferată și prin toate instalațiile, echipamentele și dotările aferente acestora. În conformitate cu acordul de concesiune, compania trebuie să asigure **accesul deschis și nediscriminatoriu** la conductele sale pentru toți clienții eligibili, în condiții egale. Acest lucru garantează că orice producător sau importator autorizat de Țitei poate utiliza infrastructura CONPET S.A., iar tarifele de transport sunt reglementate de Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Minier, Petrolier și al Stocării Geologice a Dioxidului de Carbon (ANRMPSG).



Grafic 2.1. Componenta Sistemului Național de Transport Țitei, Gazolină și Etan

Sistemul Național de Transport Țitei, Gazolină și Etan are în prezent o capacitate operațională de aproximativ 18,75 milioane de tone. În regiunile în care nu sunt conducte magistrale, CONPET S.A. administrează și infrastructura de transport feroviar, incluzând rampe de încărcare, precum și o flotă de vagoane cisternă și locomotive, asigurând astfel livrarea eficientă și sigură a produselor.

Acest model integrat de conducte și cale ferată, oferă CONPET S.A. flexibilitate în operațiuni și capacitatea de a deservi locații îndepărtate, consolidându-i rolul în lanțul de aprovizionare cu Țitei al României. Sistemul Național de Transport al Țiteiului reprezintă o vastă rețea de conducte, magistrale și locale, a căror lungime instalată totală este de aproximativ 3.800 km din care sunt disponibili 3.200 km. În prezent, societatea are o rețea de conducte operaționale de cca. 2.200 km, motiv pentru care capacitatea totală nominală de transport de cca 27,5 mil tone anual este redusă operațional la cca 18,75 mil tone anual. Acest lucru este cauzat de închiderea de-a lungul timpului a unor unități de producție și de prelucrare a Țiteiului, gazolinei, etanului din România, ceea ce a condus la inactivarea unor conducte și a stațiilor de pompare aferente.

Tabel 2.1. Distribuția pe subsisteme a infrastructurii de transport

Subsistem	Lungime rețea	Capacitate totală de transport	Capacitate stocare
Țitei țară	1.540 km de conducte	6,9 mil. tone pe an	120.000 mc
Țitei import	1.348 km de conducte	20,2 mil. tone pe an	79.500 mc
Gazolină/etan lichid	921 km conducte	0,33 mil. tone pe an	250 mc
CF Țitei/ gazolină	13 rampe de încărcare	2 rampe de descărcare	13 locomotive și 55 vagoane

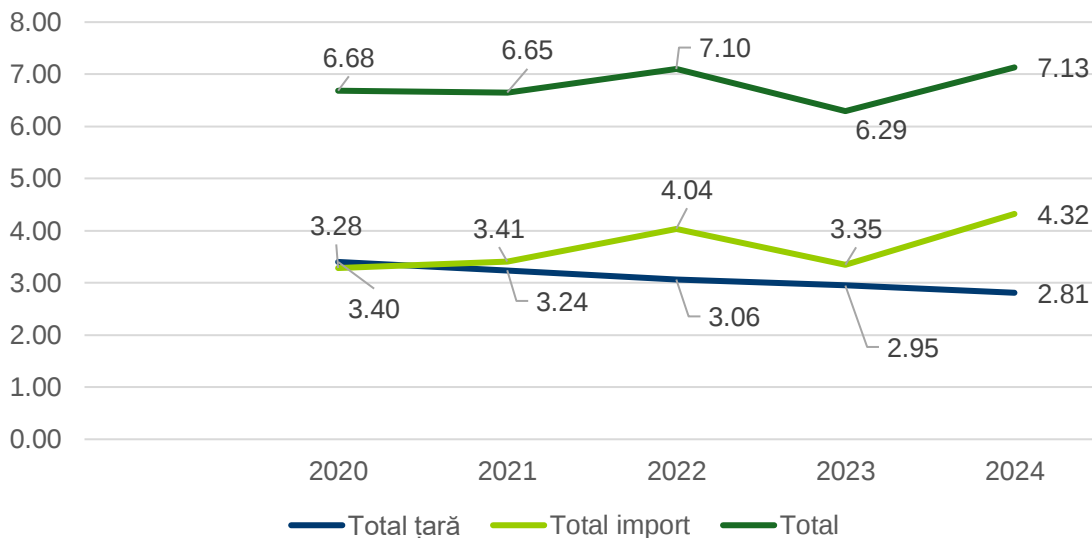
Infrastructura și capacitatea de transport a Conpet S.A. deservește principalilor săi clienți, OMV Petrom și Petrotel Lukoil, actori-cheie în sectorul rafinării și distribuției de produse petroliere.

Tabel 2.2. Poziția pe piață și capacitatea operațională

Metric	Valoare
Lungime conducte operaționale	Cca. 2.200 km conducte active
Capacitatea anuală operațională de transport	18,75 milioane de tone/an
Clienți principali	OMV Petrom, Petrotel Lukoil
Supraveghere reglementări	Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Minier, Petrolier și al Stocării Geologice a Dioxidului de Carbon (ANRMPSG)

Evoluția cantităților transportate de CONPET S.A. în perioada 2020 – 2024 a înregistrat o scădere treptată a transportului de Țitei țară, care ajunge la 2,81 milioane tone în 2024, în timp ce volumul de Țitei din import a înregistrat o creștere constantă, atingând 4,32 milioane tone în același an, ceea ce contribuie la menținerea unui total stabil al cantităților transportate, cu un vârf de 7,13 milioane tone în 2024.

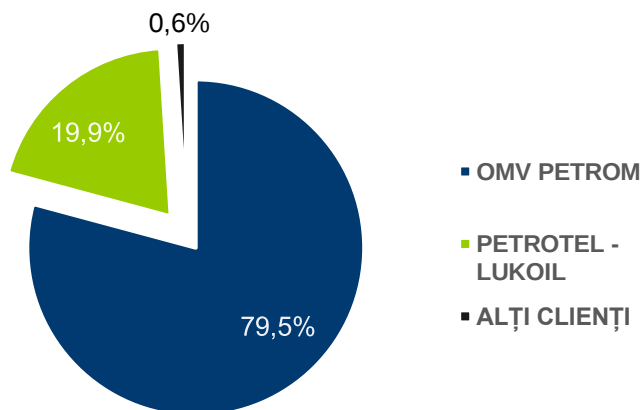
Evoluția cantităților transportate în perioada 2020 - 2024: Import vs. Intern (mil. tone)



Grafic 2.2. Evoluția cantităților transportate în perioada 2020 – 2024

În distribuția clienților CONPET S.A. în funcție de ponderea în cadrul vânzărilor în anul 2024 se observă poziția dominantă a OMV Petrom (79,5%), principalul producător de țiței din România, urmat de Petrotel Lukoil (19,9%) și alți clienți (0,6%).

Ponderea clienților în cifra de afaceri (2024)



Grafic 2.3. Ponderea clienților în cifra de afaceri

Cota de piață și baza de clienți

Având în vedere poziția sa unică, CONPET S.A. gestionează aproape tot țițeiul transportat prin conducte în România, fiind astfel un partener indispensabil pentru industria petrolieră. **Principalii clienți** ai companiei sunt **OMV Petrom**, cel mai mare și singurul producător de petrol în amonte din România și **Petrotel Lukoil**. Aceste parteneriate pe termen lung subliniază importanța strategică a CONPET S.A..

DEFALCAREA VENITURILOR ȘI ACTIVELOR PE SECTOARE SEMNIFICATIVE (CONFORM ESRS 2 SBM-1, 40B)

În conformitate cu cerințele **ESRS 2 – Strategie și Model de Afaceri (SBM-1, par. 40b)**, societățile trebuie să prezinte o defalcare a veniturilor și a componentelor patrimoniale, astfel cum sunt incluse în situațiile sale financiare, pe **sectoarele semnificative ale ESRS**, în contextul durabilității, pentru a permite părților interesate să înțeleagă mai bine **structura modelului de afaceri**, contribuțiile fiecărui sector operațional la performanța economică și expunerea la riscuri și oportunități ESG.

CONPET S.A. își desfășoară activitatea în domeniul combustibililor fosili (petrol și gaze), obținând venituri din transportul acestora, iar 99,59% din veniturile din contracte cu clienții (cifra de afaceri) sunt asociate activităților de transport țiței. Astfel, în conformitate cu IFRS 8 *Segmente operaționale*, societatea are un singur segment raportabil, respectiv prestări servicii de transport țiței prin conducte. Acest aspect este prezentat în situațiile financiare anuale, Nota 3 “Politici contabile” litera (t) *Raportarea pe segmente de activitate*.

Tabel 2.3. Venituri totale (2024), defalcate pe categorii contabile (situații financiare - situația poziției financiare la 31 decembrie 2024)

Categorie	Valoare (mii lei)	Pondere (%)
Venituri din cifra de afaceri (Venituri din contracte cu clientii - IFRS 15)	533.618	87,10%
Alte venituri din exploatare	72.663	11,86%
Total venituri din exploatare	606.282	98,96 %
Venituri financiare	6.384	1,04%
Venituri totale	612.666	100,00%

Oferind o soluție de transport reciproc avantajoasă și sigură, CONPET S.A. permite clienților săi să își asigure o aprovizionare constantă cu materii prime. Modalitățile alternative de transport sunt mai costisitoare și mai puțin eficiente în comparație cu transportul prin conducte.

RESURSE NECORPORALE PRINCIPALE (ACTIVE INTANGIBILE)

Principalele resurse necorporale ale CONPET S.A., care contribuie direct la succesul operațional și competitivitatea companiei, sunt:

- **Capitalul intelectual și expertiza angajaților:** Compania dispune de o bază solidă de cunoștințe tehnice și experiență acumulată în transportul de țiței prin conducte. Această expertiză acoperă operarea și mentenanța sistemelor complexe de transport, aplicarea tehnologiilor avansate pentru optimizarea eficienței operaționale și implementarea unor mecanisme eficiente de management al riscurilor.
- **Know-how tehnic și procedural:** CONPET S.A. aplică un sistem de management integrat care asigură standarde ridicate de calitate, protecția mediului, securitatea operațională și eficiența energetică. Aceste principii sunt validate periodic prin audituri externe independente și contribuie la menținerea performanței și conformității operaționale.

Baza de certificare a companiei în cadrul sistemului de management integrat este optimă și asigură implementarea celor mai bune practici în domeniile relevante, facilitând adaptarea la cerințele legislative și operaționale specifice industriei.

Avantaje concurențiale

Modelul de afaceri al CONPET S.A. conferă mai multe avantaje competitive. În primul rând, operează într-un **cadru de reglementare stabil** care garantează venituri previzibile - tarifele de transport sunt stabilite și aprobate de Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Minier, Petrolier și al Stocării Geologice a Dioxidului de Carbon (ANRMPSG). Acest sistem tarifar reglementat, în conformitate cu **Legea petrolului (Legea 238/2004)** și cu acordul de concesiune al societății (Hotărârea de Guvern nr. 793/2002), oferă un temei juridic clar pentru operațiunile și drepturile CONPET S.A..

În al doilea rând, societatea beneficiază de **economii de scară și de efecte de rețea** în calitate de unic operator de conducte: infrastructura sa la nivel național și dispecerizarea centralizată permit un transport eficient de volume mari, oferindu-i un avantaj în materie de costuri față de orice potențial concurent fragmentat. În al treilea rând, **experiența vastă** a CONPET S.A. - peste un secol în transportul prin conducte - a construit o reputație de fiabilitate și excelență operațională. CONPET S.A. este astăzi recunoscută ca o **companie strategică pentru economia națională** și un jucător important pe piața de capital din România.

Această moștenire se traduce prin know-how tehnic valoros, o cultură solidă a siguranței și o încredere puternică a părților interesate. În cele din urmă, importanța strategică a companiei (cu statutul român ca acționar majoritar) înseamnă că aceasta funcționează sub o supraveghere atentă, alinierea obiectivelor sale cu obiectivele naționale de securitate energetică. Pe scurt, CONPET S.A. deține o **poziție unică pe piață**, caracterizată printr-o bază de active exclusivă, o cerere captivă din partea industriei petroliere din România.

Tabel 2.4. Eficiență economică și costuri operaționale metode transport

Indicator	Transport prin conducte (CONPET S.A.)	Transport rutier	Transport feroviar	Transport maritim
Cost per tonă-km	Cel mai mic cost datorită fluxului continuu și consumului redus de energie	Cost ridicat datorită consumului mare de combustibil	Cost intermediar, dar ridicat pentru distanțe scurte	Cost scăzut pe distanțe lungi, dar necesită infrastructură portuară
Capacitate de transport	Volum mare, continuu, fără întreruperi	Limitat de capacitatea camioanelor	Depinde de disponibilitatea vagoanelor-cisternă	Capacitate mare, dar dependentă de porturi
Impact asupra infrastructurii	Nu necesită întreținere frecventă a drumurilor sau căilor ferate	Afectează drumurile și necesită mentenanță constantă	Necesită întreținerea liniilor ferate și a terminalelor	Necesită investiții mari în porturi și terminale

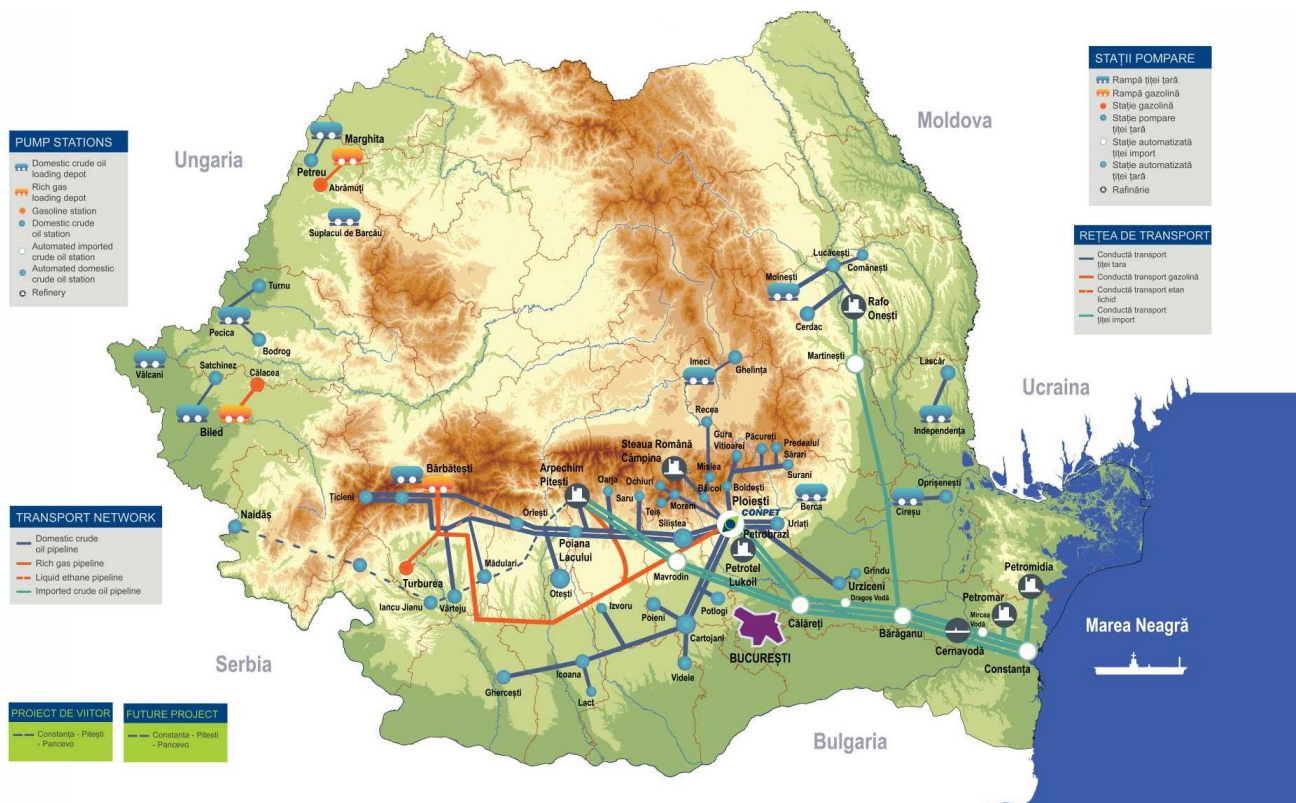
Tabel 2.5. Siguranță operațională și riscul de poluare accidentală în transporturi

Indicator	Transport prin conducte (CONPET S.A.)	Transport rutier	Transport feroviar	Transport maritim
Riscul de accidente	Cel mai scăzut, fără interacțiuni cu traficul rutier	Ridicat – riscuri de accidente	Mediu – riscuri de deraiere și accidente	Ridicat în caz de coliziuni maritime
Scurgeri și poluare	Minime, datorită monitorizării continue și sistemelor de control	Ridicat – riscuri de scurgeri în caz de accident	Mediu – riscuri de poluare a solului și apei	Ridicat în caz de accidente în larg

SISTEMUL NAȚIONAL DE TRANSPORT OPERAT DE CONPET S.A.

Infrastructura completă a Sistemului Național de Transport (SNT) operat de CONPET S.A. acoperă principalele regiuni de producție și rafinare din România, incluzând toate stațiile de pompare, depozitele și rampele feroviare care ar putea asigura transportul a peste 27 mil. tone de țiței anual. Structură densă a conductelor în zonele cheie - Constanța (terminal maritim), Valea Prahovei (principala zonă de rafinare) și vestul țării (zona de producție internă) evidențiază rolul strategic al CONPET S.A. în asigurarea securității energetice a României.

Pe harta prezentată mai jos sunt evidențiate rețelele de conducte pentru țiței intern (albastru), țiței import (verde), gazolină (portocaliu) și etan lichid (portocaliu).



2.2 Profilul companiei

CONPET S.A. este întreprindere publică și intră în aria de reglementare a O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (cu modificările și completările ulterioare), precum și a legislației specifice privind piața de capital.

La data de referință (31.12.2024) numărul total de acțiuni emise de societatea CONPET S.A. este de 8.657.528, deținute de 16.251 de acționari. Fiecare acțiune este subscrisă și plătită la valoarea nominală 3,3 lei, conferind deținătorului dreptul la un vot în Adunarea Generală a Acționarilor, dreptul de a alege și de a fi ales în organele de conducere, dreptul de a participa la distribuirea dividendelor conform prevederilor Actului Constitutiv și dispozițiilor legale, precum și alte drepturi prevăzute de acestea.

Structura acționariatului, conform situației consolidate la aceeași dată de referință, este următoarea:

➤ **Statul Român prin Ministerul Energiei (1 acționar)**

Număr de acțiuni:	5.083.372
Valoarea aportului la capitalul social (lei)	16.775.127,60
Cota de participare la profit și pierdere (%)	58,7162

➤ **Persoane juridice (100 acționari)**

Număr de acțiuni:	2.083.424
Valoarea aportului la capitalul social (lei)	6.875.299,20
Cota de participare la profit și pierdere (%)	24,0649

➤ **Persoane fizice (16.150 acționari)**

Număr de acțiuni:	1.490.732
Valoarea aportului la capitalul social (lei)	4.919.415,60
Cota de participare la profit și pierdere (%)	17,2189

Acționarii își exercită drepturile în cadrul Adunării Generale a Acționarilor (A.G.A.), care reprezintă cel mai înalt organism decizional al societății. Competențele de aprobare ale Adunării Generale a Acționarilor, condițiile de organizare și de validitate a acestor ședințe sunt stabilite în Actul Constitutiv al societății, în conformitate cu reglementările aplicabile, și se completează cu prevederile legale incidente. Actul constitutiv al societății, Regulamentul privind organizarea și desfășurarea A.G.A., precum și Informațiile privind drepturile acționarilor sunt disponibile pe site-ul companiei.

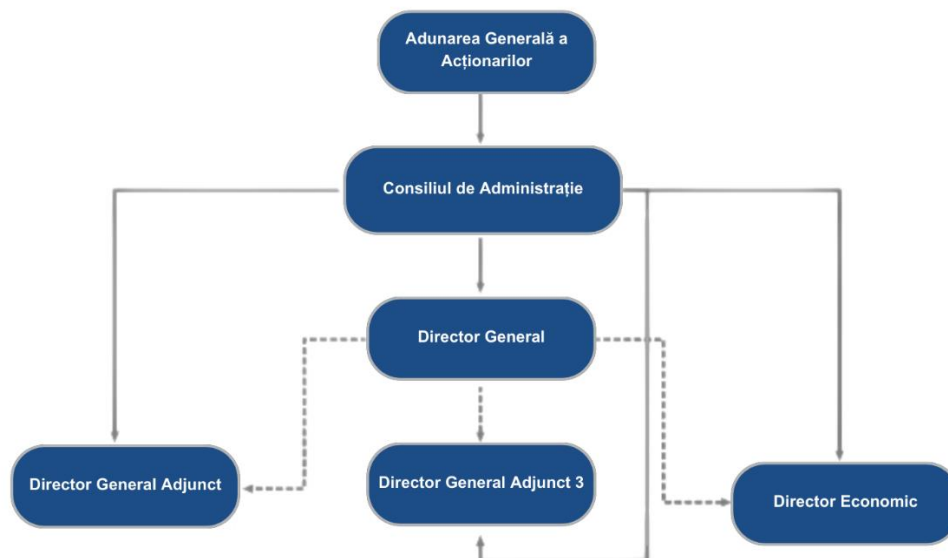
CONDUCEREA SOCIETĂȚII

➤ **Adunarea Generală a Acționarilor**

Adunarea Generală a Acționarilor este organul de conducere al societății, care decide asupra activității și politicilor companiei în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

➤ **Consiliul de Administrație**

CONPET S.A. este administrată în sistem unitar, de către un Consiliu de Administrație, alcătuit din 7 administratori (toți membri neexecutivi), numiți de către Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor pe o perioadă de 4 ani, începând cu data de 22.08.2023, urmare derulării și finalizării procesului de recrutare și selecție a administratorilor la nivelul Autorității Publice Tutelare-Ministerul Energiei. Consiliul de Administrație este condus de un Președinte, ales de către Consiliul de Administrație, din rândul membrilor acestuia. Decizia cu privire la numirea sau revocarea acestuia se ia cu votul majorității membrilor Consiliului de Administrație. Președintele Consiliului de Administrație al societății nu poate fi și Director General al acesteia.



Grafic 2.4. Structura de conducere a CONPET S.A.

- **Conducerea executivă**

Conducerea executivă a societății este asigurată de către o echipă de 4 directori cu contract de mandat (Director General, Directori Generali Adjuncți și Director Economic), numiți în funcție de către Consiliul de Administrație, cu mandat de 4 ani (perioada 2023 – 2027), urmare a derulării și finalizării procedurilor de recrutare și selecție a directorilor în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanță corporativă a întreprinderilor publice.

2.3 Angajamentul privind durabilitatea

CONPET S.A. se aliniază atât strategiilor europene, cât și celor naționale privind sustenabilitatea și întreprinde toate diligențele pentru a avea o evoluție pozitivă de la an la an în ceea ce privește eficiența energetică și scăderea amprente de carbon.

Principalele inițiative și obiective de sustenabilitate ale CONPET S.A. sunt:

- **Managementul mediului**

Protejarea mediului este o prioritate pentru CONPET S.A. având în vedere potențialele riscuri ecologice asociate transportului de țiței, gazolină și condensat. Compania a implementat un sistem de management de mediu, certificat conform standardului ISO 14001, care asigură identificarea și controlul continuu al aspectelor de mediu și impacturilor asociate în toate operațiunile. CONPET S.A. se angajează pe deplin să respecte legislația în materie de mediu - își desfășoară activitatea în strictă conformitate cu toate legile și autorizațiile aplicabile referitoare la emisiile în aer, calitatea apei și a solului și gestionarea deșeurilor. În practică, aceasta înseamnă monitorizarea emisiilor poluante din instalațiile sale (de exemplu, stații de pompare, rezervoare de depozitare) și menținerea acestora în limitele reglementate, precum și tratarea

corespunzătoare a deșeurilor și prevenirea oricăror deversări neautorizate. Dincolo de conformitate, CONPET S.A. pune accentul pe prevenirea poluării și pe îmbunătățirea continuă a performanței de mediu. Compania investește proactiv în tehnologii și procese care reduc riscul de deversări și incidente de mediu. De exemplu, sistemele avansate de detectare a scurgerilor și modernizarea sistemului de protecție catodică al rețelei sale de conducte reduc la minimum riscul de scurgeri și coroziune. De asemenea, desfășoară programe regulate de întreținere și inspecție a integrității conductelor, astfel încât potențialele probleme să fie identificate și rezolvate înainte ca acestea să afecteze mediul.

O parte semnificativă a strategiei noastre de protecție a mediului se concentrează pe **reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră și a consumului de energie** din cadrul operațiunilor de transport. Deși transportul prin conducte generează mai puține emisii de carbon decât alte moduri de transport, CONPET S.A. consumă totuși energie electrică (de exemplu, pentru alimentarea stațiilor de pompare) și combustibili (pentru vehiculele de întreținere și generatoarele de rezervă), care contribuie la amprenta sa de carbon. Compania a adoptat o **politică de eficiență energetică** care prevede îmbunătățirea performanței energetice și respectarea reglementărilor privind eficiența energetică. CONPET S.A. menține un **sistem de management al energiei** certificat ISO 50001, demonstrând dedicarea sa pentru economisirea sistematică a energiei. Prin intermediul acestui sistem, compania urmărește îndeaproape consumul de energie, stabilește obiective pentru a reduce pierderile evitabile și investește în măsuri de eficiență. Printre obiectivele companiei se află menținerea în cotele stabilite a consumului de energie electrică și combustibil în procesul de transport, și a consumului tehnologic în limitele stabilite pentru procesul de transport. În conformitate cu aceste obiective, CONPET S.A. înlocuiește în mod activ echipamentele vechi cu alternative eficiente din punct de vedere energetic și optimizează procesele pentru a reduce consumul de energie. Deși compania nu a anunțat încă public obiective specifice de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră, aceasta depune eforturi pentru a obține îmbunătățiri de la an la an în ceea ce privește intensitatea energetică și amprenta de carbon. Această abordare este evidențiată de faptul că în ultimii ani indicatorii-cheie de performanță legați de consumurile tehnologice din cadrul operațiunilor de transport și de consumul de energie au fost îndeplinite, indicând progrese în eforturile de eficientizare.

Tabel 2.6. Inițiative privind performanța de mediu

Inițiativă	Impact
Implementarea și menținerea Sistem de management de mediu (ISO 14001)	Asigură conformitatea cu reglementările de mediu și ținerea sub control a aspectelor de mediu
Implementarea și menținerea Sistem de management al energiei (ISO 50001)	Asigura conformitatea cu reglementările în domeniu și Îmbunătățește eficiența energetică
Modernizarea SNT	Reduce riscurile de pierderi accidentale de produs și poluare sol/apă
Investiții în energie regenerabilă	Compensează consumul de energie electrică din surse convenționale
Sistem de detectare a scurgerilor	Previne incidentele de mediu

Proiecte de energie regenerabilă

CONPET S.A. a instalat un sistem de **panouri fotovoltaice la sediul secundar (sediul administrativ 2)**. Până la sfârșitul anului 2022, primele faze ale acestui proiect (proiectare și achiziții) au fost finalizate, iar montarea efectivă a panourilor solare pe clădirea de birouri a avut loc în 2023. Acest sistem acoperă aproximativ 27% din consumul de energie electrică al locației, reducând în mod direct consumul din rețea și emisiile asociate. Prin aceste investiții în energie regenerabilă, CONPET S.A. nu numai că își reduce amprenta de carbon, dar se și protejează împotriva volatilității prețurilor la energie prin producerea internă a unei părți din energia sa electrică. Compania a evaluat rezultatele obținute ca urmare a implementării acestui proiect și a extins utilizarea energiei solare și la alte locații (Constanța Sud și Călăreți), proiecte implementate în 2024, ce vor fi operaționale în prima parte a anul 2025.

Investiții orientate către ESG și inovare

Pe lângă sursele regenerabile de energie, CONPET S.A. a canalizat cheltuielile de capital către proiecte care susțin rezultatele sociale și de mediu. Un prim exemplu este **modernizarea infrastructurii critice de conducte** pentru a spori siguranța și protecția mediului. În 2023, CONPET S.A. a finalizat un proiect extrem de important: **înlocuirea segmentelor de conducte sub fluviul Dunărea și brațul Borcea**. Aceste noi conducte subterane au fost construite folosind materiale și metode moderne, reducând riscul de scurgeri în zonele sensibile din punct de vedere ecologic. Investiția îmbunătățește în mod semnificativ protecția resurselor de apă și a solului, deoarece asigură funcționarea continuă în condiții de siguranță a transportului de țiței peste Dunăre, **evitând astfel eventualele daune aduse mediului** de conductele învechite. În mod similar, CONPET S.A. întreprinde un program multianual de **modernizare a rezervoarelor de stocare și a sistemelor de pompare** - inclusiv un rezervor mare de stocare a țițeiului recent pus în funcțiune la stația Călăreți - care încorporează caracteristici de siguranță și controale ale emisiilor mai bune. Aceste modernizări ale infrastructurii nu numai că reduc riscurile de mediu și emisiile (de exemplu, prin minimizarea pierderilor de vapori și prevenirea scurgerilor accidentale), dar îmbunătățesc și eficiența operațională.

Pe plan tehnologic, CONPET S.A. investește în **sisteme digitale de monitorizare și control (SCADA)** pentru a optimiza fluxul conductelor și a detecta rapid orice anomalie, ceea ce îmbunătățește atât eficiența energetică, cât și prevenirea incidentelor. Strategia de dezvoltare a companiei menționează în mod explicit implementarea unui sistem de detectare a scurgerilor și modernizarea sistemului de control și achiziție de date ca elemente strategice cheie, subliniind integrarea durabilității cu excelența operațională.

În plus față de investițiile de mediu, componentele ESG se extind la **forța sa de muncă și la comunitate**. Compania se concentrează și pe aspectele sociale, precum bunăstarea angajaților, implicarea în comunitate și guvernanta etică. Pe plan intern, CONPET S.A. promovează **un loc de muncă sigur și incluziv**. Compania dispune de un sistem de management al sănătății și securității în muncă certificat ISO 45001 și **are obiectivul "zero accidente"** în fiecare an. Instruirile și instructajele privind sănătatea și securitatea (SSM) au condus la prevenirea accidentelor, obiectiv îndeplinit în ultimii ani. În plus, compania investește în **dezvoltarea capitalului său uman**: angajații beneficiază de programe de formare profesională continuă pentru a-și îmbunătăți competențele și dezvoltarea carierei. De asemenea, CONPET S.A. acordă

prioritate bunăstării angajaților, oferind programe de menținere a sănătății, asigurând o remunerare echitabilă și promovează echilibrul între viața profesională și cea privată. Aceste eforturi contribuie la menținerea unei forțe de muncă motivate și a unei fluctuații reduse a personalului.

Strategia CONPET S.A. privind capitalul uman pune accent pe **continuitate, diversitate și dezvoltare profesională**, integrând **măsuri proactive de retenție și îmbunătățirea condițiilor de muncă**. Prin **investiții în formare, promovarea echității de gen și dialog social activ**, compania își asigură **stabilitatea pe termen lung și adaptarea la cerințele unei industrii în continuă schimbare**.

RESPONSABILITATEA SOCIALĂ (CSR) ȘI IMPLICAREA ÎN COMUNITATE

CONPET S.A. are o tradiție puternică în sprijinirea comunităților în care își desfășoară activitatea. Abordarea CSR a companiei se bazează pe **transparență, implicarea părților interesate și respectul pentru comunitate și mediu**. Prin sponsorizări și parteneriate, CONPET S.A. contribuie la diverse cauze sociale, considerând acest lucru parte integrantă a misiunii sale de dezvoltare durabilă. În ultimii ani, compania a **sponsorizat numeroase inițiative culturale, educaționale și din domeniul sănătății**. De exemplu, CONPET S.A. a sprijinit evenimente culturale prestigioase, precum Concursul Național de Muzică "Paul Constantinescu" și Festivalul Național de Teatru "Toma Caragiu", recunoscând importanța patrimoniului cultural. De asemenea, a finanțat campanii naționale de sănătate (îmbunătățind conștientizarea și serviciile de sănătate publică) și a susținut programe educaționale, inclusiv concursuri școlare și olimpiade academice pentru elevi.

Sportul este un alt domeniu de implicare - compania a sponsorizat cluburi și evenimente sportive, promovând un stil de viață sănătos și implicarea tinerilor în comunitatea sa. Compania selectează cu atenție proiectele care corespund nevoilor comunității și monitorizează rezultatele, asigurând deplină transparență în ceea ce privește cheltuielile efectuate prin publicarea unui Raport anual privind sponsorizările pe site-ul societății. Aceasta pune accentul pe eficiența cheltuielilor de sponsorizare, astfel încât ajutorul financiar să genereze beneficii sociale tangibile și să ofere sprijin real cetățenilor. Prin menținerea unui dialog activ cu organizațiile non-profit și cu autoritățile locale, CONPET S.A. își direcționează eforturile de CSR acolo unde acestea sunt cele mai necesare.

CONPET S.A. are implementat un **sistem de management al calității certificat ISO 9001**, care aduce beneficii semnificative în ceea ce privește **transparența, eficacitatea proceselor și îmbunătățirea continuă**. Acest standard sprijină guvernanta ESG prin politici și procese documentate, oferind un cadru clar pentru gestionarea eficace a activităților operaționale. De asemenea, ISO 9001 contribuie la identificarea și gestionarea riscurilor, asigurând implementarea unor măsuri de control și îmbunătățire a performanței organizaționale. În plus, standardul ISO 9001 susține cerințele ESRS G1 privind mecanismele de control, structurile de guvernanta și etica afacerilor, printr-o documentare clară a proceselor și implementarea unui sistem eficace de monitorizare.

Pe lângă acest standard, CONPET S.A. a implementat și cerințele **ISO 37001 pentru sistemul de management anti-mită**, consolidând angajamentul său pentru **transparență, integritate și conformitate etică**. Acest sistem oferă un **cadru riguros pentru prevenirea, detectarea și combaterea mituirii**, prin mecanisme stricte de control intern și măsuri de conformitate.

În contextul **Guvernanței ESG**, certificarea ISO 37001 asigură credibilitatea companiei în fața părților interesate, contribuind la un climat organizațional bazat pe etică și responsabilitate. Aplicarea acestor standarde demonstrează angajamentul ferm al CONPET S.A. față de excelența operațională și guvernanța corporativă, consolidând încrederea investitorilor și partenerilor de afaceri.

Compania urmează cele mai bune practici de **guvernanță corporativă**, cu o abordare structurată a **gestionării riscurilor și a conformității cu cerințele ESG**. Are, de asemenea, un cadru de guvernanță bine definit care asigură echilibrul intereselor de proprietate ale statului, cerințele pieței de capital și managementul profesionist.

CONPET S.A. va publica anual un raport de durabilitate, conform legislației române și reglementărilor UE, oferind o imagine transparentă asupra impactului său în domeniul mediului, social și guvernanței (ESG). Raportul de sustenabilitate din 2022 a evidențiat politica integrată privind calitatea, siguranța, eficiența energetică și proiectele esențiale pentru securitatea conductelor și sprijinul comunității. Compania își demonstrează angajamentul prin gestionarea responsabilă a impactului asupra mediului, investiții în energie regenerabilă, protecția sănătății angajaților și implementarea unor practici solide de guvernanță corporativă, consolidând astfel încrederea părților interesate.

Prin analiza de dublă materialitate

CONPET S.A. transformă provocările sustenabilității în oportunități strategice pentru viitor.



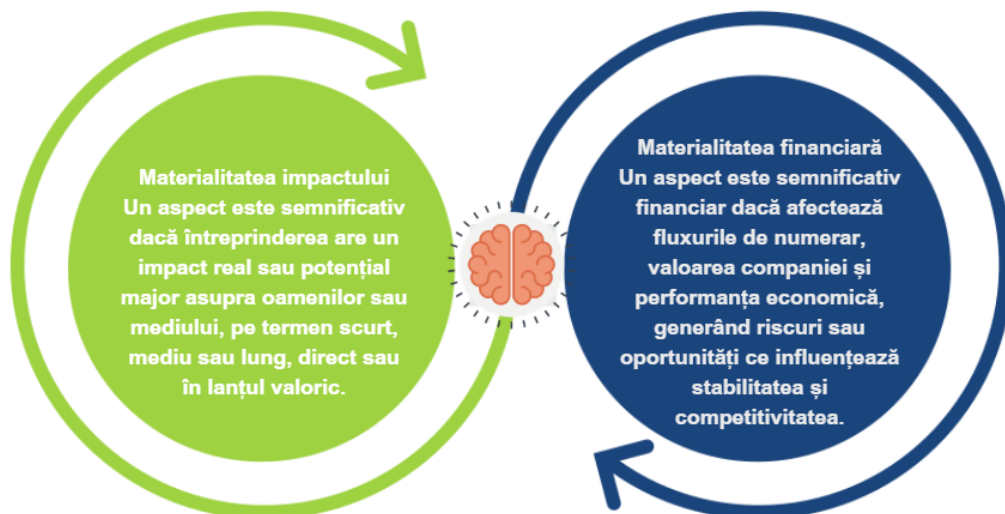
3. ANALIZA DE DUBLĂ MATERIALITATE

3.1 Cadru legal și standarde aplicate (CSRD, ESRS)

Metodologia de analiză a dublei materialități aplicată de CONPET S.A. a fost elaborată conform cerințelor **Directivelor Europene CSRD și ESRS**, având scopul de a identifica și prioritiza impacturile, riscurile și oportunitățile sustenabilității asupra companiei și părților interesate. Aceasta se bazează pe o abordare modulară, evaluând atât **impacturile asupra mediului și societății (materialitate de impact)**, cât și **implicațiile financiare asupra companiei (materialitate financiară)**, conform cerințelor ESRS 2 și ESRS 1. Întreaga analiză a dublei materialități poate fi disponibilă celor interesați, la cerere.

Directiva privind Raportarea Durabilității Întreprinderilor (CSRD) extinde cerințele de raportare asupra impactului și riscurilor ESG (mediu, sociale și guvernanță), având ca obiectiv principal furnizarea de date coerente și comparabile pentru investitori, consumatori și alte părți interesate, contribuind astfel la atingerea obiectivelor climatice și de mediu ale Uniunii Europene.

Figura 3.1 – Diagrama dublei materialități



DESCRIEREA GENERALĂ A METODOLOGIEI UTILIZATE

Abordarea utilizată de CONPET S.A. respectă Regulamentul delegat (UE) 2023/2772, care permite flexibilitate în identificarea factorilor materiali, utilizând studii de impact, surse secundare și date științifice, asigurând astfel o raportare riguroasă și transparentă.

Metodologia se desfășoară în **patru etape majore**, care permit colectarea, analiza și validarea datelor relevante pentru determinarea subiectelor ESG semnificative, de aceea procesul de evaluare a materialității la **CONPET S.A.** a fost structurat în patru etape principale:

Sunt detaliate în continuare etapele procesului de analiză a dublei materialități:

a. Identificarea temelor relevante pentru companie și părțile interesate

În această etapă, CONPET S.A. a analizat surse, incluzând:

- ✔ Standarde și reglementări internaționale (ESRS).
- ✔ Analiza documentelor interne (politici, rapoarte de sustenabilitate anterioare, evaluări de impact și riscuri ESG).
- ✔ Cercetări științifice și rapoarte din industrie relevante pentru domeniul energetic.

Pentru această evaluare nu s-a utilizat **compararea performanței cu alte companii din sectorul transportului de combustibili**, deoarece metodologia aplicată s-a bazat pe studii științifice, analize sectoriale și reglementări, care oferă un cadru obiectiv și comparabil. Nu s-a utilizat nici evaluarea feedback-ului autorităților de reglementare și a reglementărilor aplicabile în domeniul transportului de țigări. S-a procedat astfel deoarece conform IG Materiality 1 (Ghid de implementare pentru evaluarea materialității), analiza materialității poate fi realizată fără o consultare formală a părților interesate externe, atâta timp cât sunt utilizate surse credibile și

valide, iar Regulamentul delegat (UE) 2023/2772 confirmă că întreprinderile pot folosi date existente și surse secundare pentru evaluarea materialității, fără a necesita implicarea directă a părților interesate externe. Astfel, analiza cerințelor investitorilor și a părților interesate prin studii de benchmarking (analiza comparativă) și evaluarea feedback-ului autorităților de reglementare și a reglementărilor aplicabile în domeniul transportului de combustibili nu au fost incluse în proces, întrucât ESRS 2 – SBM-3, punctul 45 clarifică faptul că analiza poate fi bazată pe surse alternative, precum rapoarte de industrie, studii științifice sau date interne, asigurând conformitatea cu ESRS.

b. Consultarea părților interesate și validarea temelor materiale

Consultarea părților interesate s-a desfășurat **în principal la nivel intern**, având ca scop validarea temelor ESG identificate și asigurarea alinierii acestora cu viziunea companiei.

Metode utilizate pentru consultare:

- ✔ Întâlniri de lucru cu entitățile interne (HSE, Resurse Umane, Operațiuni Transport, Management).
- ✔ Chestionare și interviuri semi-structurate cu angajații diferitelor entități interne.

În conformitate cu metodologia aplicată, nu s-a realizat o consultare externă formalizată în acest ciclu de raportare. Analiza cerințelor investitorilor și a părților interesate din domeniul financiar prin studii de comparative și evaluarea feedback-ului autorităților de reglementare nu au fost incluse în acest proces.

c. Evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților

După identificarea și validarea temelor ESG, fiecare subiect material a fost evaluat din perspectiva dublei materialități:

- ✔ Impactului asupra mediului și societății (materialitate de impact).
- ✔ Impactului financiar asupra companiei (materialitate financiară).

Metodologia de analiză a impactului a fost dezvoltată pe baza cadrului ESRS 2 SBM 3, aplicând următoarele criterii:

- ✔ Scorare pe dimensiunea impactului: fiecare temă ESG a fost evaluată în funcție de mărimea, durata, reversibilitatea și severitatea impactului.
- ✔ Evaluarea riscurilor și oportunităților: riscurile identificate includ costurile reglementare, riscurile reputaționale și impactul financiar direct, iar oportunitățile sunt legate de eficiență operațională și atragerea de finanțări verzi.
- ✔ Determinarea semnificației financiare: pentru fiecare temă ESG, CONPET S.A. a utilizat un sistem de cuantificare bazat pe praguri financiare de materialitate stabilite prin analiza impactului asupra veniturilor și cheltuielilor operaționale.
- ✔ Evaluarea a condus la stabilirea unei liste finale de teme materiale, prezentată în Lista temelor materiale, care clasifică fiecare temă ESG în funcție de importanța sa pentru părțile interesate și pentru companie.

d. Prioritizarea și integrarea temelor materiale în strategie

Ultima etapă a procesului a fost integrarea concluziilor analizei materialității în cadrul de raportare ESG al companiei. Aceasta se realizează prin:

- Stabilirea de obiective și ținte ESG specifice pentru fiecare temă materială.
- Corelarea temelor ESG cu strategia de afaceri a companiei și cu riscurile/operațiunile curente.
- Identificarea indicatorilor de performanță ESG (KPIs) pentru monitorizarea progresului în atingerea obiectivelor.

În urma acestui proces, CONPET S.A. definește un cadru clar de raportare ESG, asigurând corelarea cu ESRS.

REZULTATELE METODOLOGIEI

Ca urmare a aplicării metodologiei dublei materialități, CONPET S.A. a identificat teme materiale grupate în următoarele categorii:

Tabel 3.1 Teme materiale conform ESRS

Categorie	Teme materiale
Mediu (ESRS E1-E5)	Schimbările climatice, Poluarea, Managementul resurselor de apă, Biodiversitate, Economia circulară
Social (ESRS S1-S4)	Condiții de muncă, Dialog social, Protecția drepturilor omului, Impact asupra comunităților locale, Confidențialitatea datelor clienților
Guvernanță (ESRS G1)	Cultura corporativă, Anticorupție și mită, Protecția avertizorilor, Managementul relațiilor cu furnizorii

Aceste teme au fost evaluate și clasificate pe baza criteriilor de **impact și materialitate financiară**, rezultând o ierarhizare clară a priorităților ESG pentru companie.

Acțiuni de îmbunătățire luate în calcul pentru următorul orizont de timp:

- **Extinderea procesului de consultare a părților interesate** – Deși raportul menționează implicarea părților interne, **un proces mai amplu de consultare externă** (ex. sondaje cu furnizorii, întâlniri cu comunitățile locale) ar crește credibilitatea metodologiei și ar alinia CONPET S.A. la standardele de bune practici ESRS.
- **Evaluarea scenariilor financiare pentru temele ESG** – O **modelare cantitativă** a impactului financiar al riscurilor ESG (ex. impactul reglementărilor climatice asupra costurilor operaționale) ar permite o **alocare mai eficientă a resurselor** și o **integrare strategică mai bună** a sustenabilității.
- **Monitorizarea continuă și actualizarea periodică a materialității** – CONPET S.A. isi propune ca evaluarea materialității să fie **revizuită anual**, pentru a ține cont de schimbările reglementare și de evoluțiile ESG la nivel global.

3.2 Evaluarea dublei materialități

A fost efectuată o dublă evaluare cuprinzătoare a materialității pentru a identifica principalele riscuri și oportunități ESG care afectează CONPET S.A. și părțile sale interesate.

Tabel 3.2 Principalele aspecte materiale legate de schimbările climatice

Aspect material	Impact asupra mediului și societății	Impact asupra companiei (impact financiar)
Emisiile de gaze cu efect de seră (emisii GES și atenuarea schimbărilor climatice)	– Emisiile directe și indirecte ale CONPET S.A. contribuie la încălzirea globală, având un efect negativ asupra climei și ecosistemelor. – Poluarea atmosferică cu CO₂ și alți GES afectează calitatea mediului pe termen lung, intensificând fenomene meteo extreme ce pot dăuna comunităților.	– Costuri crescute cu conformarea la reglementări climatice (ex: taxe pe carbon, limite de emisii). – Presiuni din partea investitorilor și autorităților pentru reducerea amprentei de carbon, cu potențiale consecințe asupra valorii de piață și accesului la finanțare. – Necesitatea investițiilor în tehnologii verzi (energie regenerabilă, eficiență energetică) pentru a evita penalități și a menține competitivitatea.
Riscuri climatice fizice (efecte ale fenomenelor meteo extreme)	– Schimbările climatice cresc frecvența și intensitatea fenomenelor meteo extreme (inundații, secetă, valuri de căldură) care pot afecta mediul și comunitățile locale. – Evenimentele extreme pot provoca accidente de mediu: de exemplu, inundațiile severe pot eroda solul și provoca scurgeri de țiței, cu poluarea apei și a terenurilor din jur. – Comunitățile din zonele de operare sunt expuse la pericole (ex. poluare, incendii) dacă infrastructura nu rezistă condițiilor climatice schimbate.	– Avarii infrastructură: fenomenele meteo extreme amenință conductele și stațiile de pompare, putând cauza întreruperi operaționale și costuri mari de reparație. – Pierderi financiare semnificative pot surveni în urma dezastrelor naturale (în România, pagubele climatice însumează deja miliarde de euro și sunt în creștere). – Costuri de asigurare mai mari și necesitatea constituirii de provizioane pentru situații de urgență. <i>Notă:</i> Un incident major (ex. ruperea unei conducte din cauza unei alunecări de teren) ar genera costuri de mediu și financiare ce pot depăși pragul materialității financiare interne stabilit.

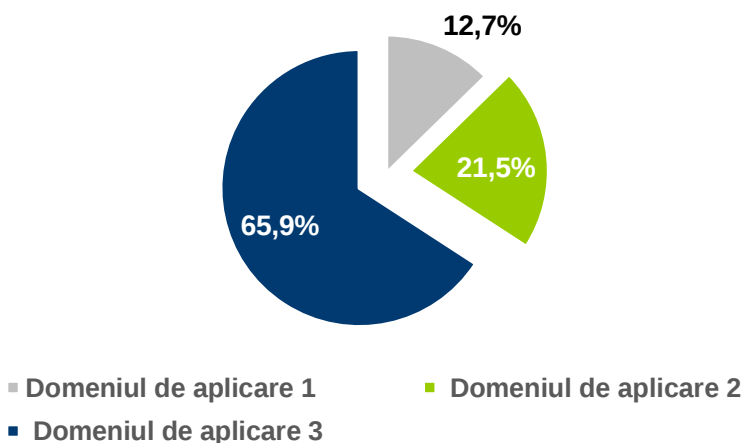
Aspect material	Impact asupra mediului și societății	Impact asupra companiei (impact financiar)
Tranziția energetică și reglementările climatice (risc și oportunitate de tranziție)	– Beneficii climatice: Tranziția către energie cu emisii reduse (ex. surse regenerabile) contribuie la obiectivele climatice globale, reducând poluarea aerului și impactul asupra sănătății publice. – Societatea în ansamblu beneficiază de atenuarea schimbărilor climatice: climat mai stabil, mai puține dezastre naturale, îmbunătățirea calității vieții pe termen lung. – Impact social local: În zonele unde CONPET S.A. operează, adaptarea la tranziția energetică (ex. tehnologii mai curate) poate aduce locuri de muncă “verzi” și dezvoltare durabilă; invers, o tranziție neașteptată fără pregătire poate afecta angajații și comunitățile dependente de activitățile tradiționale.	– Risc de piață: Scăderea cererii de combustibili fosili pe termen lung (pe măsură ce economia se decarbonizează) poate reduce volumele de țiței transportate de CONPET S.A., afectând veniturile. – Risc de reglementare: Politicile climatice europene (Green Deal, Fit for 55) impun reducerea emisiilor cu 55% până în 2030 și neutralitate climatică până în 2050. Pentru CONPET S.A., asta înseamnă standarde de mediu mai stricte și posibile costuri suplimentare de capital pentru modernizarea instalațiilor. – Oportunități: Adaptarea modelului de afaceri poate deschide noi direcții – de exemplu, utilizarea infrastructurii existente pentru transportul biocombustibililor. De asemenea, investițiile timpurii în energie verde pot oferi un avantaj competitiv (costuri operaționale mai mici pe termen lung, acces la finanțări și fonduri verzi pentru proiecte sustenabile).
	– Defecțiunile conductelor și depășirile indicatorilor de hidrocarburi rezultate din activitatea CONPET S.A. pot avea impact asupra mediului și societății dacă nu sunt menținute în limitele normale. – Aceste forme de poluare pot avea efecte ecologice pe termen lung, necesitând lucrări de decontaminare și refacere a solurilor. – Gestionarea responsabilă a deșeurilor periculoase de către CONPET S.A. contribuie la reducerea riscurilor pentru sănătatea publică și la protejarea comunităților înconjurătoare.	– Posibile sancțiuni sau amenzi de mediu, mai ales în cazul depășirii limitelor de contaminare sau al întârzierii raportării. – Afectarea reputației companiei în cazul în care incidentele sunt mediatizate. – Costuri cu monitorizarea, evaluarea și intervenția (de ex. lucrări de excavație, neutralizare, relocare a pământului contaminat).
Poluarea		

Emisiile sunt structurate pe cele trei domenii de aplicare astfel:

Tabel 3.3 Emisii de gaze cu efect de seră conform domeniilor de aplicare

Emisii domeniul de aplicare 1	Emisii domeniul de aplicare 2	Emisii domeniul de aplicare 3
2.630,41 tone CO₂e	4.451,10 tone CO₂e	11.825,08 tone CO₂e
provenind în principal din arderea combustibililor pentru vehiculele proprii și instalațiile companiei.	generate de consumul de energie electrică necesară operării stațiilor de pompare și instalațiilor auxiliare ale sistemului de conducte.	reprezentând alte emisii indirecte din lanțul valoric (logistică terță, călătorii de afaceri, bunuri și servicii achiziționate, gestionarea deșeurilor).

Grafic 3.1. - Distribuția procentuală a emisiilor pe domeniile de aplicare



Aceste emisii semnificative subliniază responsabilitatea climatică a CONPET S.A., evidențiind impactul operațiunilor sale asupra amprente de carbon și necesitatea reducerii acestuia pentru a minimiza efectele asupra mediului. Din perspectivă socială mai largă, fiecare tonă de CO₂e redusă contribuie la evitarea efectelor adverse ale schimbărilor climatice (secetă, inundații, caniculă extremă) care afectează populațiile și mediul înconjurător. Comunitățile locale și publicul așteaptă ca operatorii din sectorul energetic să își diminueze poluarea și să sprijine eforturile de combatere a încălzirii globale.

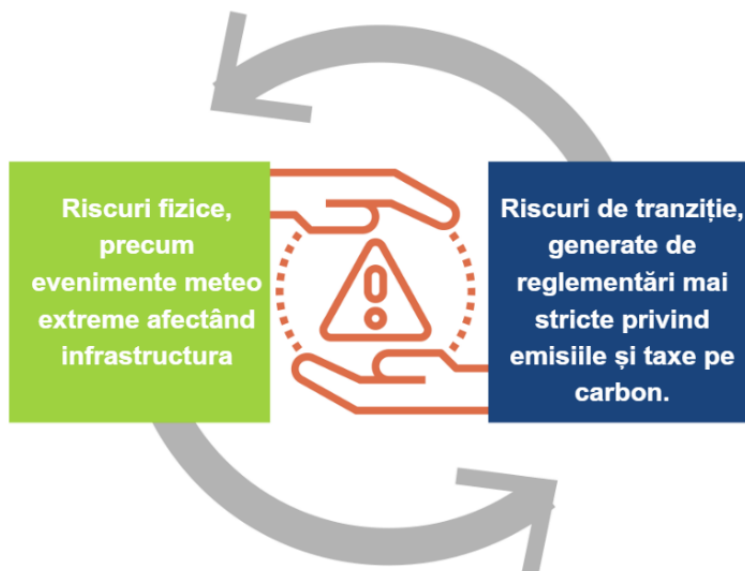
Prin urmare, atenuarea schimbărilor climatice (prin scăderea emisiilor GES) este un obiectiv central pentru companie, cu beneficii directe pentru mediul înconjurător și societate. CONPET S.A. a început deja să implementeze inițiative sustenabile importante, cum ar fi proiectele de eficiență energetică și investițiile în energie regenerabilă, precum instalarea de panouri fotovoltaice la sediul administrativ și la alte locații operaționale. Astfel de măsuri contribuie direct la reducerea emisiilor, susține tranziția energetică a regiunii și oferă un exemplu pozitiv de implicare în acțiuni climatice responsabile.

Tabel 3.4 Riscuri și oportunități financiare ale schimbărilor climatice

Perspectivă	Principalele riscuri climatice cu impact financiar	Oportunități financiare principale
Literatură academică	– Riscuri fizice: Studiile arată că schimbările climatice pun în pericol fiabilitatea infrastructurii petroliere pe termen lung. Conducele și instalațiile cu durată de viață de decenii se confruntă cu fenomene mai severe (temperaturi extreme, uragane, inundații, incendii), ceea ce sporește riscul de avarii, scurgeri și opriri neplanificate. – Riscuri de tranziție: Pentru a atinge țintele climatice, o parte substanțială a combustibililor fosili nu va putea fi utilizată – de exemplu, ~1/3 din rezervele globale de petrol ar trebui să rămână neexploatate până în 2050 conform unui studiu Nature. Aceasta implică riscul ca activele legate de petrol (zăcămintele, conductele) să își piardă valoarea (<i>stranded assets</i>), pe măsură ce cererea de țiței scade. Companiile petroliere se confruntă totodată cu incertitudini de piață (volatilitatea prețului țițeiului în contextul decarbonizării) și posibile costuri legale legate de responsabilitatea climatică.	– Adaptare și reziliență: Academia evidențiază nevoia de a adapta infrastructura la noile condiții climatice. Măsuri precum consolidarea conductelor vulnerabile, reproiectarea traseelor expuse și planuri de continuitate operațională pot diminua pierderile cauzate de dezastre și sunt esențiale pentru sustenabilitatea financiară pe termen lung. – Tranziție strategică: Oportunitatea de a reutiliza infrastructura existentă în economia cu emisii reduse – de exemplu, cercetări tehnice sugerează că o mare parte a rețelelor de conducte de gaze pot fi reconvertite pentru transportul hidrogenului, la doar ~10–35% din costul construirii unor noi. Astfel de inovații pot extinde modelul de afaceri al companiilor de transport combustibili, permițându-le să rămână relevante în mixul energetic viitor.

Perspectivă	Principalele riscuri climatice cu impact financiar	Oportunități financiare principale
Consultanță (PwC, EY, McKinsey etc.)	– Riscuri financiare și de piață: Firmele de consultanță subliniază că neadaptarea la tranziția climatică erodează valoarea companiilor. În ultimii ani, sub presiunea investitorilor și a prognozelor de cerere mai scăzută, companiile petroliere au înregistrat deprecierea masivă a activelor fosile Investitorii redirecționează capitalul către firme reziliente climatic, iar guvernele anunță politici de eliminare treptată a combustibililor fosili (ex. ținte de eliminare a autovehiculelor pe benzină/diesel, interzicerea noilor exploatări petrolifere) – toate acestea punând în pericol sustenabilitatea pe termen lung a companiilor axate pe țiței. – Riscuri de reglementare și reputaționale: Consultanții atrag atenția asupra avalanșei de noi reglementări ESG (ex. CSRD, Taxonomia UE) ce pot impune conformare costisitoare companiilor petroliere. De asemenea, reputația acestor companii suferă pe măsură ce publicul și ONG-urile cer acțiuni climatice rapide – un risc dificil de cuantificat financiar, dar real (pierdere de licență socială, procese, restricții de finanțare).	– Eficiență și “future-proofing”: Adoptarea practicilor sustenabile este văzută ca o oportunitate de a crește eficiența și de a proteja afacerea în viitor. EY notează că implementarea de strategii pentru reducerea emisiilor și operațiuni “mai verzi” contribuie la future-proofing operațiunilor, adică la menținerea competitivității pe termen lung în contextul tranziției energetice. – Diversificare și noi piețe: Consultanții recomandă companiilor petroliere să își diversifice portofoliul investind în energie regenerabilă, biocombustibili etc., pentru a valorifica creșterea acestor segmente. De exemplu, McKinsey arată că multe companii O&G și-au asumat ținte net-zero și investesc în tehnologii precum captarea directă a carbonului din aer și soluții cu emisii reduse. Un operator de conducte poate explora noi servicii – de la transportul hidrogenului sau CO₂ captat, până la expertiză în gestionarea infrastructurii verzi – creând astfel fluxuri alternative de venit pe măsură ce economia se decarbonizează.

În concluzie, compania se confruntă cu riscuri climatice semnificative:



Grafic 3.2. – Tipuri de riscuri cu care se confruntă CONPET S.A..

- **RISCURI FIZICE (IMPACT ASUPRA INFRASTRUCTURII CONPET S.A.)**

Schimbările climatice intensifică fenomenele meteo extreme care pot afecta direct infrastructura fizică a CONPET S.A. (operator al rețelei de conducte de țitei din România). La nivel global, se așteaptă creșterea frecvenței și severității furtunilor și inundațiilor, evenimente ce pot avaria infrastructura de extracție, producție și transport a petrolului și pot perturba operarea conductelor de țitei. Un raport al [Deloitte](#) arată că 79% dintre liderii de afaceri la nivel mondial consideră că planeta se află într-un punct critic și necesită soluții pentru a combate efectele schimbărilor climatice, care deja afectează negativ companiile. Pentru CONPET S.A., ale cărei conducte traversează cursuri de apă majore și zone expuse inundațiilor, acest risc este foarte relevant. Deja se observă măsuri de adaptare: de exemplu, compania a finalizat un proiect de ~26 mil. € pentru înlocuirea și îngroparea segmentelor de conductă de sub brațul Borcea al Dunării (folosind foraj orizontal dirijat), reducând **semnificativ** probabilitatea de scurgeri sau avarii cauzate de viituri extreme. Această modernizare crește reziliența infrastructurii la creșterea debitelor și protejează continuitatea aprovizionării.

Alte riscuri fizice relevante includ **temperaturile extreme** și seceta. Climatele mai calde pot aduce valuri de căldură care solicită infrastructura (dilatarea conductelor, suprasolicitarea echipamentelor de pompare) și pun în pericol sănătatea angajaților din operare, necesitând eventual opriri temporare. Schimbările în regimul precipitațiilor – episoade de secetă urmate de ploi torențiale – pot provoca tasări de teren sau alunecări ce amenință stabilitatea conductelor. Literatura de specialitate subliniază că aceste fenomene (valuri de căldură, secetă severă, incendii de vegetație, topirea permafrostului în regiuni nordice etc.) reprezintă provocări majore pe întreg lanțul de aprovizionare cu petrol, din aval, la transport și rafinare. Un exemplu relevant pentru România este impactul fenomenelor meteorologice extreme asupra infrastructurii

energetice. Inundațiile majore din bazinul Dunării pot afecta transportul și depozitarea produselor petroliere, iar incendiile de vegetație din Bărăgan pot pune în pericol conductele și stațiile de pompare. Astfel de evenimente pot perturba semnificativ operațiunile CONPET S.A., evidențiind vulnerabilitatea infrastructurii critice la schimbările climatice și riscurile asociate acestora. Gestionarea riscurilor fizice necesită **adaptare strategică**.

În practica internațională, companiile energetice investesc în consolidarea activelor vulnerabile și planuri de continuitate a operațiunilor. Prin astfel de măsuri, riscul de întreruperi și de pagube materiale este diminuat, protejând implicit și performanța financiară (evitarea costurilor de reparație sau a penalităților de mediu în urma unui incident). Merită menționat că analiza cost-beneficiu la nivel sectorial susține aceste investiții: **investițiile în reziliența climatică aduc beneficii nete pe termen lung**, evitând pierderi mult mai mari în caz de dezastru.

● RISCURI DE TRANZIȚIE

Tranziția globală către o economie cu emisii reduse de carbon prezintă riscuri substanțiale pentru modelul de afaceri al companiilor bazate pe combustibili fosili, precum CONPET S.A. Un prim set de riscuri este **legislativ și de reglementare**: politicile climatice tot mai ambițioase pot impune costuri directe și indirecte. De exemplu, creșterea prețului carbonului (prin taxe CO₂ sau sisteme cap-and-trade) va penaliza activitățile cu emisii ridicate. Sectorul petrolier, fiind un contribuitor major la emisii, va fi semnificativ afectat – taxele pe carbon cresc costurile operaționale și pot eroda marjele companiilor, afectând atât profitabilitatea, cât și prețul produselor petroliere finale. CONPET S.A., deși nu ar plăti direct o taxă pe carbon pentru țițeiul transportat, poate resimți impactul indirect: costuri mai mari la energie electrică (dacă producătorii plătesc CO₂), scumpirea transportului feroviar auxiliar, sau taxe pe emisiile proprii din consumul de combustibili fosili în operațiuni. În plus, noile reglementări europene (de ex. *ReFuelEU*, standarde mai stricte de emisii pentru combustibili) pot reduce cererea de produse petroliere, deci volumul de țiței ce tranzitează rețeaua CONPET S.A..

Un al doilea risc de tranziție este **declinul cererii de țiței pe termen mediu și lung**, pe fondul schimbării pieței și tehnologiilor. Pe măsură ce vehiculele electrice înlocuiesc combustibilii tradiționali (scenariile Agenției Internaționale a Energiei (IEA) arată creșterea cotei de piață a vehiculelor electrice (EV) la peste 60% din vânzările auto până în 2030), iar energii alternative (solar, eolian) substituie păcura și alte produse fosile în sectorul energetic, cererea de petrol ar putea atinge un vârf și apoi scădea. Cercetările academice susțin această perspectivă: un studiu publicat în revista *Nature* estimează că, pentru a menține încălzirea globală sub 2°C, aproximativ **o treime din rezervele globale de petrol, jumătate din cele de gaze naturale și peste 80% din cărbune ar trebui să rămână neutilizate** până în 2050. Aceasta implică faptul că multe proiecte de extracție planificate nu se vor materializa, iar infrastructura aferentă (inclusiv conducte de transport) riscă să devină *active în pierdere* (nerecuperabile financiar). Prin închiderea anterioară a unor puncte de rafinare și petrochimie, capacitățile de transport sunt deja sub-utilizate. În acest context, o continuare a scăderii sau stagnării cererii de țiței ar putea accentua această situație, reducând veniturile CONPET S.A. și exercitând presiune suplimentară asupra tarifelor.

Semne ale acestor riscuri de tranziție sunt deja vizibile pe piață, unde investitorii și finanțatorii se orientează către companii cu planuri clare de adaptare, reducând astfel expunerea la riscul

climatic. Un [raport McKinsey](#) notează că, în primele trei trimestre din 2020, pe fondul pandemiei și al accelerării tranziției energetice, marile companii petroliere din America de Nord și Europa au consemnat deprecierea activelor în valoare de aproximativ 145 miliarde USD – circa 10% din valoarea lor de piață – reflectând așteptarea că o parte din rezervele de petrol și gaze nu vor mai fi exploatabile profitabil. Totodată, guvernele iau măsuri fără precedent: de exemplu, Danemarca a anunțat încetarea tuturor operațiunilor de exploatare petrolieră din Marea Nordului până în 2050. Pentru CONPET S.A., a cărei activitate depinde integral de transportul țițeiului către rafinării, astfel de evoluții semnaleză **riscul strategic** al scăderii treptate a volumelor pe termen lung și potențiala *eroziune a modelului de afaceri* dacă nu are loc o diversificare. În plus, **inovația tehnologică** reprezintă un risc de tranziție: progrese în baterii, eficiența energetică și combustibili alternativi pot reduce competitivitatea petrolului. De exemplu, dacă hidrogenul verde sau biocombustibilii de generație nouă devin viabili economic la scară largă, cerința de transport pentru țiței ar putea scădea corespunzător.

Nu în ultimul rând, apar **riscuri juridice și reputaționale**. Pe măsură ce conștientizarea publică a urgenței climatice crește, companiile petroliere se confruntă cu un scrutin tot mai atent. Organizațiile de mediu și societatea civilă fac presiuni pentru responsabilizarea industriei fosile – inclusiv prin procese în justiție împotriva companiilor pentru daune climatice sau pentru nerespectarea obiectivelor de reducere a emisiilor. Un exemplu relevant este inițiativa Climate Action 100+, care reunește investitori ce administrează peste 50 de trilioane USD și solicită marilor emițatori strategii clare de aliniere la obiectivele Acordului de la Paris. În acest context, ignorarea tranziției energetice nu mai este o opțiune, devenind un **risc de pierdere a licenței sociale**: companiile percepute ca reticente la schimbare pot pierde sprijinul public, pot fi excluse din anumite surse de finanțare și pot suporta costuri de capital mai ridicate. CONPET S.A. conștientizează aceste riscuri și le integrează în evaluările sale interne, analizând atât **riscurile de conformitate** (precum noile cerințe de emisii, Taxonomia UE și standardele ESG), cât și **riscurile tehnologice și de piață**, inclusiv schimbarea preferințelor consumatorilor către alternative cu emisii reduse.

Oportunități (tranziția către un model de afaceri sustenabile)

Deși schimbările climatice prezintă riscuri serioase, ele creează și oportunități strategice pentru companiile care se adaptează din timp. Pentru CONPET S.A., oportunitățile decurg din rolul său de intermediar în lanțul energetic – un rol ce poate fi extins și reinventat într-o economie decarbonizată. O primă oportunitate constă în **tranziția către surse alternative și eficiente**, care poate aduce atât reduceri de costuri, cât și noi venituri. De exemplu, reducerea propriilor emisii prin eficientizarea stațiilor de pompare și utilizarea de energie regenerabilă nu doar diminuează riscul viitoarelor taxe pe carbon, ci scade și cheltuielile operaționale cu energia. Specialiștii subliniază că implementarea unor strategii sustenabile și reducerea emisiilor pot asigura durabilitatea și competitivitatea operațiunilor pe termen lung, făcându-le mai rezistente într-un context de reglementări climatice tot mai stricte.

CONPET S.A. a inițiat diversificarea energetică prin instalarea și operarea, pe tot parcursul anului 2024, a unui sistem fotovoltaic la sediul administrativ secundar. Această inițiativă permite alimentarea parțială a consumului propriu cu energie verde, reducând astfel dependența de sursele convenționale. În plus, sistemul contribuie la scăderea facturii de electricitate și la

reducerea emisiilor, oferind protecție împotriva fluctuațiilor prețurilor la energie și a costului carbonului în sectorul electric.

O a doua oportunitate majoră este **extinderea modelului de afaceri** către noile nevoi ale tranziției energetice. Infrastructura de conducte și expertiza tehnică a CONPET S.A. pot fi valorificate în domenii emergente, de la transportul hidrogenului verde până la distribuția de biocombustibili sau captarea și stocarea carbonului. CONPET S.A. explorează deja astfel de direcții - evaluând potențialul pe termen lung de a adapta anumite conducte sau facilități pentru transportul de biocombustibili ori alte lichide cu conținut scăzut de carbon. Deși transportul țițeiului rămâne deocamdată activitatea de bază, aceste investiții prospective semnalează angajamentul companiei de a evolua odată cu noul peisaj energetic și de a-și reduce dependența de activități intens carbonice. În plus, implicarea timpurie în proiecte de hidrogen poate poziționa CONPET S.A. ca un partener esențial în viitoarele lanțuri valorice verzi din România.

Nu în ultimul rând, **întărirea rezilienței** trebuie privită și ca o oportunitate investițională. Cheltuielile de capital pentru adaptarea infrastructurii la schimbările climatice – de exemplu, instalarea de sisteme moderne de monitorizare a conductelor, înlocuirea segmentelor critice cu unele de nouă generație – pot preveni incidente de mediu costisitoare și opriri neplanificate, protejând astfel valoarea companiei. În plus, companiile de asigurări și reasigurări încep să acorde prioritate firmelor care au implementat planuri solide de gestionare a riscurilor climatice, ceea ce poate duce la prime de asigurare mai reduse sau la o acoperire mai avantajoasă pentru cele care și-au adaptat operațiunile la schimbările climatice. IEA subliniază că investițiile în reziliență aduc beneficii nete și consolidează securitatea energetică în ansamblu, deci companiile care acționează din timp pot obține un avantaj.

În concluzie, impactul schimbărilor climatice asupra CONPET S.A. prezintă atât oportunități, cât și provocări, conturând un peisaj cu aspecte favorabile și defavorabile. Pe de o parte, riscurile fizice amenință integritatea infrastructurii de conducte și continuitatea operațiunilor, iar riscurile de tranziție – de la politici carbonice la scăderea cererii de țiței – pun sub semnul întrebării viabilitatea pe termen lung a modelului bazat exclusiv pe combustibili fosili. Pe de altă parte, există oportunități reale pentru companie de a-și reproiecta viitorul: **tranziția către surse energetice alternative, creșterea rezilienței și inovarea** pot deveni motoare de creștere și adaptare. O perspectivă echilibrată, bazată pe date și analize internaționale, sugerează că firmele din sectorul petrolier care investesc astăzi în sustenabilitate și diversificare vor fi mai bine poziționate mâine – atât pentru a face față intensificării riscurilor climatice, cât și pentru a prospera într-o economie globală aflată pe drumul decarbonizării. Prin măsurile deja întreprinse și planificate, CONPET S.A. demonstrează că își poate valorifica experiența și infrastructura pentru a se adapta acestor schimbări, asigurându-și relevanța și stabilitatea financiară într-un climat în continuă transformare.

În cadrul analizei de mai sus au fost consultate surse relevante, incluzând organizații internaționale, studii academice și rapoarte de consultanță. Organizațiile internaționale oferă orientări esențiale pentru politici climatice și sustenabilitate, precum [UNEP FI](#), [Climate Action Network](#), [Carbon Disclosure Project \(CDP\)](#) și [Agenția Internațională pentru Energie \(IEA\)](#). Literatura științifică include studiile [Katopodis et al. \(2019\) \(Infrastructures\)](#) și [McGlade & Ekins \(2015\) \(Nature\)](#), care analizează sustenabilitatea infrastructurilor și viabilitatea combustibililor fosili. Rapoartele de consultanță provin de la [McKinsey](#), [Ernst & Young \(EY\)](#) și [DNV](#), oferind

perspective asupra decarbonizării, reglementărilor ESG și riscurilor climatice. Aceste rapoarte oferă analize detaliate și scenarii aplicate privind tranziția energetică, riscurile și oportunitățile asociate implementării de politici durabile. Ele contribuie la înțelegerea tendințelor pieței și la dezvoltarea unor strategii eficiente pentru integrarea principiilor ESG (Environmental, Social, and Governance). Fiecare dintre aceste surse a fost utilizată pentru a asigura o abordare documentată și echilibrată asupra subiectului tratat în această secțiune, iar referințele detaliate sunt disponibile prin hyperlink-urile incluse.

REZULTATELE ANALIZEI MATERIALITĂȚII

În urma analizei, CONPET S.A. a identificat o serie de **teme materiale** pe care se concentrează prezentul raport. Lista de mai jos sintetizează aceste teme, grupate pe domeniile standardelor ESRS, împreună cu indicarea perspectivei de materialitate:

Tabel 3.5 Principalele teme materiale (2024)

Domeniu ESRS	Temă materială	Perspective de materialitate
E1 – Schimbările climatice	<i>Schimbările climatice</i> (atenuarea și adaptarea schimbărilor climatice, plan de tranziție, energie și emisii GES)	Impact și risc financiar
E2 – Poluare	<i>Poluarea</i> (aer, apă, sol; prevenirea și controlul poluării)	Impact și risc financiar
E3 – Resurse de apă	<i>Resursele de apă și marine</i> (consum de apă, deversări)	Impact
E4 – Biodiversitate și ecosisteme	<i>Biodiversitatea și ecosistemele</i> (impact asupra ecosistemelor, degradarea terenurilor)	Impact
E5 – Economie circulară	<i>Economie circulară</i> (gestionarea deșeurilor, obiective de circularitate)	Impact și risc financiar (oportunitate)
S1 – Forța de muncă proprie	<i>Condiții de muncă</i> (locuri de muncă sigure, sănătate și securitate, dialog social, negociere colectivă, mecanisme de raportare internă)	Impact și risc financiar
S1 – Forța de muncă proprie	<i>Dezvoltarea angajaților și egalitatea de șanse</i> (formare profesională, oportunități egale)	Impact și risc financiar (oportunitate)
S3 – Comunități afectate	<i>Impact asupra comunităților locale</i> (drepturi ale comunităților, siguranța comunităților)	Impact și risc financiar (oportunitate)
S4 – Consumatori și utilizatori finali	<i>Protecția datelor și informarea consumatorilor</i> (confidențialitatea datelor, acces la informații)	Impact (și risc potențial)
G1 – Conduită profesională	<i>Cultură corporativă și etică organizațională</i>	Impact și risc financiar
G1 – Conduită profesională	<i>Protecția avertizorilor de interes public</i>	Impact
G1 – Conduită profesională	<i>Combaterea corupției și mitei</i> (prevenție, detectare, formare anti-mită)	Impact
G1 – Conduită profesională	<i>Responsabilitatea în lanțul de aprovizionare</i> (relații cu furnizorii, practici de plată)	Impact

Tabel 3.6 Temele și sub-temele prevăzute de standardele ESRS, care nu au fost considerate materiale, și motivarea excluderii acestora (conform ESRS 1 IRO-2:54–59)

Domeniu	Subiecte	Teme	Sub-teme	Sub-subteme	Motivare privind lipsa materialității
Mediu	ESRS E4 – Biodiversitate și ecosisteme	Impacturi asupra biodiversității	Desfășurarea și condiția ecosistemelor	Arii protejate, specii vulnerabile, relația cu ONG-uri	Activitățile companiei nu se desfășoară în zone cu biodiversitate sensibilă sau în apropierea ariilor protejate. Nu s-au constatat interacțiuni directe cu ecosisteme vulnerabile, iar evaluările efectuate nu indică impacturi actuale sau potențiale relevante.
Mediu	ESRS E3 – Resurse de apă și cele marine	Resurse marine	Extrageri marine	Apă marină pentru operațiuni	CONPET S.A. nu utilizează și nu extrage resurse marine; întreaga activitate are loc pe uscat, în zone continentale. Prin urmare, nu există un impact asociat temei.
Mediu	ESRS E3 – Resurse de apă și cele marine	Resurse marine	Deversări în medii marine	Poluare marină accidentală sau controlată	Nu sunt efectuate deversări sau operațiuni în ecosisteme marine. Infrastructura nu este amplasată în zone costiere sau marine.
Social	ESRS S2 – Forța de muncă din lanțul valoric	Condiții de muncă	Drepturi ale lucrătorilor în lanțul valoric	Locuri de muncă sigure, muncă forțată, libertate de asociere	Furnizorii și partenerii companiei sunt exclusiv locali sau din UE, cu obligații similare de conformitate. Nu a fost identificată o expunere relevantă sau riscuri legate de forța de muncă din lanțul valoric.
Social	ESRS S3 – Comunități afectate	Drepturi civile și politice	Discriminare, acces la justiție, libertăți fundamentale	-	Nu au fost identificate incidente, riscuri sau preocupări exprimate de comunități locale privind aceste drepturi. Compania operează în zone industriale cu expunere minimă la riscuri privind drepturile fundamentale.
Social	ESRS S4 – Consumatori și utilizatori finali	Sănătate și siguranță	Produse și servicii	Siguranța utilizatorilor	Compania nu livrează produse sau servicii direct către consumatori finali. Activitatea este de tip B2B, fără interacțiuni directe cu utilizatorii finali care să genereze riscuri de sănătate sau siguranță.
Guvernanță	ESRS G1 – Conduita profesională	Practici de afaceri	Strategii fiscale	Structura fiscală, evitarea impozitării, transparență	Compania este controlată de stat și operează conform cadrului național de raportare fiscală. Nu există scheme de evitare fiscală sau activități transfrontaliere care să genereze riscuri de natură fiscală.
Guvernanță	ESRS G1 – Conduita profesională	Influență politică	Lobby, donații, interacțiuni publice	-	Nu se derulează activități de lobby politic, iar politica de donații nu include contribuții către partide politice sau afiliați. Nu s-au înregistrat activități cu influență politică semnificativă.

Mai jos prezentăm analiza detaliată a fiecărei teme materiale, evidențiind implicațiile și impactul acestora în contextul evaluat.

MEDIU (ESRS E1 – E5):

- **Schimbările climatice (ESRS E1)**

Impact asupra companiei: Schimbările climatice reprezintă o temă majoră, cu dublă materialitate pentru companie. Din perspectiva financiară, CONPET S.A. se confruntă cu **riscuri climatice** semnificative: atât riscuri fizice (ex. Evenimente meteo extreme afectând infrastructura), cât și riscuri de tranziție (reglementări mai stricte privind emisiile, taxe pe carbon etc.). Analiza internă evidențiază absența unui plan de tranziție climatică aliniat Acordului de la Paris și lipsa unor obiective clare de reducere a emisiilor, ceea ce constituie un risc strategic pentru viitor. În 2024 compania nu a raportat pierderi directe din schimbări climatice, însă aceste riscuri pot afecta pe termen mediu atât costurile de operare (de exemplu prin taxe de mediu crescute), cât și veniturile, dacă nu sunt gestionate proactiv.

Impact asupra mediului și societății: Activitatea companiei (transportul țițeiului prin conducte și CF) contribuie la emisia de gaze cu efect de seră (GES) prin consum de combustibili fosili pentru transport și gaze naturale pentru încălzire. Acești poluanți atmosferici au efect direct asupra climatului global. Analiza pe 2024 a relevat un **impact negativ actual** legat de generarea de emisii GES, agravat de lipsa unei strategii integrate de reducere a emisiilor pe toate domeniile de aplicare (1, 2 și 3). Pe de altă parte, s-au constatat și **impacturi pozitive** incipiente: compania a inițiat acțiuni pentru utilizarea surselor de energie regenerabilă și creșterea eficienței energetice, ceea ce indică pași în direcția diminuării amprente de carbon.

Riscuri: Principalele **riscuri** climatice pentru CONPET S.A. sunt cele de reglementare și reputaționale – de exemplu, reglementări de mediu mai stricte pot impune costuri suplimentare sau limite de producție. Totodată, lipsa unui plan de tranziție crește riscul ca investitorii sau partenerii să considere compania nepregătită pentru economia cu emisii scăzute. **Oportunități:** Investițiile în atenuarea schimbărilor climatice (de exemplu, modernizarea echipamentelor pentru a reduce emisiile, surse alternative de energie) reprezintă oportunități de eficientizare și de accesare a fondurilor de tranziție verde. Adoptarea timpurie a tehnologiilor verzi poate îmbunătăți și imaginea companiei ca operator sustenabil. Un **exemplu relevant** în industrie este tendința marilor companii petroliere de a-și fixa ținte de neutralitate climatică – arătând importanța integrării schimbărilor climatice în strategia de afaceri (CONPET S.A. poate urma o direcție similară, adaptată sectorului transportului de țiței).

- **Poluare (ESRS E2)**

Impact asupra companiei: Poluarea mediului, sub forma scurgerilor accidentale de hidrocarburi, reprezintă un risc operațional și de conformare pentru CONPET S.A.. În 2024, s-au identificat **riscuri financiare** asociate poluării solului, aerului și apei – de exemplu, scurgerile din conducte pot atrage sancțiuni și costuri de remediere semnificative. Compania a implementat politici și proceduri stricte de prevenire și monitorizare a poluării, tocmai pentru a reduce incidența acestor evenimente și a se conforma reglementărilor de mediu. Eficacitatea acestor măsuri se reflectă în faptul că **nu au fost raportate incidente majore de poluare necontrolată în 2024**, semn că sistemele de prevenție funcționează conform așteptărilor. Totuși, riscul rămâne prezent atâta timp cât infrastructura de transport implică conducte vechi și substanțe periculoase.

Impact asupra mediului și societății: Impactul negativ actual al CONPET S.A. asupra mediului provine în principal din **poluarea solului** cu țiței, cauzată de eventuale defecțiuni ale conductelor subterane. Astfel de evenimente contaminatează terenurile, afectând calitatea solului și a apelor freatice, cu consecințe asupra ecosistemelor locale și potențial asupra comunităților rurale (terenuri agricole degradate, poluarea apei potabile). De asemenea, operarea stațiilor de pompare implică emisii în aer (gazele de eșapament ale generatoarelor, compuși volatili), însă compania monitorizează activ aceste emisii și deversările de ape uzate, pentru a menține conformitatea legală. Pe partea pozitivă, CONPET S.A. a dezvoltat un **sistem eficient de management de mediu**, cu proceduri de prevenire și control al poluării și monitorizare continuă, ceea ce reduce semnificativ frecvența și gravitatea incidentelor de poluare.

Riscuri: Un incident major de poluare (de exemplu o avarie majoră la conductă) ar genera costuri substanțiale de ecologizare, posibile penalități legale și afectarea reputației companiei ca operator responsabil. De asemenea, reglementările stricte privind poluanții pot impune investiții suplimentare în tehnologie de control al emisiilor. **Oportunități:** Performanța bună în prevenirea poluării oferă oportunitatea companiei de a-și demonstra angajamentul față de mediu – de exemplu, menținerea certificării de mediu ISO 14001 și promovarea unui **record operațional curat** pot consolida relația cu clienții (rafinăriile) și autoritățile. Inovațiile în tehnologiile de detectare timpurie a scurgerilor (senzori IoT pe conducte) pot fi o oportunitate de a minimiza riscurile și a reduce costurile pe termen lung, dacă sunt implementate.

- **Resursele de apă și marine (ESRS E3)**

Impact asupra companiei: Gestionarea resurselor de apă este un subiect material mai ales din perspectiva impactului și mai puțin ca risc financiar direct. Operarea rețelei de conducte nu consumă volum mare de apă în mod direct, însă CONPET S.A. folosește apă pentru anumite procese. S-a constatat un **impact negativ** legat de **extragerea apei din foraje proprii în zone cu stres hidric ridicat (Videle, Cartojani, Constanța C2)** – adică în unele regiuni unde resursele de apă sunt limitate, compania preia apă subterană pentru uz operațional, putând afecta disponibilitatea locală. Acest aspect poate crea viitoare restricții sau costuri (ex. Dacă autoritățile impun limite de extragere sau tarife mai mari). Pe de altă parte, riscurile financiare imediate pentru CONPET S.A. sunt reduse, întrucât costul apei nu este semnificativ în structura cheltuielilor, iar în 2024 nu s-au raportat întreruperi cauzate de lipsa apei.

Impact asupra mediului și societății: Impactul operațiunilor CONPET S.A. asupra apelor se manifestă prin potențiale **poluări accidentale ale apelor de suprafață sau subterane** (în urma scurgerilor de țiței) și prin **consumul de apă** din resurse locale. Analiza materialității arată că firma are implementate proceduri interne pentru **gestionarea responsabilă a apei**, incluzând măsuri de prevenire a poluării accidentale și monitorizarea constantă a consumului și calității apei. Aceste acțiuni au un **impact pozitiv**: în 2024 nu s-au înregistrat poluări semnificative ale apei din cauza CONPET S.A., semn că prevenția funcționează. Totodată, consumul de apă este urmărit pentru a evita risipa. Cu toate acestea, **extragerile de apă în zone vulnerabile** rămân o preocupare, deoarece pot influența comunitățile locale (fântâni, irigații) dacă nu sunt bine gestionate.

Riscuri: O poluare accidentală a apelor (de exemplu, contaminarea unui râu din cauza unei spărturi la conductă) ar provoca daune ecologice și posibile penalități. De asemenea, în contextul

schimbărilor climatice, resursele de apă devin mai prețioase – există riscul ca în viitor accesul la apă pentru operațiuni să fie limitat sau mai scump. **Oportunități:** Prin reducerea consumului propriu de apă și utilizarea de tehnologii de reciclare a apei (de exemplu, pentru spălarea echipamentelor), CONPET S.A. poate obține economii și își poate îmbunătăți performanța de mediu. De asemenea, menținând un palmares curat privind apa (fără poluări), compania își întărește relațiile cu comunitățile locale și conformarea cu așteptările părților interesate.

- **Biodiversitate și ecosisteme (ESRS E4)**

Impact asupra companiei: Biodiversitatea este o temă materială mai degrabă prin **impactul de mediu** al activităților CONPET S.A., decât prin riscuri financiare directe imediate. Operarea conductelor de țiței traversează diferite ecosisteme terestre; un incident (precum o scurgere majoră de țiței) poate atrage costuri de remediere a mediului și obligații legale de refacere a habitatelor. În 2024, compania nu a suferit penalizări legate de biodiversitate, semn că nu au avut loc evenimente grave care să afecteze ecosistemele. Cu toate acestea, conștientizarea acestor riscuri este importantă: zonele protejate sau speciile sensibile din vecinătatea infrastructurii ar putea determina restricții operaționale dacă nu sunt gestionate adecvat (de exemplu, restricții la lucrări de mentenanță în anumite perioade de reproducere a faunei).

Impact asupra mediului și societății: Principalul **impact negativ potențial** asupra biodiversității provine din **poluarea solului și a apelor** în caz de scurgeri de țiței. Analiza evidențiază că scurgerile de țiței pot provoca **degradarea terenurilor** și afectarea organismelor din sol și apă, perturbând ecosistemele locale. Practic, un sol contaminat cu hidrocarburi își pierde fertilitatea, afectând vegetația și micile forme de viață, ceea ce poate genera efecte în lanț asupra ecosistemului local. Dacă nu sunt efectuate lucrări de ecologizare, astfel de incidente pot avea consecințe pe termen lung asupra mediului. Pentru a preveni aceste efecte, CONPET S.A. intervine prin firme autorizate, realizând lucrări de ecologizare care asigură refacerea terenului afectat și reintegrarea acestuia în circuitul natural.

Riscuri: Un eveniment de poluare ce afectează biodiversitatea (terenuri agricole, păduri sau ape) poate genera pierderea încrederii comunităților și intervenția autorităților de mediu, cu potențiale opriri temporare ale activității până la remediere. **Oportunități:** Implicarea activă în protejarea biodiversității (de exemplu, parteneriate cu ONG-uri pentru plantarea de arbori de-a lungul coridoarelor de conducte) ar putea aduce beneficii reputaționale semnificative. Aceste acțiuni ar demonstra responsabilitatea față de mediu și ar putea reduce opoziția publicului la extinderea infrastructurii în viitor.

- **Economie circulară – Deșeuri (ESRS E5)**

Impact asupra companiei: Gestionarea deșeurilor, în special a celor periculoase rezultate din operarea sistemului de conducte, este materială atât ca impact de mediu, cât și ca potențială eficiență operațională. CONPET S.A. generează deșeuri periculoase (uleiuri uzate, nămoluri petroliere, sol contaminat) din întreținerea și exploatarea instalațiilor. **Impactul negativ** asociat este cantitatea acestor deșeuri și riscul poluării dacă nu sunt gestionate corect. Pe parcursul anului 2024, compania a menținut un management riguros al deșeurilor, conform “ierarhiei deșeurilor” – prevenire, reutilizare, reciclare, valorificare înainte de eliminare. Acest management adecvat reduce riscurile de penalități și costurile pe termen lung (de exemplu, costuri de

depozitare sau decontaminare). Mai mult, tratarea corectă a deșeurilor periculoase este esențială pentru menținerea licențelor de operare și evitarea problemelor legale.

Impact asupra mediului și societății: **Impactul pozitiv** remarcat în 2024 constă în faptul că deșeurile generate de CONPET S.A. sunt tratate conform cerințelor legale și bunelor practici, majoritatea fiind **valorificate sau reciclate**, în loc de a fi eliminate ca atare. Compania ține evidențe transparente asupra cantităților și tipurilor de deșeuri, demonstrând astfel responsabilitate și trasabilitate. Acest lucru contribuie la economia circulară prin reintegrarea în circuit a unor materiale (de ex. Recuperarea uleiurilor, valorificarea deșeurilor metalice rezultate din înlocuirea conductelor). Cu toate acestea, **generarea de deșeuri periculoase rămâne un impact negativ inevitabil** al activităților petroliere. Orice incident de depozitare necorespunzătoare ar putea duce la poluarea solului sau apelor. În 2024 nu s-au consemnat astfel de incidente, indicând un control eficient.

Riscuri: Creșterea cantității de deșeuri periculoase ar putea spori costurile de gestionare și obligațiile de mediu. Reglementările viitoare ar putea impune ținte mai dure de reciclare sau interzicerea anumitor practici (ex. Eliminarea nămolurilor în depozite). **Oportunități:** Gestionarea deșeurilor poate aduce beneficii financiare și operaționale dacă este optimizată corespunzător. De exemplu, deșeurile pot fi prelucrate de terți pentru a fi transformate în produse utilizabile, contribuind la reducerea costurilor. Totuși, în cazul șlamului petrolier, prelucrarea într-un antrepozit fiscal conform Codului Fiscal poate implica costuri semnificative, fără a genera venituri directe pentru CONPET S.A., ci doar cheltuieli operaționale. În acest context, compania poate explora tehnologii care reduc volumul deșeurilor, precum filtre mai eficiente și materiale durabile, contribuind astfel atât la optimizarea costurilor, cât și la îmbunătățirea scorului ESG, un aspect important pentru investitori.

SOCIAL (ESRS S1 – S4)

Analiză detaliată a impactului social conform ESRS S1 – S4:

Condiții de muncă – Sănătate, siguranță și relații de muncă (ESRS S1)

Impact asupra companiei: Forța de muncă proprie a CONPET S.A. reprezintă un capital important, iar condițiile de muncă bune conduc la productivitate și stabilitate organizațională. În 2024, s-a constatat un **impact pozitiv** prin asigurarea unui mediu de lucru stabil și echitabil, cu o politică salarială competitivă și beneficii extinse pentru angajați. Compania oferă locuri de muncă **sigure și stabile**, protejând angajații de riscurile economice prin plata contribuțiilor sociale (pensii, sănătate, șomaj) și respectarea drepturilor acestora. Aceasta a dus la un grad ridicat de satisfacție și retenție a personalului în 2024. De asemenea, dialogul social este bine consolidat, ceea ce asigură angajaților reprezentare și canale de comunicare structurate. Negocierea colectivă prin Contractul Colectiv de Muncă (CCM) asigură transparență și soluționarea echitabilă a problemelor de muncă, contribuind la un climat organizațional stabil. Toate acestea întăresc cultura de protecție a angajaților și reduc conflictele de muncă.

Impact asupra mediului și societății: Condițiile de muncă la standarde înalte au un impact pozitiv social, dincolo de poarta companiei, deoarece promovează bunăstarea a 1.398 de angajați

și a familiilor lor. CONPET S.A., prin politicile sale de personal, contribuie la **dezvoltarea comunității locale** (angajații având stabilitate financiară, putere de cumpărare, acces la servicii de sănătate prin asigurări etc.). În plus, un mediu de lucru sigur și sănătos se reflectă și în reputația companiei ca angajator responsabil. În 2024, **nu au avut loc accidente de muncă** în cadrul CONPET S.A., ceea ce indică eficiența măsurilor de Sănătate și Securitate în Muncă (SSM) implementate. Totuși, riscul de accident nu este eliminat complet, dată fiind natura operațiunilor (substanțe inflamabile, echipamente industriale grele). Impactul potențial al unui accident major ar fi semnificativ, afectând nu doar angajatul, ci și comunitatea (prin pierderea încrederii) și activitatea companiei.

Riscuri: Principalele riscuri în domeniul condițiilor de muncă țin de securitatea și sănătatea angajaților. Un incident grav (explozie, accident tehnic) ar putea avea consecințe umane și financiare majore, inclusiv întreruperea operațiunilor. De asemenea, gestionarea ineficientă a **timpului de lucru** și a programului poate duce la oboseală, erori umane și tensiuni de muncă – acest aspect a fost evidențiat ca un risc potențial financiar (eficiență scăzută, ore suplimentare plătite). **Oportunități:** Un mediu de lucru sigur și satisfăcător duce la productivitate crescută și loialitate din partea angajaților. CONPET S.A. are oportunitatea de a-și **consolida cultura prevenției** prin training SSM periodic, simulări de urgență și îmbunătățirea continuă a condițiilor de lucru (echipamente ergonomice, tehnologie modernă care să preia sarcinile periculoase). De asemenea, relațiile de muncă armonioase pot servi ca exemplu în industrie, sporind atractivitatea companiei pe piața forței de muncă.

Dezvoltarea angajaților și egalitatea de șanse (ESRS S1)

Impact asupra companiei: Investiția în formarea și dezvoltarea competențelor angajaților are un **impact pozitiv direct** asupra performanței și sustenabilității pe termen lung a CONPET S.A.. În 2024, compania a continuat să organizeze programe de pregătire profesională pentru salariați, adaptate nevoilor specifice (tehnice, SSM, management etc.). Aceste inițiative îmbunătățesc abilitățile forței de muncă, cresc productivitatea și calitatea operării sistemului de transport. De asemenea, programele de formare sunt accesibile tuturor categoriilor de personal, promovând **egalitatea de șanse** la dezvoltare și avansare în carieră. În 2024 s-a menținut un climat de lucru incluziv, fără discriminare, compania având politici împotriva oricărei forme de tratament inegal. Acest lucru consolidează stabilitatea organizațională și reduce fluctuația de personal, deoarece angajații se simt valorizați și au perspective de progres.

Impact asupra mediului și societății: Prin formarea continuă a angajaților, CONPET S.A. contribuie la **creșterea capitalului uman** în regiune. Angajații mai bine calificați aduc beneficii și comunităților – devin specialiști care pot împărtăși cunoștințe, au satisfacție profesională mai mare și standard de viață îmbunătățit. Egalitatea de șanse promovată intern reflectă un impact social pozitiv, asigurând tratament echitabil indiferent de gen, vârstă sau alte criterii. Deși aceste efecte sunt mai greu de cuantificat la nivel macro, la nivel micro (companie) ele se traduc prin coeziune socială mai bună și un exemplu de bune practici în relațiile de muncă. În 2024 nu au fost semnalate cazuri de discriminare sau plângeri privind șanse inegale, ceea ce sugerează eficiența politicilor existente.

Riscuri: Dacă dezvoltarea competențelor ar fi neglijată, ar exista riscul unui deficit de abilități critice în companie pe termen mediu (în special pe măsură ce personalul experimentat se pensionează). Acest lucru ar putea afecta performanța operațională și siguranța. De asemenea, lipsa perspectivelor de evoluție poate duce la plecarea talentelor către alte companii.

Oportunități: Formarea angajaților este văzută ca o **oportunitate financiară** în sine – prin creșterea eficienței și reducerea incidentelor/erorilor, compania economisește bani și își îmbunătățește serviciile. Analiza de materialitate a inclus dezvoltarea competențelor ca oportunitate de crea valoare. Mai mult, promovând diversitatea și egalitatea (de ex. șanse egale de promovare pentru toți angajații), CONPET S.A. poate inova și lua decizii mai bune, beneficiind de perspective variate.

Impact asupra comunităților locale (ESRS S3)

Impact asupra companiei: Siguranța comunităților din zonele traversate de conducte este o preocupare materială majoră, legată intrinsec de siguranța operațiunilor CONPET S.A.. Un incident grav (ex. o explozie, un incendiu sau o poluare extinsă) ar afecta comunitățile locale și, implicit, relația companiei cu acele comunități și autorități. În 2024, nu au fost raportate incidente majore care să afecteze comunitățile, datorită măsurilor stricte de prevenție implementate. CONPET S.A. operează o rețea extinsă de conducte ce traversează multe localități; de aceea compania menține planuri de intervenție în caz de urgență și colaborează cu autoritățile (ISU, autorități locale) pentru a asigura un răspuns rapid. Din perspectivă financiară, relațiile bune cu comunitățile reprezintă un **capital intangibil**: ele asigură continuitatea operațiunilor (fără proteste sau opoziție locală) și reduc riscul de litigii. Analiza de materialitate a indicat că gestionarea corectă a impactului asupra comunităților poate fi considerată o **oportunitate** de întărire a “licenței de operare” a companiei.

Impact asupra mediului și societății: Comunitățile locale pot fi afectate de activitatea CONPET S.A. în mai multe moduri: riscuri de accidente cu impact fizic (incendii, explozii, poluare a apei/solului ce afectează sănătatea publică și mediul local) sau inconveniente operaționale (zgomot, lucrări de mentenanță). **Impactul potențial negativ** asupra comunităților este legat mai ales de **incidente operaționale** – scurgeri accidentale de țiței, incendii sau explozii pot pune în pericol populația și proprietățile. CONPET S.A. a arătat că abordează serios aceste riscuri: tehnologiile avansate de monitorizare a conductelor, mentenanța riguroasă și instruirea personalului reduc semnificativ probabilitatea incidentelor. Astfel, în ultimii ani (inclusiv 2024) nu s-au produs situații de urgență cu efecte grave asupra comunităților, ceea ce evidențiază un **impact ținut sub control**. Cu toate acestea, comunitățile rămân vigilente, iar compania monitorizează constant acest aspect, dat fiind că extinderea infrastructurii sporește aria potențial afectată.

Riscuri: Orice accident major ar avea efecte imediate asupra comunităților (evacuări, poluarea apei, potențiale victime), generând o criză de imagine pentru CONPET S.A. și posibil acțiuni în justiție. De asemenea, tensiunile cu comunitățile pot apărea dacă acestea consideră că nu sunt suficient informate sau compensate pentru riscurile pe care și le asumă găzduind infrastructura.

Oportunități: O conduită deschisă și responsabilă față de comunități reprezintă o oportunitate de

a consolida încrederea publicului. Analiza a arătat că implicarea comunităților și respectarea drepturilor lor pot fi considerate oportunități (ex. dialog cu comunitatea, proiecte sociale). CONPET S.A. poate iniția programe comunitare (educație privind siguranța în preajma conductelor, investiții sociale locale) care să compenseze inconveniente și să îmbunătățească relațiile. O comunitate care percepe compania ca pe un **partener de încredere** va sprijini mai ușor proiectele viitoare (reabilitări, noi trasee de conducte).

Protecția datelor și informarea consumatorilor (ESRS S4)

Impact asupra companiei: Deși CONPET S.A. nu deservește direct “consumatori” individuali (fiind un operator B2B, cu clienți precum rafinării), tema S4 este relevantă în privința **protecției datelor cu caracter personal** și a comunicării transparente cu utilizatorii serviciilor. În 2024, compania a tratat cu prioritate conformarea la GDPR și securitatea cibernetică, având implementate măsuri riguroase de protejare a datelor personale ale angajaților, clienților și partenerilor. **Impactul potențial negativ** identificat este riscul pierderii sau compromiterii datelor personale în caz de breșe de securitate, ceea ce ar afecta clienții și/sau angajații prin expunerea informațiilor lor. Un astfel de incident ar avea repercusiuni și asupra companiei – pierderea încrederii, posibile amenzi și daune reputaționale. În 2024, **nu s-au înregistrat incidente majore** de securitate cibernetică sau scurgeri de date la CONPET S.A., însă amenințările de acest tip sunt în creștere la nivel global. Compania a recunoscut că, deși riscul nu poate fi eliminat complet, el este gestionat proactiv prin sisteme avansate de securitate IT, politici stricte de acces la date și planuri de răspuns la incidente.

Impact asupra mediului și societății: Pentru societate în ansamblu, respectarea dreptului la viață privată și informarea corectă a consumatorilor sunt aspecte esențiale ale sustenabilității. În cazul CONPET S.A., asigurarea **confidențialității datelor** contribuie la protejarea persoanelor (angajați, parteneri) de potențiale abuzuri sau fraude ce ar putea decurge din scurgeri de informații. Deși nu vinde un produs direct populației, compania furnizează informații către clienți și public (rapoarte privind transportul țițeiului, comunicări legate de siguranță) – menținerea **transparenței** și acurateței acestor informații este un factor de încredere. Un impact pozitiv în 2024 a fost continuitatea raportării transparente și a comunicărilor corporative responsabile, fără incidente de dezinformare sau reclamații din partea clienților privind lipsa de informații.

Riscuri: Un incident de securitate cibernetică rămâne un risc latent – compromiterea datelor personale poate atrage amenzi GDPR considerabile și poate deteriora relațiile cu partenerii de afaceri. De asemenea, orice comunicare incorectă sau opacitate față de clienți în privința serviciilor de transport ar putea submina încrederea acestora. **Oportunități:** Investițiile continue în securitatea informațiilor (tehnologie și pregătire a personalului) și obținerea unor certificări de securitate cibernetică pot deveni un avantaj competitiv – clienții vor prefera un operator despre care știu că le protejează datele și operează la standarde înalte de IT. Totodată, CONPET S.A. poate valorifica **transparența** sa: publicarea de date despre performanța de mediu și siguranță către părțile interesate arată responsabilitate și poate preveni dezinformarea. Fiind proactivă în comunicare, compania poate evita zvonuri sau temeri nefondate din partea populației.

GUVERNANȚĂ (ESRS G1)

Analiză detaliată a impactului social conform ESRS G1:

Cultură corporativă și etică organizațională (ESRS G1)

Impact asupra companiei: Cultura corporativă a CONPET S.A. – definită prin valori, principii etice și practici organizaționale – are un **impact material pozitiv** asupra moralului angajaților și implicit asupra performanței companiei. În 2024, mediul de lucru din cadrul CONPET S.A. este descris ca fiind unul pozitiv și motivant, bazat pe politici corecte și transparente față de salariați. Aceasta conduce la o productivitate ridicată și la retenția personalului valoros. O cultură ce promovează integritatea, meritocrația și respectul reciproc contribuie la **angajamentul** forței de muncă față de companie. Din perspectivă financiară, cultura corporativă se leagă direct de riscuri precum corupția, fraudă sau neconformarea – o cultură puternică de etică reduce probabilitatea comportamentelor neconforme. Materialitatea dublă este prezentă: s-a identificat “**cultura corporativă**” și **conduita profesională** ca factor de risc (dacă ar fi deficitară) pentru companie. Absența unor abateri majore în 2024 sugerează menținerea unui climat stabil și echilibrat.

Impact asupra mediului și societății: O cultură organizațională solidă, centrată pe etică și profesionalism, are efecte pozitive dincolo de companie. CONPET S.A., ca entitate economică importantă, influențează comunitatea de afaceri locală – prin exemplul dat în materie de **guvernare corporativă**. Dacă angajații sunt tratați corect și încurajați să respecte standarde înalte, acest lucru se reflectă și în modul în care ei interacționează cu clienții, furnizorii și autoritățile. O cultură etică ajută la prevenirea practicilor incorecte (poluare intenționată, mită, favoritisme), având deci un impact pozitiv indirect și asupra societății (mediul înconjurător este mai protejat, comunitățile locale sunt respectate, economia funcționează mai curat). În 2024, CONPET S.A. și-a menținut reputația de companie cu **integritate**, fapt evidențiat și de absența scandalurilor publice sau a investigațiilor penale.

Riscuri: Orice slăbire a culturii corporative și a standardelor etice ar putea expune compania la riscuri precum scăderea încrederii angajaților, partenerilor și autorităților, creșterea vulnerabilității la corupție și fraudă, precum și posibile consecințe financiare și reputaționale, afectând stabilitatea și sustenabilitatea pe termen lung. **Oportunități:** O cultură corporativă solidă și aliniată la principii etice riguroase reprezintă o oportunitate de a atrage și reține talente valoroase, de a consolida relațiile cu partenerii și autoritățile și de a îmbunătăți accesul la finanțări sustenabile, poziționând compania ca un model de guvernare responsabilă în sectorul energetic.

Protecția avertizorilor de integritate (ESRS G1)

Impact asupra companiei: Existența unui mecanism eficient de protecție a avertizorilor de interes public–demonstrează angajamentul CONPET S.A. pentru transparență și respectarea principiilor etice. Compania are implementată o procedură operațională dedicată avertizorilor, actualizată în anul 2023, în raport cu legislația specifică în vigoare privind protecția persoanelor care raportează încălcări ale legii. De asemenea, pe pagina proprie de internet a Conpet S.A.,

avertizorii au posibilitatea de a raporta încălcări ale legii folosind canalul extern de raportare către Ministerul Energiei. Acest **impact pozitiv** constă în crearea unui cadru sigur pentru angajați și alte părți să raporteze încălcări ale legii sau ale codului de conduită, fără teama de represalii. Ca urmare, riscurile de corupție și fraudă sunt mai bine prevenite, deoarece potențialele probleme pot fi identificate din timp. În 2024 nu au fost făcute publice cazuri notabile de raportări la CONPET S.A., ceea ce poate indica fie absența incidentelor de integritate majore, fie rezolvarea lor internă discretă. Important este că mecanismele există și consolidează încrederea angajaților și a părților interesate în guvernanta companiei.

Impact asupra mediului și societății: Protecția avertizorilor are un impact pozitiv în societate prin **descurajarea practicilor ilegale sau imorale**. Dacă angajații CONPET S.A. pot raporta nereguli (de exemplu, nerespectarea normelor de siguranță, poluare ascunsă, acte de corupție) știind că sunt protejați, atunci compania devine mai responsabilă față de mediu și comunitate. În acest fel, mecanismul de avertizare servește interesului public, asigurând că eventuale probleme care ar putea afecta societatea nu sunt mușamalizate. Inițiativa CONPET S.A. de a alinia politica sa la Legea protecției avertizorilor contribuie la o cultură a integrității ce depășește granițele organizației, dând un exemplu și altor entități.

Riscuri: Fără o protecție adecvată a avertizorilor, compania s-ar expune riscului ca angajații să nu semnaleze la timp probleme critice, ceea ce ar putea agrava consecințele (ex: o fraudă nedetectată poate produce pierderi mari, o practică de mediu neconformă poate duce la un dezastru). **Oportunități:** Prin consolidarea sistemului de avertizare, CONPET S.A. poate descoperi și remedia intern disfuncționalități înainte ca acestea să escaladeze sau să devină publice. Acest lucru salvează costuri și reputație. De asemenea, postura de **companie care protejează avertizorii** poate îmbunătăți ratingurile de guvernantă și atractivitatea pentru investitori preocupați de etică. În contextul noilor cerințe legislative UE privind avertizorii, CONPET S.A. se poziționează înaintea curbei, ceea ce este o oportunitate de conformare facilă și de a evita sancțiuni.

Combaterea corupției și mitei (ESRS G1)

Impact asupra companiei: Prevenirea și combaterea corupției este esențială pentru CONPET S.A., dată fiind natura de companie de stat/listată și expunerea la contracte publice. Analiza materialității arată un **impact pozitiv major** al măsurilor anticorupție implementate: în 2024 nu s-au înregistrat incidente de mită sau corupție în cadrul companiei. CONPET S.A. are un cadru eficient de conformitate, aliniat la Strategia Națională Anticorupție 2021–2025, care include mecanisme de raportare clare, instruiți periodice ale personalului și monitorizare continuă. Acest cadru reduce semnificativ riscurile asociate corupției și asigură un mediu de afaceri etic și transparent. Beneficiile pentru companie sunt multiple: evitarea pierderilor financiare prin fraudă, menținerea accesului la finanțări (mulți investitori impun criterii anticorupție), precum și protejarea reputației corporative. În plus, integritatea lanțului de aprovizionare este consolidată prin impunerea acestor standarde și furnizorilor.

Impact asupra mediului și societății: Combaterea corupției are efecte benefice și asupra societății. O companie fără corupție livrează servicii mai eficiente și la cost corect, contribuind la economia națională în mod onest. În cazul CONPET S.A., evitarea mitei și fraudelor înseamnă că resursele financiare ale companiei (inclusiv cele provenite din tarifele plătite de clienți, deci indirect de societate) sunt folosite conform destinației lor, nu deturnate. De asemenea, prin integritatea operațiunilor, CONPET S.A. contribuie la **bunăstarea comunității de afaceri** – contractorii știu că trebuie să respecte regulile, deci competiția pentru contracte este corectă. Faptul că în 2024 nu au existat cazuri de corupție înseamnă că impactul negativ asociat (pierdere de încredere publică, prejudicii economice locale) a fost evitat. Putem spune că e un **impact pozitiv semnificativ**: reputația companiei și relațiile comerciale au fost protejate de tentativele corupției.

Riscuri: Corupția este un risc sever – un singur incident (ex. un caz de luare de mită) ar putea duce la pierderea încrederii din partea acționarilor și a publicului, la scăderea valorii de piață și la consecințe legale (amenzi, dosare penale). De asemenea, ar periclita **buna guvernare** internă, generând un climat organizațional toxic. **Oportunități:** Fiind proactivă în prevenirea corupției, CONPET S.A. beneficiază de **oportunitatea** unui mediu de afaceri curat în jurul său – partenerii de afaceri de încredere vor fi atrași, iar cei care caută câștiguri ilicite vor sta la distanță. Compania poate continua instruirile periodice anticorupție ca pe o oportunitate de a educa și sensibiliza angajații și partenerii, creând o comunitate de afaceri locală care să împărtășească aceleași standarde etice. Performanța anticorupție corectă poate fi evidențiată în rapoarte și comunicări, sporind **valoarea brandului** de companie responsabilă.

Responsabilitatea în lanțul de aprovizionare (ESRS G1)

Impact asupra companiei: Colaborarea cu furnizorii locali și asigurarea unor practici de aprovizionare responsabile au fost identificate ca o temă materială în 2024, cu un **impact pozitiv major** atât pentru CONPET S.A., cât și pentru economia locală. Compania depinde de o varietate de furnizori (echipamente, servicii de mentenanță, transport feroviar etc.), iar prin proceduri riguroase de selecție și monitorizare, se asigură că lanțul de aprovizionare este eficient și integru. Pentru companie, un lanț de aprovizionare fiabil înseamnă mai puține întreruperi operaționale și flexibilitate mai mare. De asemenea, relațiile comerciale transparente (fără practici incorecte de plată sau favoritisme) asigură livrarea la timp a resurselor necesare operării.

Impact asupra mediului și societății: Prin orientarea către furnizori locali și corecți, CONPET S.A. are un **impact pozitiv în societate**: stimulează dezvoltarea economică regională și creează valoare în comunitățile unde operează (furnizorii își pot crește afacerile, pot angaja personal). Practicile de plată la timp și contractele predictibile oferite de CONPET S.A. contribuie la stabilitatea financiară a acestor firme mai mici, cu efect multiplicator în economia locală. De asemenea, impunând standarde etice și de calitate în lanțul de aprovizionare, compania extinde cultura de conformitate și responsabilitate și către parteneri. Pe latură de mediu, colaborarea strânsă cu furnizorii poate duce la soluții mai **sustenabile** – de exemplu, achiziția de echipamente mai puțin poluante de la furnizori sau reciclarea materialelor folosite la întreținerea conductelor, în parteneriat cu aceștia. Astfel, impactul pozitiv se transmite pe verticală în lanțul valoric.

Riscuri: Dependența de anumiți furnizori poate reprezenta un risc (dacă unul are probleme financiare sau de integritate, poate afecta proiectele CONPET S.A.). De asemenea, dacă un furnizor nu respectă normele de mediu sau muncă, poate atrage responsabilitate în lanț pentru CONPET S.A. (risc reputațional și de conformitate). **Oportunități:** Menținând și extinzând rețeaua de furnizori locali de încredere, CONPET S.A. are oportunitatea de a-și **optimiza costurile** (scurtând lanțurile logistice) și de a inova (lucrând cu parteneri ce pot oferi soluții personalizate). Dezvoltarea programelor de **evaluare a durabilității furnizorilor** (inclusiv criterii ESG în achiziții) ar putea fi următorul pas, asigurând că toată baza de aprovizionare îndeplinește standardele viitoarei raportări CSRD. Printr-un lanț de aprovizionare responsabil, compania își crește reziliența generală și aportul la sustenabilitate pe orizontală.

CONCLUZII

În urma studiului rezultatelor analizei de dublă materialitate pentru anul 2024, CONPET S.A. a identificat un set clar de teme materiale conform standardelor ESRS, reflectând atât **impactul operațiunilor sale asupra mediului și societății**, cât și **riscurile și oportunitățile financiare** care decurg din contextul de sustenabilitate. Anul 2024 a fost caracterizat de **stabilitate operațională** și de absența incidentelor majore în domeniile critice (accidente de muncă, poluări catastrofale, incidente de corupție), ceea ce indică eficacitatea managementului actual al companiei. Analiza a evidențiat aspecte ce necesită îmbunătățiri, bazându-se pe datele și practicile existente.

Tabel 3.7. Concluzii cheie analiză dublă materialitate

Performanță solidă în domeniul social și de guvernanță

Impact de mediu sub control, dar cu nevoie de viziune pe termen lung

Dublă materialitate confirmată pentru o parte din teme

CONPET S.A. se bucură de un **climat intern pozitiv**, cu angajați protejați, bine pregătiți și implicați (dialog social intensiv, programe de formare profesională). Cultura organizațională promovează integritatea și siguranța, după cum o demonstrează lipsa incidentelor SSM în 2024 și a oricăror cazuri de corupție sau fraudă. Aceste atuuri constituie o bază solidă pentru sustenabilitatea pe termen lung și reduc semnificativ riscurile operaționale și de reputație.

În 2024, impacturile de mediu (emisii GES, poluări, deșeuri) au fost gestionate conform cerințelor legale și nu au produs evenimente critice. Cu toate acestea, **provocările climatice** și de mediu impun companiei o abordare strategică mai proactivă. Lipsa unui plan de tranziție climatică și a unor ținte de decarbonizare este un punct nevralgic identificat. De asemenea, teme precum **biodiversitatea** și **aprovizionarea cu apă** necesită monitorizare continuă, chiar dacă în prezent nu au generat probleme (prevenția rămâne esențială pentru a evita potențiale incidente viitoare).

Dublă materialitate confirmată pentru 9 din cele 23 de teme identificate prezintă atât o dimensiune de impact, cât și una financiară. De exemplu, schimbările climatice afectează comunitatea globală prin emisiile companiei, dar implică și riscuri financiare pentru CONPET S.A. (reglementări, costuri de tranziție). Similar, gestionarea sigură a operațiunilor previne impactul asupra comunităților și mediului, dar ferește și compania de pierderi și daune. Această interdependență (impact ↔ risc financiar) subliniază importanța **integrării sustenabilității în deciziile strategice**: ceea ce este benefic pentru mediu și societate ajunge să fie benefic și pentru sănătatea afacerii.

Inițiative avute în vedere pentru perioada următoare, bazate exclusiv pe constatările din 2024:

- a) **Elaborarea și implementarea unui Plan de Tranziție Climatică:** Având în vedere identificarea schimbărilor climatice ca temă materială prioritară, CONPET S.A. își propune să dezvolte un plan concret de reducere a emisiilor GES și adaptare la efectele climatice, aliniat cu obiectivele europene și naționale.
- b) **Menținerea și extinderea măsurilor de prevenire a poluării și protecție a ecosistemelor:** Deși performanța din 2024 a fost bună (fără incidente majore de poluare), compania ar trebui să continue investițiile în tehnologii de monitorizare a conductelor, programe de mentenanță preventivă și training-uri de mediu pentru angajați. În plus, explorarea unor inițiative voluntare de mediu, precum acțiuni de conservare în zonele în care compania operează, poate demonstra angajamentul față de biodiversitate și contribui la diminuarea impactului negativ potențial. Aceste măsuri, fundamentate pe riscurile identificate, se înscriu în sfera cunoscută a operațiunilor, reprezentând extinderi firești ale inițiativelor deja existente.
- c) **Continuitatea focusului pe sănătatea și securitatea personalului și comunităților:** Rezultatele 2024 confirmă valoarea unui accent puternic pe **siguranță** – zero accidente de muncă și zero incidente majore în comunitate. Este imperativ ca această vigilență să continue. Compania își propune să mențină actualizate procedurile SSM și planurile de răspuns la urgențe, efectuând periodic simulări și audituri interne. De asemenea, dialogul cu comunitățile locale ar trebui păstrat și consolidat, comunicându-le măsurile de siguranță și implicându-le în eventuale decizii care le privesc (transparența generează încredere, diminuând riscul reputațional în caz de incident). În esență, aspectele care au funcționat bine în 2024 trebuie formalizate și supuse unui proces constant de îmbunătățire.
- d) **Consolidarea practicilor de guvernanță și etică:** În lumina noilor cerințe legislative (inclusiv Directiva UE privind raportarea în domeniul durabilității – CSRD), CONPET S.A. își propune să își valorifice atuurile de guvernanță identificate. Mecanismele de protecție a avertizorilor, politicile anticorupție și cultura etică din 2024 sunt la nivel înalt – și compania își propune să le mențină și să le comunice transparent în raportările viitoare. Totodată, extinderea criteriilor ESG către lanțul de aprovizionare (evaluarea furnizorilor pe aspecte de mediu și sociale, nu doar economice) ar formaliza impactul pozitiv deja existent în relațiile cu furnizorii. Astfel, compania se pregătește pentru cerințele de **due diligence** pe lanț valoric, folosindu-se de experiența pozitivă actuală.

În 2024, CONPET S.A. a demonstrat că sustenabilitatea și performanța economică se susțin reciproc, dovedind reziliență. Totuși, viitorul impune acțiune proactivă.

3.3 Principalele părți interesate și procesul de implicare

Identificarea părților interesate relevante

Pentru a asigura transparența și o dezvoltare sustenabilă, CONPET S.A. colaborează activ cu multiple părți interesate, care influențează sau sunt influențate de activitatea companiei.

Tabel 3.8. Părți interesate cu impact direct

Categoria	Parte interesată (exemple)	Mod de colaborare
Clienți industriali	OMV Petrom, Petrotel Lukoil, NIS	Utilizare servicii de transport țiței
Furnizori de servicii (consultanți ESG, audit financiar și alte servicii financiare, organisme de certificare, alți prestatori de servicii)	TDP Partners, Carbon Tool, PKF FinConta	Asigurare conformitate și strategii de sustenabilitate
	Bureau Veritas, SRAC CERT	Servicii de inspecție, verificare a conformității și certificare
	Grup Feroviar Român, Talpac, Eye Mall	Transport feroviar, logistică și infrastructură Execuție lucrări de înlocuire/ reparații conducte și instalații aferente SNT
	Depozitarul Central	Furnizare energie electrică Gestionarea distribuiri dividendelor către acționari
Comunități locale	Comunitățile locale din zonele de operare	Proiecte de dezvoltare durabilă și consultări publice
Angajați și sindicate	Sindicatul Liber CONPET S.A.	Sunt consultați la elaborarea și aplicarea programelor anuale de formare profesională, la discutarea tuturor problemelor legate de securitatea și sănătatea în muncă, precum și la elaborarea și implementarea deciziilor în acest domeniu, având totodată o preocupare constantă pentru formarea profesională, siguranța muncii și creșterea bunăstării personalului.
Autorități publice	Ministerul Energiei, Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei, Ministerul Mediului	Reglementare și monitorizare a conformității de mediu
	Inspectoratele pentru Situații de Urgență	Prevenirea poluării accidentale
Instituții academice și centre de cercetare	Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Minier, Petrolier și al Stocării Geologice a Dioxidului de Carbon (ANRMPSG)	Reglementarea, supravegherea, gestionarea durabilă și eficientă a resurselor minerale, rezervelor de petrol și stocării geologice a dioxidului de carbon, în concordanță cu obligațiile României, strategiile din domeniu și reducerea impactului asupra mediului.
	Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești (UPG)	Cercetare, inovare tehnologică, formare profesională
ONG-uri	Camera de Comerț și Industrie Prahova	Implicare în Colegiul de Conducere, sprijin pentru dezvoltarea economică regională sustenabilă
	Organizația Patronală „PETROGAZ”	Participare la dezbateri economice și legislative, grupuri de lucru, monitorizare legislativă

Categoria	Parte interesată (exemple)	Mod de colaborare
ONG-uri	Asociația de Standardizare din România (ASRO)	Membru în CT 320 – standardizare pentru carburanți, combustibili, lubrifianți și produse petroliere. Participare la definirea metodelor de măsurare, clasificare și etichetare a produselor. Acces la documente de lucru și influență în elaborarea standardelor naționale relevante pentru activitatea CONPET S.A.
	Comitetul Național Român al Consiliului Mondial al Energiei (CNR-CME)	Membru colectiv. Participare la FOREN, ședințele Consiliului Director și dialog cu peste 100 de companii energetice. Directorul General Adjunct, membru cu rol decizional. Promovare în Mesagerul Energetic.
	Comitetul Național Român pentru Consiliul Mondial al Petrolului (CNR-CMP)	Membru fondator. Acces la informații strategice din industria petrolului, sprijin legislativ, promovarea investițiilor și specialiștilor români. Participare la evenimente internaționale. Directorul General Adjunct, membru cu rol decizional.

Compania colaborează cu părțile interesate cu impact direct în diferite forme (contracte prestări servicii, contracte de furnizare, CCM, contribuții, etc).

CONPET S.A. pune accent pe dialogul cu părțile interesate și valorifică feedback-ul acestora pentru a integra perspective relevante în strategiile companiei, asigurând astfel un management sustenabil și responsabil.

Metode de consultare și dialog

CONPET S.A. menține un dialog activ cu părțile interesate prin diverse metode, inclusiv:

- Întâlniri periodice cu autorități, investitori, comunități locale și angajați pentru a discuta aspecte relevante privind impactul activităților companiei.
- chestionare adresate angajaților și partenerilor pentru a colecta opinii privind condițiile de muncă, siguranța și impactul asupra mediului.
- canale de comunicare deschise pentru feedback din partea stakeholderilor.

Acțiuni și măsuri luate

Ca urmare a dialogului cu părțile interesate, CONPET S.A. a implementat măsuri concrete pentru a răspunde preocupărilor exprimate, printre care:

- Modernizarea infrastructurii de transport al țițeiului, pentru a reduce riscurile de poluare și a crește eficiența operațională.
- Îmbunătățirea măsurilor de siguranță și protecția mediului, prin actualizarea procedurilor de intervenție în caz de urgență și investiții în tehnologii de monitorizare (LIC).

Integrarea punctelor de vedere în deciziile strategice

Feedback-ul primit de la părțile interesate este utilizat pentru a îmbunătăți și adapta strategiile companiei, astfel:

- Îmbunătățirea politicilor de mediu și siguranță, ca răspuns la preocupările exprimate de comunități și autorități.
- Optimizarea condițiilor de muncă și a programelor de formare pentru angajați, bazate pe feedback-ul primit prin sondaje și întâlniri interne.
- Implementarea unor măsuri de transparență în raportarea sustenabilității, conform cerințelor acționarilor și reglementărilor în vigoare.

Prin aceste măsuri, CONPET S.A. își reafirmă angajamentul față de un management responsabil și sustenabil, asigurând un echilibru între eficiența operațională și respectarea cerințelor părților interesate.

Părți interesate cu impact indirect asupra activității CONPET S.A.

Deși **CONPET S.A.** nu a avut o colaborare directă cu toate entitățile relevante din ecosistemul energetic, acestea joacă un rol semnificativ în contextul sustenabilității, influențând reglementările, politicile de mediu, inovația tehnologică și tendințele de piață. Acest capitol evidențiază modul în care aceste părți interesate contribuie indirect la formularea strategiei de sustenabilitate a companiei.

Companii din domeniul energetic (clienți și utilizatori finali)

Actorii majori din industria energetică, precum **OMV Petrom, Lukoil, Romgaz, Rompetrol, Transgaz, Hidroelectrică, Nuclearelectrică, Engie, E.ON, Enel și MOL România**, determină direcțiile strategice ale pieței energetice și impun standarde de eficiență și sustenabilitate.

Tranziția energetică și decarbonizarea influențează cererea de transport al țițeiului și potențiala adaptare a infrastructurii CONPET S.A.. Investițiile în energie regenerabilă și tehnologii curate pot determina modificări în fluxurile de transport și necesitatea optimizării sistemului actual. În plus, cerințele ESG impuse acestor companii creează un efect de lanț asupra întregului ecosistem energetic, inclusiv asupra furnizorilor de servicii de transport.

Agenții de Consultanță & Big4

Firmele de consultanță, inclusiv PwC, Deloitte, EY, KPMG, McKinsey & Company, Boston Consulting Group (BCG), Roland Berger, Accenture, Oliver Wyman și Bain & Company, oferă expertiză în implementarea și promovarea standardelor internaționale pentru guvernanta corporativă, transparența financiară și strategiile de sustenabilitate.

Aceste companii influențează indirect strategia CONPET S.A. prin ghidarea marilor jucători energetici în alinierea la cerințele **European Sustainability Reporting Standards (ESRS)** și

Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Standardele de raportare a emisiilor, eficienței energetice și riscurilor climatice devin astfel factori esențiali și pentru operatorii de infrastructură. Totodată, tendințele în digitalizare și eficiență operațională promovate de aceste agenții modelează inovațiile necesare pentru modernizarea rețelei de transport al țițeiului.

- **ONG-uri** Organizațiile de mediu, cum ar fi **Bankwatch, ClientEarth, CDP, Climate Action Network Europe, E3G, Transport & Environment (T&E), Romanian Environmental Partnership Foundation, Fundația Terra Mileniul III**, au un impact indirect asupra sustenabilității industriei prin monitorizarea politicilor de mediu și promovarea unor norme mai stricte pentru reducerea emisiilor.

Campaniile publice privind reducerea amprenteii de carbon și tranziția energetică influențează reglementările și standardele de mediu aplicabile inclusiv în sectorul transportului de țiței. Organizațiile precum **CDP și Climate Action Network Europe** monitorizează transparența companiilor în raportarea emisiilor, ceea ce determină o nevoie tot mai mare de aliniere la cerințele internaționale în materie de sustenabilitate.

Normele stricte privind eficiența energetică și emisiile determină ajustări la nivel operațional, iar mecanismele de finanțare disponibile pentru tranziția energetică pot constitui oportunități pentru modernizarea infrastructurii. Noile directive europene, precum **Green Deal și Fit for 55**, impun schimbări structurale la nivelul întregului sector energetic, cu impact asupra transportului de combustibili fosili și infrastructurii acestuia.

Chiar dacă aceste părți interesate nu au avut o relație directă cu **CONPET S.A.** în 2024, ele influențează mediul de operare al companiei, determinând cerințe de **conformitate, sustenabilitate și eficiență operațională**. Prin monitorizarea atentă a tendințelor din industrie și dialogul cu părților interesate relevante, CONPET S.A. poate anticipa schimbările și adapta strategia sa de dezvoltare durabilă pentru a rămâne competitivă și conformă cu noile standarde ESG.

În anul 2024, Consiliul de Administrație și Directorii Executivi au fost informați prin raportul de activitate lunar referitor la aspectele ESG, inclusiv privind interesele și așteptările părților interesate (de ex. Autorități de mediu, Inspekția Muncii, BVB etc.), de către departamentele de specialitate (de ex. HSE, Comunicare și Guvernanță Corporativă).



CONPET S.A.

Strategii climatice și
inovație pentru un
viitor sustenabil

4. IMPACTUL ASUPRA MEDIULUI ȘI STRATEGIA CLIMATICĂ

Impactul asupra mediului și strategia climatică vizează modul în care activitățile unei companii, unui sector sau unei țări influențează ecosistemele și resursele naturale, precum și măsurile adoptate pentru a minimiza aceste efecte negative și a combate schimbările climatice.

Impactul asupra mediului cuprinde toate efectele generate de activitățile economice sau industriale asupra naturii, în timp ce strategia climatică reprezintă ansamblul de politici și acțiuni menite să reducă acest impact și să susțină eforturile de atenuare a schimbărilor climatice.

Încălzirea globală, cauzată de emisiile de gaze cu efect de seră provenite din activitățile umane, determină creșterea temperaturilor la nivel mondial. Amprenta de carbon măsoară emisiile totale de CO₂ și alte GES pe întreg ciclul de viață al produselor, serviciilor sau activităților economice. Gestionarea acesteia aduce beneficii strategice, economice și reputaționale, ajutând organizațiile să reducă emisiile, să îmbunătățească eficiența energetică și să respecte reglementările de mediu, demonstrând un angajament real față de sustenabilitate.

POLITICI ȘI OBIECTIVE RELEVANTE ÎN DOMENIUL MEDIULUI (ESRS E1-2)

CONPET S.A. a implementat [politici și proceduri](#) clar definite pentru protecția mediului și gestionarea responsabilă a impacturilor generate de operațiuni, respectând cerințele legale naționale și standardele europene. Printre acestea se numără Politica referitoare la calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă, Politica referitoare la energie și proceduri specifice

pentru gestionarea energiei și a deșeurilor, monitorizarea factorilor de mediu (aer, apă, sol), precum și protecția biodiversității.

La nivelul CONPET S.A., sunt implementate politici de management al riscurilor și politici orientate către eficiența energetică și management de mediu, care se reflectă în activitățile desfășurate de companie.

Politica energetică a companiei pune accent pe îmbunătățirea continuă și optimizarea operațiunilor pentru reducerea consumului de energie și a costurilor aferente. Aceasta urmărește minimizarea pierderilor de energie, în special prin utilizarea eficientă a energiei electrice și a combustibililor, îmbunătățind performanța în producerea energiei termice, operarea vehiculelor și manevrarea feroviară. De asemenea, eficiența energetică este integrată în proiectele noi, investiții și modernizările echipamentelor, instalațiilor și proceselor, susținând astfel sustenabilitatea pe termen lung. CONPET S.A. acordă atenție achiziției de produse și servicii eficiente energetic, asigurând utilizarea și întreținerea optimă a acestora, și se aliniază la standardele internaționale, precum ISO 50001:2019, pentru managementul energiei și ISO 14001 pentru managementul de mediu.

Cu toate acestea, deși există o procedură extinsă de evaluare a riscurilor și impacturilor, aspectele semnificative identificate la nivelul companiei sunt, în principal, axate pe teme legate de protecția mediului, precum contaminarea și gestionarea deșeurilor. Subiecte esențiale, cum ar fi tranziția energetică și reducerea impactului schimbărilor climatice, nu sunt abordate în mod aprofundat prin politicile existente, astfel CONPET S.A. își propune ca pe termen mediu să extindă cadrul strategic pentru a include în mod explicit aceste priorități.

Prin implementarea acestora, CONPET S.A. își propune să contribuie la reducerea amprente de carbon și contribuie la atingerea neutralității climatice până în anul 2050. Compania își asumă, de asemenea, o reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) (domeniul de aplicare 1 și domeniul de aplicare 2) cu 8% până în anul 2030 față de anul de referință 2024, aliniată indirect obiectivelor UE privind clima ([Legea europeană a climei](#)).

4.1 Amprenta de carbon și obiectivele de reducere a emisiilor

Metodologia de calcul al emisiilor GES și limita de raportare

Inventarierea emisiilor de gaze cu efect de seră la CONPET S.A. s-a realizat conform standardelor și metodologiilor internaționale, asigurând **acuratețea, transparența și comparabilitatea** datelor raportate. Compania s-a aliniat la cerințele GHG Protocol, în concordanță cu prevederile ESRS E1-6. Întregul raport poate fi disponibil celor interesați, la cerere.

Delimitarea limitelor de raportare

Limitele organizaționale și operaționale pentru inventarul GES au fost definite pe baza **controlului operațional** al CONPET S.A.. Au fost incluse toate sursele semnificative de emisii asociate activităților noastre de transport țiței prin conducte și vagoane cisternă, precum și operațiunilor suport. Prin această delimitare, ne asigurăm că **întreg lanțul valoric relevant** pentru activitatea companiei este acoperit, conform cerințelor CSRD și [OMF nr. 85/2024](#) de a include informațiile de sustenabilitate de-a lungul lanțului valoric, dar evităm totodată dubla contabilizare sau includerea unor emisii neglijabile nerelevante.

Procese de colectare a datelor și instrumente folosite

CONPET S.A. a utilizat platforma digitală **CarbonTool** (soluție SaaS specializată) pentru colectarea, centralizarea și calculul emisiilor de GES. Datele privind activitatea, cum ar fi cantitățile de combustibil consumat, consumul de energie electrică, kilometrii parcurși de angajați în interes de serviciu sau tonajul deșeurilor generate, au fost colectate în mod sistematic, respectând procedurile interne de raportare. S-au aplicat atât metode de măsurare directă (unde erau disponibile instrumente/metere, de ex. pentru consumul de energie din facturi, cantitățile de combustibil din registrele de gestiune), cât și metode de estimare acolo unde măsurarea directă nu era posibilă (de ex. estimarea emisiilor din **activitatea de telemuncă** a angajaților, bazată pe consumul mediu casnic de energie și mixul energetic național). Toate calculele s-au efectuat folosind **factori de emisie recunoscuți și actualizați**, proveniți din baze de date naționale și internaționale de încredere: de exemplu, s-au utilizat factori de conversie din inventarele oficiale (ANRE pentru energia electrică din România, [inventarul național de emisii pentru combustibili fosili](#)), factori din baza de date [IPCC, DESNZ – Department for Energy Security and Net Zero](#) și [EPA](#) (pentru arderea combustibililor standard), precum și factori specifici recomandați de **ADEME Franța** ([baza Bilan Carbone](#)) acolo unde au fost necesare estimări detaliate (ex. pentru amprenta bunurilor de capital sau a serviciilor achiziționate).

Principiile metodologice aplicate

Întregul proces de contabilizare a urmat principiile de **relevanță, completitudine, coerență, acuratețe și transparență**. Ne-am asigurat că toate sursele semnificative de emisii (relevante) sunt incluse, că nu există omisiuni majore (inventarul este complet pe perimetrul definit), că metodologiile de calcul sunt aplicate consistent pentru toate categoriile, că datele sunt corecte și verificabile, iar modul de calcul și presupunerile sunt transparente și documentate. Acest lucru permite părților interesate – atât intern (management, acționari) cât și extern (autorități, investitori) – **să aibă încredere în informațiile raportate** și să poată compara performanța CONPET S.A. cu a altor companii.

Pentru determinarea **emisiilor aferente domeniilor de aplicare 1** metodologia de calcul a fost directă: s-au înmulțit datele de activitate (ex. mii litri de motorină consumați, MWh de electricitate consumați) cu factorii de emisie corespunzători fiecărui tip de combustibil/energie. Emisiile CH₄ și N₂O au fost convertite în echivalent CO₂ folosind [potențialele de încălzire globală \(GWP\)](#) pe

100 de ani conform celui de-al 5-lea Raport de evaluare IPCC, asigurând uniformitatea metricilor. Pentru **emisiile aferente domeniului de aplicare 2**, conform GHG Protocol, s-au aplicat ambele abordări: *location-based* (bazată pe emisiile medii ale rețelei naționale) și *market-based* (bazată pe mixul contractual de energie achiziționată). Raportarea principală a fost făcută pe baza metodologiei *location-based*, iar diferența a fost menționată transparent.

Pentru calcularea **emisiilor aferente domeniului de aplicare 3**, s-a urmat standardul GHG Protocol Corporate Value Chain (Domeniul de aplicare 3) și ghidurile asociate fiecărei categorii. A fost identificată lista completă a categoriilor de emisii indirecte din lanțul valoric (15 categorii posibile conform GHG Protocol) și, pe baza semnificației pentru activitatea CONPET S.A., au fost cuantificate emisiile pentru categoriile aplicabile: *bunuri și servicii achiziționate*, *bunuri de capital*, *combustibili și energie legate de activități în aval* (emisii din producerea combustibililor și energiei utilizate de companie), *transport și distribuție în amonte* (în cazul nostru, emisii de la transportul țițeiului realizat de terți, însă această componentă este mică întrucât transportul este asigurat în mare parte de CONPET S.A.), *deșeuri generate în operațiuni*, *deplasări de serviciu*, *naveta angajaților*. Categoriile *transport și distribuție în aval*, *prelucrarea și utilizarea produselor vândute* nu sunt relevante, întrucât societatea nu vinde un produs finit cu utilizare la client, ci prestează un serviciu de transport pentru clienți industriali. De asemenea, compania nu are emisii din *francize* sau *investiții financiare* de tipul celor vizate de GHG Protocol la alte entități, acestea nefiind parte a modelului nostru de afaceri. Prin acest filtru, **raportarea domeniului de aplicare 3 a inclus toate sursele semnificative** și a exclus sursele non-aplicabile, asigurând conformitatea cu **principiul materialității** – ne concentrăm pe emisiile cele mai relevante.

Pentru fiecare sub-categorie al domeniului de aplicare 3 inclusă, **metodologia de calcul** a fost adaptată specificului: de exemplu, emisiile din *bunuri de capital* au fost estimate pe baza valorii investițiilor de capital din 2024 și a unor factori de emisie medii (tCO₂e per milion de euro investit, defalcat pe tipuri de proiecte, conform bazei de date ADEME) calibrați cu informații despre principalele proiecte (modernizare stații, conducte noi – care au amprentă mai mare – vs. achiziții de echipamente standard). Emisiile din *bunuri și servicii achiziționate* au fost calculate folosind factori de emisii pe unitate monetară pentru diferite categorii de cheltuieli (ex. materiale metalice, chimicale, servicii IT etc.), conform metodologiilor de intrare-ieșire extinse din punct de vedere al impactului asupra mediului. Emisiile din *deșeuri* au fost calculate în funcție de tipul și tratamentul fiecărui deșeu (de ex. incinerare vs. reciclare, fiecare cu factorul său de emisie). Pentru *călătoriile de afaceri*, s-au folosit documentele de transport (km parcurși) și factori de emisie specifici modului de transport (zbor pe distanță medie per pasager-km, transport auto per km etc.). *Naveta angajaților* a fost estimată printr-un sondaj intern privind modurile de transport și distanțele medii, aplicând apoi factori de emisie pe km pentru fiecare mod (mașină personală, transport public). Emisiile din *combustibili și energie în amonte* au fost calculate ca procentaj din emisiile directe aferente consumului (folosind factori standard care adaugă amprenta din explorare, rafinare și transport pentru fiecare combustibil sau kWh consumat).

Asigurarea calității datelor

Datele colectate de la diferite puncte de lucru au fost verificate cu sursele primare (facturi, registre de consum, rapoarte tehnice) prin sondaj pentru a detecta eventuale omisiuni sau anomalii. Platforma utilizată dispune de mecanisme automate de validare care semnalează dacă anumite intensități (ex. litri de combustibil per km parcurs) ies din intervalele așteptate, permițând corectarea rapidă a erorilor de introducere. La finalul procesului de calcul, inventarul a fost revizuit de o echipă internă multidisciplinară (mediu, energie, operațiuni) pentru a asigura coerența și acuratețea datelor. Această abordare garantează un nivel înalt de încredere în inventarul de emisii GES 2024, stabilind astfel anul de bază pentru fixarea obiectivelor viitoare și măsurarea progresului.

Rezultatele raportului de amprenta de calcul (calcul emisii domenii de aplicare 1, 2 și 3)

În 2024, emisiile totale de GES ale CONPET S.A. au fost de **18.906,59 tone CO₂ echivalent (tCO₂e)**, distribuite astfel pe categorii de domenii de aplicare:

- **Emisii aferente domeniului de aplicare 1:** Principalele surse de emisii de domeniul de aplicare 1 acoperă toate emisiile directe provenite din surse deținute sau controlate de CONPET S.A., inclusiv, dar fără a se limita la, vehiculele companiei și arderea combustibililor la fața locului. Emisiile provenite din acest domeniul de aplicare ce reprezintă aproximativ 12,7% din totalul emisiilor, respectiv **2.630,41 tCO₂e** sunt provenite în principal de la vehiculele operate de companie și consumul combustibililor pe amplasamente. Prin urmare, **prioritățile de reducere a emisiilor pentru domeniul de aplicare 1** vizează în principal diminuarea consumului de combustibili în procesele staționare și în transportul auto/feroviar intern.
- **Emisii aferente domeniului de aplicare 2:** Acest domeniul de aplicare include emisiile de gaze cu efect de seră (GES) generate de producerea energiei electrice consumate de CONPET S.A. Aceste emisii indirecte sunt o consecință a consumului de energie al companiei, dar au loc în surse deținute sau controlate de o altă entitate. Valoarea acestora este de aproximativ 21,4% din total și anume **4.451,10 tCO₂e** sunt generate **în principal din consumul de energie electrică la stațiile de pompare a conductelor și la instalațiile operaționale** ale CONPET SA. Acestea evidențiază **dependența operațională de energia electrică** și justifică accentul pus de companie pe creșterea eficienței energetice și pe sporirea aportului de surse regenerabile în consumul propriu de electricitate.
- **Emisii aferente domeniului de aplicare 3:** Acestea sunt emisii indirecte din activitățile din lanțul valoric, cum ar fi bunurile achiziționate, călătoriile de afaceri și utilizarea produselor. Această categorie include emisiile de GES din lanțul valoric extins al CONPET S.A. și constituie cea mai mare parte a amprentei sale de carbon. Valoarea totală a acestora este de **11.825,08 tCO₂e ceea ce reprezintă** aproximativ 65,9% și sunt atribuite **logisticii terților, călătoriilor de afaceri, achizițiilor în amonte și activităților de gestionare a deșeurilor**. Aceste emisii reprezintă aproape **două treimi din total** – subliniază importanța impactului climatic dincolo de operațiunile directe ale CONPET S.A.

Anumite sub-categorii au fost evaluate ca **neaplicabile** pentru modelul de afaceri al CONPET S.A. și nu sunt incluse în inventar (de exemplu, compania nu are emisii din francize sau din utilizarea produselor vândute către clienții finali, întrucât CONPET S.A. prestează servicii de transport și nu comercializează un produs final cu emisii proprii). Prin această abordare, raportarea acoperă întregul lanț valoric relevant, concentrându-se pe sursele materiale de emisii și aliniindu-se cerințelor OMF 85/2024 privind includerea informațiilor de sustenabilitate de-a lungul lanțului valoric.

Tabel 4.1 Categorii și cantități emisii gaze cu efect de seră

Categorie emisii	Cantitate emisii gaze cu efect de seră (tCO ₂ e)
Emisii aferente domeniului de aplicare 1	2.630,41
Combustibil ars pe amplasament	1.394,46
Surse de emisii mobile	1.235,95
Echipament de stingere a incendiilor	N/A – Nu au fost consemnate folosiri ale echipamentelor de stingere a incendiilor
Echipamente frigorifice și de răcire a aerului	N/A – Nu s-au înregistrat completări în ceea ce privește agentul de răcire
Emisii aferente domeniului de aplicare 2	4.451,10
Electricitate achiziționată	4.451,10
Încălzire achiziționată	N/A – Nu a fost furnizată energie calorică în sistem centralizat către CONPET S.A.
Răcire achiziționată	N/A – Nu a fost furnizată energie de răcire în sistem centralizat către CONPET S.A.
Emisii aferente domeniului de aplicare 3	11.825,08
Bunuri și servicii achiziționate	1.674,95
Bunuri de capital	8.220,41
Deșeuri	376,19
Călătorii de afaceri	34,15
Naveta angajaților	78,76
Transport și distribuție amonte	Emisii deja cuprinse în Bunuri și servicii achiziționate
Transport și distribuție aval	N/A – CONPET S.A. nu vinde produse
Active închiriate amonte	Emisii deja cuprinse în Domeniul de aplicare 1 și 2
Active închiriate aval	Emisii deja cuprinse în Domeniul de aplicare 1 și 2
Procesarea produselor vândute	N/A – CONPET S.A. nu vinde produse
Tratarea produselor vândute la finalul ciclului de viață	N/A – CONPET S.A. nu vinde produse
Francize	N/A – Nu sunt disponibile francize
Investiții	N/A – Nu sunt disponibile investiții
Combustibil și activități legate de energie	1.440,62
Total emisii (tCO₂e)	18.906,59
Apă menajeră achiziționată (în afara domeniului de aplicare)	8,12

Conform tabelului de mai sus, **emisiile din domeniul de aplicare 3 domină profilul de carbon al companiei (~66%)**, în timp ce **contribuția la domeniul de aplicare 1 este relativ redusă (~13%)**, iar **la domeniul de aplicare 2 reprezintă ~21%**. Această distribuție indică faptul că **operațiunile proprii ale CONPET S.A. (domeniile de aplicare 1 și 2)** generează doar o parte din impactul climatic total, în timp ce **activitățile din amonte și din aval (domeniul de aplicare 3)** au o pondere majoră. Acest lucru evidențiază necesitatea extinderii eforturilor de decarbonizare **dincolo de limitele operaționale imediate** ale companiei – de exemplu, prin colaborarea cu furnizorii pentru reducerea emisiilor în lanțul de aprovizionare și prin integrarea criteriilor de mediu în achiziții și în proiectarea investițiilor (eco-design) – în paralel cu optimizarea emisiilor proprii.

Conformarea cu ESRS E1 (E1-5, E1-6, E1-7, E1-8)

Intensitatea energetică reprezintă un indicator esențial în evaluarea performanței sustenabile a unei companii din sectorul energetic. În cazul CONPET S.A., raportul de durabilitate 2024 prezintă în Secțiunea 8.1 un indicator precis, conform cu cerințele ESRS: 13,21 kWh/1.000 lei venituri nete. Acest rezultat reflectă eficiența energetică a operațiunilor companiei și este în corelație directă cu inițiativele de modernizare și optimizare energetică menționate în Capitolul 4.3. Pentru consolidarea performanței viitoare, CONPET S.A. își propune o țintă de îmbunătățire anuală a intensității energetice (ex. -2%/an), care să permită urmărirea progresului și comparabilitatea în timp. Intensitatea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) este de asemenea raportată în conformitate cu standardele GHG Protocol și ESRS. CONPET S.A. indică o valoare de 13,26 kg CO₂e/1.000 lei venituri nete, rezultat obținut prin agregarea emisiilor din toate cele trei domenii de aplicare (Scope 1, 2 și 3), așa cum este detaliat în Cap. 3.3 și Cap. 8.1 al raportului. Această raportare oferă o imagine completă a impactului climatic al companiei. Pentru a susține transparența și pentru a încuraja îmbunătățirea performanței, compania își propune ca într-un termen mediu să contextualizeze acest indicator prin benchmarking sectorial – o comparație cu alți operatori europeni din domeniul transportului energiei.

În ceea ce privește utilizarea de mecanisme de compensare a emisiilor, cum ar fi creditele de carbon, reiese din toate tabelele de conformitate (inclusiv cel integrat ESRS) că, în 2024, CONPET S.A. nu a utilizat mecanisme de compensare precum împăduriri, captarea și stocarea carbonului (CCS) sau alte metode voluntare de absorbție a emisiilor de gaze cu efect de seră (GHG). Această absență este justificabilă și nu afectează conformarea la ESRS, însă pentru perioada post-2025 compania își propune elaborarea unei analize de fezabilitate privind integrarea unor instrumente de compensare voluntară, în contextul decarbonizării progresive a sectorului energetic. Referitor la prețul intern al carbonului, raportul nu prezintă în 2024 un model de calcul sau vreo simulare aplicată. Totuși, în Tabelul integrat ESRS este menționată intenția de a modela un astfel de instrument pentru următorul ciclu de raportare. Implementarea unui preț intern al carbonului (ex. 85 €/t CO₂e) ar permite integrarea riscurilor climatice în evaluările investiționale și ar consolida guvernanta ESG. Astfel, compania ar putea raporta în următorul raport impactul estimat al deciziilor asupra amprentei de carbon și costului asociat emisiilor, aliniindu-se la bunele practici europene în materie de contabilizare a riscului climatic.

Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea (ESRS E1-4)

Compania alocă resurse pentru atenuarea și adaptarea la schimbările climatice, concentrându-se în principal pe optimizarea consumului de energie și tranziția către surse regenerabile de energie. Măsurile bine fundamentate pentru reducerea consumului energetic sunt incluse în Planul de Acțiuni pentru Atingerea Obiectivelor și Țintelor Energetice 2024, fiind orientate spre menținerea și îmbunătățirea continuă a eficienței energetice în cadrul organizației. În lipsa unei cuantificări anterioare a emisiilor de gaze cu efect de seră (GES), nu au fost stabilite ținte concrete în acest sens. De asemenea, nu a fost efectuată o evaluare formală a activelor expuse riscurilor climatice, iar acest aspect se reflectă în absența unor măsuri specifice adresate acestei problematice.

IMPLEMENTAREA STRATEGIEI CLIMATICE DE REDUCERE A AMPRENTEI DE CARBON LA CONPET S.A.

În 2024, CONPET S.A. a implementat o serie de **măsuri concrete de reducere a amprentei de carbon**, care și-au dovedit eficiența și susțin atingerea obiectivelor climatice pe termen lung. Printre **realizările cheie din 2024** se numără:

- **Achiziționarea de energie electrică din surse regenerabile:** Compania a încheiat un contract cu un furnizor care asigură 90% din consumul total de energie electrică având o etichetă energetică cu o pondere mare de energie ce provine din surse regenerabile. Această măsură a contribuit direct la reducerea emisiilor din domeniul de aplicare 2, diminuând dependența de energia din surse convenționale cu factor de emisie mai ridicat.
- **Îmbunătățirea eficienței energetice operaționale:** S-au realizat investiții în modernizarea stațiilor de pompare și optimizarea proceselor de transport prin conducte. Implementarea de sisteme de monitorizare a consumului și actualizarea echipamentelor a condus la **menținerea consumului de energie electrică kwh/tona transportată în limitele aprobate de către AGA**, îmbunătățind performanța energetică a sistemului național de transport al țițeiului. Astfel, emisiile asociate consumului de energie (domeniul de aplicare 2) au fost atenuate față de un scenariu de eficiență mai scăzută.
- **Instalarea de sisteme de energie solară la puncte de lucru:** În 2024, CONPET S.A. a inițiat instalarea de panouri fotovoltaice la două stații automatizate (Constanța Sud și Călăreți) pentru a genera energie curată la fața locului. Fiecare instalație are o capacitate de ~60 kWp, fiind estimată o producție anuală de ~70–80 MWh energie electrică verde per locație. Această energie va compensa o parte din consumul din rețea al stațiilor respective. Proiectele fotovoltaice – implementate în 2024 și operaționale în prima parte a anul 2025 – vor conferi CONPET S.A. statutul de **prosumator la respectivele locații**, permițând injectarea oricărui excedent de energie solară în rețeaua locală. Valorificarea energiei regenerabile la fața locului ajută la scăderea costurilor de operare și **crește reziliența** companiei față de posibilele creșteri viitoare ale prețului energiei electrice sau ale costurilor cu emisiile de carbon.

Aceste acțiuni realizate în 2024 demonstrează dorința CONPET S.A. de a se alinia la obiectivele climatice europene (Pactul Ecologic European) și trasează o traiectorie către **emisii operaționale net zero**. Totodată, **contextul operațional din 2024** a inclus și factori care au crescut temporar amprenta de carbon: extinderea activităților de aprovizionare și derularea unor investiții majore au condus la creșterea emisiilor Domeniul de aplicare 3 (în special cele asociate **bunurilor de capital** și **logisticii terțe**). De pildă, proiectele strategice de modernizare a infrastructurii au implicat achiziții sporite de echipamente și materiale, generând emisii suplimentare în lanțul de aprovizionare. Emisiile din Domeniul de aplicare 3 sunt cel mai dificil de redus, deoarece depind de practicile și procesele din lanțul de aprovizionare, însă CONPET S.A. își propune să colaboreze în viitor cu furnizori sustenabili, respectând principiile achizițiilor publice în vigoare, pentru a diminua emisiile sale indirecte globale.

Având deja fundamentate acțiuni de decarbonizare, CONPET S.A. se află într-o poziție favorabilă pentru a-și continua traiectoria de reducere a emisiilor în anii următori. Compania va continua să implementeze măsuri pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră prin optimizarea proceselor operaționale și creșterea utilizării surselor de energie sustenabilă. De asemenea, compania va dezvolta strategii sustenabile pentru reducerea amprentei de carbon și identificarea soluțiilor energetice alternative. Prin combinarea acestor eforturi cu o viziune strategică clară asupra sustenabilității, CONPET S.A. integrează cerințele ESRS E1 (Schimbări climatice) în activitatea curentă, sporind transparența și implicarea părților interesate. În viitor, progresele vor fi raportate periodic, iar strategia va fi actualizată după necesitate, astfel încât traiectoria de reducere a emisiilor să rămână aliniată la cele mai recente date științifice, vizând limitarea încălzirii globale la 1,5°C. Pe termen lung, compania urmărește o **viziune de neutralitate climatică până în 2050**, în concordanță cu obiectivele UE și Acordul de la Paris, asigurând părțile interesate că direcția de decarbonizare este ferm stabilită și urmărită pas cu pas.

4.2 Riscuri legate de schimbările climatice și măsuri de adaptare

Politici legate de poluare (ESRS E2-1)

CONPET S.A. a implementat un Program de Management de Mediu cu scopul de a atinge obiectivele ecologice și de a gestiona riscurile asociate poluării. Acest program include acțiuni specifice pentru monitorizarea și prevenirea poluării în diverse medii.

Compania monitorizează constant factorii de mediu precum apa, aerul și solul pentru a asigura conformitatea cu standardele de calitate stabilite prin reglementările în vigoare. Această monitorizare permite identificarea timpurie a eventualelor abateri și implementarea măsurilor corective necesare.

Pentru a preveni poluările accidentale și riscurile tehnologice, au fost stabilite măsuri specifice, inclusiv reducerea numărului de avarii cu impact semnificativ asupra mediului și identificarea pericolelor majore pentru obiectivele cu nivel inferior. Aceste măsuri sunt parte integrantă a

programului anual de management de mediu și sunt revizuite periodic pentru a asigura eficiența lor.

Poluarea aerului, a apei și a solului (ESRS E2-4)

CONPET S.A. a implementat un sistem avansat de prevenire și remediere a poluării, în conformitate cu cerințele reglementărilor de mediu și autorizațiilor de mediu. Acest sistem include măsuri tehnice și operaționale destinate să minimizeze riscurile de poluare, să prevină accidentele ecologice și să asigure răspunsuri rapide în cazul unor evenimente adverse. Întregul sistem este construit pentru a proteja mediul și a asigura conformitatea cu standardele de calitate a apei, aerului și solului.

Pentru a preveni poluările accidentale, rezervoarele de țiței sunt dotate cu instalații de măsură și control automatizate, iar zonele de stocare sunt echipate cu diguri de retenție și cămine de scurgere, care sunt esențiale pentru captarea și redirectionarea eventualelor scurgeri de substanțe periculoase. În plus, toate rezervoarele sunt construite pe platforme betonate, iar pompele sunt instalate în spații închise, prevăzute cu sisteme de siguranță, pentru a preveni orice risc de scurgeri accidentale. Pentru situațiile de urgență, stațiile de pompare sunt echipate cu materiale absorbante și mijloace de stingere a incendiilor, inclusiv rezervoare de apă și generatoare de spumă.

În cursul anului 2024 au avut loc un număr de 13 incidente de mediu. Toate incidentele de mediu identificate au fost remediate în conformitate cu cerințele actelor de reglementare.

Compania monitorizează toți poluanții de aer prevăzuți în autorizațiile de mediu, urmând modalitățile specifice. În acest context, impactul este pozitiv și actual, dar minim, deoarece se referă în principal la respectarea conformității cu legislația în vigoare, fără a implica măsuri suplimentare care să depășească cerințele reglementate.

Compania monitorizează poluanții de apă în conformitate cu Autorizarea de Mediu (AM) și Programul Anual de Monitorizare și Măsurare a Caracteristicilor Factorilor de Mediu, respectând frecvențele stabilite pentru fiecare categorie. Până la anul de raportare, rezultatele acestor monitorizări au fost raportate exclusiv prin intermediul Raportului de Mediu destinat autorităților competente. Aceste informații nu au fost făcute publice până în acest an. Monitorizarea continuă și raportarea sunt esențiale pentru identificarea și reducerea oricărui impact negativ asupra mediului, astfel încât impactul este pozitiv, actual, dar neglijabil.

Substanțe care prezintă motive de îngrijorare și substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită (ESRS E2-5)

Există un inventar complet al substanțelor periculoase, gestionat prin intermediul Listelor ITM, cu clasele de hazard clar atribuite pentru fiecare substanță și amestec. Impactul este pozitiv, dar neglijabil, din moment ce acesta este un criteriu de conformitate legală. Cantitatea de substanțe periculoase este monitorizată conform Autorizației de Mediu. Fiind o cerință legală, impactul, deși

pozitiv, este neglijabil. În cadrul CONPET S.A. nu sunt utilizate grupe de substanțe periculoase din listele I și II și cu substanțe prioritare/prioritar periculoase pentru care să fie implementate măsuri de eliminare treptată.

Toate substanțele chimice sunt declarate la ATPM-uri și incluse în autorizațiile de mediu. La nivel intern, modul de gestionare a substanțelor chimice și a amestecurilor chimice periculoase este detaliat în procedura operațională „Gestionarea substanțelor chimice și a amestecurilor chimice periculoase” (COD PO-20-07). CONPET S.A. utilizează o substanță inclusă pe lista de autorizare SHVC – cromatul de potasiu – pentru analizele de laborator. În cadrul procesului ȘOC, sunt utilizate următoarele substanțe: țiței, gazolină, condensat (și amestecuri), vopseluri (inclusiv primere) și cloroform (pentru analize). Reducerea utilizării substanțelor ȘOC/SHVC, fără o modificare a modelului de business sau a activității principale, vizează optimizarea reactanților și a lichidelor folosite pentru mentenanță. În ceea ce privește substanțele SHVC (mercur și cromat de potasiu), s-a confirmat existența unui stoc minim, păstrat în condiții de securitate maximă. Acest standard este inclus în contractele de transport țiței încheiate cu partenerii OMV și Lukoil. În 2024, cantitatea de soluție de cromat de potasiu 10% utilizată a fost de 100 ml (0,1 L). Deoarece compania nu produce această substanță, nu a fost necesară depunerea unei declarații REACH. În prezent, laboratorul dispune de un stoc de 200 ml de soluție de cromat de potasiu 10%. Mercurul este prezent pe amplasament deoarece a fost utilizat anterior în analize de laborator. Fiind un precursor al substanțelor interzise, acesta este păstrat în condiții de siguranță maximă, iar autoritățile locale sunt informate cu privire la această situație.

Produsele precum țițeiul, gazolină (metanol, toluen, benzen) și condensatul sunt clasificate ca substanțe periculoase și nu pot fi înlocuite. Totuși, în funcție de tipul țițeiului (de exemplu, dacă acesta are un conținut ridicat de sulf), compania implementează măsuri de protecție adecvate pentru salariați, precum utilizarea semi-măștilor de gaze cu cartușe filtrante, atunci când situația o impune. În anul 2024, nu au fost necesare astfel de măsuri.

Riscurile asociate sunt atent analizate, iar măsurile de protecție sunt adaptate în funcție de timpul de expunere al angajaților. În cadrul procesului de analiză a compoziției țițeiului, substanțele utilizate nu pot fi înlocuite cu alternative mai puțin periculoase, întrucât astfel de substituții nu există; cu toate acestea, manipularea acestor substanțe se realizează sub nișă, pentru a minimiza expunerea.

În ceea ce privește vopselele, acolo unde a fost posibil, compania a înlocuit vopselele tradiționale cu variante pe bază de apă, mai puțin toxice, contribuind astfel la reducerea riscurilor pentru mediu și sănătatea angajaților. Pentru lucrătorii care manipulează substanțe periculoase în cadrul procesului de muncă, angajatorul asigură alimentație de protecție, ca măsură suplimentară de siguranță și pentru a sprijini starea de sănătate a acestora.

Din toate aceste motive, se poate spune foarte clar că nu exista un impact negativ legat de ȘOC/SHVC din partea CONPET S.A.. Toate măsurile care pot fi luate pentru înlocuirea/păstrarea în siguranță a acestor substanțe sunt urmate. Impactul este pozitiv, dar minor (legat de înlocuirea de vopsele).

CONPET S.A. are ca obiect principal de activitate transportul țițeiului și al produselor petroliere, fără a fi implicată în activități în amonte (cum ar fi extracția sau explorarea) sau în aval (cum ar fi procesarea și rafinarea), care sunt de obicei asociate cu utilizarea substanțelor periculoase sau reglementate prin REACH. Compania nu procesează și nu modifică chimic țițeiul transportat, achiziționându-l strict pentru a-l livra mai departe. Astfel, dimensiunea legată de reducerea utilizării substanțelor periculoase nu este relevantă pentru activitatea specifică a companiei, având în vedere că aceasta operează doar ca transportator, fără a influența lanțul valoric dincolo de livrarea propriu-zisă.

Ținte legate de poluare (ESRS E2-3)

Compania are stabilite obiective pentru respectarea limitelor de poluanți, în conformitate cu cerințele fiecărei autorizații de mediu emise. Astfel, impactul negativ asupra mediului este limitat în mod eficient. Cu toate acestea, eforturile depuse de companie sunt în concordanță cu prevederile legale, iar pentru atingerea acestor ținte nu sunt considerate necesare măsuri suplimentare față de cele deja reglementate de legislația în vigoare. Impactul este pozitiv, dar minor.

Evaluarea periodică a acestor riscuri este integrată în strategia de management al riscurilor a CONPET S.A., permițând companiei să ia măsuri de adaptare și atenuare adecvate. Principalele categorii de riscuri climatice identificate includ:

- 📌 **Riscuri fizice:** Creșterea frecvenței și severității fenomenelor meteorologice extreme, ca efect al schimbărilor climatice, reprezintă o amenințare directă la adresa infrastructurii de transport a țițeiului. Potrivit raportului "[Starea Climei – România 2024](#)" și altor analize climatice, România se confruntă deja cu o creștere a frecvenței și intensității fenomenelor meteorologice extreme – inundații majore, secetă accentuată, valuri de căldură și episoade de îngheț sever – cu proiecții de agravare până spre anul 2050, afectând agricultura, sănătatea publică și infrastructura. Astfel de evenimente pot afecta traseele conductelor (alunecări de teren cauzate de precipitații abundente), pot inunda stații de pompare sau pot provoca **stres termic asupra echipamentelor**, crescând riscul de întreruperi operaționale sau avarii.
- 📌 **Riscuri de reglementare:** Evoluția politicilor și reglementărilor climatice la nivelul UE și național poate genera **cerințe de conformare mai stricte și costuri crescute** pentru companiile din sectorul transportului de hidrocarburi. Legea europeană a climei stipulează reducerea emisiilor GES cu 55% până în 2030 (față de nivelul din 1990) și atingerea neutralității climatice până în 2050. Aceste obiective se traduc în politici precum mecanisme de tarificare a carbonului (ETS și taxe pe emisiile de CO₂), standarde de emisii tot mai stricte și autorizații de mediu mai riguroase pentru infrastructuri cu risc climatic, precum și prin reducerea cantității transportate. Pentru CONPET S.A., asemenea schimbări pot însemna **costuri operaționale mai mari** – de exemplu, taxe pe emisiile de carbon aferente consumului de combustibili și de energie electrică – precum și **cheltuieli de capital suplimentare** pentru modernizarea instalațiilor, în vederea respectării noilor norme de siguranță și mediu. Adaptarea la reglementări precum viitoarele cerințe ale

Pachetului „Fit for 55” implică investiții și planificare anticipativă, astfel încât compania să evite penalități și să profite de oportunitățile create de politicile de tranziție verde (fonduri de modernizare, finanțări sustenabile etc.).

- **Riscurile tranziției de piață:** Tranziția globală către o energie cu emisii reduse de carbon și decarbonizarea economiei prezintă provocări pe termen lung pentru industria petrolieră și, implicit, pentru operatorii de transport țiței. Politicile UE – precum *Green Deal* și pachetul *Fit for 55* – promovează **electrificarea sectoarelor economice și dezvoltarea combustibililor alternativi**, cu scopul de a reduce drastic consumul de combustibili fosili. În acest context, cererea de țiței transportat ar putea scădea treptat: de exemplu, tranziția accelerată la vehicule electrice și tehnologii verzi în transport poate diminua volumele de produse petroliere necesare, deci și volumul de țiței care trebuie transportat prin conducte sau calea ferată. Pentru CONPET S.A., o scădere structurală a cererii de transport țiței (odată cu modificarea mixului energetic național) ar putea conduce la **sub-utilizarea infrastructurii existente** și la presiuni asupra veniturilor, dacă societatea nu își adaptează modelul de afaceri. Acest risc de tranziție impune companiei **să diversifice pe termen lung utilizarea infrastructurii** și să identifice noi oportunități în economia decarbonizată, pentru a-și menține relevanța și profitabilitatea.

STRATEGII DE ADAPTARE ȘI REZILIENȚĂ IMPLEMENTATE

Pentru a gestiona riscurile climatice de mai sus, CONPET S.A. acționează proactiv printr-o serie de măsuri menite să sporească reziliența operațională și să atenueze vulnerabilitățile. Astfel, compania derulează un program continuu de **modernizare și consolidare a infrastructurii de transport**, având ca scop creșterea capacității rețelei de a rezista la impactul evenimentelor climatice extreme. Un exemplu notabil este proiectul finalizat în 2023 de **traversare pe sub albia fluviului Dunărea și a brațului Borcea** prin foraj orizontal dirijat (investiție ~26 milioane euro), care a înlocuit o secțiune vulnerabilă de conductă. Această modernizare reduce semnificativ riscul de scurgeri de țiței sau de avarii cauzate de inundații majore, asigurând totodată continuitatea unei legături critice de transport. De asemenea, CONPET S.A. are programe de **înlocuire treptată a conductelor învechite**, de modernizare a stațiilor de pompare și de **îmbunătățire a integrității sistemului național de transport (SNT)**, anticipând efectele posibile ale precipitațiilor tot mai abundente, variațiilor de temperatură și altor factori de stres climatic. Astfel de măsuri preventive îmbunătățesc siguranța operațională și **reduc probabilitatea incidentelor de mediu**, protejând atât compania, cât și ecosistemele traversate.

În 2024, CONPET S.A., cu sprijinul unui prestator de servicii extern, a desfășurat primul său exercițiu complet de raportare ESG. Pentru a asigura conformitatea cu cerințele specifice, compania a implementat un set de măsuri integrate, având ca obiectiv îmbunătățirea acurateței, transparenței și fiabilității datelor raportate.

Măsuri cheie implementate în 2024:

- **Colectarea datelor ESG din rapoartele operaționale ale CONPET S.A., consolidând un sistem centralizat pentru urmărirea acestora.**
- **Validare externă continuă** a indicatorilor ESG de către consultanți specializați, prin corelarea directă cu cerințele explicite ale ESRS (E1-E5, S1-S4, G1), asigurând precizia și conformitatea informațiilor raportate
- **Audit extern independent** efectuat asupra datelor ESG, pentru a garanta fiabilitatea raportării și alinierea la standardele europene și internaționale (ISO 14064-1, GHG Protocol).
- **Îmbunătățirea procesului de administrare a datelor**, reducând erorile umane și îmbunătățind eficiența procesului de colectare și analiză.

REZULTATE OBȚINUTE ÎN 2024

- **Datele ESG** au fost colectate și integrate conform metodologiei ESRS.
- **Audit extern** realizat de firmă independentă pentru validarea conformității ESG.

a. Integrarea cerințelor ESG în strategia corporativă

Conformitatea ESG nu este doar o obligație de raportare, ci și un instrument strategic pentru îmbunătățirea competitivității și transparenței corporative. În acest sens, CONPET S.A. a demarat deja integrarea activă a cerințelor **ESRS** în **strategia sa de afaceri**, prin crearea unei **structuri de responsabilitate dedicată sustenabilității**, cu atribuții specifice de gestiune a datelor ESG.

 Măsuri propuse:

- **Evaluarea continua activităților companiei** în raport cu **Regulamentul UE nr. 2020/852 privind taxonomia**, asigurând identificarea activităților eligibile și alinierea acestora la criteriile tehnice DNSH (Do No Significant Harm).
- **Formarea unui grup de lucru pentru Dezvoltare Durabilă.**
- **Identificarea indicatorilor ESG strategici**, corelându-i cu evaluarea de **materialitate financiară**, pentru a anticipa riscurile și oportunitățile legate de sustenabilitate.

 Impactul acestor măsuri:

- **Angajații** implicați în procesul de colectare și raportare vor fi instruiți în metodologiile ESRS și CSRD.
- **Noi proiecte sustenabile vor fi** integrate în strategia de dezvoltare corporativă, inclusiv investiții în energie regenerabilă și reducerea consumului de resurse, cu potențial de finanțare în condiții favorabile prin clauze de sustenabilitate.

b. Audit și certificare a sistemelor de management ESG

Pentru a garanta calitatea și fiabilitatea datelor raportate, CONPET S.A. va consolida sistemele de management ESG prin menținerea certificărilor internaționale relevante:

- **Certificarea ISO 9001** pentru sistemul de management al calității
- **Certificarea ISO 14001** privind sistemul de management al mediului
- **Certificarea ISO 37001** privind sistemul de management anti-mită
- **Certificarea ISO 45001** pentru sistemul de management al sănătății și securității în muncă
- **Certificare ISO 50001** privind sistemul de management al energiei

Obiective pentru verificarea conformității în dezvoltare durabilă:

- **Conformitate 100%** cu cerințele ESRS și CSRD pentru primul ciclu de raportare.
- **Zero neconformități majore** identificate în auditurile ISO efectuate.
- **Optimizări** pentru îmbunătățirea procesului de colectare și raportare ESG, care vor fi integrate în strategia 2025-2026.

c. Inițiative evaluate pentru îmbunătățirea continuă a raportării ESG

Pentru a asigura conformitatea continuă cu cerințele ESRS și pentru a îmbunătăți transparența raportării ESG, CONPET S.A. își propune să implementeze următoarele îmbunătățiri:

- **Standardizarea formatului de raportare**, prin utilizarea unor tabele structurate și indicatori cuantificabili pentru fiecare aspect ESG.
- **Corelarea performanței ESG cu impactul financiar**, evidențiind direct legătura dintre sustenabilitate și rezultatele financiare ale companiei.

Aceste îmbunătățiri vor contribui la creșterea accesibilității și comparabilității datelor ESG pentru investitori și părțile interesate, consolidarea transparenței și credibilității raportării ESG la nivel național și internațional, precum și la reducerea riscurilor ESG și anticiparea cerințelor legislative viitoare printr-o abordare proactivă.

Investiții în surse alternative de energie și diversificarea activităților

Ca parte a strategiei de diminuare a riscurilor de tranziție, CONPET S.A. investighează oportunități în domeniul energiei verzi și al reutilizării infrastructurii existente. Pe termen mediu, compania investește în producerea de energie regenerabilă și în eficientizarea consumului energetic, atât pentru a reduce emisiile operaționale, cât și pentru a dobândi expertiză în noul peisaj energetic.

Totodată, CONPET S.A. evaluează posibilități de adaptare a infrastructurii sale pentru transportul unor produse cu emisii reduse – de exemplu, studiază dacă anumite conducte sau instalații ar putea fi reutilizate în viitor pentru transportul biocombustibililor sau altor lichide cu amprentă de

carbon scăzută. Deși transportul țițeiului rămâne în prezent activitatea esențială, aceste investiții orientate spre viitor semnalează angajamentul CONPET S.A. de a evolua odată cu tranziția energetică și de a reduce dependența de activitățile cu emisii ridicate. Aliniind treptat baza de active și competențe la strategia națională de decarbonizare a României, compania își propune să diminueze riscul asociat tranziției și să valorifice oportunitățile noi într-o economie tot mai *verde*.

În ansamblu, abordarea CONPET S.A. privind schimbările climatice combină măsurile de reducere a impactului propriu asupra climei (scăderea emisiilor GES) cu adaptarea la efectele deja resimțite sau anticipate ale schimbărilor climatice. Compania abordează schimbările climatice atât ca pe un **risc de business ce trebuie gestionat**, cât și ca pe o **responsabilitate corporativă**, integrând aceste preocupări în planificarea strategică, investiții și operațiuni zilnice. Măsurile de adaptare descrise mai sus sporesc reziliența infrastructurii critice, în timp ce inițiativele de atenuare reduc amprenta de carbon și pregătesc compania pentru reglementările și condițiile pieței viitoare. CONPET S.A. se angajează să continue evaluarea periodică a riscurilor climatice și să extindă portofoliul de acțiuni de răspuns, asigurând o **dezvoltare sustenabilă pe termen lung**, în armonie cu obiectivele climatice globale și cu așteptările părților interesate.

ANALIZA SCENARIILOR CLIMATICE ȘI IMPACTUL ASUPRA CONPET S.A.

În cadrul procesului de gestionare a riscurilor climatice, CONPET S.A. analizează impactul potențial al schimbărilor climatice asupra infrastructurii sale și a operațiunilor prin identificarea riscurilor fizice și de tranziție. În conformitate cu **recomandările TCFD ([Task Force on Climate-related Financial Disclosures](#))**, scenariile climatice sunt esențiale pentru **anticiparea provocărilor viitoare** și adaptarea strategiei companiei la un mediu operațional în schimbare.

În prezent, materialul tratează două scenarii climatice principale:

Tabel 4.2 Scenarii climatice principale

Scenariul 1: Creștere moderată a temperaturii globale (+2°C până în 2050)

Impact: Creșterea frecvenței fenomenelor meteorologice extreme (valuri de căldură, inundații

Măsuri de adaptare: Investiții pentru menținerea unui grad avansat de siguranță în exploatare și pentru monitorizarea stării conductelor.

Scenariul 2: Creștere severă a temperaturii globale (+4°C până în 2050)

Impact: Intensificarea riscurilor de inundații majore, creșterea frecvenței evenimentelor de alunecări de teren.

Măsuri de adaptare: Implementarea unui sistem de monitorizare avansat pentru prevenirea deteriorării conductelor în zone de risc.

Pe viitor, **CONPET S.A. își propune să dezvolte un cadru pentru evaluarea scenariilor climatice**, incluzând modelări specifice pentru riscurile fizice și financiare asociate fiecărui scenariu. Aceste evaluări vor permite **alinierea strategiei de afaceri la obiectivele de reziliență climatică** și vor contribui la adaptarea infrastructurii la schimbările anticipate ale mediului.

4.3. Inițiative privind eficiența energetică și energia regenerabilă

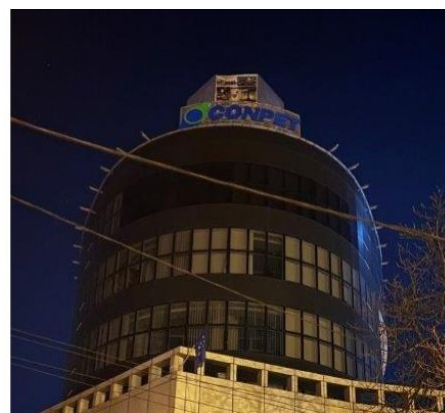
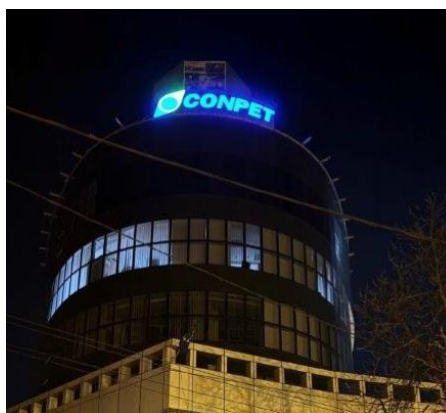
CONPET S.A. își concentrează eforturile asupra **reducerii amprente de carbon și creșterii eficienței energetice** în toate aspectele operațiunilor, aliniindu-se obiectivelor climatice naționale și europene prin proiecte de **valorificare a surselor regenerabile**, modernizarea mijloacelor de transport pentru a le face mai ecologice și implementarea de soluții inteligente de gestionare a energiei.

Inițiativele cheie derulate sau planificate includ:

- **Proiecte de energie solară la Constanța Sud și Călăreți:** Cele două proiecte fotovoltaice la stațiile Constanța Sud și Călăreți, vor acționa ca **prosumatori** în rețeaua electrică CONPET S.A. având posibilitatea să livreze înapoi în rețeaua locală eventualul surplus de energie regenerabilă produs. Pe lângă reducerea emisiilor, aceste investiții consolidează **securitatea energetică** a operațiunilor (prin asigurarea unei părți din consum din surse proprii) și protejează compania față de volatilitatea prețurilor la energie și posibile viitoare costuri de carbon asociate electricității convenționale.
- **Proiecte de energie solară la sediul secundar (Sediul Administrativ nr. 2):** Acest sistem contribuie la reducerea consumului de energie electrică din rețea și a emisiilor aferente. Această inițiativă face parte din strategia mai largă a CONPET S.A. de tranziție către energie verde, alături de proiectele fotovoltaice de la stațiile Constanța Sud și Călăreți. Proiectul oferă companiei o reducere a emisiilor de CO₂ asociate consumului de energie electrică din surse convenționale, o eficiență energetică sporită și scăderea costurilor cu energia electrică, creșterea securității energetice prin diversificarea surselor de alimentare și o aliniere la direcția de sustenabilitate a companiei și la obiectivele climatice naționale și europene.
- **Optimizarea consumului de energie în sistemul de conducte și automatizare inteligentă:** Sistemul SCADA implementat la nivelul CONPET S.A. sprijină compania la **monitorizarea în timp real a debitelor, presiunilor și consumurilor de energie** la stațiile de pompare de pe traseu și poate ajusta parametrii de funcționare pentru o eficiență optimă. Operatorii, având monitorizarea permanentă asupra rețelei, pot regla programul de pompare, pot redistribui sarcinile între stații și pot preveni funcționarea echipamentelor în regim ineficient. Obiectivele energetice ale companiei includ explicit **menținerea consumului de energie, combustibil și lubrifianți** în procesele de transport. Printre măsurile concrete implementate sau planificate se numără: instalarea de **convertizoare de frecvență** pe motoarele pompelor (pentru adaptarea fină a puterii la necesarul de pompare și evitarea consumului excesiv), îmbunătățirea curgerii prin conducte (de exemplu, prin adăugarea de aditivi de reducere a frecării și curățarea periodică a conductelor) și reducerea pierderilor tehnologice de produs. În plus, compania integrează tehnologii de **automatizare și rețele inteligente** în sistemul energetic al stațiilor, astfel încât consumul de electricitate să fie optimizat și corelat cu producția locală de energie regenerabilă. În stații importante precum Constanța Sud și Călăreți, noile centrale fotovoltaice vor fi gestionate prin invertori și controlere inteligente, permițând

companiei să **maximizeze utilizarea energiei solare disponibile** și să suplimenteze din rețea doar cantitatea necesară. Aceste măsuri de eficiență, deși în principal orientate spre reducerea emisiilor și costurilor, au și un efect de **creștere a siguranței operaționale**, prin diminuarea șanselor de supraîncărcare a echipamentelor și reducerea stresului termic asupra componentelor sistemului. Per ansamblu, investițiile în optimizarea energetică și automatizare contribuie atât la **scăderea emisiilor de carbon** asociate operațiunilor, cât și la **consolidarea sustenabilității financiare** a CONPET S.A., prin economiile realizate.

Printre inițiativele derulate în 2024 se numără și participarea CONPET a S.A. la cea mai mare acțiune voluntară de mediu din istorie, #EarthHour, ajunsă la ediția a 18-a. În luna martie, între compania a stins lumina timp de o oră la sediile sale din Ploiești, reafirmându-și angajamentul față de protecția mediului.



Prin implementarea inițiativelor de mai sus, CONPET S.A. își demonstrează angajamentul de a **armoniza creșterea operațională cu protecția mediului**, valorificând inovația tehnologică pentru a atinge obiectivele de eficiență și decarbonizare. Proiectele de eficiență energetică și energie regenerabilă nu doar reduc amprenta de carbon a companiei, dar și servesc ca exemple de bune practici în industria de transport al resurselor energetice.

4.4 Gestionarea resurselor de apă (ESRS E3)

Politici legate de resursele de apă și cele marine (E3-1)

În cadrul Planului de Acțiuni pentru Atingerea Obiectivelor și Țintelor Energetice 2024, există o secțiune care se concentrează pe optimizarea și menținerea consumului de apă în conformitate cu cerințele Autorizației de Gospodărire a Apelor. Cu toate acestea, nu sunt prevăzute alte acțiuni specifice în afara celor necesare pentru respectarea prevederilor legale.

Compania a implementat măsuri specifice pentru gestionarea responsabilă a resurselor de apă prin procedura operațională „Managementul apelor” (cod PO 20-05). Aceasta stabilește modul de lucru și responsabilitățile pentru alimentarea cu apă, colectarea, epurarea și evacuarea apelor uzate menajere, tehnologice și pluviale, asigurând controlul asupra aspectelor semnificative de

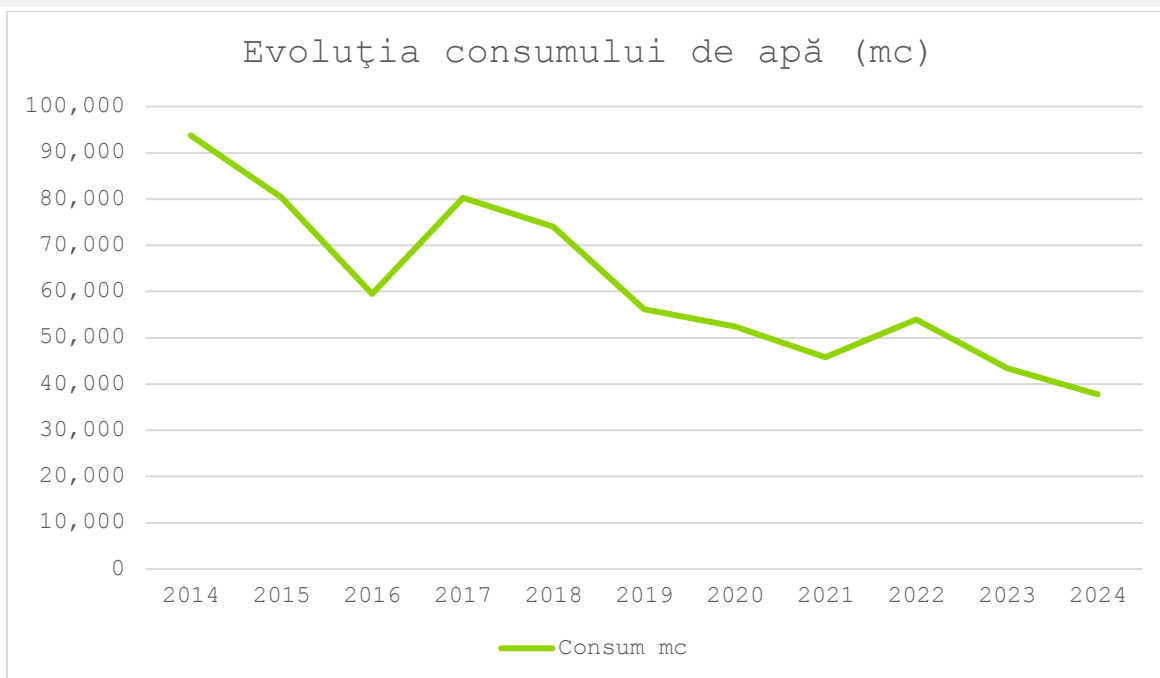
mediu legate de utilizarea apei și evacuarea apelor uzate. De asemenea, reglementează gospodărirea resurselor de apă pentru folosințele consumatoare și neconsumatoare de apă.

În cazul poluării apelor, lucrările de ecologizare sunt realizate de o societate specializată, iar compania are obligația de monitorizare. Supravegherea cursurilor de apă este efectuată și de autoritățile teritoriale de gospodărire a apelor.

Pentru prevenirea poluării accidentale, compania a constituit, prin Decizia Directorului General, un colectiv dedicat, format din reprezentanți ai fiecărei zone de activitate, cu responsabilități definite. În conformitate cu Ordinul 278/1997, sunt elaborate și avizate Planuri de prevenire și combatere a poluărilor accidentale, care includ măsuri de intervenție și simulări periodice pentru a asigura eficiența acestora. Pe partea de prevenire, traversările cursurilor de apă cu conducte de transport sunt echipate cu robineți de secționare pe ambele maluri, cămine de colectare a scurgerilor accidentale și tuburi de protecție. De asemenea, conductele magistrale sunt supuse periodic inspecțiilor pentru detectarea eventualelor pierderi prin coroziune, iar rezultatele sunt utilizate pentru prioritizarea reparațiilor capitale. Compania deține stocuri de materiale pentru intervenție rapidă, inclusiv skimmere, baraje de reținere, baraje absorbante și absorbant biodegradabil, contribuind astfel la sporirea calității și controlul apei deversate în mediul natural. Impactul acestor activități este unul pozitiv, dar minor, întrucât se limitează la respectarea cerințelor legale. Implementarea acestor măsuri asigură conformitatea cu reglementările în vigoare, însă nu aduce beneficii suplimentare semnificative din punct de vedere al sustenabilității, doar pe partea de prevenire și tratare a unui potențial impact negativ legat de poluarea apei. Astfel cum subliniază standardul, prevenirea/ mitigarea unui impact negativ propriu nu constituie un impact pozitiv.

Consumul de apă (ESRS E3-4)

Compania își cuantifică consumul de apă, incluzând locațiile situate în zone cu risc hidric. Compania a realizat progrese semnificative în reducerea consumului de apă, înregistrând o scădere de până la 60% de la începutul monitorizării. Această reducere reflectă eficiența politicilor și procedurilor implementate. Impactul este relevant, mai ales în contextul riscului de stres hidric, deoarece optimizarea consumului de apă contribuie atât la protejarea resurselor naturale, cât și la asigurarea unei disponibilități mai mari pentru alte utilizări esențiale.



Grafic 4.1- Evoluția consumului de apă (mc)

Deși operarea sistemului de conducte nu implică un consum semnificativ de apă, CONPET S.A. recunoaște importanța gestionării responsabile a apei și a protejării resurselor hidrice. Apa este folosită de companie în anumite procese și operațiuni de suport – de exemplu, la testele hidraulice de rezistență ale conductelor, pentru stingerea incendiilor și pentru unele lucrări de întreținere. Volumul absolut de apă utilizat nu este ridicat comparativ cu alte industrii; cu toate acestea, contextul local al surselor de apă este un factor de luat în seamă. În unele regiuni (Videle, Cartojani, Constanța C2) unde compania are foraje proprii sau extrage apă subterană pentru uz operațional, resursele de apă pot fi sub stres (zone cu stres hidric). Extragerea apei în astfel de zone ar putea, dacă nu este bine gestionată, să afecteze disponibilitatea locală pentru comunități (fântâni, irigații) și ecosisteme, generând potențiale conflicte de utilizare sau restricții viitoare.

Compania respectă limitele impuse privind debitele maxime pentru aprovizionarea cu apă din puțuri, conform cerințelor legislative. Totuși, nu există inițiative sau măsuri suplimentare care să depășească cerințele de conformitate prevăzute de lege.

Din perspectiva impactului asupra companiei, apa nu reprezintă un cost semnificativ (cheltuielile cu apa sunt minore în structura totală), iar în 2024 nu au existat întreruperi ale activității cauzate de lipsa apei. Totuși, gestionarea resurselor de apă este considerată un subiect material mai ales prin prisma impactului pe care operațiunile îl pot avea asupra mediului și comunităților, chiar dacă riscurile financiare imediate pentru CONPET S.A. sunt reduse.

În ceea ce privește impactul asupra mediului și societății, principalele aspecte legate de apă sunt: posibilitatea poluării accidentale a apelor de suprafață sau subterane în caz de scurgeri de țiței și consumul de apă din surse locale. Compania a implementat proceduri interne stricte pentru a

minimiza aceste riscuri. Planurile de prevenire a poluării includ măsuri specifice de protecție a apelor – de exemplu, bariere și baraje pregătite pentru a împiedica poluarea râurilor sau pâraurilor cu țiței în eventualitatea unei avarii. În 2024, datorită acestor eforturi de prevenție, nu s-au înregistrat poluări semnificative ale apelor cauzate de activitatea CONPET S.A., ceea ce indică eficacitatea sistemelor de protecție. De asemenea, consumul de apă este monitorizat constant pentru a detecta eventuale pierderi și pentru a preveni risipa. Totuși, extragerile de apă în zone vulnerabile rămân o preocupare de mediu: chiar dacă volumele sunt mici, impactul cumulativ pe termen lung asupra acviferelor locale trebuie evaluat și gestionat cu atenție, pentru a nu influența negativ utilizatorii umani sau habitatele care depind de acele resurse de apă.

Analiza riscurilor relevă câteva riscuri și oportunități specifice în domeniul apei: Un risc major îl constituie scenariul unei poluări accidentale a apelor – de exemplu, contaminarea unui râu sau a pânzei freatice în urma unei spărturi la conductă – care ar provoca daune ecologice, potențiale penalități legale și costuri de depoluare substanțiale. Un alt risc, în contextul schimbărilor climatice, este că resursele de apă devin mai prețioase și pot apărea în viitor restricții mai dure la utilizarea apei industriale (sau costuri mai mari de accesare a acesteia). Pe de altă parte, există oportunități de eficientizare: prin reducerea consumului propriu de apă (de exemplu, optimizarea proceselor de testare și reutilizarea apei folosite la hidroteste) și prin aplicarea de tehnologii de reciclare a apei (cum ar fi sisteme de filtrare și recirculare pentru apa utilizată la spălarea echipamentelor), compania poate obține economii operaționale și își poate îmbunătăți performanța de mediu. Menținând un istoric fără incidente semnificative în privința protejării apelor (de ex. incidente de poluare), compania își consolidează totodată relațiile cu comunitățile locale și cu autoritățile, demonstrând responsabilitate socială și conformare cu așteptările părților interesate.

Ținte legate de resursele de apă și cele marine (ESRS E3-3)

Compania respectă limitele impuse privind debitele maxime pentru aprovizionarea cu apă din puțuri, conform cerințelor legislative. Totuși, nu există inițiative sau măsuri suplimentare care să depășească cerințele de conformitate prevăzute de lege. Impactul actual al acestei practici este pozitiv, dar neglijabil, deoarece respectarea limitelor contribuie la gestionarea resurselor de apă fără a le supraexploata. Având în vedere că apa nu este un factor critic în operațiunile CONPET S.A. – nefiind utilizată direct într-un proces de producție – influența acestui progres asupra sustenabilității generale a companiei rămâne moderată. Lipsa unor acțiuni proactive sau a unor politici extinse pentru conservarea resurselor subterane reduce semnificativ potențialul de a genera un impact mai semnificativ pe termen lung. În acest sens, CONPET S.A. își propune formularea într-un termen mediu a unor ținte legate de managementul riscurilor/ oportunităților în locațiile cu resurse de apă limitată/ reducerea consumului de apă, în special în locațiile cu resurse de apă limitată.

În concluzie, deși gestionarea apei nu este un risc financiar major pentru CONPET S.A. pe termen scurt, compania tratează acest aspect cu seriozitate, integrând principiile de gestionare durabilă a apei în operațiunile sale și pregătindu-se pentru un viitor în care apa va fi o resursă din ce în ce mai valoroasă.

4.5 Biodiversitatea și protecția mediului (ESRS E4)

Protejarea mediului și a biodiversității reprezintă componente esențiale ale strategiei de durabilitate a CONPET S.A. Ținând cont că infrastructura de transport țiței traversează diverse ecosisteme și comunități, compania aplică **bune practici de prevenire a impactului ecologic** și dispune de planuri riguroase pentru gestionarea incidentelor, asigurând o contribuție pozitivă la conservarea biodiversității locale.

Politici privind biodiversitatea și ecosistemele (ESRS E4-2)

Compania are implementate proceduri de evaluare a riscurilor de mediu și dispune de registre de risc și mecanisme de control pentru activitățile care pot avea impact asupra biodiversității. Deși nu există în prezent o politică dedicată exclusiv conservării biodiversității, sunt integrate evaluări relevante în contextul riscurilor asociate lucrărilor de depoluare, scurgerilor accidentale și activităților de mentenanță. Aceste evaluări includ elemente de prevenție, prin monitorizarea zonelor sensibile și aplicarea de măsuri corective în caz de evenimente. Deși politica de biodiversitate nu este încă structurată ca un document distinct, principiile acesteia sunt deja implementate în cadrul sistemului de management al riscurilor de mediu. CONPET S.A. își propune să le transpună într-o politică privind biodiversitatea.

Ținte privind biodiversitatea (ESRS E4-4)

În prezent, nu sunt definite ținte cantitative sau strategii dedicate pentru refacerea habitatelor afectate, însă există angajamentul ca toate lucrările de ecologizare să respecte limitele legale privind refacerea solurilor și să prevină acumularea substanțelor petroliere. Procesul de evaluare internă recunoaște că lipsa unor studii de biodiversitate post-depoluare reprezintă o limitare și că acest aspect necesită consolidare în viitor. Totuși, abordarea actuală se bazează pe principiul „impact minim și remediere rapidă”, ceea ce poate fi considerat o formă operațională de țintă, chiar dacă nedeclarată formal. Deși CONPET S.A. nu a implementat această politică până la data raportului, aceasta face parte din strategia pentru perioada următoare.

Impacturi asupra biodiversității (ESRS E4-5)

Impactul asupra biodiversității este recunoscut ca fiind moderat și potențial negativ, având în vedere faptul că infrastructura traversează arii naturale în care pot exista specii vulnerabile. Efectele directe (precum mortalitate accidentală, contaminarea sau reducerea diversității) și cele indirecte (alterarea lanțurilor trofice sau degradarea habitatelor) sunt conștientizate în cadrul companiei, chiar dacă gradul de cuantificare este limitat. În lipsa unei funcții clare doză-efect, evaluarea impactului este dificilă, dar abordarea precaută și gestionarea integrată a riscurilor oferă un cadru acceptabil de conformare în raport cu cerințele ESRS.

Principalele eforturi ale CONPET în această direcție vizează:

Monitorizarea integrității conductelor și prevenirea scurgerilor

CONPET S.A. utilizează tehnologii avansate pentru monitorizarea continuă a rețelei de conducte și detectarea timpurie a oricăror pierderi de produs, dintre care amintim: sistemul modern de **dectare și localizare a scurgerilor** de țitei, capabil să identifice rapid variații anormale de presiune sau de debit ce pot semnala o spărtură în conductă, sistemul de **protecție catodică** (care previne coroziunea conductelor subterane), sistemul SCADA, ce oferă o supraveghere centralizată a parametrilor operaționali.

De asemenea, compania aplică metode de **întreținere preventivă și predictivă**: conductele sunt inspectate periodic, inclusiv prin inspecții interne cu dispozitive de *godevilare inteligentă* (dispozitive care parcurg interiorul conductei și detectează eventuale zone corodate sau defecte), astfel încât secțiunile slăbite să fie remediate înainte de apariția unor avarii. Analize de date și modelări de risc sunt folosite pentru a identifica segmentele cu probabilitate mai mare de cedare, direcționând resursele de mentenanță către zonele critice. Suplimentar, compania a început să utilizeze și **tehnici de teledectare** pentru supravegherea coridoarelor de conducte – de exemplu, inspecții aeriene cu drone și monitorizare prin satelit – menite să depisteze activități neautorizate în proximitatea conductelor (construcții, săpături) sau modificări bruște ale peisajului (alunecări de teren, inundații) ce ar putea indica o problemă. Prin integrarea acestor tehnologii, compania își îmbunătățește capacitatea de **avertizare timpurie** și de prevenire a incidentelor. **Dectarea promptă a unei scurgeri** este crucială pentru a permite un răspuns rapid și pentru a limita extinderea impactului: intervenția imediată poate preveni un dezastru ecologic major, reducând în același timp costurile de remediere. În ansamblu, sistemele de monitorizare și programele de întreținere proactivă implementate de CONPET S.A. consolidează siguranța operațiunilor de transport și **protejează mediul înconjurător de poluări accidentale**.

Măsuri de prevenire și intervenție în caz de scurgeri de țitei

Prevenirea deversărilor de țitei în mediul înconjurător este o prioritate absolută pentru CONPET S.A., dat fiind că unele conducte traversează zone sensibile (cursuri de apă, arii agricole fertile, habitate naturale protejate). La traversările cursurilor de apă conductele sunt dotate cu ventile de secționare pe ambele maluri și cămine de colectare a eventualelor scurgeri accidentale. Pe lângă prevenție, compania și-a întărit capacitatea de **răspuns rapid** în eventualitatea unui incident. S-au instalat **supape automate de închidere** pe segmente strategice ale conductelor, care pot izola imediat porțiunea afectată în cazul unei scăderi bruște de presiune, limitând volumul de țitei ce s-ar putea scurge. În stațiile de pompare și depozitare, au fost amenajate **bazine de retenție și bariere** suplimentare pentru situații de urgență. De exemplu, la stația Constanța Sud, compania a montat un rezervor îngropat de colectare scurgeri echipat cu pompă pentru evacuarea lichidelor, echipat cu un sistem automat de pompare, care poate **capta orice scurgere accidentală** de țitei înainte ca aceasta să contamineze solul sau apele. Chiar și în scenarii nefavorabile, aceste instalații asigură reținerea rapidă a fluidelor deversate, prevenind dispersia lor în mediu. În ceea ce privește pregătirea operațională, CONPET S.A. menține **planuri de**

prevenire și combatere a poluărilor accidentale, conform cerințelor legale, și dispune de echipe de intervenție specializate, dotate corespunzător. În colaborare cu autoritățile locale (Inspectoratele pentru Situații de Urgență, autoritățile de mediu), compania organizează **simulări și exerciții periodice** pentru scenarii de poluare cu țiței, cu scopul de a antrena personalul și de a optimiza timpii de reacție. CONPET S.A. a investit și în echipamente moderne de intervenție la deversări: **skimmere, baraje absorbante și de protecție**, stocate strategic de-a lungul traseelor de conducte (mai ales în vecinătatea apelor) pentru a putea fi desfășurate rapid dacă situația o impune. Eforturile susținute în direcția mentenanței preventive și a detectării rapide au dat rezultate notabile – în ultimii ani s-a observat o **scădere a numărului de incidente de poluare și a volumului de țiței deversat accidental**, reflectând eficacitatea măsurilor implementate. Totodată, proiecte-cheie precum înlocuirea tronsonului de conductă subtraversant Borcea (menționată mai sus) au redus substanțial riscul unor scurgeri în zone ecologic sensibile. În eventualitatea puțin probabilă a unei scurgeri majore, compania cooperează strâns cu autoritățile de mediu competente pentru **remediarea siturilor afectate**, urmărind readucerea mediului la starea inițială. Fiecare incident este analizat în detaliu, cu accent pe îmbunătățirea continuă a timpului de răspuns și a tehnicilor de intervenție, astfel încât probabilitatea unor evenimente similare să fie minimizată.

Conservarea biodiversității și refacerea ecosistemelor

CONPET S.A. acordă o atenție deosebită **refacerii mediului** în urma oricăror lucrări de construcție sau întreținere la infrastructura sa. Procedurile interne impun ca, după finalizarea lucrărilor la conducte, terenurile afectate să fie readuse cel puțin la starea lor inițială. Aceasta implică, de exemplu, **replantarea vegetației locale și a arborilor** în zonele unde s-a excavat solul pentru înlocuirea/inspectarea conductelor, precum și **reabilitarea structurii solului** (compactare, refacerea stratului fertil) pentru a permite refacerea habitatului. În regiunile în care conductele traversează ecosisteme valoroase – păduri, zone umede, arii naturale protejate – CONPET S.A. lucrează în strânsă legătură cu autoritățile de mediu pentru a minimiza impactul. O practică uzuală este folosirea tehnologiilor **fără săpătură deschisă** (ex: foraj orizontal dirijat) atunci când se lucrează sub zone sensibile, cum a fost cazul subtraversării fluviului Dunărea, tocmai pentru a evita perturbarea albiei și a habitatelor acvatice. Toate operațiunile sale respectă cu strictețe reglementările și standardele de mediu aplicabile; compania deține un **Sistem de Management de Mediu certificat (ISO 14001)** care asigură monitorizarea continuă a performanței de mediu și conformarea cu cerințele legale. Prin aceste practici și standarde, CONPET S.A. contribuie la **protejarea florei și faunei locale** și se străduiește să lase o **moștenire pozitivă mediului** în zonele unde își desfășoară activitatea. Fiecare demers – de la monitorizarea proactivă a conductelor, la intervenția promptă în caz de deversare și până la restaurarea terenurilor – reflectă angajamentul CONPET S.A. față de durabilitate și este aliniat cu liniile directoare ESRS referitoare la protecția climatului și a mediului. Compania va continua să îmbunătățească aceste programe, recunoscând că **protejarea mediului este esențială pentru crearea de valoare pe termen lung** și pentru menținerea încrederii comunităților și partenerilor.

4.6 Economie circulară – Gestionarea deșeurilor (ESRS E5)

CONPET S.A. recunoaște importanța economiei circulare și a reducerii deșeurilor generate de activitățile sale, atât pentru protecția mediului, cât și pentru eficiența operațională. Activitățile de operare a sistemului de conducte și întreținere a echipamentelor generează diverse tipuri de deșeuri, inclusiv unele periculoase, care necesită o gestionare adecvată. Printre deșeurile generate se numără: uleiuri uzate (provenite din ungerea echipamentelor și vehiculelor), nămoluri petroliere (reziduuri colectate din stațiile de pompare sau tăvi de retenție), soluri contaminate și materiale absorbante murdărite cu țitei (rezultate în urma curățării incidentelor minore sau a lucrărilor de întreținere), precum și deșeuri industriale generale și menajere provenite din instalațiile companiei.

Politici privind circularitatea și utilizarea resurselor (ESRS E5-1)

Compania aplică deja un sistem funcțional de colectare, sortare și gestionare a deșeurilor, implementat în toate punctele de lucru relevante. Colectarea se face selectiv, cu parteneri autorizați și contracte permanente de preluare, în vederea valorificării sau eliminării controlate. Acest proces respectă cerințele legislative în vigoare, iar funcționarea sa este integrată în sistemul de management al conformității de mediu. Deși nu există o politică formală distinctă pentru circularitate, cadrul operațional demonstrează deja aplicarea consecventă a principiilor economiei circulare, în special prin acțiunile orientate spre prevenirea poluării accidentale și menținerea unui regim sustenabil de trasabilitate a resurselor. CONPET S.A. își propune ca, în perioada următoare, să adopte o politică privind circularitatea și utilizarea resurselor.

În cadrul Programului de prevenire și reducere a cantităților de deșeuri, CONPET S.A. investește în soluții tehnologice inovative, cum ar fi echipamente avansate pentru curățarea conductelor de parafină și pentru reducerea cantităților de nămol din rezervoare. De asemenea, compania achiziționează soluții pentru **stocarea eficientă** și selectivă a deșeurilor reciclabile (hârtie, metal, plastic, sticlă), optimizând astfel procesul de gestionare a acestora.

Aceste măsuri contribuie la **reducerea cantităților de deșeuri, îmbunătățirea gestionării acestora**, minimizarea impactului asupra mediului prin utilizarea tehnologiilor de ultimă generație și **creșterea eficienței și siguranței operațiunilor interne**.

Din perspectiva **impactului asupra companiei**, gestionarea deșeurilor este un aspect material, deoarece cantități mari de deșeuri sau managementul necorespunzător al acestora pot duce la riscuri de mediu (poluare, miros, probleme de sănătate) și la costuri suplimentare (taxe de eliminare, obligații legale de contravenții). În același timp, o bună administrare a deșeurilor poate aduce eficiențe operaționale, prin recuperarea unor materiale refolosibile și reducerea volumului care necesită eliminare finală.

În anul 2024, CONPET a continuat să aplice un sistem riguros de gestionare a deșeurilor, respectând principiile ierarhiei deșeurilor. Această abordare a dus la **minimizarea volumului de deșeuri trimise la depozitare**, reducând riscul de poluare pe termen lung și posibilele costuri

viitoare de decontaminare. Totodată, gestionarea corectă a deșeurilor periculoase este esențială pentru menținerea autorizațiilor de mediu și licențelor de funcționare, orice abatere putând atrage sancțiuni semnificative.

Pentru a sprijini aceste principii, CONPET a implementat măsuri interne de prevenire și reducere a deșeurilor periculoase și nepericuloase, care includ:

- 🟢 **Alocarea resurselor umane competente:** Echipele dedicate gestionării și monitorizării deșeurilor sunt prezente la fiecare punct de lucru, asigurând o monitorizare constantă.
- 🟢 **Trierea la sursă:** Deșeurile sunt separate în funcție de tip (hârtie, metal, plastic, sticlă), facilitând reciclarea și reutilizarea lor eficientă.
- 🟢 **Monitorizarea și raportarea:** Deșeurile sunt monitorizate pe tipuri și locații, iar raportările sunt transmise autorităților conform cerințelor legale, garantând transparența și conformitatea, asigurându-se în același timp și trasabilitatea deșeurilor.
- 🟢 **Analiza evoluției deșeurilor:** Cantitățile de deșeuri sunt monitorizate pentru a identifica orice creștere semnificativă, astfel încât să poată fi identificate cauzele și corectate.
- 🟢 **Planificarea resurselor:** Este pus accent pe utilizarea eficientă a materialelor care pot genera deșeuri, reducând astfel cantitățile acestora.
- 🟢 **Mentenanță preventivă:** Investițiile continue în echipamente și procese tehnice ajută la reducerea avariilor care ar putea genera deșeuri specifice, cum ar fi soluri contaminate cu țiței.
- 🟢 **Intervenții rapide în caz de avarii:** Măsurile de intervenție rapidă limitează extinderea poluării și previn generarea de deșeuri periculoase, cum ar fi țițeiul contaminat.
- 🟢 **Contracte de gestionare a deșeurilor:** Toate locațiile CONPET sunt dotate cu contracte conforme pentru gestionarea deșeurilor, respectând principiile ierarhizării acestora.

Astfel, aceste măsuri contribuie la **reducerea cantităților de deșeuri generate**, protejarea mediului și la alinierea la reglementările legale, consolidând eficiența proceselor interne și menținând statutul ecologic responsabil al companiei.

Ținte privind reutilizarea și valorificarea (ESRS E5-3)

Abordarea companiei include măsuri clare de valorificare a deșeurilor și de reducere a cantității eliminate, în special prin evitarea acumulării și tratarea eficientă a categoriilor periculoase. Deșeurile sunt identificate, înregistrate și tratate conform standardelor legale și sunt urmărite prin proceduri interne de monitorizare. Această practică continuă să susțină valorificarea prin operatori autorizați, iar obiectivul implicit este menținerea unui nivel ridicat de reintroducere în circuitul economic. Chiar dacă nu este exprimat printr-un procent fix anual, există o direcție strategică activă de minimizare a cantității eliminate și de maximizare a componentelor valorificabile.

Din perspectiva **impactului asupra mediului și societății**, se remarcă faptul că în anul 2024 CONPET S.A. a gestionat deșeurile generate **în conformitate cu cerințele legale și bunele practici** din industrie. Majoritatea deșeurilor colectate au fost **valorificate sau reciclate**, evitându-se eliminarea directă. Compania păstrează **evidențe transparente** ale cantităților și

tipurilor de deșeuri generate și ale modului de tratare a acestora, permițând trasabilitatea completă – de la punctul de generare până la destinația finală (reciclator, incinerator sau depozit ecologic). Această transparență demonstrează responsabilitatea și facilitează raportarea către autorități și părți interesate. Prin eforturile de valorificare, compania contribuie practic la economia circulară, **reintroducând în circuitul economic materiale utile**: de exemplu, uleiurile uzate sunt preluate de firme specializate care le re-refinează sau le folosesc drept combustibil alternativ, metalul rezultat din înlocuirea secțiunilor de conducte este în mare parte trimis la reciclare, iar nămolurile petroliere sunt tratate astfel încât fracția de hidrocarburi să poată fi recuperată.

Totuși, este important de menționat că generarea de deșeuri periculoase reprezintă un impact negativ inevitabil al activităților CONPET S.A., iar, indiferent de optimizarea proceselor, întreținerea infrastructurii de țiței va continua să producă anumite cantități de nămoluri contaminate și alte reziduuri. În 2024, nu au fost înregistrate incidente legate de depozitarea sau eliminarea necorespunzătoare a deșeurilor, ceea ce demonstrează eficiența sistemului de management al deșeurilor. Toate deșeurile periculoase au fost transferate către operatori autorizați, iar locațiile CONPET S.A. nu au fost afectate de poluări legate de depozitarea necontrolată a deșeurilor.

Cu privire la **riscuri și oportunități** în domeniul deșeurilor: Un potențial **risc** este acela că, odată cu creșterea sau complexitatea operațiunilor, volumul deșeurilor periculoase ar putea crește, punând presiune pe capacitățile de stocare temporară și crescând costurile de eliminare. De asemenea, reglementările de mediu tind să devină tot mai stricte – în viitor s-ar putea impune ținte mai ambițioase de reciclare sau chiar **interzicerea unor practici** precum depozitarea nămolurilor cu conținut de hidrocarburi, ceea ce ar putea necesita soluții tehnologice noi. Pe partea de **oportunități**, o gestionare inovatoare a deșeurilor poate aduce beneficii financiare generând venituri sau economii pentru companie. CONPET S.A. poate explora parteneriate sau tehnologii emergente de reducere a deșeurilor – de exemplu, utilizarea de filtre și separatoare mai eficiente care să scadă cantitatea de nămol produs, sau implementarea unor soluții de **bioremediere** la fața locului pentru solurile ușor contaminate, convertindu-le într-o stare sigură fără a mai necesita transport în afara amplasamentului. De asemenea, implicarea angajaților în inițiative de tip *Reduce-Reuse-Recycle* (cum ar fi reducerea consumului de materiale de unică folosință în birouri, donarea echipamentelor uzate care pot fi refolosite de alte entități etc.) contribuie la o **cultură a economiei circulare** în organizație.

Intrări de resurse – materiale utilizate (ESRS E5-4)

În cadrul operațiunilor, sunt utilizate materiale și substanțe tehnologice conforme cu reglementările, dar în prezent nu este publicat un tabel centralizat al inputurilor. Cu toate acestea, în cadrul sistemului de management de mediu, compania urmărește și documentează cantitățile de resurse consumate, în special cele legate de procesele critice. Se recunoaște importanța viitoare a integrării într-un inventar dedicat a acestor date, cu mențiuni clare privind procentul de materiale reciclate sau provenite din surse sustenabile. Direcția strategică a companiei merge deja în sensul eficientizării lanțului de aprovizionare și al optimizării consumului de resurse.

leșiri de resurse – deșeuri și valorificare (ESRS E5-5)

Deșeurile generate sunt identificate pe categorii – periculoase și nepericuloase – și sunt gestionate în conformitate cu ierarhia tratării. Operațiunile de valorificare și eliminare sunt realizate exclusiv prin parteneri autorizați, iar activitatea de monitorizare este constantă. Compania deține evidențe detaliate ale tipurilor de deșeuri, precum și ale metodelor de tratare. Este urmărită trasabilitatea completă, iar transparența operațională este asigurată inclusiv prin raportările periodice către autorități. Abordarea este una matură, în care performanța ESG este consolidată de sistemul de control intern și de experiența practică în domeniul circularității.

Situație deșeuri generate în 2024

Generat	Valorificare		Eliminare		Altă operațiune
	Reciclare	Co incinerare	Incinerare	Depozitare	
2.336,58	171,81	89,60	1,03	193,45	1.840,89

Tabel 4.3 Situația deșeurilor generate în anul 2024

În concluzie, CONPET S.A. tratează cu maximă responsabilitate atât **consumul de resurse de apă**, cât și **gestionarea deșeurilor**, ca părți integrale ale performanței sale de mediu. Prin monitorizarea atentă a consumului de apă, prevenirea poluării apelor și reducerea dependenței de sursele vulnerabile, compania își diminuează amprenta hidrică și potențialele efecte adverse asupra comunităților. Simultan, printr-un management eficient al deșeurilor conform principiilor economiei circulare, compania reduce riscurile de poluare a solului și apelor, valorifică resursele secundare și se aliniază obiectivelor UE de tranziție către o economie sustenabilă, cu **deșeuri minimizate și resurse reutilizate**. Aceste practici contribuie la **creșterea rezilienței de mediu** a companiei și întăresc încrederea părților interesate că operațiunile sunt derulate într-un mod sustenabil pe termen lung. Conform standardului ESRS E1-3, companiile trebuie să demonstreze în mod clar că **strategia lor climatică** este susținută de acțiuni concrete și de alocarea resurselor necesare – nu doar de declarații de intenție. CONPET S.A. și-a integrat angajamentul climatic în planurile operaționale și investiționale, mobilizând atât resurse financiare, cât și umane pentru a implementa politicile de decarbonizare și adaptare.

ACȚIUNI CONCRETE DE ATENUARE A SCHIMBĂRILOR CLIMATICE

În ultimii ani, CONPET a inițiat proiecte și măsuri ce se regăsesc în planul său **către o activitate cu emisii reduse**:

- S-au derulat **programe de creștere a eficienței energetice**, precum modernizarea echipamentelor și a instalațiilor (ex. înlocuirea pompelor și motoarelor cu unele mai eficiente, automatizări) pentru a reduce consumul de combustibil și energie per unitatea de activitate.
- S-au implementat **programe de reducere a deșeurilor** și optimizare a logisticii (de ex. reutilizarea tamburilor metalici și a altor materiale, proiecte de economie circulară, rezervoarele nou construite sunt dotate cu mixere care, în timpul funcționării, reduc

considerabil cantitatea de depuneri (deșeu tip șlam) pe fundul rezervorului) cu scopul de a scădea emisiile indirecte asociate transportului și eliminării deșeurilor.

- S-au lansat **proiecte pilot de energie regenerabilă** (panouri fotovoltaice la stații, cu planuri de extindere) care marchează tranziția către utilizarea surselor cu emisii zero în mixul energetic al CONPET S.A.

Resurse alocate și capacități dezvoltate

Pentru a susține acțiunile de mai sus, CONPET S.A. analizează alocarea de **resurse financiare dedicate** în bugetele de investiții multianuale. De asemenea, compania a înființat o **structură internă de sustenabilitate/mediu** care coordonează raportarea, monitorizarea și implementarea politicilor climatice, și s-au derulat programe de formare pentru personal privind bunele practici de economisire a energiei, gestionarea deșeurilor, reacția la situații de urgență de mediu etc.

CONPET menține o **comunicare transparentă** cu investitorii și autoritățile pe subiecte climatice: raportează regulat indicatori de mediu, răspunde solicitărilor de informații pe componentele ESG din partea acționarilor și participă la inițiative de responsabilitate socială corporativă care includ componenta de mediu. Astfel, CONPET S.A. creează un **mediu colaborativ** în jurul său, unde clienții, partenerii și comunitățile pot susține și multiplica efectele acțiunilor sale climatice.

Monitorizarea și evaluarea eficacității acțiunilor (conform E1-3)

Un element cheie cerut de ESRS E1-3 este demonstrarea faptului că măsurile întreprinse conduc efectiv la **reducerea emisiilor**. **CONPET S.A. se angajează să monitorizeze anual emisiile cu efect de seră** și să implementeze continuu măsuri de reducere, astfel încât în anii următori să se poată raporta clar **progresul realizat** – respectiv scăderea emisiilor absolute și îmbunătățirea indicatorilor de intensitate față de nivelul de bază. Un alt aspect subliniat de ESRS E1-3 este **alinierea resurselor la planurile de tranziție climatică**. În acest sens, CONPET S.A. dorește să integreze obiectivele climatice în planul său de viitor (inclusiv în proiecțiile financiare), asigurând bugete dedicate pentru proiectele de reducere a emisiilor.

CONPET S.A. nu operează izolat, ci își poate extinde inițiativele climatice pe întreg lanțul valoric. Colaborarea cu partenerii externi reprezintă o resursă esențială: de exemplu, selectarea furnizorilor cu performanțe climatice ridicate și integrarea criteriilor de mediu în procesul de achiziții (așa cum s-a menționat anterior) pot amplifica impactul dincolo de limitele operațiunilor directe ale companiei. Reducerea emisiilor de către furnizori amplifică semnificativ impactul, depășind ceea ce CONPET S.A. ar putea realiza individual. Aceste inițiative reflectă un efort comun și utilizarea strategică a relațiilor pentru atingerea obiectivelor climatice.

În concluzie, există acțiuni tangibile în desfășurare, resurse financiare și umane dedicate, iar compania este pregătită să măsoare și să comunice rezultatele acestor acțiuni. Prin implementarea consecventă a planurilor sale și implicarea părților interesate, compania dovedește o **tranziție planificată și gestionată** către o economie cu emisii reduse, îndeplinind cerințele ESRS E1-3 privind prezentarea acțiunilor și resurselor alocate politicilor climatice.



CONPET S.A. investește în oameni, sprijinind dezvoltarea forței de muncă și contribuind la un viitor sustenabil.

5. RESPONSABILITATEA SOCIALĂ ȘI DEZVOLTAREA FORȚEI DE MUNCĂ

5.1 Componenta și incluziunea forței de muncă

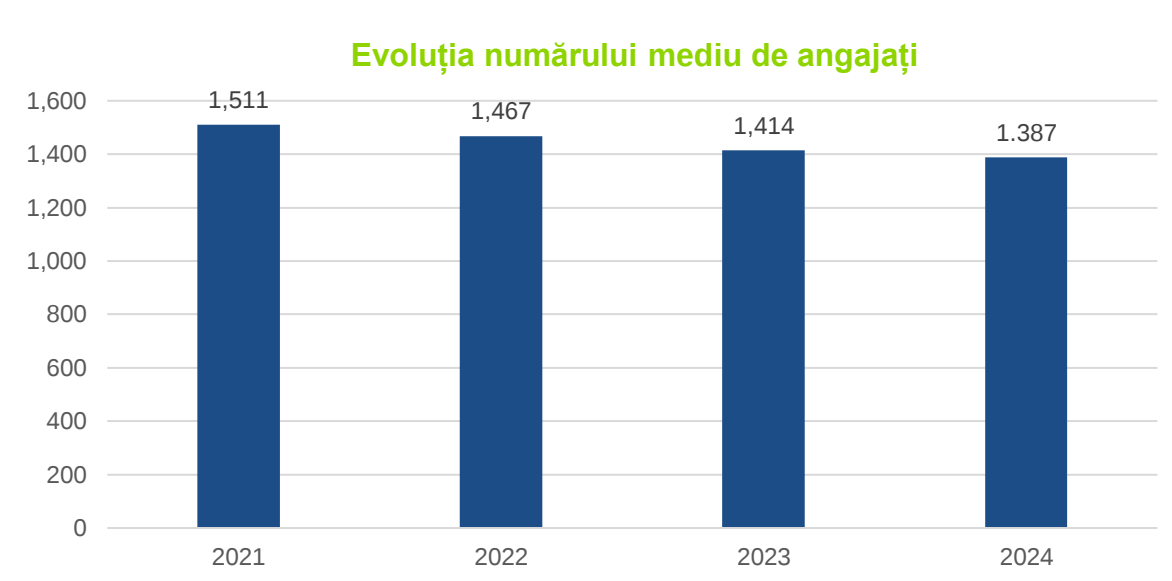
Structura angajaților CONPET S.A. în 2024:

Structura angajaților poate fi organizată și prezentată în funcție de diverse criterii de clasificare, în funcție de specificul și nevoile identificate. Aceasta poate fi realizată pe baza nivelului ierarhic, a entităților interne funcționale, a tipului de contract de muncă sau a domeniului de activitate. De asemenea, angajații pot fi grupați în funcție de studii, specializări, calificări, competențe sau responsabilități specifice.

Strict din perspectiva componenței și a incluziunii forței de muncă, datele vor fi prezentate în funcție de următoarele criterii:

- **Criteriul demografic bazat pe vârstă** – considerat relevant în cazul de față, deoarece permite analiza structurii forței de muncă în funcție de vârstă, facilitând astfel implementarea unor politici echitabile de angajare și dezvoltare profesională.
- **Criteriul incluzional** – considerat relevant în cazul de față deoarece este esențial pentru a asigura reprezentativitatea și accesul egal la oportunități pentru toate categoriile de angajați, inclusiv persoanele cu dizabilități.
- **Criteriul calificării** – considerat relevant în cazul de față prin importanța pentru evaluarea nivelului de educație al angajaților, contribuind la dezvoltarea unor strategii eficiente de formare profesională și mobilitate în carieră.

La 31 Decembrie 2024, **numărul efectiv de angajați** este de **1.398**, iar **numărul mediu de angajați** este de **1.387**. Analiza acestui capitol s-a bazat pe numărul efectiv de angajați, deoarece acesta oferă o imagine mai precisă asupra structurii forței de muncă la un moment dat. Totodată, conform standardelor ESG, raportarea datelor privind ocuparea forței de muncă se realizează pe baza numărului efectiv de angajați pentru a asigura comparabilitatea între companii și industrii.



Grafic 5.1. Evoluția numărului mediu de angajați la nivelul CONPET S.A.

Din totalul efectivului de angajați, 16 dintre aceștia au contracte de muncă pe durată determinată, iar restul fiind angajați cu contracte de muncă pe durată nedeterminată.

În cadrul companiei, defalcarea pe gen este următoarea: 287 de angajați de sex feminin, reprezentând 21% din total și 1.111 angajați de sex masculin, ceea ce constituie 79% din totalul angajaților.

Tabel 5.1. Numar efectiv de angajați pe gen

Țară	Număr total angajați	Număr de angajați bărbați	Număr de angajați femei
România	1.398	1.111	287

Din perspectiva distribuției angajaților pe zone geografice (conform SBM1-40.a.iii), cea mai mare pondere o au angajații din Municipiul Ploiești, reprezentând 43,71% din totalul forței de muncă.

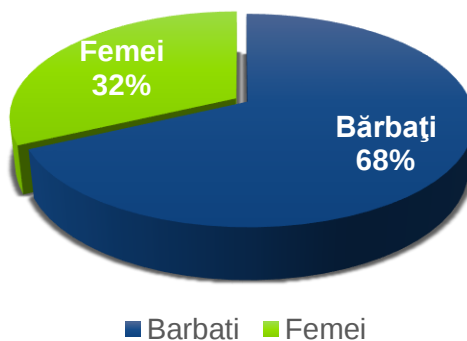
Tabel 5.2. Distribuția angajaților pe zone geografice

Județ	Regiune/Zonă geografică	Număr total angajați	Procent din total angajați	Tipuri de activități desfășurate
Prahova	Băicoi	23	1,65%	Operaționale
	Boldești	2	0,14%	Operaționale
	Brazi	15	1,07%	Operaționale
	Ploiești	611	43,71%	Operaționale Economice Administrative
	Scorțeni	4	0,29%	Operaționale
	Urlați	44	3,15%	Operaționale
	Ialomița			
	Fetești	8	0,57%	Operaționale
	Grindu	2	0,14%	Operaționale
	Urziceni	5	0,36%	Operaționale
Buzău	Berca	15	1,07%	Operaționale
Brăila	Cireșu	23	1,65%	Operaționale
	Ianca	2	0,14%	Operaționale
Bacău	Comănești	4	0,29%	Operaționale
	Moinești	32	2,29%	Operaționale
Covasna	Cătălina	12	0,86%	Operaționale
Galați	Independența	24	1,72%	Operaționale
Dâmbovița	Moreni	27	1,93%	Operaționale
	Răcari	9	0,64%	Operaționale
	Răciu	29	2,07%	Operaționale
Argeș	Pitești	5	0,36%	Operaționale
	Poiana Lacului	49	3,51%	Operaționale
Giurgiu	Marșa	13	0,93%	Operaționale
	Roata de Jos	38	2,72%	Operaționale
Arad	Pecica	16	1,14%	Operaționale
Timiș	Biled	30	2,15%	Operaționale
	Vâlcani	4	0,29%	Operaționale
Bihor	Marghita	29	2,07%	Operaționale
	Salonta	7	0,50%	Operaționale

Județ	Regiune/Zonă geografică	Număr total angajați	Procent din total angajați	Tipuri de activități desfășurate
Gorj	Suplacu de Barcău	18	1,29%	Operaționale
	Bărbătești	62	4,43%	Operaționale
	Țicleni	6	0,43%	Operaționale
Vâlcea	Orlești	49	3,51%	Operaționale
Dolj	Fărcaș	6	0,43%	Operaționale
	Ghercești	14	1,00%	Operaționale
Olt	Cungrea	9	0,64%	Operaționale
	Icoana	16	1,14%	Operaționale
Constantă	Cernavodă	10	0,72%	Operaționale
	Constantă	47	3,36%	Operaționale
	Mircea Voda	5	0,36%	Operaționale
Călărași	Borcea	20	1,43%	Operaționale
	Dragoș Voda	2	0,14%	Operaționale
	Tămădău Mare	47	3,36%	Operaționale
Vrancea	Tătăranu	5	0,36%	Operaționale

Un alt aspect cheie al sustenabilității este diversitatea și egalitatea de șanse. CONPET S.A. promovează un mediu de lucru incluziv, unde toți angajații au acces la oportunități egale de creștere profesională:

- 32% dintre angajații în funcții de conducere sunt femei;
- 37,6% dintre angajații cu studii superioare sunt femei, ceea ce arată accesul echilibrat la roluri de expertiză.



Grafic 5.2. Structura de conducere în funcție de gen în anul 2024 (fără cadre de conducere cu mandat)

Evoluția structurii de personal pe categorii de studii și gen revelează faptul că societatea promovează un comportament nediscriminatoriu prin angajarea de specialiști de gen feminin cu

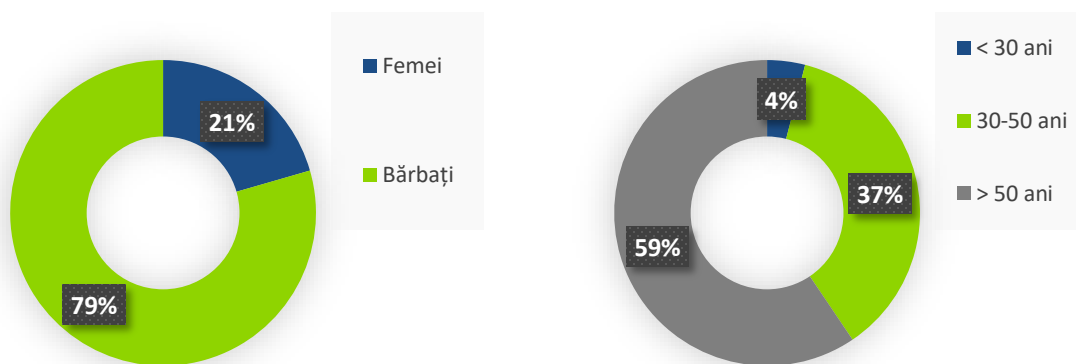
studii superioare și competențe profesionale care să contribuie la creșterea rezultatelor activității companiei. Aceste date confirmă angajamentul CONPET S.A. pentru crearea unui mediu echitabil și incluziv, un element esențial al performanței sustenabile.

Structura demografică

Structura personalului angajat al CONPET S.A. pe categorii de vârstă reflectă faptul că 59% dintre angajați au vârsta peste 50 de ani, ceea ce sugerează o echipă experimentată, dar și o nevoie de formare a unei noi generații de specialiști. Media de vârstă a personalului este 50,2 ani, reflectând experiența și stabilitatea organizației. Noii angajați din ultimii doi ani au o medie de vârstă de 40,41 ani, ceea ce indică o tranziție treptată către o echipă mai tânără.

Structura angajaților pe grupe de vârstă la nivelul companiei este reflectată în 3 categorii mari după cum urmează:

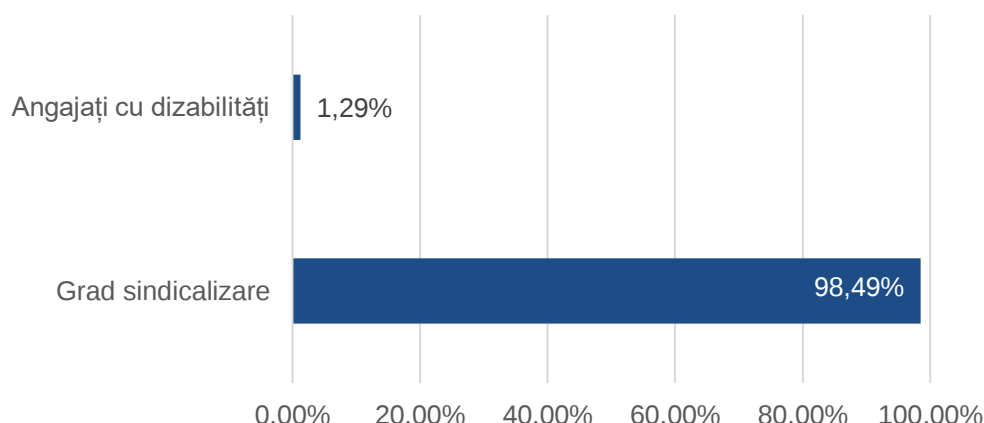
- Sub 30 de ani - 56 de persoane din totalul de angajați;
- 30-50 de ani – 511 angajați;
- Peste 50 de ani – 831 angajați.



Grafic 5.3. Structură personal pe grupe de vârstă și gen în anul 2024

Structura incluzională

Din perspectiva structurii incluzionale, analiza forței de muncă a societății CONPET S.A. vizează două aspecte esențiale: gradul de sindicalizare și angajarea persoanelor cu dizabilități.



Grafic 5.4. Incluziunea angajaților în anul 2024

Gradul de sindicalizare se referă la apartenența angajaților la Sindicatul LIBER CONPET, organizație care reprezintă interesele salariaților și susține drepturile acestora în relația cu angajatorul. Conform datelor colectate 98,50% din angajații societății sunt membrii ai sindicatului Liber Conpet S.A. Acest lucru reflectă un **nivel ridicat de coeziune și solidaritate** în rândul angajaților CONPET S.A, demonstrând că aceștia sunt activ implicați în protejarea drepturilor lor și în susținerea unui mediu de muncă echitabil. Apartenența la **Sindicatul LIBER CONPET** nu doar că asigură reprezentare în relația cu angajatorul, dar și consolidează un cadru de dialog social eficient, în care vocea angajaților este ascultată și respectată. Această implicare colectivă subliniază un angajament puternic pentru **stabilitate, echitate și siguranță profesională** în cadrul companiei.

În ceea ce privește **angajarea persoanelor cu dizabilități**, 1,29% din forța de muncă CONPET S.A. reprezintă categoria angajaților cu dizabilități, acest indicator reflectă angajamentul companiei față de incluziune și egalitate de șanse. Preocuparea pentru integrarea persoanelor cu dizabilități în mediul de lucru contribuie la diversitatea forței de muncă și demonstrează o politică activă de responsabilitate socială.

Natura activității companiei impune cerințe stricte privind aptitudinile ale angajaților, ceea ce limitează posibilitatea încadrării unui număr mai mare de persoane cu dizabilități fizice și/sau cognitive, întrucât, în cele mai multe locuri de muncă din cadrul sectoarelor de producție au fost identificate riscuri ce pot genera accidente sau boli profesionale cu consecințe grave, ireversibile, respectiv deces sau invaliditate (*art.2 pct.4 din HG 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006*).

Dacă procentul de 1,29% poate fi considerată o valoare redusă, raportat la numărul total al angajaților societății, trebuie menționat faptul că la nivel național (conform INSSE.RO) - aproximativ 2,7% din populația națională este încadrată în această categorie, dar peste 60% din aceste persoane nu pot fi încadrate în câmpul muncii din motive de vârstă + 65 sau - 18 ani. Astfel - la nivel național, aproximativ 1,08% din forța de muncă existentă are dizabilități pe când la nivelul societății, 1,29% din forța de muncă are dizabilități.

Conform prevederilor art.78 alin. 2 din Legea 448 /2006 cu modificările și completările ulterioare, angajatorii cu un număr de peste 50 de salariați au obligația de a angaja persoane cu handicap într-un procent de cel puțin 4% din numărul total de angajați. Întrucât CONPET S.A. nu acoperă acest procent, pentru a respecta prevederile legale, a optat conform art.78 alin.3 din același act normativ, pentru:

- a) plata lunară către bugetul de stat a unei sume reprezentând salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap, sau*
- b) plata lunară, către bugetul de stat a unei sume reprezentând echivalentul a minimum 50% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap, iar cu suma reprezentând diferența până la nivelul sumei prevăzute la lit. a) să achiziționeze, pe bază de parteneriat, produse și/sau servicii realizate prin activitatea proprie a persoanelor cu handicap angajate în unități protejate autorizate.*

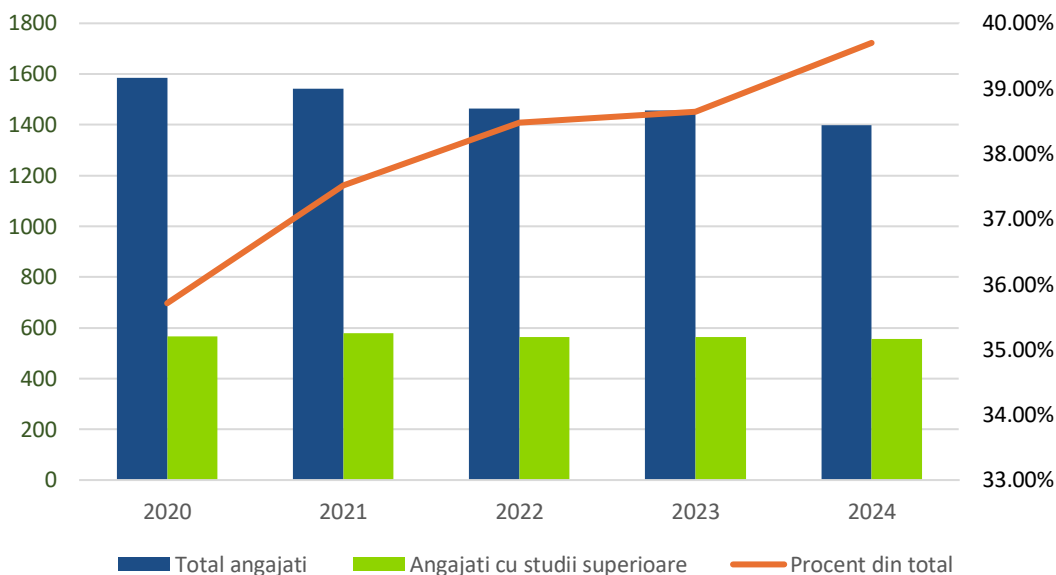
Astfel, **angajarea persoanelor cu dizabilități** este un indicator important al politicii de incluziune și diversitate. Preocuparea pentru integrarea acestora în câmpul muncii demonstrează angajamentul companiei față de respectarea principiilor de egalitate de șanse și accesibilitate profesională.

Structura educațională

Analiza structurii forței de muncă a societății **CONPET** din perspectiva **nivelului de educație** oferă o imagine clară asupra **diversității și echilibrului profesional**, evidențiind modul în care pregătirea angajaților contribuie la incluziunea și stabilitatea organizației.

Nivelul de studii este un criteriu esențial în **componenta forței de muncă**, deoarece influențează distribuția responsabilităților, oportunitățile de dezvoltare profesională și accesul la poziții de conducere. Totodată, acesta este un factor relevant pentru **incluziunea profesională**, având un impact direct asupra accesului la locuri de muncă și a posibilităților de avansare în carieră.

În ceea ce privește nivelul de studii, majoritatea angajaților CONPET S.A. au pregătire medie și superioară, predominând grupele de vârstă cuprinse între 41 și 60 de ani. Distribuția pe categorii de vârstă arată că 53,65% dintre salariați se încadrează în intervalul 51-60 de ani, în timp ce 24,89% sunt în grupa 41-50 de ani. Angajații mai tineri, cu vârste între 20 și 40 de ani, reprezintă aproximativ 15,67% din totalul personalului, ceea ce subliniază necesitatea unor strategii sustenabile de recrutare și retenție pentru înlocuirea graduală a personalului experimentat.



Grafic 5.5. Evoluția procentuală a personalului cu studii superioare 2020- 2024

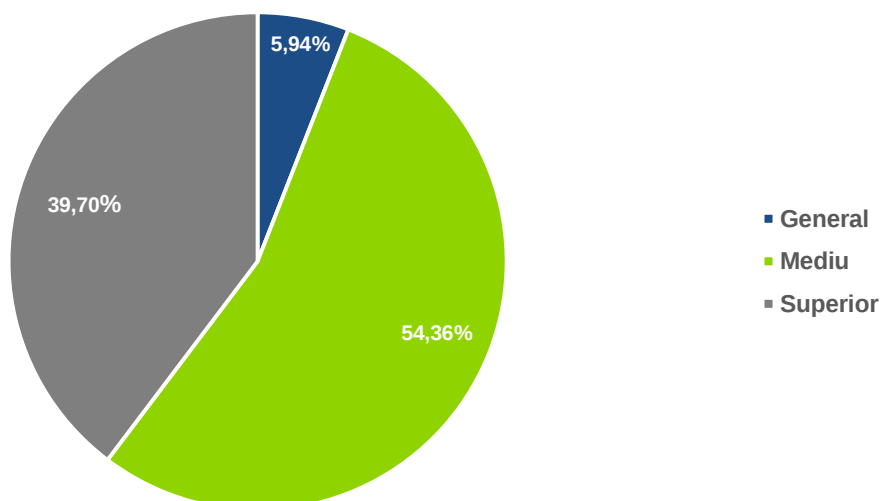
În acest context, compania monitorizează atent nevoile de ocupare a posturilor vacante, ținând cont de solicitările structurilor organizatorice, complexitatea și diversitatea activităților, competențele profesionale necesare și responsabilitățile aferente fiecărui post. Această abordare strategică asigură continuitatea operațiunilor și adaptabilitatea companiei la provocările pieței muncii.

Pentru a asigura sustenabilitatea forței de muncă, compania a intensificat programele de mentorat, formare continuă și transfer de cunoștințe între generații.

Tabel 5.3. Distribuția angajaților conpet s.a. în funcție de nivelul de studii și gen

Nivel de studii	Total angajați	Pondere în total	Femei	Bărbați
Studii generale	83	5,94%	7 (0,50%)	76 (5,44%)
Studii medii	760	54,36%	71 (5,08%)	689 (49,28%)
Studii superioare	555	39,70%	209 (14,95%)	346 (24,75%)

Distribuția angajaților în funcție de nivelul de studii



Grafic 5.6. Distribuția angajaților în funcție de nivelul de studii

- 
Personalul cu studii generale (83 de angajați) – Reprezintă o categorie mai restrânsă, având roluri preponderent operative. Chiar dacă acești angajați nu dispun de studii avansate, experiența și expertiza practică dobândită sunt factori importanți care contribuie la buna funcționare a activității companiei. **Incluziunea acestui segment** este esențială pentru menținerea unei forțe de muncă diverse și accesibile tuturor categoriilor sociale.
- 
Personalul cu studii medii (760 de angajați) – Este segmentul dominant în cadrul companiei, demonstrând că **specializările tehnice și operaționale sunt fundamentale pentru activitatea CONPET S.A.** Această categorie de angajați beneficiază de formare continuă, contribuind la creșterea competențelor profesionale și la menținerea unui nivel ridicat de performanță. De asemenea, prezența unui număr mare de angajați cu studii medii subliniază **deschiderea companiei către integrarea unei game largi de calificări profesionale**, asigurând diversitate și flexibilitate în cadrul echipei.
- 
Personalul cu studii superioare (555 de angajați) – Procentul semnificativ de angajați cu studii universitare sau postuniversitare evidențiază o **orientare strategică spre expertiză, inovație și luarea deciziilor informate**. Această categorie include **lideri, specialiști și personal tehnic avansat**, având un impact direct asupra dezvoltării organizației. În ceea ce privește incluziunea, este important ca această categorie să fie accesibilă tuturor, prin politici echitabile de promovare și dezvoltare profesională.

ANALIZĂ COMPARATIVĂ A PĂRȚILOR INTERESATE ÎN CONTEXT SOCIAL

Concluzii comparative – CONPET S.A. vs. alți operatori regionali. Analiza de față, bazată pe literatură academică și rapoarte de specialitate 2023–2024, confirmă că **principalele aspecte sociale (ESRS S1–S4)** – condiții de muncă (incluzând siguranța și bunăstarea angajaților), diversitate și incluziune, impact asupra comunităților și diligență socială pe lanțul valoric – sunt esențiale în evaluarea performanței sustenabile a companiilor din Europa de Est. În linii mari, **companiile din regiune se aliniază ca direcție cu practicile internaționale, dar există încă diferențe de grad și maturitate.** CONPET S.A. ilustrează bine atât progresul, cât și provocările rămase:

- **Forța de muncă proprie (S1):** CONPET S.A. pune un accent deosebit pe **siguranța operațională și bunăstarea angajaților**, similar marilor companii energetice pentru care siguranța în muncă este “prioritatea zero” ([ipieca.org](https://www.ipieca.org)). Beneficiile extra-salariale, programele de sănătate și formare profesională implementate la CONPET S.A. reflectă așteptările părților interesate privind **condiții de muncă decente**. Diferențierea față de companiile occidentale apare mai degrabă în **resursele alocate** decât în angajament, pe când CONPET S.A. se concentrează pe elementele de bază (siguranță, salarii competitive, formare). Totuși, nivelul actual al CONPET S.A. nu este de neglijat; se menționează creșteri salariale și inițiative de echilibru viață profesională-personală, ceea ce indică un efort de **alinare la standardele moderne de resurse umane**. În plus, integrează politicile de mediu cu cele de sănătate și securitate, evidențiind o abordare integrată a sustenabilității operaționale.
- **Diversitate și incluziune (S1):** CONPET S.A. se remarcă prin faptul că peste 30% din posturile de conducere sunt ocupate de salariați de sex feminin.
- **Lanț de aprovizionare (S2):** În privința diligenței sociale față de furnizori și contractori, CONPET S.A. se află probabil la un nivel comparabil cu al companiilor locale de dimensiuni similare: are proceduri de selecție și evaluare a contractorilor, impune respectarea legislației muncii și a normelor de securitate, însă **nu a raportat public existența unui cadru extins de due diligence** (ex. audituri de drepturile omului sau planuri de remediere). CONPET S.A. ia în calcul să elaboreze o **politică de due diligence** aliniată standardelor UE, care să acopere evaluarea riscurilor sociale la furnizori, mecanisme de plângere pentru terți și obiective de îmbunătățire (aceasta este de altfel direcția indicată de 97% dintre companiile din petrol și gaze, care declară deja că își stabilesc ținte ESG ce includ lanțul valoric ([ipieca.org](https://www.ipieca.org))). Un indiciu că accentul se va muta pe lanțul de aprovizionare este și faptul că *drepturile omului (comunități, forță de muncă proprie și lanțul de aprovizionare)* apar între cele mai importante teme ESG ale viitorului pentru companii ([ipieca.org](https://www.ipieca.org)). CONPET S.A. aplică un set clar de reguli și proceduri privind selecția și evaluarea furnizorilor și contractorilor, în conformitate cu **Normele Procedurale de Achiziții – revizia 6** și procedura **PO-60-13 – Contractare transport produse prin SNT și urmărire realizare cerințe contractuale**. Conform acestor prevederi: „**Selecția furnizorilor se realizează pe baza unor criterii obiective, care asigură accesibilitate și echitate, fără a restricționa participarea vreunui furnizor. Se solicită garanție de participare și garanție de bună execuție pentru toate**

contractele, asigurând transparența și conformitatea contractuală.” În plus, compania aplică proceduri specifice pentru **evaluarea performanței furnizorilor de produse, servicii și materiale** (PO-50-02 și PO-50-07), iar criteriile de evaluare includ conformitatea legală, performanța tehnică, etica, integritatea și respectarea termenelor contractuale. Deși nu există un cod de conduită al furnizorilor formalizat, cerințele etice și de integritate sunt integrate în contractele încheiate, iar partenerii sunt obligați să respecte legislația muncii, cerințele de SSM și normele de protecție a mediului.

- **Comunități locale (S3):** CONPET S.A. se remarcă la capitolul **implicare comunitară tradițională**, caracteristică societăților cu capital majoritar de stat și cu o prezență istorică în zonele industriale petroliere. Comparativ cu alte companii private mai tinere sau corporațiile multinaționale, CONPET menține o legătură instituțională cu comunitățile locale, sprijinindu-le prin sponsorizări și parteneriate adaptate nevoilor specifice. Activitățile companiei sunt concentrate în jurul comunităților din zonele industriale petroliere, în special în jurul stațiilor de pompare, punctelor de preluare și transport al țițeiului (locații precum Ploiești, Băicoi, Moreni, Independența, Cireșu, Moinești, Marghita, Biled, Orlești și Constanța-Bărăganu) unde compania își desfășoară activitățile și are un impact direct asupra comunității. Aceste orașe și comune, cu un istoric în industria petrolieră, au dezvoltat o dependență economică și socială față de infrastructura și angajările CONPET. În cazul reducerii activității companiei, tranziției energetice accelerate fără măsuri de sprijin local sau riscurilor operaționale (precum scurgeri, poluări sau avarii majore), aceste comunități pot fi direct afectate, ceea ce subliniază importanța protejării lor prin măsuri corespunzătoare. Pe lângă impactul operațional, CONPET se implică activ în susținerea comunităților locale prin susținerea educației și a cauzelor sociale.
- **Confidențialitatea datelor și responsabilitatea față de utilizatori (S4):** CONPET S.A. nu are activități cu expunere directă către consumatorii individuali, având un model de operare B2B (business-to-business), însă tema ESRS S4 este considerată materială din perspectiva protecției datelor personale, a informării corecte a partenerilor de afaceri și a menținerii unui nivel ridicat de transparență. În acest sens, compania a implementat un cadru procedural solid pentru conformarea cu Regulamentul (UE) 2016/679 (GDPR), asigurând: protecția datelor angajaților, clienților și partenerilor comerciali; limitarea accesului la date personale prin controale de securitate internă; sisteme informatice protejate prin politici de securitate cibernetică; instruiți periodice ale personalului cu privire la prelucrarea și protejarea datelor. În 2024, nu au fost înregistrate incidente legate de scurgeri de date sau reclamații privind informarea deficitară. Cu toate acestea, CONPET S.A. este conștientă de faptul că riscurile globale în domeniul protecției informațiilor sunt în creștere și, în consecință: va analiza oportunitatea de a obține certificări în securitatea informației (ex. ISO/IEC 27001); va extinde sistemele de audit și control pentru protecția datelor; va analiza includerea în ciclul următor de raportare un mecanism de feedback sau plângeri din partea clienților industriali sau a partenerilor privind accesul la informații, în conformitate cu cerințele ESRS S4.5 și S4.7. Prin această abordare, compania asigură alinierea la cerințele ESRS privind drepturile consumatorilor, transparența și protejarea datelor, adaptate specificului său de operator de infrastructură strategică.

În concluzie, impactul social conform ESRS S1–S4 oferă un cadru cuprinzător prin care putem compara performanța companiilor din Europa de Est. Industria energetică și de transport al combustibililor, prin natura sa, are un impact social semnificativ, iar companiile din Est își adaptează tot mai mult practicile la așteptările părților interesate. CONPET S.A. se aliniază tendințelor regionale în multe privințe: are un istoric solid pe siguranță și implicare comunitară, și face pași spre modernizare în privința managementului resurselor umane. Diferențele față de companiile similare din regiune sunt subtile – unele având poate acces la expertiză globală, așa că pot fi mai avansate în ceea ce privește diversitatea sau due diligence-ul în lanțul de aprovizionare, în timp ce altele se află la un nivel comparabil sau chiar inferior.

În evaluarea comparativă a impactului social conform ESRS S1–S4, aspectele prioritare sunt condițiile de muncă sigure și echitabile, protejarea și implicarea angajaților și a lucrătorilor din lanț, promovarea diversității, menținerea unei relații responsabile cu comunitățile și asigurarea diligenței în lanțul de aprovizionare. Diferențele dintre CONPET S.A. și alte companii similare din regiune tind să fie de nuanțe, ținând de gradul de maturitate și transparență a abordărilor, mai degrabă decât de direcția acestora. Prin implementarea bunelor practici evidențiate în literatură și raportarea riguroasă a progreselor, companii precum CONPET S.A. pot nu doar să îndeplinească cerințele ESRS, ci și să obțină un avantaj competitiv, consolidându-și încrederea din partea părților interesate.

5.2 Bunăstarea, formarea și siguranța angajaților

În această secțiune, se vor analiza două aspecte esențiale pentru dezvoltarea și protecția angajaților CONPET S.A.:

- Formarea profesională și participarea la cursuri;
- Indicatorii de sănătate și securitate în muncă (SSM);

Formarea profesională – participări la cursuri în 2024

Investiția în **dezvoltarea profesională** a angajaților este un element esențial pentru **menținerea unui nivel ridicat de competență**, adaptarea la cerințele pieței și creșterea eficienței organizaționale. Prin participarea la cursuri de formare și specializare, angajații își îmbunătățesc abilitățile și competențele profesionale, ceea ce contribuie la **creșterea productivității** și la **crearea unui mediu de lucru bazat pe cunoaștere și inovație**.

Tabel 5.4. Structură cursuri de formare și autorizare profesională 2021-2024

Tip formare	Număr participări			
	2024	2023	2022	2021
Autorizări diverse	111	106	119	73
Autorizări C.F.	372	376	251	245
Cursuri de formare profesională	371	464	413	302
Autorizări interne	428	407	450	439
Calificări/Instruiri interne	2.327	1.345	1.167	15
Total formări/autorizări	3.609	2.698	2.400	1.074

Cea mai mare pondere a participărilor se regăsește în **instruirile interne și calificările (2.327 participări)**, ceea ce demonstrează o preocupare constantă pentru dezvoltarea continuă a personalului și adaptarea acestuia la cerințele companiei.

Participarea angajaților la cursuri de formare profesională joacă un rol esențial în dezvoltarea competențelor, menținerea stabilității locului de muncă și prevenirea riscurilor operaționale. Prin instruire continuă, angajații își îmbunătățesc abilitățile necesare pentru desfășurarea activităților în condiții optime, respectând standardele de siguranță și eficiență impuse de companie. Aceste programe de formare contribuie nu doar la creșterea nivelului de calificare, ci și la oferirea unor oportunități de dezvoltare profesională, consolidând expertiza necesară pentru îndeplinirea responsabilităților specifice fiecărui domeniu de activitate. Numărul ridicat de participări la aceste cursuri demonstrează angajamentul companiei față de pregătirea continuă a personalului, susținând un mediu de lucru sigur, performant și adaptat cerințelor în continuă schimbare.

O altă componentă esențială a sustenabilității sociale este asigurarea bunăstării angajaților prin beneficii și condiții de muncă echitabile, măsuri care contribuie la retenția personalului și la crearea unui mediu de lucru motivant, aspecte pe care CONPET S.A. le-a susținut activ în anul 2024 prin:

- Diurne majorate pentru deplasări interne față de limita de deductibilitate prevăzută în Codul Fiscal;
- Zi liberă plătită de ziua de naștere;
- Decontarea serviciilor turistice;
- Contribuție la fondul de pensii facultative (Pilon III);
- Asigurări voluntare de sănătate;
- Tichete de masă.

În plus, pentru a asigura sustenabilitatea resursei umane, CONPET S.A. monitorizează și gestionează factori de risc precum:

- ✔ Pensionarea angajaților cu experiență, ceea ce necesită strategii de mentorat și transfer de cunoștințe.
- ✔ Dificultăți în recrutarea de specialiști tehnici, în special în domeniile operaționale și inginerie.

Prin această abordare, compania se asigură că forța sa de muncă rămâne un factor de stabilitate și progres în implementarea strategiilor ESG.

Indicatori Sănătate și Securitate în Muncă (SSM)

În această secțiune, aspectele legate de **sănătatea și securitatea în muncă (SSM)** nu sunt reprezentate grafic, ci sunt analizate pe baza unor indicatori relevanți care reflectă măsurile implementate pentru protejarea angajaților și prevenirea riscurilor profesionale.

Un element esențial al acestei analize îl reprezintă **numărul total de accidente de muncă**, care în anul 2024 a fost **zero**. Acest rezultat confirmă eficiența strategiilor de prevenție aplicate de companie și demonstrează faptul că măsurile de siguranță implementate sunt eficiente în protejarea angajaților.

Un alt aspect esențial este certificarea **ISO 45001**, care a fost obținută și menținută de companie. Această certificare atestă conformitatea sistemului de management al securității și sănătății în

muncă cu standardele internaționale, asigurând astfel un cadru de lucru sigur și controlat pentru angajați.

Frecvența instruirilor SSM, desfășurate periodic conform tematicii minime obligatorii aprobată la nivelul conducerii este un alt indicator relevant, deoarece formarea continuă în domeniul siguranței contribuie la conștientizarea și prevenirea riscurilor profesionale. Prin aceste sesiuni de instruire, angajații sunt informați și pregătiți să gestioneze situațiile de risc, reducând probabilitatea accidentelor de muncă.

În plus, **evaluarea riscurilor profesionale** este realizată ori de câte ori situația o impune, ceea ce permite identificarea și minimizarea potențialelor pericole din activitatea desfășurată. Această abordare proactivă este esențială pentru menținerea unui mediu de lucru sigur și conform cu reglementările în vigoare, precum și menținerea Nivelului Global de Risc sub valoarea țintă de 3,5 la nivelul companiei.

În concluzie, prin monitorizarea constantă a acestor indicatori și implementarea unor măsuri preventive eficiente, **CONPET** asigură un mediu de muncă sigur și bine reglementat, reducând la minimum riscurile pentru angajați și consolidând cultura organizațională axată pe siguranță și responsabilitate.

Indicator	Valoare (2024)
Număr total accidente de muncă	0
Certificare ISO 45001	Da (certificat)
Frecvența instruirilor SSM	Periodică
Evaluarea riscurilor profesionale	Da

5.3 Angajamentul față de comunitate și inițiativele CSR

Responsabilitatea Socială Corporativă (CSR) reprezintă angajamentul voluntar al unei companii de a contribui la dezvoltarea durabilă a companiei, dincolo de obligațiile sale economice și legale. În acest sens, CSR nu se limitează doar la performanța financiară, ci include acțiuni menite să sprijine angajații, comunitatea și mediul, promovând practici etice și sustenabile.

Direcțiile CSR care vor fi luate în calcul pentru a prezenta angajamentul companiei față de comunitate sunt:

- **Bunăstarea angajaților**, prin beneficii sociale, oportunități de dezvoltare și un climat de muncă sigur.
- **Sprijinirea comunității**, prin sponsorizări și inițiative cu impact educațional, cultural și social.
- **Guvernanța etică și responsabilitatea socială**, prin transparență, egalitate de șanse și promovarea diversității.

În acest context, **angajamentul CONPET S.A. față de comunitate și inițiativele CSR** sunt reflectate printr-o serie de **acțiuni concrete**, care se aliniază perfect cu principiile CSR:

a) Sprijinirea angajaților și familiilor acestora prin beneficii sociale

CONPET S.A. oferă un pachet extins de beneficii care sprijină atât angajații, cât și familiile acestora, contribuind la stabilitatea economică și socială a comunității. Printre aceste măsuri se numără:

- Decontarea serviciilor turistice și de tratament pentru angajați.
- Sprijin financiar pentru creșterea și educația copiilor angajaților, inclusiv programul „după școală”.
- Ajutoare pentru boli grave, proteze, sprijin financiar pentru evenimente de viață importante (căsătorie, naștere, deces).
- Asigurare voluntară de sănătate și contribuții la fondul de pensii facultative (Pilon III).

b) Dialog social și relația cu sindicatul

Unul dintre pilonii responsabilității sociale este relația dintre angajați și angajator, iar CONPET S.A. demonstrează un angajament solid față de acest aspect. Cu un grad de sindicalizare de 98,50%, compania asigură un dialog deschis și constructiv cu reprezentanții angajaților, ceea ce se reflectă în protocoalele încheiate și în negocierile colective menite să îmbunătățească condițiile de muncă. Această practică contribuie la stabilitatea organizațională și la un climat profesional bazat pe respect și echitate.

c) Implicarea în comunitate prin sponsorizări și parteneriate

CONPET S.A. se implică activ în susținerea comunității, sprijinind proiecte educaționale, culturale și de sănătate prin sponsorizări și parteneriate strategice. Aceste acțiuni contribuie la dezvoltarea socială și economică a regiunilor în care compania își desfășoară activitatea, consolidându-și astfel rolul de actor responsabil în comunitate.

În 2024 a avut loc cea de-a treia ediție a Campaniei de donare de sânge organizată de CONPET S.A.. În luna octombrie, cu susținerea Centrului de Transfuzii Sanguine Ploiești, 60 de angajați ai companiei au donat sânge la Sediul Dispecerat Central Ploiești.



EGALITATE DE ȘANSE ȘI INCLUZIUNE

În spiritul unei guvernanțe responsabile, CONPET S.A. promovează un mediu de lucru incluziv și echitabil, asigurând egalitate de șanse pentru toți angajații, indiferent de gen sau statut social. Faptul că 32% dintre funcțiile de conducere sunt ocupate de femei reflectă angajamentul companiei de a respecta principiile diversității și echității în procesul de recrutare și promovare.

Prin inițiativele sale de sprijinire a angajaților, dialog social activ, implicare comunitară și promovare a diversității, CONPET S.A. nu doar că respectă principiile CSR, ci le și integrează activ în cultura sa organizațională.



La CONPET S.A.,
transparența, integritatea
și responsabilitatea
definesc guvernanța
corporativă.

6. GUVERNANȚA CORPORATIVĂ ȘI CONDUITA ETICĂ

Guvernanța corporativă: Cerințe și impactul standardului ESRS G1

Guvernanța corporativă reprezintă pilonul **G (Governance)** al abordărilor ESG, iar în noul cadru european de raportare sustenabilă (CSRD) este codificat prin standardul **ESRS G1 – Conduită în afaceri**. Acest standard impune companiilor să raporteze modul în care structurile de conducere și control ale organizației stabilesc cultura etică, gestionează riscurile și asigură conformitatea cu principiile de integritate ([getsunhat.com](https://www.getsunhat.com)). ESRS G1 acoperă o serie de subteme cheie legate de conduita profesională, precum *cultura corporativă*, *protecția avertizorilor de interes public*, *implicarea politică și activitățile de lobby*, *gestionarea relațiilor cu furnizorii* (incluzând *practicile de plată*), precum și *prevenirea corupției și mitei* (inclusiv *mecanisme de detectare, formare și raportare a incidentelor*) ([getsunhat.com](https://www.getsunhat.com)). Aceste aspecte sunt deosebit de

relevante pentru companiile din sectoarele energetice și de transport al combustibililor, unde transparența, etica și managementul eficient al riscurilor operaționale și de conformitate sunt esențiale.

În Europa de Est, guvernanța corporativă a cunoscut îmbunătățiri în ultimii ani, însă rămân provocări specifice contextului post-tranziție. Multe companii mari din energie și utilități sunt încă deținute de stat, ceea ce a generat în trecut probleme de interferență politică și practici netransparente (sqi-network.org). Organizațiile internaționale și instituțiile europene au subliniat nevoia întăririi guvernanței în aceste companii.

Integrarea responsabilităților ESG în structura de guvernanță

Pentru a alinia structura de guvernanță a companiei la cerințele OMF nr. 85/2024, raportul propune consolidarea integrării ESG prin măsuri clare și conforme cu legislația în vigoare:

- Clarificarea responsabilităților Consiliului de Administrație privind supravegherea sustenabilității (48⁶ lit. c): introducerea unor raportări periodice privind performanța ESG către Consiliul de Administrație și stabilirea unor mecanisme clare de monitorizare.
- Asigurarea competențelor ESG pentru conducere și CA (48⁶ lit. c): dezvoltarea unui cadru de instruire obligatorie în domeniul ESG pentru membrii Consiliului și echipa de management, asigurând accesul la expertiză necesară conform cerințelor legislative.
- Evaluarea oportunității de integrare a KPI ESG în sistemul de remunerare variabilă (48⁶ lit. e): analizarea posibilității de corelare a indicatorilor ESG (reducerea emisiilor, eficiența energetică, siguranța la locul de muncă) cu sistemul de stimulente pentru management.

Aceste măsuri sprijină transparența, alinierea la ESRS și întăresc responsabilitatea în procesul decizional al companiei.

Declarație privind procesul de diligență - CONPET S.A. (GOV-4)

CONPET S.A. pune un accent deosebit pe procesul de diligență (due diligence) în cadrul guvernanței corporative, având ca scop identificarea, prevenirea și gestionarea riscurilor asociate activităților sale. În acest sens, compania va implementa într-un termen mediu un sistem formalizat pentru a asigura transparența și responsabilitatea în toate procesele decizionale și operaționale.

1. Identificarea riscurilor

Procesul de diligență al CONPET S.A. va include evaluarea riscurilor de mediu, sociale și de guvernanță (ESG) asociate tuturor activităților sale, cu o atenție deosebită asupra impactului acestora asupra părților interesate. Acest proces va implica identificarea riscurilor în fiecare etapă a lanțului de valoare, de la transportul țițeiului la interacțiunea cu comunitățile locale și alte părți interesate.

2. Prevenirea și atenenuarea riscurilor

Pentru fiecare risc identificat, compania va adopta măsuri preventive și de atenuare, integrând aceste măsuri în strategiile operaționale și decizionale. Aceste măsuri vor include implementarea unor politici interne, protocoale de siguranță, și programe de formare pentru angajați.

3. Monitorizarea și raportarea

CONPET S.A. va monitoriza riscurile și impacturile acestora, având în vedere reglementările locale și internaționale. Progresul în gestionarea riscurilor ESG va fi raportat periodic către Consiliul de Administrație, iar rezultatele sunt puse la dispoziția părților interesate prin canale de comunicare transparente.

4. Integrarea în procesul decizional

Constatările procesului de diligență vor fi integrate în procesul decizional al companiei, pentru a asigura alinierea cu obiectivele de sustenabilitate și responsabilitate corporativă ale CONPET S.A.

6.1 Structura Consiliului de Administrație și guvernanta ESG

Guvernanta Corporativă continuă să fie într-un proces de adaptare la cerințele unei economii moderne, la globalizarea tot mai evidentă a vieții sociale și totodată la necesitățile de informare a investitorilor și a terțelor părți interesate în activitatea companiilor.

Sistemul de guvernanta corporativă al CONPET este permanent îmbunătățit, astfel încât acesta să asigure conformitatea cu regulile și recomandările aplicabile unei companii listate la Bursa de Valori București. CONPET S.A. este o societate ale cărei acțiuni sunt tranzacționate pe piața reglementată administrată de Bursa de Valori București, pe segmentul Principal, la sectorul Titluri de Capital - categoria PREMIUM, sub simbolul COTE, având ca identificator unic la nivel global pentru entități Cod LEI 254900P00DXXOYGGAQ77.

Guvernanta corporativă la nivelul societății CONPET este organizată și se desfășoară în concordanță cu cadrul legislativ din România, respectiv Legea societăților nr. 31/1990 și Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Totodată, CONPET fiind o societate listată la Bursa de Valori București îi este aplicabilă legislația privind piața de capital și a aderat la prevederile Codului de Guvernanta Corporativă al Bursei de Valori București, aplicând prevederile acestui cod referitoare la responsabilitățile Consiliului de Administrație, sistemul de management al riscului și control intern, justa recompensă și motivare, valoare adăugată prin relațiile cu investitorii.

În calitate de emitent listat la Bursa de Valori București, CONPET a promovat și aprobat prin Decizia Consiliului de Administrație nr. 7 din 27.03.2014 propriul Regulament de Guvernanta Corporativă. Acest document reprezintă asumarea voluntară de către Societate a principiilor guvernantei corporative, ținând cont de caracteristicile și activitatea sa specifică în conformitate

cu principiile prevăzute în Codul de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București. Regulamentul este un document public și poate fi vizualizat pe site-ul societății la secțiunea *Guvernanță corporativă/ Regulament de guvernanță corporativă*.

CONPET prezintă informații detaliate privind guvernanța în raportul său anual, care include un capitol dedicat guvernanței corporative în care se raportează modul în care societatea a respectat codul de guvernanță în cursul anului prin completarea unei declarații de guvernanță corporativă care conține o autoevaluare a modului de îndeplinire a prevederilor privind guvernanța corporativă. Totodată, acest capitol acoperă, de obicei, activitățile consiliului de administrație, modificările aduse politicilor de guvernanță, activitatea comitetelor consiliului de administrație și orice evenimente de guvernanță din cursul anului. De asemenea, societatea dispune de politici privind tranzacțiile cu părți afiliate și are înființat o entitate care asigură o comunicare transparentă cu investitorii și autoritățile de reglementare.

În aplicarea cadrului de reglementare general, CONPET a adoptat documente prin care guvernanța corporativă este transpusă în practică:

- Actul constitutiv al CONPET, care cuprinde prevederi referitoare la organismele de conducere (adunare generală, consiliu de administrație, conducere executivă), precum și la competențele și procedurile de funcționare a acestora;
- Regulamentul de organizare și funcționare al Consiliului de Administrație, care detaliază și operaționalizează modul în care acest organism se întrunește, modul în care analizează, dezbate și ia decizii, felul în care interacționează cu conducerea executivă și cu alte părți;
- Regulamentul de organizare și funcționare al CONPET, Codul de etică, Regulamentul intern, care preiau, detaliază și operaționalizează unele aspecte incidente ale cadrului de guvernare al societății

La implementarea măsurilor de transparență și guvernanță în cadrul CONPET S.A. se au în vedere aspecte precum:

- adoptarea Codului de Guvernanță Corporativă;
- publicarea Rapoartelor anuale/ preliminare anuale/ trimestriale/ semestriale;
- publicare A.G.A.: convocatoare, materiale/documente aferente punctelor aflate pe ordinea de zi a ședințelor, hotărârile AGA (AGOA, AGEA), alte documente considerate a fi relevante;
- adoptarea și publicarea politicii de responsabilitate socială;
- adoptarea și publicarea Codului de Etică și Integritate;
- publicarea declarațiilor de avere și de interese;
- publicarea organigramei Societății;
- numirea membrilor Consiliului de Administrație și a conducerii executive pe criterii profesionale;
- adoptarea și publicarea Regulamentelor Interne ale Consiliului de Administrație și Comitetelor Consultative;
- elaborarea politicilor aplicabile la nivelul societății: Politica de remunerare a administratorilor și directorilor cu contract de mandat, Politica privind evaluarea Consiliului de Administrație, Politica privind tranzacțiile cu părți afiliate;

- publicarea componenței Consiliului de Administrație, inclusiv nume, prenume, funcția în cadrul consiliului și CV-ul respectivei persoane;
- publicarea formei cadru a contractului de administrare.

Consiliul de Administrație al CONPET S.A. contribuie la definirea și implementarea strategiei ESG de către companie, asigurându-se astfel integrarea principiilor de sustenabilitate în deciziile strategice ale acesteia.

Având în vedere faptul că cerințele pentru transparentă și responsabilitate socială sunt tot mai ridicate la nivel internațional, consiliul de administrație contribuie la promovarea unei culturi organizaționale bazate pe sustenabilitate și guvernanță responsabilă. Activitățile derulate la nivelul companiei privind inițiativele ESG nu doar că asigură conformitatea cu reglementările internaționale, dar și contribuie la creșterea valorii acțiunilor emise de CONPET pe termen lung pentru toți investitorii.

Principalele mecanisme care stau la baza implementării ESG:

- **Alinierea strategiei la principiile dezvoltării durabile**, astfel încât fiecare decizie majoră să fie evaluată prin prisma impactului asupra mediului și societății. Această aliniere se bazează pe un set clar de politici și obiective ESG care sunt monitorizate periodic și ajustate în funcție de schimbările legislative și de așteptările investitorilor.
- **Implementarea unui sistem de management integrat**, bazat pe certificări internaționale care oferă un cadru riguros pentru identificarea, monitorizarea și gestionarea riscurilor ESG. Acest sistem este sprijinit de audituri independente și evaluări interne care măsoară eficiența programelor ESG implementate.
- **Stabilirea unor obiective clare și a unor KPI-uri ESG**, care permit măsurarea performanței și identificarea zonelor ce necesită îmbunătățiri. De exemplu, implementarea unor inițiative pentru reducerea amprente de carbon sau creșterea eficienței energetice sunt incluse în strategia pe termen lung a companiei.

Comitetul de Gestionare a Riscurilor constituit la nivelul C.A. își propune să includă, într-un termen mediu, în atribuțiile sale și aspecte concrete privind ESG, în vederea monitorizării progresului implementării strategiilor ESG la nivelul companiei de către structurile responsabile și de a asigura conformitatea cu noile standarde europene, precum CSRD și ESRS G1. În acest scop, într-un termen mediu, la nivelul CONPET se vor defini politici clare privind diversitatea și incluziunea la nivelul structurii organizaționale, adaptate legislației românești, dar și culturii și mentalității locale.

Prin aplicarea celor mai bune practici corporative, Consiliul își propune să ghideze compania într-un mediu dinamic, să optimizeze performanța financiară și să gestioneze eficient riscurile, contribuind astfel la creșterea sustenabilă și la adaptarea la provocările economice și sociale emergente. Toți membrii Consiliului își desfășoară activitatea în baza unui **contract de mandat** care stabilește criterii de performanță și obligații fiduciare, aliniindu-le responsabilitățile cu interesele acționarilor. Consiliul de Administrație se reunește periodic pentru a analiza performanța societății, pentru a aproba investițiile majore și pentru a asigura respectarea cadrului

legal de desfășurare a activității și implementarea politicilor și reglementărilor interne în acord cu legea.

Consiliul de Administrație delegă conducerea societății unuia sau mai multor Directori, numind pe unul dintre ei Director General. Directorul General poate fi numit dintre administratori, care devine astfel administrator executiv sau din afara Consiliului de Administrație. Conform legii, prin director se înțelege acea persoană căreia i-au fost delegate atribuții de conducere a societății prin decizie a Consiliului de Administrație și care încheie un contract de mandat cu Societatea, în conformitate cu prevederile legale aplicabile. Directorul general al "CONPET" S.A. reprezintă Societatea în relațiile cu terții și în justiție. Consiliul de Administrație reprezintă societatea în raporturile cu directorii cu contract de mandat.

Atribuțiile Consiliului de Administrație:

- Deleagă directorului general/ directorilor cu contract de mandat atribuțiile de conducere a societății pe domenii de competență și stabilește prin contractul de mandat drepturile și obligațiile, competențele, atribuțiile, responsabilitățile acestora; în cazul în care directorul general/ directorii cu contract de mandat se află în imposibilitatea de a-și exercita atribuțiile (concediu de odihnă, concediu medical, deplasări, etc.), aceștia pot delega atribuțiile conform prevederilor contractului de mandat și/ sau deciziilor Consiliului de Administrație;
- Supraveghează activitatea directorilor cu contract de mandat în ceea ce privește conducerea societății, inclusiv gestionarea acesteia și aprobă rapoartele de activitate trimestriale, semestriale și anuale întocmite de directori, precum și orice alte rapoarte de activitate supuse spre aprobare;

Tabel 6.1 Componenta Consiliului de Administrație

Nume	Calitate C.A.	Data Numirii	Statut	Afiliere politică	Experiență profesională
Cristian - Florin GHEORGHE	Membru neexecutiv neindependent	Decizia C.A. nr. 22/ 2023 Începere mandat: 22.08.2023 Terminare mandat: 21.08.2027	Definitiv	Fără afliere politică	Director General - Direcția Generală Energie Electrică, Petrol și Gaze Naturale, Ministerul Energiei
	Președinte C.A.				
Nicușor - Marian BUICĂ	Membru neexecutiv independent	Începere mandat: 22.08.2023 Terminare mandat: 21.08.2027	Definitiv	Fără afliere politică	Consultant investiții
Luminița - Doina KOHALMI – SZABO	Membru neexecutiv independent	Începere mandat: 22.08.2023 Terminare mandat: 21.08.2027	Definitiv	Fără afliere politică	Conf. univ. dr., Universitatea Creștină "Dimitrie Cantemir"
Oana - Cristina TĂNĂSICĂ	Membru neexecutiv independent	Începere mandat: 22.08.2023 Terminare mandat: 21.08.2027	Definitiv	Afiliat – PNL	Avocat, Cabinet de Avocat Tănăsică Oana

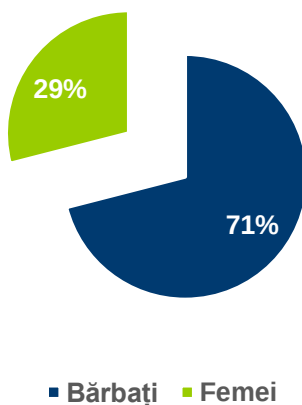
Nume	Calitate C.A.	Data Numirii	Statut	Afiliere politică	Experiență profesională
Florin - Daniel GAVRILĂ	Membru neexecutiv independent	Începere mandat: 22.08.2023 Terminare mandat: 21.08.2027	Definitiv	Fără afiliere politică	Director, Lion Capital S.A.
Andrei - Mihai ZAMAN	Membru neexecutiv independent	Începere mandat: 22.08.2023 Terminare mandat: 21.08.2027	Definitiv	Fără afiliere politică	Director General, AFFICHAGE ROMANIA SRL
Alin - Mihael DĂNILĂ	Membru neexecutiv independent	Începere mandat: 22.08.2023 Terminare mandat: 21.08.2027	Definitiv	Afiliat – PSD	Director General Adjunct, Servicii de Gospodărire Urbană SRL, Ploiești

Experiență profesională diversificată:

- Membrii **Consiliului de Administrație** provin din domenii variate, incluzând **energie, investiții, juridic, educație și administrarea afacerilor**.
- Președintele **Consiliului de Administrație, Cristian-Florin Gheorghe**, are experiență semnificativă în Ministerul Energiei, ceea ce poate oferi un avantaj în corelarea strategiilor companiei cu politicile naționale din sectorul energetic.
- Prezența unor experți în **investiții, drept și mediul academic** poate aduce perspective strategice benefice pentru dezvoltarea companiei.

În cadrul CONPET S.A., Consiliul de Administrație este compus din șapte membri, dintre care două sunt femei, reprezentând aproximativ 29% din total. Această proporție este superioară mediei naționale pentru sectorul energetic, unde femeile ocupă 26% din pozițiile din consiliile de administrație, conform unui studiu realizat de Boston Consulting Group (BCG).

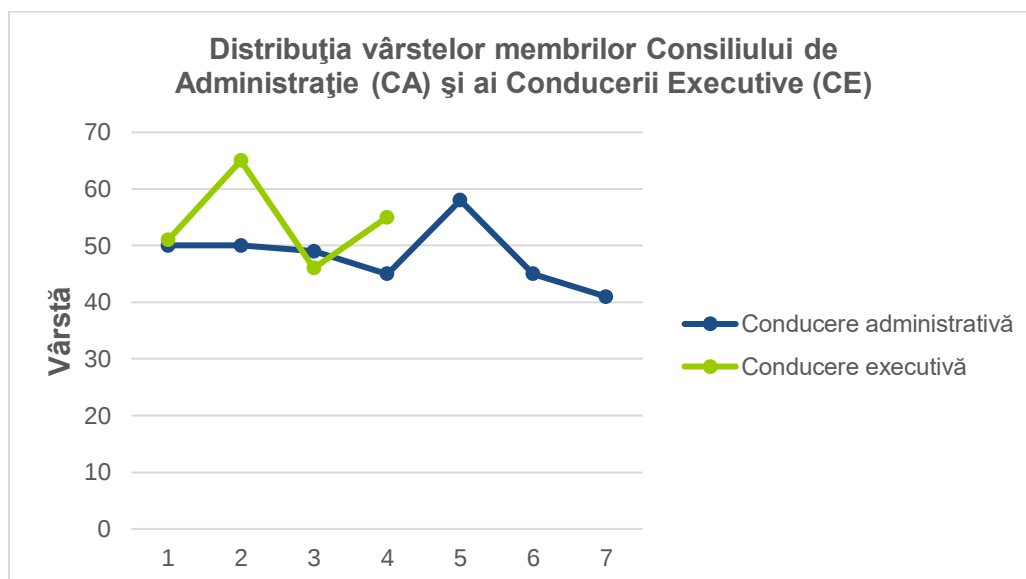
Diversitatea de gen în rândul membrilor Consiliului de Administrație



Grafic 6.1. - Diversitatea de gen în rândul membrilor Consiliului de Administrație

Structura de vârstă a celor 7 membri ai conducerii administrative (41-58 de ani) respectiv a celor 4 membri ai conducerii executive (46-65 de ani) reflectă un echilibru între experiență și perspective noi, sugerând o combinație strategică între stabilitate și dinamism.

Graficul prezintă în format linear, vârsta fiecărui membru al Consiliului de Administrație respective al conducerii executive. Pe latura verticală se regăsește vârsta, iar pe cea orizontală numerotați de la 1-7, sunt membrii celor două structuri (7 membri ai CA și 4 membri ai conducerii executive):



Grafic 6.2 Distribuția vârstelor membrilor CA și ai CE

Pentru mai multe informații, [CV-urile membrilor Consiliului de Administrație al CONPET S.A.](#) sunt disponibile pe site-ul societății.

La nivelul Consiliului de Administrație al CONPET S.A., funcționează patru Comitete Consultative, fiecare având un rol important în administrarea și dezvoltarea companiei, fiind specializate pe domeniile de activitate ale companiei. Acestea exercită atribuții de analiză, verificare, monitorizare asupra raportărilor financiare, a controlului intern, monitorizarea performanței sistemului de control intern managerial și gestionarea riscurilor și a numirilor conducerii executive (directorii cu contract de mandat), în conformitate cu cele mai bune practici de guvernanță corporativă. [Conducerea administrativă](#) se regăsește pe site-ul companiei.

- **Comitete consultative**

La nivelul Consiliului de Administrație sunt constituite următoarele Comitete consultative:

- Comitetul de Nominalizare și Remunerare;
- Comitetul de Audit;
- Comitetul de Gestionare a Riscurilor;
- Comitetul de Dezvoltare și pentru Relația cu Investitorii și cu Autoritățile.

[Termenii de referință și atribuțiile Consiliului de Administrație și Comitetelor Consultative](#) constituite la nivelul Consiliului de Administrație se regăsesc pe site-ul companiei.

Analizând componența acestor comitete, se pot observa câteva aspecte importante legate de specializarea membrilor și echilibrul decizional:

➤ **Comitetul de Audit**

Comitetul este condus de Florin – Daniel Gavrilă, specialist în domeniul financiar-investițional, ceea ce este esențial pentru monitorizarea raportărilor financiare și a transparenței financiare. Participarea lui Cristian – Florin Gheorghe, care deține și funcția de Președinte al Consiliului de Administrație, asigură corelarea dintre politica de audit și strategia generală a companiei. Nicușor – Marian Buică, consultant în investiții, aduce expertiză suplimentară în analiza riscurilor financiare. Structura este bine echilibrată, având un mix de competențe financiare și de guvernanță.

➤ **Comitetul de Gestionare a Riscurilor**

Structura acestui comitet reflectă o abordare multidisciplinară a gestionării riscurilor, combinând expertiză academică, administrativă și financiară. Luminița – Doina Kohalmi - Szabo, cadru universitar, în calitate de președinte, propune o perspectivă analitică și bazată pe cercetare asupra riscurilor. Alin – Mihael Dănilă, cu experiență în administrarea urbană, poate oferi o viziune asupra riscurilor operaționale și reglementărilor locale. Nicușor – Marian Buică, consultant în investiții, contribuie la analiza și gestionarea riscurilor financiare.

➤ **Comitetul de Nominalizare și Remunerare**

Andrei – Mihai Zaman, având experiență managerială în sectorul privat, este președintele acestui comitet și poate asigura o selecție echilibrată în ceea ce privește numirea în funcție a directorilor și promovarea unor politici de remunerare eficiente. Cristian – Florin Gheorghe are experiență în cadrul unor companii similare din domeniul energiei. Luminița – Doina Kohalmi – Szabo aduce expertiză pe partea de management în domeniul resurselor umane. Oana – Cristina Tănăsică, avocat, contribuie cu expertiză juridică esențială pentru politicile de conformitate, iar Alin – Mihael Dănilă completează echipa cu pregătirea sa administrativă. Componenta comitetului este diversă, având un mix de expertiză managerială, juridică și administrativă, ceea ce este benefic pentru obiectivitatea procesului de recrutare și remunerație

➤ **Comitetul de Dezvoltare și pentru Relația cu Investitorii și cu Autoritățile**

Oana – Cristina Tănăsică, avocat, este președintele acestui comitet, iar expertiza sa juridică o recomandă pentru gestionarea relațiilor cu investitorii și autoritățile. Florin – Daniel Gavrila, cu experiență în investiții, poate contribui la atragerea de capital și menținerea unei relații eficiente cu acționarii. Andrei – Mihai Zaman, prezintă o perspectivă operațională și de dezvoltare strategică. Structura acestui comitet pare bine aleasă pentru a asigura o comunicare eficientă și o dezvoltare sustenabilă a companiei.

Tabel 6.2 Componenta Comitetelor Consultative la 31.12.2024

Comitetul de Audit	Comitetul de Gestionare a Riscurilor	Comitetul de Nominalizare și Remunerare	Comitetul de Dezvoltare și pentru Relația cu Investitorii și cu Autoritățile
Florin – Daniel Gavrila – Președinte	Luminița – Doina Kohalmi – Szabo – Președinte	Zaman Andrei - Mihai – Președinte	Oana – Cristina Tănăsică – Președinte
Nicușor – Marian Buică – membru	Alin – Mihael Dănilă – membru	Cristian – Florin Gheorghe – membru	Florin – Daniel Gavrila – membru
Cristian – Florin Gheorghe – membru	Nicușor – Marian Buică – membru	Oana – Cristina Tănăsică – Membru	Andrei – Mihai Zaman – membru
		Alin – Mihael Dănilă – membru Luminița – Doina Kohalmi – Szabo – membru	

Tabel 6.3 Caracteristici Cheie de Guvernare

Independență	Toți cei 7 administratori sunt membri neexecutivi, respectiv 1 membru neindependent și 6 membri independenți, asigurând astfel administrarea societății.
Expertiză	Consiliul de Administrație reunește o experiență diversificată în energie, inginerie, economie, drept și administrație publică, oferind o viziune strategică solidă pentru dezvoltarea companiei.
Diversitate de gen	Reprezentarea feminină în Consiliul de Administrație este de aproximativ 29%, reflectând angajamentul pentru incluziune și echilibru în procesul decizional.
Evaluare	Performanțele administratorilor sunt evaluate anual de către Adunarea Generală a Acționarilor (AGA), luând în considerare atât execuția contractului de mandat, cât și implementarea Planului de Administrare, asigurând transparență și responsabilitate în guvernarea corporativă.
Formare	Membrii Consiliului de Administrație beneficiază de dezvoltare profesională continuă în cele mai bune practici de guvernare corporativă, contribuind astfel la îmbunătățirea continuă a procesului decizional și alinierea companiei la standardele internaționale.

În anul 2024, membrii Consiliului de Administrație/ Comitetului de Gestionare a Riscurilor din cadrul CA au primit și au analizat Informarea anuală privind monitorizarea performanțelor și gestionarea riscurilor în cadrul CONPET SA, constatând că măsurile de control pentru riscurile semnificative identificate au fost implementate și sunt eficace.

De asemenea, membrii Consiliului de Administrație/ Comitetului de Gestionare a Riscurilor din cadrul CA au primit și au analizat informarea privind sistemul de management anti-mită, constatând că acest sistem este menținut și funcționează eficient în companie.

Trimestrial, Consiliul de Administrație a fost informat privind stadiul realizării indicatorilor de performanță ai societății.

Organizația CONPET SA respectă reglementările naționale și internaționale privind etica în afaceri și se asigură, încă din procesul de achiziție, de respectarea acestor reglementări de către furnizorii de produse, servicii și lucrări. De asemenea, relațiile de afaceri sunt continuu evaluate pe parcursul derulării acestora, inclusiv din punct de vedere al respectării cerințelor de bună conduită și a criteriilor anti-mită stipulate în contracte.

Pentru conformitatea cu cerințele OMF 85/2024 raportarea privind durabilitatea, își propune integrarea formală a responsabilităților privind dezvoltarea durabilă în atribuțiile funcțiilor de conducere ale CONPET S.A. într-un termen mediu. Aceasta va consolida guvernarea corporativă responsabilă și va asigura monitorizarea eficientă a impactului asupra mediului, social și economic al activităților companiei.

Conducerea executivă a CONPET S.A.

Conducerea executivă a CONPET S.A. asigură implementarea strategiei de dezvoltare și integrarea principiilor ESG în activitatea companiei. Sub conducerea Directorului General, managementul executiv optimizează resursele, crește eficiența operațională și aliniază compania la standardele de guvernanță corporativă.

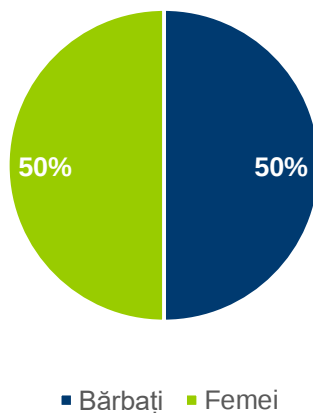
Într-un mediu economic dinamic, nivelurile de management sprijină creșterea competitivității și consolidarea poziției CONPET S.A., urmărind reducerea impactului asupra mediului, siguranța operațională și transparența raportărilor. Prin colaborare cu Consiliul de Administrație, transformă direcțiile strategice în acțiuni concrete pentru creșterea valorii companiei și beneficiile investitorilor.

Conducerea executivă funcționează pe baza contractelor de mandat cu criterii de performanță, fiind responsabil de gestionarea riscurilor, optimizarea performanței financiare și respectarea reglementărilor. Prin aplicarea celor mai bune practici, echipa executivă contribuie la modernizarea proceselor, eficientizarea operațiunilor și adaptarea companiei la provocările economice și de mediu.

Tabel 6.3. Structura conducerii executive a CONPET S.A.

Nume	Funcție	Afiliere Politică	Experiență Profesională
Dorin Tudora	Director General	Afiliat	Director General CONPET S.A. (2010-2012, 2021-prezent). Experiență în securitate, sănătate în muncă și managementul infrastructurii critice din sectorul energetic.
Mihaela-Anamaria Dumitrache	Director General Adjunct	Neafiliat	Director General Adjunct cu contract (2018-prezent). Peste 15 ani în funcții de conducere, expertiză în științe juridice, resurse umane, guvernanță corporativă, comercial, HSEQ, control intern managerial, securitate informatională și coordonare proiecte strategice în cadrul CONPET S.A.
Sanda Toader	Director Economic	Neafiliat	Funcții de conducere în domeniul economic și financiar la CONPET S.A., (Director Economic/Financiar în perioada 2012-prezent) cu focus pe strategii financiare și procese contabile.
Radu-Florentin Necșulescu	Director General Adjunct 3	Afiliat	Funcții de conducere în domeniul pazei și infrastructurilor critice din sectorul energetic, integrității, securității informaționale și operațiuni transport. Director General Adjunct 3 în perioada 2022-prezent.

Diversitatea de gen în rândul membrilor echipei executive

**Grafic 6.3.- Diversitatea de gen în cadrul echipei executive**

Echipa executivă a CONPET S.A. este formată din patru membri, dintre care două femei, reprezentând 50% din total, ceea ce depășește semnificativ media industriei energetice din România, unde femeile ocupă 29% din totalul locurilor de muncă în sectorul energetic conform rezultatelor prezentate de [Econmedia](#) a unui studiu realizat de Boston Consulting Group (BCG). Acest echilibru poate aduce beneficii în luarea deciziilor strategice și în consolidarea culturii organizaționale.

Membrii conducerii au experiență vastă în sectorul energetic și financiar, ceea ce asigură stabilitate operațională. Directorul General, Dorin Tudora, a ocupat aceeași funcție în mai multe mandate, ceea ce indică continuitate în leadership și stabilitate strategică pentru CONPET S.A. Experiența sa îndelungată în gestionarea infrastructurii critice din domeniul transportului de țiței este esențială, având în vedere complexitatea și importanța acestui sector pentru securitatea energetică națională.

Într-un domeniu puternic reglementat, unde siguranța operațională și eficiența logistică sunt priorități, expertiza sa contribuie la gestionarea riscurilor operaționale, optimizarea rețelilor de transport și menținerea unei infrastructuri fiabile și eficiente. De asemenea, experiența acumulată îi oferă o perspectivă solidă asupra provocărilor pieței, permițându-i să adapteze strategia companiei la schimbările din industrie și la noile cerințe de reglementare.

Echipa executivă este formată predominant din profesioniști cu experiență îndelungată, ceea ce oferă stabilitate și cunoaștere aprofundată a sectorului. Cu toate acestea, o reprezentare mai echilibrată între generații ar putea aduce inovație și agilitate în luarea deciziilor, mai ales într-un sector unde digitalizarea și tehnologiile sustenabile devin priorități strategice.

Toți membrii echipei executive funcționează pe baza contractelor de mandat, cu criterii clare de performanță, ceea ce asigură alinierea la standardele de guvernanță corporativă.

Tabel 6.4. Integrarea principiilor ESG în organizație

FUNCȚIE	ARIA DE RESPONSABILITĂȚI	INTEGRAREA ESG
Director General	Conduce, organizează, coordonează și controlează activitatea societății și răspunde de desfășurarea activității acesteia. Conduce, organizează, coordonează și controlează în mod direct activitatea DGA2 cu domeniile Sănătate și Securitate în Muncă, Protecția Mediului, Situații de Urgență, Sustenabilitate, precum și activitatea Departamentului Dezvoltare Mentenanță Directorul General reprezintă societatea în raporturile cu terții și în justiție și încheie acte juridice, în numele și pe seama CONPET.	Prin domeniile de competență, atribuțiile de conducere și aria de responsabilități, Directorul General asigură alinierea activității societății cu toate cele 3 componente ESG.
Director General Adjunct	Organizează, coordonează, gestionează și răspunde de activitatea din subordine: Juridică, Resurse Umane, Sisteme de Management și Control Intern Managerial, Integritate, Comunicare, Guvernare Corporativă și Siguranță Informațională	Prin domeniile de competență, atribuțiile de conducere și aria de responsabilități, Directorul General Adjunct asigură alinierea activității direcției cu toate cele 3 componente ESG.
Director Economic	Organizează, coordonează, gestionează și răspunde de activitatea din subordine: Financiar/Contabilitate, Controlling/Bugetare, Patrimoniu, Achiziții și Urmărire Contracte, Administrativ, Aprovizionare	Prin domeniile de competență, atribuțiile de conducere și aria de responsabilități, Directorul Economic asigură alinierea activității direcției-cu toate cele 3 componente ESG.
Director General Adjunct 3	Organizează, coordonează, gestionează și răspunde de activitatea din subordine: Operațiuni Transport/Producție, Proiecte Strategice, Pază, Infrastructuri Critice, Informații Clasificate, IT	Prin domeniile de competență, atribuțiile de conducere și aria de responsabilități, Directorul General Adjunct 3 asigură alinierea activității direcției cu toate cele 3 componente ESG.

Această abordare reflectă un **angajament clar al companiei pentru dezvoltarea durabilă**, integrând principiile ESG în toate ariile de guvernare și operațiuni.

Pentru a asigura conformitatea cu cerințele de sustenabilitate, CONPET S.A. își propune, ca într-un termen mediu, să:

- Revizuiască Regulamentul de Organizare și Funcționare (ROF) și Regulamentul Intern privind Organizarea și Funcționarea (RIOF) al Comitetelor Consultative constituite la nivelul Consiliului de Administrație pentru a include atribuții specifice privind dezvoltarea durabilă și impactul asupra mediului și societății.
- Definitiveze mecanismele de monitorizare a impactului nefinanciar, prin stabilirea unor indicatori de performanță (KPI) privind utilizarea resurselor, protecția mediului și siguranța operațională.
- Stabilească un cadru clar de raportare a datelor privind dezvoltarea durabilă, asigurând transparență și responsabilitate față de toate părțile interesate.
- Integreze cerințele de raportare privind dezvoltarea durabilă în procesele decizionale, facilitând corelarea dintre performanța economică și impactul social și de mediu.

PUNCTE FORTE ALE GUVERNANȚEI CORPORATIVE LA CONPET S.A. (ESRS G1)

CONPET S.A. prezintă o serie de **bune practici de guvernanță corporativă** aliniate cerințelor ESRS G1, care o situează favorabil în raport cu multe companii similare din Europa de Est. CONPET S.A. dispune de un **Cod de Etică și Integritate**, o **Politică anti-mită** și un **Regulament de Guvernanță Corporativă**, precum și de reguli clare privind drepturile acționarilor și organizarea Adunărilor Generale, toate promovând *integritatea, transparența și responsabilitatea* în activitatea de zi cu zi. Faptul că societatea este listată pe bursă a impus aderarea la standarde înalte de transparență și raportare, aliniate Codului de Guvernanță Corporativă al BVB, ceea ce conferă un cadru formal pentru protejarea drepturilor acționarilor minoritari și raportarea publică a informațiilor relevante.

Un **punct forte distinct al CONPET S.A.** este **cultura sa organizațională pro-etică și sistemul anticorupție** implementat. Compania declară *toleranță zero* față de corupție și mită, această atitudine fiind susținută de măsuri concrete de prevenire, control intern și formare a angajaților CONPET S.A. a adoptat un *Plan de Integritate* conform Strategiei Naționale Anticorupție 2021–2025. Acest plan este actualizat periodic, semn al unui angajament de **îmbunătățire continuă** a politicilor de etică și conformitate. În plus, compania investește în mod sistematic în **instruirea angajaților privind etica și conformitatea**: în 2024, de exemplu, s-au derulat programe de formare precum „*Auditul sistemului de prevenire a corupției*” sau „*Managementul prevenirii și combaterii corupției*”, cu participarea personalului din poziții relevante. Astfel de sesiuni cresc nivelul de conștientizare cu privire la normele etice și responsabilitățile legale ale personalului, consolidând cultura de integritate. Prin aceste eforturi, CONPET S.A. se aliniază practicilor companiilor occidentale din industrie și chiar depășește nivelul mediu regional, având în vedere că în Europa de Est problema corupției la companiile de stat a fost adesea un **punct sensibil**. Inițiativele CONPET S.A. de consolidare a culturii etice au un impact pozitiv major, contribuind la

creșterea transparenței și integrității organizaționale și răspunzând direct apelurilor regionale de reducere a riscurilor de corupție în sectorul public energetic (cepa.org).

Un alt atu al guvernantei CONPET S.A. este existența unor **mecanisme solide de protecție a avertizorilor de interes public**. Compania a implementat o procedură operațională dedicată protecției avertizorului de interes public, asigurând un cadru clar și măsuri de protecție pentru raportarea confidențială a încălcărilor legii sau a codului etic. CONPET S.A. pune la dispoziția angajaților **canale dedicate de raportare** – inclusiv o platformă proprie dar și o platformă a autorității tutelare, ambele accesibile pe site-ul oficial – garantând confidențialitatea, imparțialitatea investigațiilor și protecția împotriva represaliilor. Acest sistem de avertizare, care depășește cerințele minime ale Directivei UE privind avertizorii, este un element de bună practică notabil. Multe companii similare din regiune abia încep să implementeze mecanisme de acest tip, unele confruntându-se cu obstacole culturale în încurajarea raportărilor interne. În schimb, CONPET S.A. **monitorizează constant** respectarea standardelor etice printr-un consilier de etică dedicat și realizează evaluări periodice ale gradului de cunoaștere de către angajați a normelor anticorupție.

De asemenea, CONPET S.A. evidențiază **transparență și rigoare în guvernanta corporativă** prin structura sa de conducere și control al riscurilor. Compania are constituite comitete consultative (de audit, nominalizare/remunerare etc.) conform prevederilor legale și dezvoltă un *sistem de control intern managerial* aliniat reglementărilor naționale (ex. OSGG 600/2018 privind controlul intern în entități publice).

Putem concluziona că **punctele forte ale CONPET S.A.** – cultura etică instituționalizată, politicile anticorupție riguroase, mecanismele de avertizare și transparența – se aliniază atât cerințelor ESRS G1, cât și tendințelor internaționale de bună guvernanta, poziționând compania peste media regională la capitolul **Guvernanta** al ESG.

OPORTUNITĂȚI DE ÎMBUNĂTĂȚIRE PENTRU GUVERNANȚA CONPET S.A. ÎN RAPORT CU COMPANIILE SIMILARE

CONPET S.A. are o bază solidă de guvernanta corporativă. Ne propunem să identificăm oportunități de îmbunătățire, în special în formalizarea standardelor de conduită pentru furnizori. Deși compania impune cerințe stricte de etică, mediu și siguranță, nu are încă un Cod de conduită dedicat furnizorilor, ceea ce poate limita aplicarea uniformă a principiilor etice și transparența privind conformitatea acestora. Comparativ cu alte companii multinaționale din energie, care au implementat coduri de conduită și programe de audit pentru furnizori, adoptarea unui astfel de cod ar îmbunătăți controlul asupra riscurilor din lanțul valoric și ar alinia CONPET S.A. la cerințele ESRS G1, sporind transparența și încrederea investitorilor.

O a doua arie de îmbunătățire ține de **integrarea și mai profundă a sustenabilității în guvernanta strategică** a companiei. Deși CONPET S.A. are deja politici și obiective asimilate ESG, dinamica europeană sugerează că firmele trebuie să implice consiliile de administrație mai activ în monitorizarea performanței sustenabile și în gestionarea riscurilor/opportunităților pe termen lung legate de mediu și societate. În cadrul comitetelor consultative, la nivelul Consiliului

de Administrație, pentru alinierea continuă la principiile privind sustenabilitatea vor fi stabilite atribuții și responsabilități specifice ESG în vederea implementării ȋintelor de mediu și sociale, asigurându-se totodată că acestea sunt corelate cu sistemul de management al riscurilor.

Un alt aspect comparativ unde CONPET S.A. ar putea progresa este **gradul de digitalizare și accesibilitate a raportărilor de guvernanță**. CONPET S.A, având un profil de companie de mărime medie, își propune să adapteze și să își dezvolte propriul sistem digital pentru raportarea ESG, ceea ce ar eficientiza procesul și ar crește gradul de încredere al părților interesate în informațiile publicate.

Nu în ultimul rând, **guvernanța corporativă în cadrul CONPET S.A. ar putea beneficia în urma alinierii continue la *Principiile G20/OCDE de Guvernanță Corporativă (2023)*** – ce accentuează *gestionarea riscurilor de sustenabilitate și implicarea părților interesate* pe măsură ce aceste principii devin reper și pentru piețele emergente.

CONPET S.A ar putea beneficia de pe urma diversificării și profesionalizării continue a structurii de conducere. Practicile de guvernanță la nivel european pun accent pe *competența, independența și diversitatea* consiliilor de administrație, pentru a asigura o supraveghere eficace. În cazul CONPET, care este majoritar deținută de stat, continuarea aplicării legislației privind guvernanța întreprinderilor publice (OUG 109/2011) și atragerea de experți independenți în consiliu ar putea oferi perspective noi și ar întări încrederea pieței. Deja, conform cerințelor BVB, CONPET are administratori independenți și comitete de audit/risc, însă menținerea celor mai înalte standarde reprezintă o direcție de evoluție.

În concluzie, analiza comparativă indică faptul că **CONPET S.A. se bucură de o guvernanță corporativă bine fundamentată**, cu numeroase **puncte forte** în zona de etică, transparență și control al riscurilor – elemente esențiale ale ESRS G1 – unde performanța sa este cel puțin la nivelul companiilor similare din Europa de Est, dacă nu chiar superioară în anumite privințe (anticorupție, mecanisme de avertizare). Există, de asemenea, oportunități de îmbunătățire care pot contribui la ridicarea guvernanței CONPET la nivelul celor mai bune practici europene: formalizarea unui cod de conduită în lanțul valoric, întărirea guvernanței ESG la nivel strategic, digitalizarea raportării și optimizarea structurii de conducere. Abordând proactiv aceste aspecte, CONPET S.A. ar putea nu doar să asigure conformarea deplină cu noile cerințe de raportare sustenabilă, ci și să își întărească reziliența și reputația corporativă într-un sector supus transformărilor rapide și atenției publice asupra performanței ESG.

Bibliografie secțiune:

- Documente interne CONPET (conform analiza de materialitate dublă și guvernanța ESG).
- Standardul European de Raportare a Sustenabilității **ESRS G1 – Business Conduct** (2022/2023) – sub-teme și cerințe de raportare.
- EY (2024). *Europe Long-Term Value and Corporate Governance Survey* – constatările privind rolul board-ului în sustenabilitate.

- CEPA (2023). *Top European Energy Security Priorities* – recomandări pentru guvernanța companiilor energetice de stat din ECE.
- OCDE (2023/2024). *Ghidul actualizat de guvernanță pentru întreprinderile publice* – accent pe sustenabilitate și prevenirea corupției.
- WBCSD (2023). Inițiativa pentru transparență în sectorul oil & gas – bune practici în raportare climatică și de sustenabilitate.
- Studiu academic (2024). *ESG Integration in Corporate Governance: Emerging Markets* – comparație regională (Europa de Est vs. Asia) privind practicile ESG.
- Alte surse industriale și de reglementare (BVB, Transparency International, etc.) privind tendințele de guvernanță corporativă și ESG în Europa de Est.

6.2 Etică, conformitate și anticorupție

Etica și conformitatea sunt piloni fundamentali ai guvernanței corporative la CONPET S.A., asigurând integritatea proceselor interne și consolidând încrederea stakeholderilor. Pentru a preveni riscurile de corupție și a promova un comportament etic la toate nivelurile, compania a implementat o serie de politici și măsuri specifice:

- 🌱 **Certificarea ISO 37001:2017** privind managementul anti-mită, care confirmă existența unui sistem solid de prevenire a actelor de corupție, bazat pe politici clare de etică și conformitate. Această certificare oferă un cadru clar de raportare a incidentelor și măsuri corective rapide.
- 🌱 **Codul de Etică și Integritate**, revizuit periodic, care stabilește standardele de comportament pentru toți angajații și partenerii de afaceri ai companiei. Codul acoperă aspecte precum conflictul de interese, protecția informațiilor confidențiale și responsabilitățile angajaților față de comunitate.
- 🌱 **Planul de Integritate Multi-Anual**, care face parte din angajamentul CONPET S.A. față de Strategia Națională Anticorupție și include acțiuni specifice pentru combaterea practicilor neetice. Implementarea acestuia implică traininguri periodice și sesiuni de conștientizare pentru toți angajații.
- 🌱 **Mecanisme de raportare a neregulilor**, care permit angajaților și altor părți interesate să semnaleze, în mod confidențial, orice încălcare a principiilor etice și de conformitate. Sistemul de whistleblowing al companiei asigură protecția denunțătorilor și facilitează acțiuni rapide în cazurile raportate.

Pentru viitor, compania are în vedere **extinderea evaluărilor de etică și conformitate la nivelul lanțului de aprovizionare**, prin introducerea unui Cod de Conduită pentru furnizori. Acest cod ar impune respectarea unor standarde înalte de integritate și responsabilitate socială, asigurând o colaborare transparentă și etică cu toți partenerii de afaceri. Monitorizarea acestui cod ar putea fi realizată prin audituri periodice și mecanisme de feedback din partea furnizorilor.

Anticorupție

Pentru implementarea **Strategiei Naționale Anticorupție 2021–2025 (S.N.A.)** la nivelul societății, în luna mai 2022 au fost adoptate **Declarația privind asumarea agendei de**

integritate organizațională în coordonatele S.N.A. 2021–2025 și Planul de Integritate. Acesta din urmă a fost actualizat în februarie 2024 prin decizia directorului general al **CONPET S.A.** și detaliază măsurile specifice de prevenire a corupției aplicabile companiei, în conformitate cu obiectivele generale și specifice prevăzute în S.N.A. destinat întreprinderilor publice. Planul are rolul de a identifica riscurile, vulnerabilitățile și nevoile/ măsurile de intervenție specifice.

Toate măsurile de prevenire a corupției cu termen de implementare în anul 2024, au fost deja aplicate. În plus, compania desfășoară anual programe de formare profesională, instruire internă și conștientizare în domeniul educației anticorupție. Se pornește de la premisa că promovarea unui comportament etic și integru contribuie la reducerea abaterilor de la normele anticorupție, la diminuarea conflictelor interne, prevenirea fraudelor și utilizarea corectă a resurselor societății. De asemenea, acest sistem de instruire limitează riscurile legate de utilizarea abuzivă a imaginii companiei în interes personal sau de comportamente care ar putea afecta relațiile cu clienții și partenerii de afaceri. Funcționarea eficientă a unui astfel de mecanism consolidează integritatea organizațională, crește sentimentul de siguranță al angajaților și stimulează performanța generală a companiei.

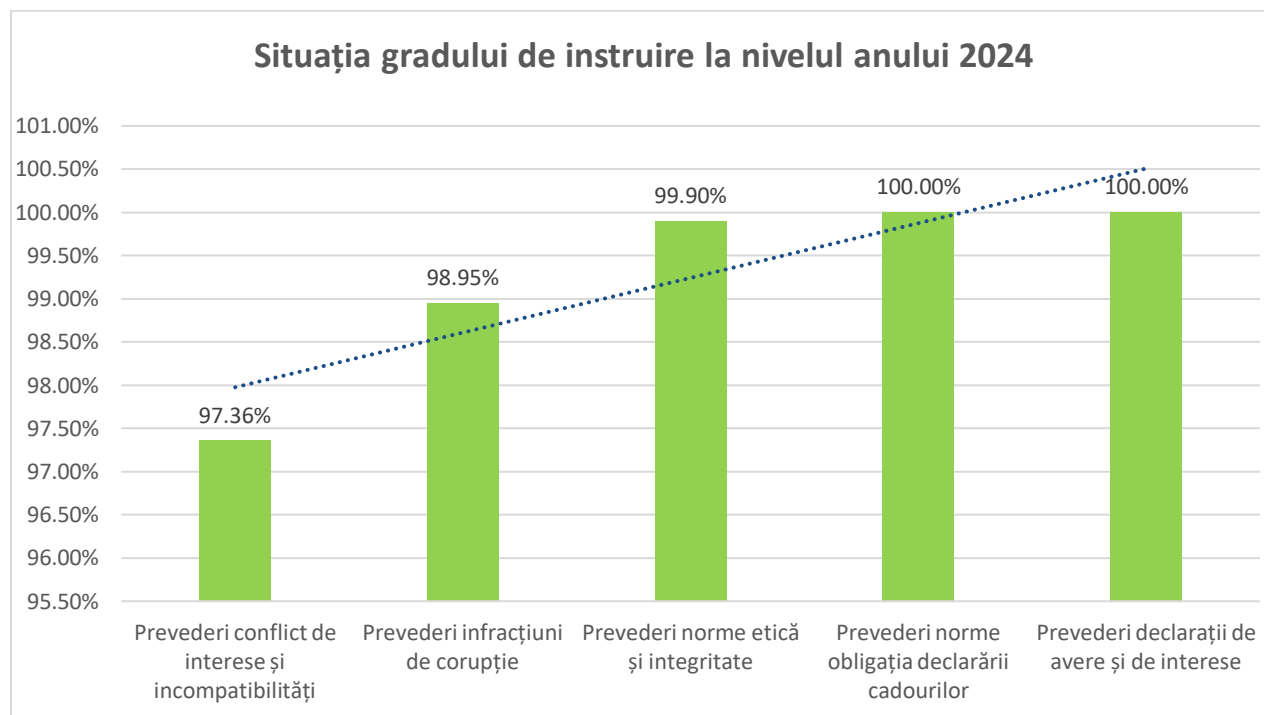
În anul 2024, au fost organizate sesiuni de instruire atât pentru personalul TESA, cât și pentru membrii conducerii executive, abordând teme esențiale privind transparența, etica și conformitatea în cadrul companiei.

Tabel 6.5. Gradul de instruire la nivelul anului 2024

Tip instruire			Nr sal. Progr. Instr.	Nr sal. Instruit	Grad de instruire	Grup țintă de personal		
Prevederi	conflict	de	606	590	97,36%*	Personal TESA		
interese si incompatibilități								
Prevederi	infrațiuni	de	1423	1408	98,95%*	Tot personalul (Conducere	Executivă	și
corupție						salariați)		
Prevederi	norme etică	și	1424	1411	99,09%*	Tot personalul (Conducere	Executivă	și
integritate						salariați)		
Prevederi	norme obligația		87	87	100,00%	Personal de conducere	executivă	de
declarării cadourilor						directori cu contract de mandat)		
Prevederi	declarații	de	88	88	100,00%	Personal de conducere	executivă	de
avere și de interese						directori cu contract de mandat)		

*Diferența este rezultată ca urmare a contractelor de muncă suspendate la momentul instruirilor.

În urma instruirii privind prevederile legale referitoare la conflictele de interese și incompatibilități, personalul de conducere și angajații TESA au fost supuși unei testări a cunoștințelor dobândite. Aceasta s-a desfășurat în perioada noiembrie - decembrie 2024 și a demonstrat un nivel ridicat de conformare, gradul de cunoaștere a prevederilor relevante atingând **100%**.



Grafic 6.4. Situația gradului de instruire la nivelul anului 2024

Instruirea noilor angajați este asigurată de personal specializat și include:

- **Politica anti-mită** și cerințele sistemului de management anti-mită implementat în CONPET S.A., aplicabile posturilor incluse în *Inventarul funcțiilor sensibile* și funcției de conformare anti-mită desemnată prin decizia Directorului General;
- **Normele privind conflictele de interese și incompatibilitățile**, adresate în special personalului de conducere și TESA.

Anual, în primul semestru, angajații din funcțiile sensibile, directorii cu contract de mandat și administratorii **CONPET S.A.** completează o **declarație de conformare** cu **Politica anti-mită** și cerințele sistemului de management anti-mită.

PROTECȚIA AVERTIZORILOR DE INTERES PUBLIC

CONPET S.A. a implementat un sistem solid pentru protejarea avertizorilor, asigurând canale interne și externe pentru raportarea neregulilor. Acestea s-au făcut cunoscute tuturor angajaților și părților interesate prin:

- Secțiunea *Integritatea instituțională* de pe site-ul companiei;
- Rețeaua internă *Info CONPET-Integritate*;
- Diseminarea de broșuri informative în sectoarele de lucru;
- Trimiterea trimestrială de materiale informative prin e-mail, pentru încurajarea raportărilor.

CODUL DE ETICĂ ȘI INTEGRITATE

Actualizat în 2024, **Codul de etică și integritate** stabilește valori fundamentale precum **transparența, onestitatea, integritatea, respectul pentru angajați, responsabilitatea, nediscriminarea și libertatea de exprimare**. Acesta reglementează conduita etică a administratorilor, directorilor, angajaților, precum și a personalului delegat sau detașat, practicanților și colaboratorilor.

- Codul include și aspecte privind măsurile specifice prevăzute de Strategia Națională Anticorupție 2021-2025 pentru: Declararea averilor, cadourilor, protecția avertizorilor în interes public și conflictelor de interese;
- Identificarea funcțiilor sensibile și evaluarea incidentelor de Integritate și a riscurilor de corupție;

Rolul consilierului de etică și integritate

Consilierul de etică și integritate are atribuții în **consilierea conducerii și angajaților**, organizarea sesiunilor de instruire și monitorizarea aplicării normelor etice. În 2024, acesta a:

- Organizat instruirii privind **Codul de etică și integritate și Regulamentul de activitate al consilierului de etică**;
- Diseminat materiale informative prin e-mail și broșuri tipărite;
- Organizat sesiuni de informare pentru diverse entități interne, semnalând practici ce ar putea duce la încălcări ale normelor etice;
- Evaluat gradul de conformare prin **chestionare** aplicate angajaților, rezultatele fiind incluse într-un **raport anual** cu măsuri de îmbunătățire a climatului etic.

Trimestrial, consilierul de etică raportează conducerii informații relevante despre activitățile de consiliere, instruire și conformare la normele etice, precum și măsurile administrative necesare pentru corectarea eventualelor abateri.

CONFORMITATEA ȘI AUDITUL INTERN

Respectarea reglementărilor este o componentă esențială a activității **CONPET S.A.**, având în vedere domeniul puternic reglementat al companiei (transportul de țiței, protecția mediului, sănătatea și securitatea în muncă, normele bursiere etc.).

Pentru asigurarea conformității, compania dispune de:

- 🕒 **Ofițer de conformitate**, desemnat prin decizia Directorului General, în conformitate cu **Strategia Națională Anticorupție 2021-2025 și OUG nr. 109/2011**;
- 🕒 **Funcție de conformare anti-mită**, desemnată conform **ISO 37001**, standardul internațional pentru sistemele de management anti-mită;

- 🕒 **Audit intern** al sistemului de management integrat, axat pe verificarea respectării standardelor de calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă, energie și anti-mită.
- 🕒 **Audit public intern**, ca activitate independentă de asigurare obiectivă și de consiliere, este destinată să adauge valoare și să determine îmbunătățirea activităților societății.

Evaluarea conformității cu cerințele legale este asigurată sistematic prin entitățile interne de specialitate, conform procedurilor interne. Auditul periodic al **sistemului de management integrat** contribuie la îmbunătățirea continuă a activităților companiei și la menținerea unui nivel ridicat de transparență și etică organizațională.

Pentru viitor, CONPET S.A. își propune **extinderea evaluărilor de etică și conformitate la nivelul lanțului de aprovizionare**, prin introducerea unui Cod de Conduită pentru furnizori. Acest cod ar impune respectarea unor standarde înalte de integritate și responsabilitate socială, asigurând o colaborare transparentă și etică cu toți partenerii de afaceri.

Principalele mecanisme prin care guvernanta ESG este implementată includ:

- 📌 **Alinierea strategiei la principiile dezvoltării durabile**, astfel încât fiecare decizie majoră să fie evaluată prin prisma impactului asupra mediului și societății. Această aliniere se bazează pe un set clar de politici și obiective ESG care sunt monitorizate periodic și ajustate în funcție de schimbările legislative și de așteptările investitorilor.
- 📌 **Implementarea unui sistem de management integrat**, recunoscut prin certificări de către organisme acreditate, sistem care oferă un cadru riguros pentru identificarea, monitorizarea și gestionarea riscurilor ESG. Acest sistem este evaluat prin interne și externe și analizat periodic de managementul de la cel mai înalt nivel, care monitorizează eficacitatea programelor ESG implementate.
- 📌 **Stabilirea unor obiective clare și a unor KPI-uri**, care permit măsurarea performanței și identificarea zonelor ce necesită îmbunătățiri. De exemplu, îmbunătățirea performanței energetice și de mediu sunt incluse în programele de management ale companiei, cu acțiuni, termene și responsabilități clar stabilite
- 📌 **Adoptarea unei Politici de Responsabilitate Socială Corporativă**, care include implementarea principiilor privind: răspunderea pentru impactul activităților asupra societății, economiei și mediului, transparența, comportament etic, respect pentru interesele părților interesate, respect față de statul de drept și pentru drepturile omului, respect față de normele internaționale de comportament

RECUNOAȘTERI PENTRU ETICĂ, PERFORMANȚĂ ȘI RESPONSABILITATE ESG

Conpet S.A. și-a consolidat reputația ca operator de încredere în sectorul transportului de țiței respectând **principiile de guvernanta corporativă, etică și responsabilitate socială**. Performanțele sale în materie de **transparență, investiții sustenabile și impact asupra comunității** au fost recunoscute prin mai multe distincții relevante:

- ◇ **Locul 1 la categoria „Servicii – Întreprinderi foarte mari”** – confirmă stabilitatea financiară și etica în afaceri, reflectând angajamentul Conpet față de excelență operațională și integritate.
- ◇ **Distincția „Investitor de Top”** – evidențiază implementarea unor practici de investiții responsabile, incluzând **modernizarea infrastructurii, digitalizarea și eficiența energetică**, contribuind astfel la o dezvoltare durabilă.
- ◇ **Trofeul pentru „Responsabilitatea Socială a Întreprinderilor”** – subliniază impactul pozitiv asupra comunității și mediului, prin programe de **sustenabilitate, sprijin pentru angajați și inițiative sociale**.

Aceste premii confirmă faptul că **CONPET S.A.** respectă **cele mai înalte standarde etice și de guvernanță**, asigurând transparență și responsabilitate în toate activitățile sale. Integrând **principiile ESG în strategia de afaceri**, compania contribuie activ la creșterea economică sustenabilă și la consolidarea unui model de afaceri responsabil pe termen lung.

6.3 Gestionarea riscurilor și transparența

Managementul factori de risc ESG este esențial pentru asigurarea sustenabilității operaționale și financiare a CONPET S.A. În acest sens, compania a dezvoltat un cadru structurat de evaluare și gestionare a riscurilor, care include:

- **Stabilirea și implementarea Politicii de gestionare a riscurilor** și a unui proces documentat privind managementul riscurilor, care dezvoltă cultura abordării bazate pe risc în toate procesele și deciziile companiei.
- **Identificarea riscurilor ESG** la toate nivelurile operaționale, incluzând riscurile de mediu, sociale și de guvernanță. Aceste riscuri sunt identificate și evaluate pentru a se asigura că strategia companiei rămâne aliniată la cerințele actuale ale pieței și reglementărilor internaționale.
- **Integrarea riscurilor ESG în Sistemul de Control Intern Managerial (SCIM)**, implementat conform cerințelor OSGG 600/2018. Acest sistem oferă un cadru de monitorizare continuă și permite adoptarea unor măsuri proactive pentru reducerea impactului negativ asupra activității companiei.
- **Audituri interne periodice**, care evaluează conformitatea cu reglementările și standardele internaționale, asigurând transparență și responsabilitate în gestionarea riscurilor. Auditarea independentă contribuie la consolidarea încrederii în capacitatea companiei de a gestiona riscurile ESG.
- **Raportarea transparentă a performanței ESG**, prin publicarea anuală a indicatorilor de sustenabilitate și a măsurilor luate pentru îmbunătățirea performanței ESG. Această raportare este esențială pentru menținerea unui dialog deschis cu investitorii și partenerii de afaceri.

În cadrul organizației, sunt stabilite, documentate și menținute metode adecvate de evaluare a riscurilor, iar eficacitatea măsurilor de control implementate pentru gestionarea riscurilor semnificative este monitorizată constant. Managementul riscurilor beneficiază de alocarea resurselor necesare, atât pentru formarea, instruirea și conștientizarea personalului, cât și pentru implementarea măsurilor aprobate pentru tratarea riscurilor identificate.

Pentru asigurarea unei gestionări eficiente a riscurilor, sunt clar definite responsabilitățile personalului implicat, iar datele relevante privind riscurile sunt raportate sistematic către părțile interesate. Procesul de identificare și evaluare a riscurilor acoperă mai multe categorii esențiale:

- ▲ **Riscurile operaționale**, precum integritatea conductelor, avariile tehnice sau provocate;
- ▲ **Riscurile financiare**, incluzând riscurile de piață și riscurile de lichiditate;
- ▲ **Riscurile de conformitate**, cum ar fi modificările legislative și de reglementare, riscurile asociate litigiilor sau impactul asupra mediului.

Pentru o mai bună gestionare a riscurilor pe termen lung, CONPET intenționează ca într-un termen mediu să dezvolte scenarii avansate de risc, care să includă proiecții privind impactul schimbărilor climatice asupra infrastructurii și modelului de afaceri al companiei. Această abordare ar permite companiei să își adapteze strategia de dezvoltare într-un mod sustenabil și rezilient. În plus, dezvoltarea unor parteneriate strategice pentru identificarea și implementarea celor mai bune practici ESG ar contribui la îmbunătățirea continuă a proceselor interne.

Prin aceste măsuri, CONPET S.A. își consolidează strategia managerială în ceea ce privește direcțiile de acțiune în domeniul guvernanței corporative și al sustenabilității, asigurând transparență, integritate și responsabilitate la toate nivelurile organizației.



CONPET S.A.

aliniază investițiile la
Taxonomia UE, asigurând
sustenabilitate și
conformitate cu standardele
de mediu și sociale.

7. TAXONOMIA ȘI STRATEGIA DE INVESTIȚII ESG

Taxonomia UE - Clasificarea activităților durabile

Taxonomia UE este un sistem de clasificare care definește ce activități economice pot fi considerate durabile din punct de vedere al mediului în conformitate cu criteriile UE. Aceasta stabilește un set de șase obiective de mediu. Aceste obiective sunt: (1) atenuarea schimbărilor climatice, (2) adaptarea la schimbările climatice, (3) utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și marine, (4) tranziția către economia circulară, (5) prevenirea și controlul poluării și (6) protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor.

Totodată stabilește criterii tehnice de selecție pe care activitățile trebuie să le îndeplinească pentru a fi considerate durabile. CONPET S.A. își evaluează operațiunile și proiectele de capital în funcție de aceste criterii pentru a determina eligibilitatea și alinierea la Taxonomie. În practică, pentru fiecare investiție sau proiect major (de exemplu, modernizarea tehnologiei conductelor sau instalarea de energie regenerabilă la instalațiile noastre), evaluăm dacă acesta contribuie în mod substanțial la un obiectiv de mediu, dacă nu aduce prejudicii semnificative niciunui alt obiectiv și dacă respectă garanțiile sociale minime, astfel cum se prevede în Regulamentul privind taxonomia.

SFDR - Îmbunătățirea urmăririi performanței ESG și a publicării informațiilor

Regulamentul privind informațiile privind durabilitatea în sectorul serviciilor financiare ([SFDR](#)) completează taxonomia prin concentrarea asupra transparenței și publicării informațiilor în sectorul financiar.

Deși SFDR vizează direct investitorii, nu CONPET S.A., ne afectează indirect, deoarece investitorii caută date ESG de înaltă calitate pentru a-și îndeplini obligațiile de raportare. CONPET S.A. înțelege că, pentru a rămâne o investiție atractivă și a facilita fluxurile de capital pentru inițiative durabile, trebuie să furnizeze informațiile ESG necesare investitorilor conform SFDR. Astfel, ne preocupăm să îmbunătățim sistemele de monitorizare a performanțelor ESG și să raportăm indicatori relevanți, aliniindu-ne la așteptările investitorilor, pentru a le permite să identifice profilul nostru de sustenabilitate și să clasifice corect finanțarea în cadrul SFDR.

În esență, **SFDR ne determină să fim mai transparenți și să ne bazăm pe mai multe date în raportarea noastră privind durabilitatea**, astfel urmărindu-se să se prevină greenwashing-ul și să asigure că orice afirmații privind durabilitatea sunt susținute de date coerente. Prin aplicarea taxonomiei, companiile pot evalua și raporta în mod transparent impactul activităților lor asupra mediului, facilitând accesul la finanțare sustenabilă.

Strategia de investiții ESG (Environmental, Social, and Governance) se concentrează pe integrarea criteriilor de mediu, responsabilitate socială și guvernanta în procesul decizional al companiei.

Prezentul capitol este structurat în două componente:

Alinierea cu Taxonomia UE și finanțarea durabilă

Această secțiune detaliază modul în care CONPET S.A. se aliază la cerințele Taxonomiei UE, contribuind astfel la tranziția către o economie durabilă și facilitând accesul la finanțare verde.

Performanța financiară ESG și investițiile viitoare

Această secțiune analizează performanța ESG a companiei și strategiile pentru atragerea finanțărilor durabile, asigurând o creștere sustenabilă și transparentă.

7.1 Alinierea cu taxonomia UE și finanțarea durabilă

INTRODUCERE PRIVIND CERINȚELE TAXONOMIEI UE (REGULAMENTUL (UE) 2020/852)

Regulamentul (UE) 2020/852, cunoscut sub denumirea de Regulamentul privind taxonomia, stabilește criterii clare pentru identificarea activităților economice durabile în Uniunea Europeană. Scopul principal al acestuia este promovarea investițiilor sustenabile și alinierea fluxurilor financiare la obiectivele climatice ale UE.

CONPET S.A. își evaluează operațiunile și proiectele de capital în funcție de criteriile Taxonomiei UE pentru a determina eligibilitatea și alinierea la standardele de sustenabilitate. În acest sens, compania analizează fiecare investiție majoră pentru a evalua:

- **Contribuția la obiectivele de mediu;**
- **Respectarea principiului DNSH (Do No Significant Harm);**
- **Conformitatea cu garanțiile sociale minime.**

Această evaluare ne ghidează procesul decizional: proiectele care se aliniază la criteriile de durabilitate ale Taxonomiei sunt prioritare în strategia noastră, deoarece este mai probabil ca acestea să sprijine obiectivele UE privind clima și mediul și să atragă potențial finanțare ecologică. Prin identificarea activităților care sunt **eligibile pentru taxonomie** (acoperite de cadrul taxonomiei) și **aliniate la taxonomie** (care îndeplinesc toate criteriile de durabilitate), CONPET S.A. poate raporta în mod transparent proporția activităților sale care sunt durabile în termenii UE. Aceasta include raportarea ponderii cifrei noastre de afaceri, a cheltuielilor de capital (CapEx) și a cheltuielilor de exploatare (OpEx) asociate activităților aliniate la taxonomie, astfel cum prevede articolul 8 din Regulamentul privind taxonomia.

De exemplu, în Raportul nostru de sustenabilitate din 2022 (primul an în care am evaluat alinierea la taxonomia UE), am raportat că nicio activitate economică a CONPET S.A. nu a fost identificată ca fiind aliniată la taxonomie la acel moment. Acest rezultat a oferit o bază de referință și a evidențiat oportunitățile de îmbunătățire. De atunci, am explorat investițiile în tehnologii precum energia regenerabilă pentru operațiunile noastre și îmbunătățirea eficienței în transportul prin conducte, care ar putea fi calificate în conformitate cu criteriile Taxonomiei pentru atenuarea schimbărilor climatice. Taxonomia UE servește astfel drept ghid pentru CONPET S.A. în **alinierea fluxurilor financiare la obiectivele de durabilitate** - ne încurajează să canalizăm investițiile în domenii recunoscute ca fiind durabile, crescând astfel treptat partea din activitatea noastră care contribuie la obiectivele de mediu. Urmând îndrumările Taxonomiei, nu numai că sprijinim obiectivele climatice la nivelul UE, dar și poziționăm societatea pentru a beneficia de stimulente și finanțări asociate activităților economice durabile (de exemplu, obligațiunile sau împrumuturile ecologice pot favoriza proiectele aliniate Taxonomiei).

Deși activitatea principală nu se încadrează în criteriile Taxonomiei, CONPET a identificat **activități secundare/investiții cu aliniere parțială**:

- Instalarea de sisteme fotovoltaice la facilități proprii a fost recunoscută ca activitate cu contribuție substanțială la obiectivul „atenuarea schimbărilor climatice”. Aceste proiecte au fost clasificate drept activități facilitatoare („enabling activities”) conform Taxonomiei.
- O parte din cheltuielile de capital (CapEx) aferente acestor investiții sunt raportate ca fiind aliniate la criteriile UE.
- Alte investiții, precum renovarea clădirilor sau instalarea de echipamente de eficiență energetică, nu au îndeplinit integral criteriile tehnice și nu au fost incluse.

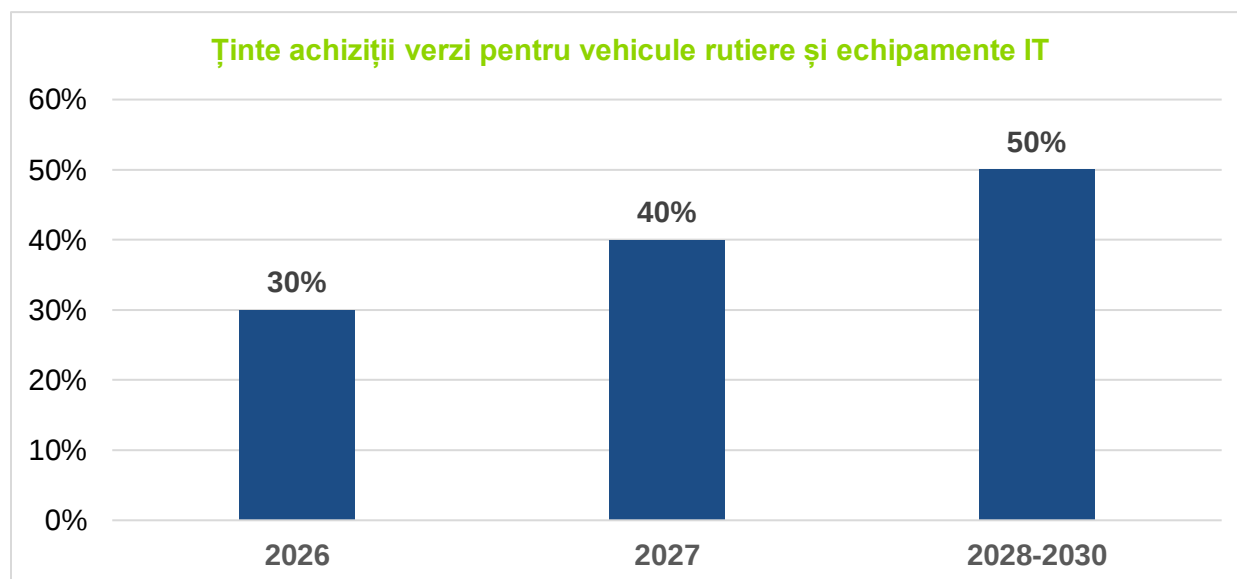
În calitate de operator de infrastructură cu capital majoritar de stat, CONPET S.A. realizează achizițiile publice conform normelor proprii, însă, în întocmirea documentației de atribuire, va lua în considerare introducerea unor criterii ecologice, respectând astfel reglementările stabilite de Legea nr. 69/2016 privind achizițiile publice verzi, precum și legislația sectorială (Legea nr. 98/2016 și Legea nr. 99/2016).

INTEGRAREA CERINȚELOR DE MEDIU ȘI SUSTENABILITATE ÎN POLITICA DE ACHIZIȚII

Planul Național de Achiziții Ecologice 2025-2030 (PNAE) stabilește **ținte anuale obligatorii** pentru achiziții verzi în cadrul entităților publice și acoperă categorii precum:

- IT și echipamente electronice;
- Hârtie și produse sustenabile;
- Vehicule și infrastructură pentru mobilitate verde;
- Energie regenerabilă și lucrări de construcții eficiente energetic.

Obiectivele PNAE cresc progresiv, astfel încât, de exemplu, achizițiile verzi pentru vehicule rutiere și echipamente IT trebuie să atingă următoarele ținte:



Grafic 7.1 - Ținte achiziții verzi pentru vehicule rutiere și echipamente IT

CONPET S.A. a început deja alinierea la PNAE prin:

- **Înnoirea parcului de autoturisme cu vehicule hibride și electrice, reducând emisiile și conformându-se cerințelor de mobilitate durabilă.** În prezent, societatea deține 5 autoturisme plug-in hybrid și 2 autoturisme electrice.
- **Introducerea locomotivelor electrice pentru transportul feroviar tehnologic, diminuând utilizarea combustibililor fosili.** CONPET S.A. deține un număr de 13 locomotive, din care 3 locomotive hibride și 2 locomotive electrice.

Aceste măsuri demonstrează angajamentul CONPET S.A. față de sustenabilitate și conformitatea cu politicile naționale și europene, precum Taxonomia UE și PNAE. Mai mult, **alinierea la aceste cerințe facilitează accesul companiei la finanțări verzi** (ex. obligațiuni sau împrumuturi ecologice) și poziționează CONPET S.A. drept un actor responsabil în tranziția către o economie sustenabilă.

Taxonomia UE reprezintă un ghid esențial pentru CONPET S.A. în ceea ce privește integrarea sustenabilității în operațiunile sale. Deși activitatea de bază a companiei nu este aliniată la Taxonomie, eforturile pentru dezvoltarea de proiecte sustenabile, precum energia regenerabilă și eficiența energetică, demonstrează progresul continuu.

În plus, prin implementarea strategiei de **achiziții publice verzi** și alinierea la PNAE 2025-2030, CONPET S.A. poate contribui activ la obiectivele de durabilitate naționale și europene. Această abordare nu doar că reduce impactul asupra mediului, dar și poziționează compania pentru a beneficia de oportunitățile oferite de economia verde a viitorului.

Regulamentul (UE) 2019/2088 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 noiembrie 2019 privind publicarea de informații privind durabilitatea în sectorul serviciilor financiare (SFDR) impune administratorilor de active, băncilor și altor participanți la piața financiară să raporteze gradul de durabilitate al produselor și portofoliilor lor, clasificând fondurile în funcție de caracteristicile lor ESG (de exemplu, fondurile "verde deschis" prevăzute la articolul 8, care promovează caracteristicile ESG, și fondurile "verde închis" prevăzute la articolul 9, cu obiective explicite de investiții durabile).

Printre îmbunătățirile cheie ale raportărilor noastre recente se numără:

- **Domeniu mai larg de raportare a informațiilor:** Raportările anterioare privind durabilitatea se concentrau în principal pe operațiunile directe ale CONPET S.A. și pe subiectele tradiționale de CSR, cum ar fi respectarea normelor de mediu, bunăstarea angajaților și măsurile anticorupție. În schimb, raportul 2024 aliniat la CSRD acoperă o gamă mai largă de subiecte și impacturi. Acum raportăm cu privire la riscurile și oportunitățile legate de climă, durabilitatea lanțului de aprovizionare, diversitatea și incluziunea, inovarea în domeniul eficienței energetice și alte subiecte importante identificate prin dubla noastră evaluare a materialității. Acest domeniu de aplicare mai larg asigură părților interesate o imagine cuprinzătoare asupra performanței ESG a CONPET S.A. și asupra modului în care creăm valoare pe termen lung într-un mod durabil.
- **Îmbunătățirea calității datelor și a metodologiilor:** Cu fiecare ciclu de raportare, CONPET S.A. îmbunătățește metodele sale de colectare și calcul al datelor. De exemplu, Raportul de durabilitate din 2022 a fost primul care a inclus o analiză a eligibilității și alinierii activităților noastre la Taxonomia UE, și nu a identificat nicio activitate aliniată la acel moment. În 2024 am dezvoltat o urmărire mai detaliată a datelor de mediu (cum ar fi urmărirea detaliată a emisiilor de gaze cu efect de seră pentru Domeniile de aplicare 1, 2 și 3) și a parametrilor sociali (cum ar fi orele de formare și fluctuația angajaților).
- **Transparență sporită și raportare cantitativă:** CONPET S.A. a trecut la un stil de raportare cantitativ și orientat către obiective, ca răspuns la solicitările legislației. Acest mod de raportare dorește să prezinte indicatori de performanță concreți și progrese. De exemplu, în loc să declarăm pur și simplu că ne propunem să reducem emisiile, dorim să publicăm obiectivele noastre specifice de reducere a emisiilor și performanța anuală (în tone CO₂e) în raport cu aceste obiective. Parametrii cheie pentru ultimii ani se vor prezenta pentru a arăta tendințele, iar orice eșecuri sau provocări sunt discutate deschis. Prin dezvăluirea atât a succeselor, cât și a domeniilor care necesită îmbunătățiri, oferim părților interesate o descriere clară și onestă a parcursului nostru în materie de

durabilitate. S-a remarcat o ușoară îmbunătățire a performanței ESG a CONPET S.A. și a gradului de transparență în raportarea noastră publică, din 2021 până în 2024. Ne propunem să continuăm această traiectorie de transparență sporită.

- **O guvernanță solidă a raportării și a asigurării:** CONPET S.A. are în acest moment o echipă interfuncțională care colectează informațiile ESG necesare raportării, iar Comitetul de audit și Comitetul de Gestionare a Riscurilor din cadrul Consiliului de Administrație vor analiza toate aspectele prezentate în cadrul procesului general de raportare. Raportul de sustenabilitate pentru anul 2024 face obiectul unei asigurări de către auditorul financiar extern și punem în aplicare sistemele și documentația necesare pentru asigurarea formală de către o terță parte în ciclurile viitoare de raportare. Adoptarea asigurării va spori și mai mult încrederea părților interesate în informațiile pe care le furnizăm, prin faptul că un verficator independent va atesta că datele noastre privind durabilitatea sunt exacte și că procesele noastre sunt solide.

Prin aceste îmbunătățiri, CONPET S.A. își demonstrează angajamentul nu doar de a îndeplini cerințele de reglementare, ci și de a le depăși, acolo unde este posibil, pentru a oferi părților interesate un nivel ridicat de transparență. Fiecare îmbunătățire a practicilor noastre de raportare - fie că este vorba de extinderea conținutului, de îmbunătățirea acurateței datelor sau de clarificarea prezentării - are scopul de a face informațiile mai utile și mai demne de încredere pentru cititorii noștri. Părțile interesate pot observa o evoluție clară a rapoartelor noastre privind durabilitatea, de la o bază de conformitate în urmă cu câțiva ani până la actualul raport cuprinzător, conform cu CSRD, care reprezintă cea mai detaliată și transparentă comunicare de până acum. CONPET S.A. va continua să își perfecționeze rapoartele privind durabilitatea în conformitate cu cele mai bune practici emergente și cu așteptările părților interesate, ca parte a angajamentului nostru mai larg față de responsabilitatea corporativă și dezvoltarea durabilă.

Suntem mai bine poziționați pentru a atrage investitori care se concentrează pe criteriile ESG, deoarece putem demonstra prin date verificate că strategiile și proiectele noastre contribuie la atingerea obiectivelor de durabilitate recunoscute.

EVALUAREA ELIGIBILITĂȚII ȘI ALINIERII ACTIVITĂȚILOR CONPET S.A. CONFORM TAXONOMIEI UE PENTRU 2024

În cele ce urmează prezentăm o evaluare a eligibilității activităților economice ale CONPET S.A. pentru anul 2024 în conformitate cu Taxonomia UE. Evaluarea activităților desfășurate de CONPET S.A. a fost realizată pentru fiecare din cei trei indicatori financiari (Cifra de afaceri, CapEx și OpEx), pe baza situațiilor financiare ale societății. Analiza a fost realizată cu scopul identificării activităților economice eligibile și a proporțiilor de eligibilitate ale acestora, în conformitate cu prevederile Actului Delegat nr. 2021/2178 și cu comunicările ulterioare ale Comisiei Europene privind interpretarea și punerea în aplicare a anumitor cerințe ale Regulamentului privind Taxonomia UE și a Actelor Delegate aferente.

Din punct de vedere metodologic, s-au analizat următoarele aspecte:

- Pentru CapEx, s-a realizat o analiză a investițiilor pe care CONPET S.A. le-a realizat în anul 2024 pentru a determina proporția din cheltuielile de capital, raportate în situațiile financiare, legate de active sau procese asociate cu activități economice care se califică drept durabile din punctul de vedere al mediului. CapEx include adiiții aferente imobilizărilor corporale și necorporale (inclusiv active aferente dreptului de utilizare conform IFRS 16, punctul 53, litera (h)). Aceste investiții sunt raportate în situațiile financiare anuale 2024 la notele 5 (Imobilizări corporale) și 6 (Imobilizări necorporale), liniile “Intrări de imobilizări corporale” 2024, respectiv “Intrări imobilizări necorporale”.
- Pentru Cifra de Afaceri, s-a realizat evaluarea pentru a identifica procentul veniturilor din contracte aferente activităților eligibile și aliniate cu Taxonomia UE în veniturile din contracte incluse de societate în *Situația profitului și pierderii și a altor elemente ale rezultatului global pentru anul 2024*, la linia “Venituri din contracte”.
- Pentru OpEx, s-a realizat o analiză a veniturilor pe care CONPET S.A. le-a obținut în anul 2024.

Pentru mai multe detalii despre politicile noastre contabile, a se vedea Situațiile Financiare anuale, Nota 3. Politici contabile.

Deoarece activitatea principală a companiei nu corespunde activităților prevăzute în Anexa I a Actului Delegat 2021/2139 și nu este eligibilă conform Taxonomiei UE, cifra de afaceri eligibilă este zero.

În paragrafele următoare va fi prezentată evaluarea eligibilității și alinierii activităților CONPET S.A. conform Taxonomiei UE - pentru OpEx.

Tabel 7.1. Eligibilitatea și alinierea activităților CONPET S.A. pentru anul 2024 conform taxonomiei UE - OpEx

Activitate economică	Cod CAEN	Eligibilitate Taxonomie	Cifra de Afaceri (%)	OpEx (%)
Transport țiței prin conducte	4950	Nu (transport combustibili fosili)	99,59%	0%
Închiriere bunuri mobile și imobile	6820	Nu	0,38%	0%
Alte activități	-	Nu	0,03%	0%

- **Transport țiței prin conducte:** Activitatea nu este eligibilă pentru taxonomie.
- **Închiriere bunuri mobile și imobile:** În prezent, considerăm că închirierea de bunuri mobile și imobile nu este aliniată cu Taxonomia UE, adoptând o abordare prudentă, având în vedere cerințele stricte de eficiență energetică și sustenabilitate. Considerăm că investițiile efectuate în 2024 (refectate în CapEx) au potențialul de a modifica această situație, motiv pentru care activitatea va fi reevaluată în anul următor, în special dacă își

va depăși statutul actual de activitate marginală, având în vedere ponderea sa subunitară în structura operațională a societății.

- **Alte activități:** În prezent, sunt considerate nealiniat cu Taxonomia UE, fiind direct corelate cu activitatea principală. Această clasificare va fi reevaluată în cazul în care activitățile respective își depășesc statutul rezidual sau dacă se conturează o nișă dominantă care poate fi analizată specific.

În concluzie - procentul din OpEx-ul societății eligibil conform Taxonomiei UE este de 0%.

În paragrafele următoare va fi prezentată evaluarea eligibilității și alinierii activităților CONPET S.A. conform Taxonomiei UE - pentru CapEx.

Tabel 7.2. Eligibilitatea și alinierea investițiilor CONPET S.A. pentru anul 2024 conform taxonomiei UE - CapEx

Tip investiție	Valoare (mii lei)	CapEx (%)
Total investiții realizate în anul 2024	72.840	100,0%
Investiții nealiniat	72.370	99,4%
Investiții aliniate	470	0,6%

Analiza și explicații adiționale:

- Activitatea principală a societății, transportul țițeiului, reprezintă domeniul dominant, ceea ce implică în mod rezonabil că majoritatea investițiilor vizează modernizarea, eficientizarea și optimizarea acesteia. Dat fiind că această activitate nu este eligibilă conform Taxonomiei UE, investițiile aferente vor fi în mare parte asociate acesteia și, implicit, considerate nealiniat.
- Au fost identificate investiții care pot fi dissociate de activitatea principală și supuse unei analize individuale, în vederea determinării conformității acestora cu Taxonomia UE. Această abordare permite o evaluare specifică, menită să evidențieze investițiile ce îndeplinesc criteriile de aliniere la standardele de sustenabilitate.
 - Investiții în surse de producere energie fotovoltaică;
 - Investiții în reabilitări de clădiri;
 - Investiții în modernizări sisteme alimentare cu apă.

Tabel 7.3. Defalcarea investițiilor aliniate ale CONPET S.A. pentru anul 2024 conform taxonomiei UE - CapEx

Investiții aliniate	Valoare (mii lei)	CapEx (%) - în investițiile aliniate	CapEx(%) - în total investiții
Investiții în surse de producere energie fotovoltaică	30,00	6,38%	0,043%
Investiții în reabilitări de clădiri	138,77	29,51%	0,197%

Investiții aliniate	Valoare (mii lei)	CapEx (%) - în investițiile aliniate	CapEx(%) - în total investiții
Investiții în modernizări sisteme alimentare cu apă	301,52	64,11%	0,428%

- Investiții în surse de producere a energiei fotovoltaice** – Investiția este aliniată conform Taxonomiei UE, întrucât contribuie direct la atenuarea schimbărilor climatice prin producerea de energie din surse regenerabile, reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră și diminuarea dependenței de sursele convenționale de energie.
- Investiții în reabilitarea clădirilor** – Investiția este aliniată conform Taxonomiei UE, deoarece determină o reducere a consumului de energie primară, fie în raport cu situația anterioară, fie prin comparare cu valorile de referință estimate pentru ultimii trei ani, îndeplinind astfel criteriile de eficiență energetică.
- Investiții în modernizarea sistemelor de alimentare cu apă** – Investiția este aliniată conform Taxonomiei UE, întrucât generează reduceri semnificative ale consumului de energie electrică, prin modernizarea sistemelor de pompare, precum și scăderea pierderilor de apă, prin optimizarea infrastructurii de canalizare și a branșamentelor, contribuind astfel la utilizarea eficientă a resurselor.

În concluzie - procentul din CapEx-ul societății care este aliniat conform Taxonomiei UE este de 0,6%.

INIȚIATIVE ȘI INVESTIȚII CONFORME CU TAXONOMIA UE

CONPET S.A. a inițiat o serie de investiții menite să îmbunătățească sustenabilitatea operațională și să asigure compatibilitatea cu criteriile Taxonomiei UE. Printre acestea, un exemplu relevant este instalarea sistemelor fotovoltaice, care se încadrează în categoria producției de energie din surse regenerabile – activitate considerată 100% durabilă, contribuind direct la atenuarea schimbărilor climatice.

De asemenea, compania a investit în reabilitarea clădirilor, implementând măsuri care conduc la reducerea consumului de energie primară, îmbunătățind astfel eficiența energetică și asigurând alinierea cu Taxonomia UE. Un alt proiect semnificativ este modernizarea sistemelor de alimentare cu apă, cu impact direct asupra reducerii consumului de energie electrică prin eficientizarea sistemelor de pompare, precum și asupra diminuării pierderilor de apă, optimizând astfel utilizarea resurselor.

Prin aceste investiții, CONPET își consolidează tranziția către o economie mai sustenabilă, având în vedere posibilitatea extinderii inițiativelor „verzi” și a diversificării activităților sale de bază în conformitate cu obiectivele climatice europene.

Tabel 7.4. Indicatori-cheie de performanță ai taxonomiei - Cifra de afaceri

Activități economice	Cod	Cifra de afaceri absolută	Proporția din cifra de afaceri	Criterii privind contribuția substanțială						Criteriile DNSH						Garanții minime (sociale)
				1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6	
		mii lei	%	%	%	%	%	%	%	Da/ Nu	Da/ Nu	Da/ Nu	Da/ Nu	Da/ Nu	Da/ Nu	Da/Nu
A. TAXONOMIE - ACTIVITĂȚI ELIGIBILE																
A.1 Activități eligibile din punct de vedere al mediului (aliniat la taxonomie)	-	-	-													
Cifra de afaceri a activităților durabile din punct de vedere al mediului (aliniat la taxonomie) (A.1)	-	-	-		-	-	-	-	-							
A.2 Activități eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punct de vedere al mediului (activități nealiniat la taxonomie)																
Cifra de afaceri a activităților eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punct de vedere al mediului (activități nealiniat la taxonomie) (A.2)		-	0,00													
Total (A.1 + A.2)		-	0,00													
B. TAXONOMIE - ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE																
Cifra de afaceri a activităților neeligibile din punct de vedere al taxonomiei (B)		533.618	100,00													
Total (A + B)		533.618	100,00													

OBIECTIVE DE MEDIU:

- Atenuarea schimbărilor climatice
- Adaptarea la schimbările climatice
- Resurse de apă și marine
- Economie circulară
- Poluare
- Biodiversitate și ecosisteme

Tabel 7.5. Indicatori-cheie de performanță ai taxonomiei - CapEx

Activități economice	Cod	CapEx absolut	Proporția din CapEx	Criterii privind contribuția substanțială						Criteriile DNSH						Garanții minime (sociale)
				1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6	
		mii lei	%	%	%	%	%	%	%	Da/ Nu	Da/ Nu	Da/ Nu	Da/ Nu	Da/ Nu	Da/ Nu	Da/Nu
A. TAXONOMIE-ACTIVITĂȚI ELIGIBILE																
A.1 Activități eligibile din punct de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																
Investiții în surse de producere energie fotovoltaică		30	0,04	100							Da	Da	Da	Da	Da	Da
Investiții în reabilitări de clădiri		139	0,19	100							Da	Da	Da	Da	Da	Da
Investiții în modernizări sisteme alimentare cu apă		302	0,42	100							Da	Da	Da	Da	Da	Da
CapEx aferent activităților durabile din punct de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		470	0,65	100	-	-	-	-	-							
A.2 Activități eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punct de vedere al mediului (activități nealiniat la taxonomie)																
CAPEX aferent activităților eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punct de vedere al mediului (activități nealiniat la taxonomie) (A.2)		0	0,00													
Total (A.1 + A.2)		470	0,65													
B. TAXONOMIE-ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE																
CapEx aferent activităților neeligibile din punct de vedere al taxonomiei (B)		72.370	99,35													
Total (A + B)		72.840	100,00													

OBIECTIVE DE MEDIU:

- Atenuarea schimbărilor climatice
- Adaptarea la schimbările climatice
- Resurse de apă și marine
- Economie circulară
- Poluare
- Biodiversitate și ecosisteme

Tabel 7.6. Indicatori-cheie de performanță ai taxonomiei - OpEx

Activități economice	Cod	OpEx absolut	Proporția din OpEx	Criterii privind contribuția substanțială						Criteriile DNSH						Garanții minime (sociale)
				1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6	
		mii lei	%	%	%	%	%	%	%	Da/ Nu	Da/ Nu	Da/ Nu	Da/ Nu	Da/ Nu	Da/ Nu	Da/Nu
A. TAXONOMIE-ACTIVITĂȚI ELIGIBILE																
A.1 Activități eligibile din punct de vedere al mediului (aliniat la taxonomie)	-	-	-	-												
OpEx aferent activităților durabile din punct de vedere al mediului (aliniat la taxonomie) (A.1)		-	-		-	-	-	-	-							
A.2 Activități eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punct de vedere al mediului (activități nealinate la taxonomie)																
OpEx aferent activităților eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punct de vedere al mediului (activități nealinate la taxonomie) (A.2)		-	0,00													
Total (A.1 + A.2)		-	0,00													
B. TAXONOMIE-ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE																
OpEx aferent activităților neeligibile din punct de vedere al taxonomiei (B)		556.796	100,00													
Total (A + B)		556.796	100,00													

OBIECTIVE DE MEDIU:

- Atenuarea schimbărilor climatice
- Adaptarea la schimbările climatice
- Resurse de apă și marine
- Economie circulară
- Poluare
- Biodiversitate și ecosisteme

7.2 Performanța financiară ESG și investițiile viitoare

STRATEGIA DE INVESTIȚII ESG A CONPET S.A.

În ultimii ani, CONPET S.A. a depus eforturi pentru a se alinia cu standardele de sustenabilitate, pași prealabili care pot fi concretizați în viitor printr-o strategie fermă de integrare a criteriilor ESG în planificarea investițiilor și a cheltuielilor de capital, recunoscând că performanța de mediu, socială și de guvernanță este strâns legată de performanța financiară sustenabilă.

Managementul companiei a urmărit îndeaproape realizarea investițiilor programate, cu scopul bine definit de a optimiza activitatea operațională, de a crește performanța Sistemului Național de Transport (SNT) și de a **îmbunătăți siguranța în exploatare**. Un exemplu elocvent de investiție ESG finalizată cu succes (și totodată una dintre cele mai importante investiții din ultimul deceniu pentru CONPET S.A.) este **înlocuirea conductelor de transport țiței pe sub fluviul Dunărea și brațul Borcea**. Proiectul, finalizat în al doilea trimestru 2023, a implicat instalarea unor conducte noi, subterane, realizate cu materiale și tehnologii moderne, în locul conductelor vechi care traversau Dunărea. Având o valoare investițională de ~22 milioane euro (fără TVA), acest proiect de anvergură a fost o **premieră** pentru CONPET S.A. și a demonstrat angajamentul companiei față de protecția mediului. Noile conducte, puse în operare în condiții de maximă siguranță, reduc semnificativ riscul de scurgeri de țiței în zone naturale sensibile, protejând astfel resursele de apă și sol din împrejurimi. Investiția asigură continuitatea transportului de țiței peste Dunăre în condiții de siguranță, evitând potențiale incidente de mediu cauzate de infrastructura învechită. În paralel, prin investițiile subsecvente vizibil orientate către sustenabilitate, CONPET S.A. derulează un **“program multianual” de modernizare** a instalațiilor de **stocare și pompare** a țițeiului. În 2020, compania a dat în folosință un rezervor de stocare de mare capacitate la stația Călăreți, dotat cu sisteme moderne de siguranță și de control al emisiilor

Conform informațiilor disponibile pe site-ul companiei aceasta a derulat un [program multianual](#) de modernizare a instalațiilor de stocare și pompare a țițeiului. În cadrul acestui program, în anul 2020, a fost finalizată construirea unui rezervor nou de țiței (R3) în Stația Automatizată de Transport (S.A.T.) Călăreți, cu o capacitate de 31.500 metri cubi, având o valoare de 15.933 mii lei. Acest proiect a fost parte a [strategiei de investiții](#) a companiei pentru perioada 2020-2025, care include modernizarea și extinderea infrastructurii de transport și stocare a țițeiului.

De asemenea, în anul 2021, a fost realizată înlocuirea conductei de țiței de 14 inch între Bărăganu și Călăreți, pe o lungime de 15.972 metri, cu o valoare de 16.047 mii lei. Aceste investiții reflectă angajamentul CONPET S.A. de a îmbunătăți eficiența și siguranța operațiunilor sale, precum și de a reduce impactul asupra mediului înconjurător.

Astfel de modernizări ale infrastructurii existente reduc riscurile de poluare (prin prevenirea scurgerilor accidentale și minimizarea evaporărilor de hidrocarburi) și, simultan, **îmbunătățesc eficiența operațională** a SNT. Pe componenta tehnologică, CONPET S.A. investește în sisteme digitale SCADA de monitorizare și control al conductelor, care permit optimizarea fluxurilor de transport și detectarea rapidă a oricăror anomalii. Acest lucru sporește eficiența energetică și previne incidentele, îmbinând obiectivele de mediu cu cele de siguranță operațională. Strategia de dezvoltare a companiei menționează explicit implementarea unui **sistem avansat de detectare a scurgerilor** și modernizarea sistemului de achiziție de date drept direcții strategice cheie, subliniind integrarea principiilor de durabilitate în excelența operațională a CONPET S.A.. În ansamblu, portofoliul actual de investiții ESG al CONPET S.A. reflectă o abordare echilibrată: proiecte de **mediu** (reducerea emisiilor și a poluării, creșterea eficienței energetice), investiții în **siguranța și sănătatea în muncă** (ex. menținerea obiectivului „zero accidente” prin certificarea ISO 45001 și training SSM continuu), precum și inițiative cu **impact social pozitiv** (dezvoltarea competențelor angajaților și implicarea comunitară prin sponsorizări și parteneriate). Această performanță ESG îmbunătățită se reflectă și în rezultate financiare stabile: de exemplu, în 2023 CONPET S.A. a obținut un profit operațional de 66,4 mil. RON, peste nivelul anului anterior,

demonstrând că investițiile în sustenabilitate pot merge mână în mână cu creșterea valorii pentru acționari. Prin optimizarea costurilor operaționale și reducerea riscurilor de mediu (care altfel s-ar putea transforma în costuri sau penalități), abordarea ESG contribuie la **reziliența financiară** a companiei. Totodată, prin menținerea unui înalt standard de guvernanță corporativă și transparență, CONPET S.A. continuă să își consolideze încrederea investitorilor și accesul pe piețele de capital.

PLANIFICAREA NOILOR OPORTUNITĂȚI DE FINANȚARE DURABILĂ

Recunoscând dinamica accelerată a finanțărilor *verzi*, CONPET S.A. a instituit mecanisme interne pentru **monitorizarea continuă** a oportunităților de finanțare și pentru **planificarea proactivă** a proiectelor viitoare. Echipe dedicate urmăresc atent lansarea apelurilor de proiecte și a ghidurilor de finanțare de la nivel european și național, evaluând *eligibilitatea* ideilor de proiecte ale companiei în raport cu criteriile acestor programe. Totodată, CONPET S.A. își coordonează demersurile cu autoritățile de resort (de ex. Ministerul Energiei) și cu parteneri din industrie, pentru a identifica posibilități de **co-finanțare** sau consorții în vederea accesării fondurilor (un exemplu ar fi colaborarea cu alte companii energetice la proiecte regionale de infrastructură verde). Prin această planificare integrată, compania asigură o **alinieare optimă** între strategia sa de dezvoltare durabilă și calendarul oportunităților de finanțare, minimizând riscul de a rata șanse de finanțare și maximizând impactul investițiilor cu capital propriu limitat.

Deși CONPET S.A. nu are o strategie de sustenabilitate bine definită, însă ca și operator național pentru transportul prin conducte apare în analize naționale pentru o posibilă participare în strategia națională de decarbonizare. Astfel în cadrul PNIESC (Planul Național Integrat în domeniul Energiei și Schimbărilor Climatice) CONPET S.A. a fost nominalizat ca firmă care poate asigura transportul CO₂-ului prin conducte. În cadrul PNIESC s-a făcut o estimare a posibilității de transport prin conducte a CO₂ de cca. 16mil t/an.

RECOMANDĂRI STRATEGICE – FINANȚARE ESG ȘI TRANSPARENȚĂ

În vederea **creșterii accesului la finanțare ESG** și a îmbunătățirii continue a transparenței raportării, CONPET S.A. își va concentra eforturile pe câteva direcții strategice clare:

- **Creșterea ponderii investițiilor Taxonomie - eligibile:** Compania va continua să dezvolte proiecte alinate cu obiectivele climatice (ex. energie regenerabilă, eficiență energetică), astfel încât o parte tot mai mare din CapEx-ul anual să fie eligibilă și ulterior *alinată* la Taxonomia UE. Aceasta va spori **reziliența financiară** a companiei și atractivitatea ei pentru finanțatori, în condițiile în care proiectele conforme cu Taxonomia pot beneficia de costuri de capital mai scăzute și de preferință din partea investitorilor instituționali. *Obiectivul* pe termen mediu este ca investițiile cu beneficii climatice și de mediu să reprezinte un segment în planul de investiții, permițând companiei să raporteze anual creșterea procentului de activități sustenabile în conformitate cu Art. 8 din Regulamentul Taxonomiei.
- **Alinierea completă la standardele de raportare ESRS și OMF 85/2024:** CONPET S.A. este pe deplin angajată să respecte **Cadrul European de Raportare a Sustenabilității**. În conformitate cu noile standarde ESRS și cu OMF 85/2024 (care transpune cerințele CSRD la nivel național), compania tratează informațiile despre climă, mediu și aspectele

sociale cu același grad de importanță și rigoare ca și indicatorii financiari tradiționali. Raportarea de sustenabilitate este astfel integrată în sistemul de raportare corporativă, asigurând **transparență, comparabilitate și acuratețe**. Organizația este pregătită parțial pentru prelevarea și administrarea datelor menite să fie auditate și conforme cu cerințele ESRS. Prin acest demers, compania **îmbunătățește continuu transparența** și capacitatea de a demonstra progresul ESG.

- **Comunicare proactivă cu investitorii și părțile interesate în domeniul ESG:** Având în vedere cerințele Regulamentului (UE) 2019/2088 (SFDR) privind transparența financiară durabilă, CONPET S.A. recunoaște importanța furnizării informațiilor relevante care să permită investitorilor *clasificarea* corectă a investiției în companie din perspectivă ESG. În acest sens, compania va continua să publice **indicatori-cheie de performanță ESG** și să coreleze obiectivele sale de sustenabilitate cu așteptările pieței financiare. Dialogul cu investitorii va include prezentarea clară a modului în care CONPET S.A. contribuie la obiectivele de mediu (de ex. reducerea emisiilor, energie verde generată) și cum gestionează riscurile climatice sau de tranziție. O astfel de comunicare proactivă, susținută de date solide (aliniată la Taxonomie și ESRS), va spori **încrederea investitorilor** și va evidenția poziționarea companiei ca o oportunitate atractivă pentru fondurile de investiții orientate spre ESG. În plus, CONPET S.A. își propune să consolideze relația cu finanțatorii instituționali și băncile prin prezentarea indicatorilor săi de performanță ESG în rapoartele anuale și întâlnirile cu analiștii, subliniind progresul anual (de ex. creșterea procentului de CapEx verde, scăderea intensității emisiilor, atingerea țintelor de siguranță).

Prin aceste direcții strategice, CONPET S.A. vizează atât facilitarea accesului la finanțare durabilă, cât și îmbunătățirea integrată a performanței ESG. Abordarea integrată – de la orientarea investițiilor către proiecte sustenabile, la utilizarea eficientă a instrumentelor financiare verzi și până la raportarea transparentă conform standardelor internaționale – asigură alinierea companiei la cele mai bune practici de sustenabilitate corporativă. Astfel, CONPET S.A. își consolidează poziția pe termen lung ca operator energetic responsabil, pregătit să facă față provocărilor tranziției climatice și să valorifice oportunitățile de dezvoltare care decurg din aceasta, **în beneficiul acționarilor, al mediului și al societății**.

CONPET S.A.

măsoară și monitorizează
indicatorii ESG pentru a asigura
transparență, conformitate și
performanță sustenabilă.



8. INDICATORI DE PERFORMANȚĂ ȘI CONFORMITATE CU ESRS

8.1 Indicatori și obiective ESG cheie

Raportarea nefinanciară a devenit un element indispensabil în demonstrarea angajamentului organizațiilor față de principiile sustenabilității. Prezentul capitol evidențiază abordarea CONPET S.A. privind măsurarea, monitorizarea și raportarea indicatorilor de performanță în domeniul mediului, social și al guvernancei corporative (ESG), în conformitate cu cerințele standardelor europene ESRS, Directivei CSRD și legislației naționale implementate prin OMF nr. 85/2024. Acești indicatori reflectă nu doar performanța actuală a companiei, ci și angajamentul său față de un viitor sustenabil, în care creșterea economică, responsabilitatea socială și protecția mediului sunt integrate armonios în strategia de afaceri.

Abordarea CONPET S.A. în materie de sustenabilitate urmărește îmbunătățirea continuă a performanțelor sale în domeniile mediu, social și guvernance. În contextul actual al tranziției către o economie verde, compania dorește să implementeze un cadru cuprinzător de monitorizare a indicatorilor ESG, urmărind alinierea la cele mai bune practici internaționale și respectarea

cerințelor standardelor ESRS. Acești indicatori oferă o imagine transparentă asupra progresului companiei în atingerea obiectivelor de sustenabilitate și facilitează procesul decizional bazat pe date concrete.

Indicatori de performanță și conformitate cu ESRS (2024)

Anul 2024 reprezintă primul an complet în care CONPET S.A. raportează performanțele sale ESG (Mediu, Social și Guvernanță). Datele și informațiile ESG utilizate provin din surse interne (rapoarte și înregistrări ale consumurilor energetice, apei și gestionării deșeurilor) și surse externe (auditurile de conformitate și raportări standardizate conform GHG Protocol și ISO 14064-1), fiind supuse validării prin audituri externe independente.

Performanța ESG – Mediu (ESRS E1-E5)

Tabel 8.1. Emisii de gaze cu efect de seră (GES) în anul 2024

Total emisii aferente domeniului de aplicare 1	2.630,41 tCO ₂ e (emisii directe rezultate din combustibili fosili utilizați în vehicule și instalații proprii).
Total emisii aferente domeniului de aplicare 2	4.451,10 tCO ₂ e (emisii indirecte rezultate din energia electrică achiziționată).
Total emisii aferente domeniului de aplicare 3	11.825,08 tCO ₂ e (emisii indirecte asociate lanțului valoric, estimate prin metodologii standardizate în lipsa datelor primare detaliate).

Tabel 8.2. Utilizarea resurselor și managementul deșeurilor în 2024

Apă utilizată	124.400 m ³ , cu o rată de recirculare de 65%
Deșeuri periculoase generate	800 tone, 100% tratate conform cerințelor legale
Deșeuri nepericuloase generate	4.200 tone, 78% reciclate
Consum materiale	9.856 tone (înregistrând reducere în comparație cu anul anterior)

PERFORMANȚA ESG – SOCIAL (ESRS S1, S3, S4)

Condiții de muncă și sănătatea angajaților

CONPET S.A. menține angajamentul pentru un mediu de lucru stabil și echitabil prin implementarea unor politici salariale competitive și oferirea unei protecții sociale extinse angajaților. Compania a implementat procese clare și riguroase de prevenire a accidentelor de muncă și de gestionare a sănătății și securității în muncă, obținând și menținând certificarea conform standardului ISO 45001.

În paralel, CONPET S.A. promovează un dialog social activ și constructiv, cu o rată de sindicalizare extrem de ridicată (98,50%), reflectată prin negocierea și semnarea eficientă a Contractului Colectiv de Muncă (CCM) în anul 2024. Acesta stabilește un cadru transparent pentru abordarea drepturilor și obligațiilor angajaților, asigurând stabilitate organizațională și un climat favorabil pentru întregul personal.

Dezvoltarea competențelor și oportunități de formare (ESRS S1)

În 2024, CONPET S.A. și-a intensificat eforturile privind dezvoltarea profesională și formarea continuă a angajaților, oferindu-le oportunități clare și bine structurate pentru perfecționarea competențelor profesionale, adaptate cerințelor operaționale și standardelor de sustenabilitate.

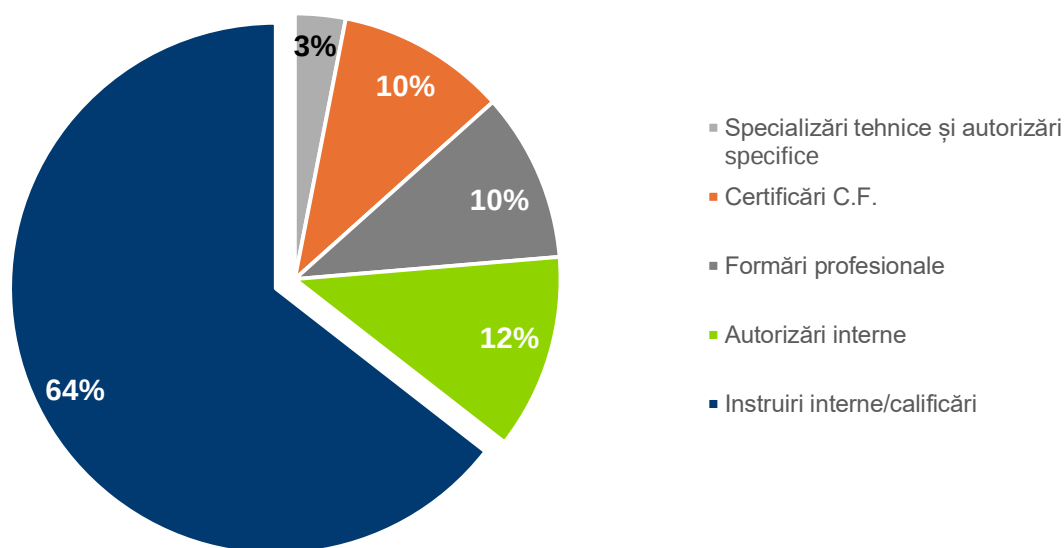
În acest sens, CONPET S.A.:

- Asigură instruirea și certificarea periodică a personalului în funcție de cerințele operaționale specifice;
- Oferă programe de formare continuă pentru dezvoltarea competențelor tehnice, digitale și manageriale;
- Monitorizează nevoile de instruire și adaptează programele de formare pentru a răspunde cerințelor strategice ale companiei;
- Susține formarea profesională internă și externă, prin colaborări cu instituții acreditate și furnizori de formare profesională.

Investiții în formare profesională

În anul 2024, CONPET S.A. a continuat să prioritizeze **dezvoltarea resurselor umane**, investind în cursuri de instruire și certificare pentru personalul său. Conform raportărilor interne în anul 2024 s-a înregistrat o creștere semnificativă a numărului total de participanți la sesiuni de formare și autorizare profesională de la 2.698 în anul 2023 la 3.609 participanți în 2024.

Aceste sesiuni de formare acoperă atât **pregătirea tehnică**, cât și competențele necesare pentru operarea infrastructurii critice gestionate de companie, împărțirea lor fiind redată mai jos:



Grafic 8.1. Sesiunile de formare – 2024

Alinierea la ESRS S1 și impactul asupra forței de muncă

Conform **ESRS S1 – Forța de muncă proprie**, CONPET S.A. monitorizează activ efectele programelor de formare asupra angajaților. Principalele beneficii ale acestora includ:

- **Creșterea siguranței și calității activităților operaționale**, printr-o mai bună pregătire a personalului;
- **Îmbunătățirea stabilității forței de muncă**, prin acces la oportunități de dezvoltare profesională;
- **Creșterea competitivității angajaților**, prin dezvoltarea abilităților tehnice și manageriale necesare industriei.

Evaluarea impactului formării și perspective viitoare

În conformitate cu **ESRS S1**, CONPET S.A. evaluează constant eficiența programelor sale de formare, analizând impactul acestora asupra:

- **Performanțele individuale și colective ale angajaților**, prin sistemul intern de evaluare a competențelor;
- **Gradul de conformitate cu reglementările din domeniul petrolier și energetic.**

Pentru următorii ani, CONPET S.A. intenționează să **crească numărul de programe de formare** orientate către digitalizare, eficiență energetică și sustenabilitate, contribuind astfel la modernizarea și optimizarea proceselor operaționale.

PERFORMANȚA ESG – GUVERNANȚĂ (ESRS G1)

🟢 **Politici anticorupție și integritate corporativă**

CONPET S.A. se angajează să mențină un mediu de afaceri etic și transparent, în conformitate cu ESRS G1 și legislația națională privind conformitatea corporativă. În acest sens, compania a implementat mecanisme clare de prevenire a corupției și fraudelor, prin:

- **Codul de Etică și Conduită în Afaceri** – stabilește **principiile de integritate**, transparență și conformitate în toate activitățile companiei.
- **Politici anti-mită** – interzic explicit orice formă de mită, favoritism sau practici comerciale incorecte în relațiile cu partenerii și autoritățile.
- **Formare periodică pentru angajați** – programe de instruire în domeniul **anticorupției și eticii corporative**, pentru conștientizarea riscurilor și respectarea reglementărilor.

CONPET S.A. dorește creșterea gradului de raportare și conformitate prin audituri interne și externe și va îmbunătăți mecanismele de monitorizare și sancționare a încălcărilor de integritate.

🟢 **Mecanisme eficiente de raportare și protecție a avertizorilor de interes public**

Pentru a asigura transparența și încurajarea raportării comportamentelor neetice, CONPET S.A. a consolidat mecanismele de protecție a avertizorilor, aliniindu-se la Directiva UE 2019/1937 privind protecția avertizorilor de interes public și la ESRS G1:

- **Canale sigure de raportare** – implementarea unei platforme interne prin care angajații pot **semnala anonim orice nereguli**.
- **Mecanism de protecție împotriva represaliilor** – garantarea protecției juridice a celor care raportează încălcări de etică sau corupție.
- **Proces transparent de investigare** – fiecare sesizare este analizată de o comisie stabilită conform procedurilor interne.

CONPET S.A. va întreprinde măsuri în vederea creșterii gradului de informare a angajaților privind drepturile lor și utilizarea mecanismelor de raportare.

🟢 **Monitorizarea relațiilor cu furnizorii și partenerii de afaceri**

CONPET S.A. își desfășoară activitatea într-un ecosistem de afaceri complex, iar gestionarea riscurilor ESG în lanțul de aprovizionare este o componentă importantă a guvernancei corporative. CONPET S.A. are în vedere implementarea, într-un termen mediu, a următoarelor:

- **Politici de achiziții sustenabile** – integrarea **criteriilor ESG** în procesul de selecție și evaluare a furnizorilor. Compania va avea în vedere creșterea numărului de parteneriate cu furnizori care să respecte prevederile legale de mediu și de siguranță la locul de muncă (de exemplu, certificări ISO 14001 și ISO 45001).
- **Clauze contractuale ESG** - standard de **conformitate** în contractele comerciale.

ESRS G1-4 (incidente de corupție):

În cursul anului 2024, nu au fost raportate sau constatate incidente de corupție, mită sau abateri etice în cadrul CONPET S.A. Această informație este un rezultat al acțiunii afirmative regăsită în raportul de durabilitate, în secțiunea dedicată instruirii (Graficul 7.3), unde se arată că 100% dintre angajații din funcții sensibile și de conducere au fost instruiți și au semnat declarații de conformare, inclusiv pe tema combaterii corupției și conflictelor de interese. De asemenea, indicatorul privind conduita profesională și etica (ESRS G1), se menționează că nu au existat sesizări privind corupția în perioada de raportare. CONPET S.A. își menține angajamentul de a publica anual situația incidentelor, inclusiv atunci când aceasta este nulă, în spiritul transparenței conform cerințelor ESRS G1-4.

ESRS G1-5

CONPET S.A. nu a desfășurat în anul 2024 activități de lobby sau influență politică organizată, în sensul participării la inițiative legislative, promovării active a unor reglementări sau finanțării unor campanii ori organizații cu scop de influențare.

Conform analizei de dublă materialitate subiectul „Influența politică și activitățile de lobby” din cadrul ESRS G1-5 nu a fost identificat ca temă materială, întrucât:

- compania nu are practici sau structuri organizatorice care să sprijine astfel de demersuri;
- legislația care reglementează activitatea CONPET S.A. este impusă de autoritatea de reglementare (ANRMPSG);
- compania nu este membră în structuri de tip asociații de lobby la nivel UE sau național care influențează reglementări de mediu, energie sau transport.

În consecință, tema ESRS G1-5 este considerată nematerială pentru perioada de raportare.

ESRS G1-6 (termene de plată către furnizori):

În 2024, termenele de plată aplicate de CONPET S.A. au fost 30 de zile de la primirea facturii prin intermediul sistemului e-factura. Toate platile au fost efectuate în termenul scadent.

GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ ȘI MANAGEMENTUL RISCURILOR ESG

CONPET S.A. a început procesul de integrare a factorilor ESG în structura sa de guvernanță și în procesele decizionale, aliniindu-se cerințelor ESRS G1. În acest context, compania își propune următoarele obiective:

- **Monitorizarea implementării componentelor ESG** – Consiliul de Administrație va supraveghea și evalua progresul inițiativelor de sustenabilitate, asigurând alinierea viitoarei strategii a companiei la principiile ESG.

- **Identificarea riscurilor ESG** – Într-o primă fază, compania va desfășura evaluări interne pentru a identifica riscurile asociate mediului, impactului social și guvernancei, cu intenția de a implementa ulterior un sistem formalizat de raportare continuă.
- **Elaborarea managementului riscurilor**– CONPET S.A. urmărește integrarea riscurilor ESG în procesul decizional și strategia operațională, consolidând astfel sustenabilitatea ca element important al activităților sale.

Pentru a atinge aceste obiective, compania își propune să implementeze, într-un termen mediu, următoarele măsuri:

- **Stabilirea atribuțiilor și responsabilităților specifice ESG** în cadrul comitetelor consultative la nivelul Consiliului de Administrație.
- **Integrarea riscurilor ESG** în sistemul general de managementul riscurilor companiei.
- **Creșterea transparenței** în raportarea performanței ESG.

Prin aceste inițiative, CONPET S.A. își reafirmă angajamentul față de un model de guvernare responsabil și sustenabil.

8.2 Alinierea la reglementările și standardele europene (ESRS)

CONTEXTUL RAPORTĂRII ȘI CERINȚELE ESRS

Anul 2024, marchează **prima raportare de sustenabilitate a CONPET S.A.** în conformitate cu cerințele Directivei (UE) 2022/2464 privind raportarea durabilității întreprinderilor (CSRD) și cu Standardele Europene de Raportare a Sustenabilității (ESRS). Aceasta reprezintă un pas important în integrarea principiilor de transparență, responsabilitate corporativă și sustenabilitate în cadrul activităților companiei.

Fiind prima raportare conform ESRS, CONPET S.A. a implementat doar măsuri inițiale de conformare, urmând ca în anii viitori să integreze pe deplin cerințele de raportare și standardele ESG în procesele operaționale și decizionale. În acest an:

- **A fost realizată o analiză preliminară a cerințelor ESRS** și a impactului acestora asupra activităților companiei.
- **Nu au fost stabilite încă ținte și politici dedicate în conformitate cu ESRS**, acestea urmând a fi definite în perioada următoare, pe baza feedback-ului părților interesate (de ex. Ministerul Finanțelor Publice, Autoritatea de Supraveghere Financiară, etc).

Principalele aspecte acoperite în această raportare

În conformitate cu cerințele ESRS, raportul actual include informații generale privind performanța ESG a companiei, dar nu reflectă încă măsuri specifice de aliniere la toate standardele europene. Totuși, au fost identificate următoarele domenii relevante pentru raportare:

- **ESRS E1 – Schimbările climatice**
 - Raportarea emisiilor GES pentru domeniile aplicare 1 și 2, conform metodologiei GHG Protocol.

- Obiectivul general de reducere a emisiilor
- Investiții inițiale în eficiență energetică și utilizarea energiei regenerabile (ex: panouri fotovoltaice).

ESRS S1 – Forța de muncă proprie

- Structura angajaților și politica de formare profesională.
- Implementarea măsurilor de siguranță și sănătate la locul de muncă.

ESRS G1 – Guvernanță corporativă

- Structura de conducere și mecanismele de control managerial intern.
- Politici de etică și conformitate, fără sistem de ESG implementat.

PROVOCĂRI ȘI PAȘI URMĂTORI PENTRU CONFORMITATEA ESRS

Având în vedere că nu au fost încă dezvoltate politici și mecanisme de raportare ESG pe deplin aliniate ESRS, principalele provocări și obiective pentru următorii ani includ:

- **Crearea unei strategii dedicate ESG**, bazată pe cerințele ESRS și CSRD.
- **Îmbunătățirea procesului de colectare a datelor ESG**, prin implementarea unui sistem intern de monitorizare și raportare a indicatorilor de sustenabilitate.
- **Stabilirea unor ținte măsurabile și realiste** privind schimbările climatice, economia circulară, diversitatea forței de muncă și guvernanța corporativă.
- **Creșterea gradului de integrare a principiilor ESG în deciziile strategice**, inclusiv prin alinierea proceselor de achiziție și investiție la criteriile de sustenabilitate.

Sistem integrat de colectare, monitorizare și validare a datelor ESG

În 2024, primul an de raportare conform ESRS, CONPET S.A. a început demersurile pentru îmbunătățirea transparenței și preciziei raportării ESG. În lipsa unui sistem dedicat de colectare a datelor, compania a adoptat o abordare etapizată, bazându-se pe surse interne de informații și pe expertiza externă a consultanților specializați în raportare ESG.

Măsuri implementate în acest prim an de raportare:

- **Colectarea descentralizată a datelor ESG** prin entitățile din domeniile de activitate relevante (ex. Mediu, Resurse Umane, Financiar, Operațiuni, Transport, Integritate).
- **Validarea preliminară** a informațiilor prin mecanisme interne, cu ajutorul consultanților de specialitate.
- **Contractarea unor experți ESG** pentru:
 - Asistență în colectarea și interpretarea datelor specifice raportării de sustenabilitate.
 - Realizarea calculelor de emisii GES și conformitatea cu cerințele ESRS.
 - Pregătirea personalului intern pentru viitoarele cicluri de raportare și îmbunătățirea sistemului de raportare ESG.

Compania își propune pentru următorii ani (2025-2027), treptat, să își dezvolte un sistem de raportare ESG, ce ar presupune:

- Crearea **unui flux** care să asigure **coerența și trasabilitatea informațiilor ESG**.
- Instruirea personalului intern pentru **gestionarea autonomă a procesului de raportare ESG**, cu sprijinul consultanților.
- **Stabilirea unui mecanism periodic de verificare a datelor**, pentru a îmbunătăți conformitatea cu ESRS și credibilitatea raportărilor viitoare.

Metodologie proprie adaptată cerințelor dublei materialități

Fiind prima raportare ESG a CONPET S.A. conform CSRD și ESRS, compania nu dispune încă de o metodologie complet standardizată pentru dubla materialitate, dar a inițiat primii pași pentru alinierea la aceste cerințe. În acest sens, CONPET S.A. a implementat următoarele măsuri:

- **Identificarea preliminară a temelor ESG relevante** pentru CONPET S.A., pe baza **cerințelor ESRS și a analizei riscurilor și oportunităților ESG**.
- Cartografierea părților interesate.
- **Analiza impactului activităților companiei** asupra mediului și societății, fără un sistem complet de cuantificare financiară a acestor efecte.
- **Contractarea consultanților de specialitate** pentru:
 - Definirea metodologiei de analiză a materialității.
 - Asistență în evaluarea riscurilor și oportunităților ESG.
 - Formarea echipelor interne privind aplicarea principiului dublei materialități în raportările viitoare.

Pentru următorii ani, CONPET S.A. își propune consolidarea metodologiei prin:

- **Elaborarea unei metodologii proprii**, bazate pe cerințele ESRS și GRI.
- **Crearea unui proces structurat de consultare a părților interesate**, pentru validarea temelor materiale și priorităților ESG.
- **Extinderea analizei de materialitate** pentru a include impacturile directe și indirecte, conform cerințelor ESRS.
- **Formarea continuă a personalului** pentru înțelegerea și aplicarea metodologiei de materialitate în raportările viitoare.

SISTEME DE MANAGEMENT CERTIFICATE PENTRU ASIGURAREA CONFORMITĂȚII

CONPET S.A. își menține și îmbunătățește continuu sistemele de management certificate, pentru a asigura conformitatea cu cerințele de standard implementate, care cuprind și conformitatea cu cerințele legale, reglementările internaționale și cele mai bune practici din industrie. Prin certificarea sistemelor de management, compania își demonstrează angajamentul față de sustenabilitate, aliniindu-se atât cerințelor de guvernare corporativă, cât și celor de raportare în conformitate cu ESRS (European Sustainability Reporting Standards).

Certificări Sisteme de management implementate la CONPET S.A.

Pentru un management eficient și sustenabil, CONPET S.A. deține următoarele certificări:

1. ISO 9001:2015 – Sistemul de Management al Calității

- **Asigură standarde ridicate de calitate** pentru serviciile de transport țiței prin conducte.
- **Implică monitorizarea și îmbunătățirea continuă a proceselor**, menținerea unui control riguros al activităților și creșterea satisfacției clienților.
- **Beneficii ESG:** Creșterea eficienței operaționale și optimizarea proceselor pentru reducerea risipei și a impactului negativ asupra mediului.

2. ISO 14001:2015 – Sistemul de Management de Mediu

- **Susține inițiativele de protecție a mediului** și promovează gestionarea responsabilă a resurselor.
- **Asigură conformitatea cu reglementările** de mediu naționale și europene și implementarea unor practici sustenabile în operarea infrastructurii de transport.
- **Beneficii ESG:** Minimizarea impactului asupra mediului, reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) și îmbunătățirea eficienței energetice.

3. ISO 45001:2018 – Sistemul de Management al Sănătății și Securității în muncă

- **Asigură condiții de muncă sigure** pentru angajați, reducând riscurile asociate activităților operaționale.
- **Contribuie la îmbunătățirea performanței** în domeniul sănătății și securității în muncă (SSM), prin evaluarea și controlul riscurilor de SSM.
- **Beneficii ESG:** Protejarea sănătății și siguranței angajaților, reducerea accidentelor de muncă și crearea unui mediu de lucru sigur.

4. ISO 50001:2018 – Sistemul de Management al Energiei

- **Vizează îmbunătățirea performanței energetice**, eficientizarea consumului de energie și reducerea impactului energetic al operațiunilor CONPET S.A.
- **Facilitează monitorizarea și optimizarea consumului de energie**, inclusiv integrarea surselor regenerabile de energie (ex: panouri fotovoltaice).
- **Beneficii ESG:** Alinierea la ținta de reducere a emisiilor cu 10%, printr-o gestionare mai eficientă a consumului energetic.

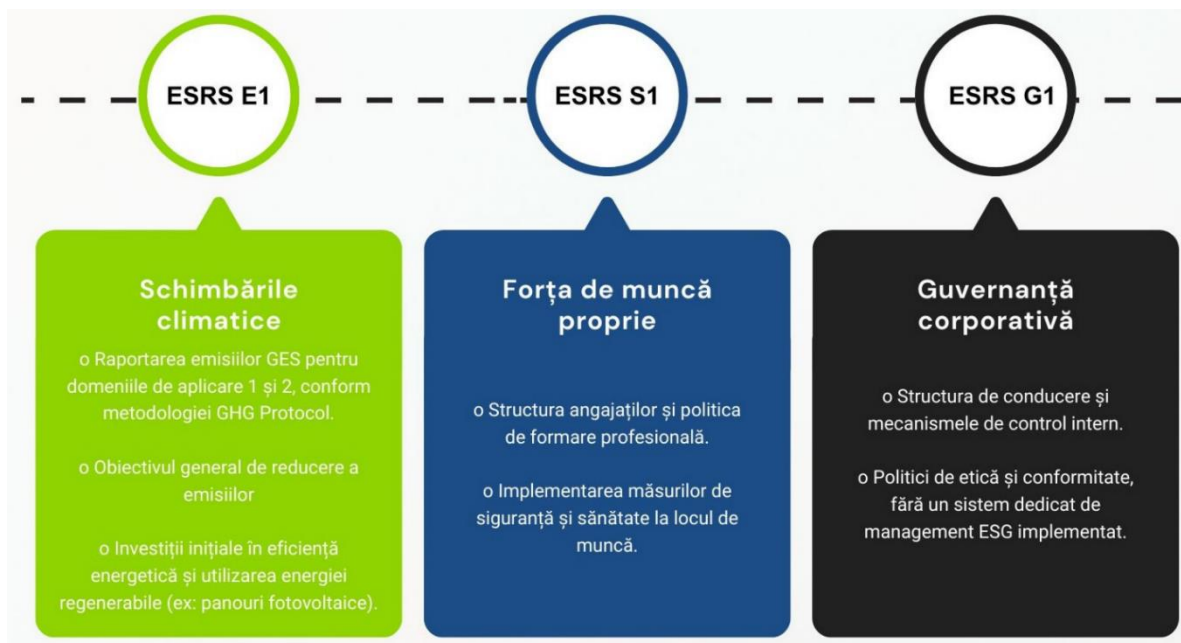
5. ISO 37001: 2016- Sistemul de Management Anti-Mită

- **Asigură conformarea cu legislația** anti-mită aplicabilă organizației și toleranță zero față de mituire.
- **Contribuie la respectarea celor mai înalte standarde de etică și integritate** în derularea afacerilor și desfășurarea proceselor.

- **Beneficii ESG:** creșterea încrederii în cadrul negocierilor comerciale și îmbunătățirea reputației CONPET S.A.

Integrarea certificărilor în strategia ESG și conformitatea cu ESRS

Sistemele de management certificate nu sunt doar cerințe de conformitate, ci și instrumente esențiale pentru implementarea și raportarea strategiei ESG. Alinierea la ESRS se reflectă în:



Grafic 8.2 Domenii ESRS

BENEFICIILE CERTIFICĂRILOR SISTEMELOR DE MANAGEMENT PENTRU PĂRȚILE INTERESATE

Prin menținerea acestor **certificări internaționale**, CONPET S.A. aduce beneficii tangibile pentru:

- **Angajați** – Un mediu de lucru mai sigur, protecția sănătății și instruirea continuă.
- **Investitori** – Creșterea transparenței și încrederea în practicile ESG ale companiei.
- **Autorități de reglementare** – Conformitate strictă cu cerințele legislative și standardele internaționale.
- **Clienți și parteneri** – Servicii de înaltă calitate și garanția sustenabilității operaționale.

Perspective și îmbunătățiri pentru viitor

Pentru anii următori, compania noastră își propune menținerea certificărilor ISO și va analiza și posibilitatea implementării unor noi sisteme integrate de management, inclusiv:

- **Creșterea gradului de automatizare și digitalizare** a proceselor ESG și de mediu.
- **Alinierea mai strictă la Taxonomia UE** și cerințele pentru investiții sustenabile.
- **Dezvoltarea unui sistem de gestionare a dezvoltării durabile**, bazat pe cerințele ESRS și noile reglementări CSRD.

8.3 Riscuri și oportunități ESG 2024 (ESRS E1–E5)

În cursul anului 2024, CONPET S.A. a realizat o analiză detaliată a riscurilor și oportunităților ESG asociate activităților operaționale proprii. Această evaluare, realizată conform standardelor ESRS și principiului dublei materialități (impact financiar și impact ESG), a condus la identificarea următoarelor aspecte relevante, cu implicații clare asupra activității companiei și performanței financiare.

RISCURI ESG SEMNIFICATIVE IDENTIFICATE ÎN ANUL 2024

În anul 2024, analiza ESG conform metodologiei dublei materialități a evidențiat mai multe riscuri operaționale și strategice cu impact asupra sustenabilității și rezilienței companiei:

1. Gestionarea sustenabilă a resurselor de apă și expunerea la riscuri hidrice

Compania utilizează instalații și deține foraje de extracție a apei în zone cu vulnerabilitate hidrică moderată spre ridicată. În lipsa unui plan de atenuare a riscurilor, o posibilă reducere a disponibilității resurselor de apă ar putea genera constrângeri operaționale și necesitatea unor măsuri adaptative, precum optimizarea consumului, diversificarea surselor de apă și investiții în tehnologii alternative.

2. Expunerea la riscuri de mediu asociate activităților operaționale

Activitățile de transport și manipulare a produselor petroliere presupun riscuri inevitabile legate de incidente tehnice și potențiale scurgeri accidentale, putând afecta suprafețe extinse de teren. Pentru prevenirea impactului asupra mediului, sunt necesare măsuri continue de modernizare a infrastructurii, implementarea unor tehnologii de detecție avansată a scurgerilor și optimizarea proceselor de intervenție rapidă.

3. Creșterea cerințelor privind gestionarea deșeurilor și economia circulară

Generarea și eliminarea deșeurilor periculoase și nepericuloase sunt supuse unor reglementări stricte, iar tendințele legislative la nivel european indică o intensificare a cerințelor privind raportarea și minimizarea impactului de mediu. Compania trebuie să asigure respectarea cerințelor de conformitate continuă la cerințele legale pentru gestionarea deșeurilor și să contribuie activ la economia circulară, în contextul modificărilor legislative frecvente și al presiunilor asupra costurilor de conformitate.

4. Riscul de cost ridicat de capitalizare și acces limitat la finanțare sustenabilă

Creșterea exigențelor în clasificarea finanțărilor verzi și a asigurărilor sustenabile adaugă un risc suplimentar pentru companiile care nu au o analiză de risc ESG solidă și un plan concret de mitigare a impactului asupra mediului. În lipsa unor măsuri proactive, compania s-ar putea confrunta cu costuri mai ridicate de capitalizare și un acces restricționat la surse de finanțare verzi sau la produse de asigurare avantajoase. Alinierea la cerințele taxonomiei UE și implementarea unor strategii clare de tranziție climatică și reducere a emisiilor sunt esențiale pentru menținerea competitivității financiare și operaționale.

OPORTUNITĂȚI ESG VALORIFICATE ÎN 2024

CONPET S.A. a acționat proactiv pentru a transforma provocările ESG în oportunități strategice și de creștere sustenabilă, prin implementarea unor proiecte și inițiative specifice, care au avut rezultate măsurabile în anul 2024.

În 2024, CONPET S.A. a implementat mai multe inițiative menite să transforme provocările de sustenabilitate în oportunități strategice ESG, generând valoare atât pentru companie, cât și pentru părțile interesate. Oportunitățile ESG valorificate se concentrează pe trei piloni principali: mediu, social și guvernance. Aceste inițiative sunt aliniate la Standardele Europene de Raportare a Sustenabilității (ESRS) și susțin politicile companiei de reducere a impactului asupra mediului, creșterea eficienței operaționale și îmbunătățirea guvernancei corporative.

1. Oportunități de mediu (ESRS E1, E2, E5)

a) Creșterea eficienței energetice și utilizarea energiei regenerabile

- **Extinderea capacității de energie solară** prin instalarea de panouri fotovoltaice la stațiile Constanța Sud și Călăreți și alte unități operaționale.
- **Obiectiv viitor:** reducerea consumului de energie din surse convenționale și scăderea emisiilor de CO₂, contribuind la ținta de reducere a emisiilor GES.
- **Impact ESG:** Aliniere la ESRS E1 (Schimbări Climatice) și ESRS E5 (Economie Circulară).

b) Optimizarea consumului de resurse și gestionarea deșeurilor

- Implementarea unor **măsuri avansate de reducere și valorificare a deșeurilor** în cadrul activităților de întreținere a infrastructurii de transport petrolier.
- **Impact ESG:** Aplicarea principiilor economiei circulare prin **reutilizarea materialelor și minimizarea cantităților de deșeuri periculoase** generate de operațiuni (ESRS E5).

c) Modernizarea infrastructurii pentru reducerea scurgerilor accidentale

- **Modernizarea sistemului de detecție a pierderilor** în rețeaua de transport petrolier pentru **reducerea scurgerilor accidentale**.
- **Impact ESG:** Creșterea siguranței operaționale și scăderea riscului de poluare accidentală, aliniere la ESRS E2 (Poluare).

2. Oportunități sociale (ESRS S1, S3, S4)

a) Dezvoltarea competențelor angajaților și siguranța muncii

- **Creșterea numărului de programe de formare profesională** pentru personalul tehnic și administrativ, cu un total de 3.609 participanți la sesiuni de formare și autorizare profesională în 2024, o creștere semnificativă față de anul precedent.
- **Impact ESG:** Asigurarea unui mediu de lucru sigur și motivant, conform ESRS S1 (Forță de muncă proprie).

b) Implicarea în comunitate și inițiative de responsabilitate socială

- **Programul de educație și dezvoltare profesională** pentru studenți și tineri profesioniști, prin care CONPET S.A. oferă stagii de practică.
- **Participarea la campanii de donare de sânge** și susținerea inițiativelor de sănătate publică.
- **Impact ESG:** Consolidarea relației cu comunitatea locală și crearea unui impact social pozitiv (ESRS S3 - Comunități afectate).

c) Diversitate și incluziune

- **Promovarea egalității de șanse** în companie, prin creșterea reprezentării femeilor în poziții de conducere și implementarea unor politici de incluziune și nediscriminare.
- **Impact ESG:** Aliniere la ESRS S1 - Condiții de muncă și incluziune.

8.4 Performanță și conformitate ESG 2024 (ESRS & CSRD)

În anul 2024, CONPET S.A. a înregistrat rezultate notabile, reflectând o îmbunătățire în performanța și conformitatea ESG:

 Performanță de mediu

- Compania a atins o cotă de aproximativ 27% energie produsă din surse regenerabile la sediul administrativ 2, datorită investițiilor în sisteme fotovoltaice.
- A implementat măsuri operaționale care au permis reciclarea a 78% din deșeurile nepericuloase și tratarea a 100% din cele periculoase, confirmându-și angajamentul față de economia circulară și obiectivele stabilite în domeniul gestionării deșeurilor.

 Performanță socială

- În anul 2024, CONPET S.A. a desfășurat 22.237 de ore de instruire profesională, ceea ce a reprezentat o medie de aproximativ 16 ore/salariat, îmbunătățind semnificativ competențele tehnice, operaționale și manageriale.
- A fost menținut un climat organizațional pozitiv, evidențiat printr-un grad foarte ridicat de sindicalizare (98,50%) și semnarea Contractului Colectiv de Muncă, garantând stabilitatea socială și condiții clare de muncă și beneficii competitive.
- Nu au fost raportate accidente de muncă, confirmând eficiența măsurilor de prevenție și menținerea sistemului de management al sănătății și securității în muncă conform standardului ISO 45001.

 Performanță în guvernare corporativă:

- CONPET S.A. a implementat un mecanism digital anonim și securizat pentru avertizări/sesizări privind normele de conduită etică ducând la identificarea și gestionarea transparentă a 2 incidente minore, soluționate prompt prin instruiți și măsuri corective interne.

- Compania a obținut, în 2022, certificarea sistemului de management anti-mită ISO 37001:2016, iar prin supravegherea anuală demonstrează angajamentul strategic al organizației pentru prevenirea corupției și creșterea nivelului de încredere din partea părților interesate.

NECESITATEA CONTINUĂRII INVESTIȚIILOR STRATEGICE ESG ȘI A DEZVOLTĂRII UNEI STRATEGII DE INVESTIȚII SUSTENABILE

Evaluarea impactului ESG confirmă necesitatea accelerării investițiilor strategice pentru îmbunătățirea performanței sustenabile și consolidarea rezilienței operaționale:

- **Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES):** În conformitate cu GHG Protocol și standardele de raportare ESRS, se impune dezvoltarea unui plan eficient pentru reducerea emisiilor directe și indirecte și tranziția către surse regenerabile de energie.
- **Optimizarea consumului de apă și reducerea expunerii la riscuri hidrice:** Implementarea unor sisteme avansate de monitorizare și reutilizare a apei, diversificarea surselor și integrarea soluțiilor alternative vor contribui la reducerea dependenței de resursele vulnerabile și minimizarea riscurilor operaționale.
- **Îmbunătățirea siguranței operaționale și prevenirea incidentelor de mediu:** Investițiile în tehnologii avansate de prevenție, sisteme de detectare timpurie a scurgerilor și optimizarea procedurilor de intervenție sunt necesare pentru reducerea riscurilor reputaționale și de conformitate.
- **Corelarea continuă la cerințele legale pentru gestionarea deșeurilor și contribuția la economia circulară:** Schimbările legislative frecvente impun o adaptare constantă a strategiilor de gestionare a deșeurilor, dezvoltarea unor parteneriate pentru reciclare și utilizarea unor soluții sustenabile pentru minimizarea impactului asupra mediului.
- **Creșterea capacității de acces la finanțare sustenabilă și reducerea costurilor de capitalizare:** Integrarea criteriilor ESG în deciziile strategice, realizarea unor scenarii de stres financiar ESG și alinierea la standardele de raportare climatică (TCFD, ISSB, ESRS) sunt esențiale pentru atragerea fondurilor verzi, asigurărilor sustenabile și îmbunătățirea ratingului de sustenabilitate.



CONPET S.A.

Viitorul responsabil se
construiește prin acțiuni
concrete în prezent.

9. REALIZĂRI ȘI PERSPECTIVE DE REALIZARE

Pentru a asigura o tranziție sustenabilă și eficientă, este esențială consolidarea și optimizarea cadrului strategic, prin măsuri concrete de reducere a emisiilor, gestionare responsabilă a resurselor de apă și implementarea principiilor economiei circulare.

CONPET S.A. implementează o gamă diversă de inițiative de sustenabilitate structurate pe cele trei dimensiuni ESG (mediu, social și guvernanță). În domeniul protecției mediului, compania se concentrează pe eficiența energetică, energii regenerabile și modernizarea infrastructurii pentru prevenirea avariilor tehnice. Pe plan social, prioritățile includ siguranța angajaților, dezvoltarea profesională și sprijinul pentru comunitățile locale. Dimensiunea guvernanței este consolidată prin practici etice și transparență în relațiile cu toate părțile interesate.

Tabel 9.3. Realizări pentru sustenabilitate și protecția mediului

Inițiativă	Descriere	Impact
 Eficiență energetică	Mentținerea sistemului de management al energiei (ISO 50001) și modernizarea echipamentelor pentru reducerea consumului energetic Modernizarea echipamentelor pentru reducerea consumului energetic	Reducerea consumului de energie și a emisiilor de carbon
 Îmbunătățirea performanței de mediu	Mentținerea sistemului de management de mediu (ISO 14001) Asigurarea conformității cu cerințele de protecție a mediului și monitorizarea impactului activităților companiei	Ținerea sub control a aspectelor de mediu și a impacturilor asociate
 Panouri fotovoltaice	Instalarea sistemelor fotovoltaice la sediul secundar (Sediul Administrativ nr. 2)	27% din consumul de energie electrică al sediului acoperit prin surse regenerabile
 Modernizarea infrastructurii SNT	Înlocuirea segmentelor de conducte sub Dunăre și brațul Borcea, utilizând tehnologii avansate	Reducerea riscului de scurgeri și protejarea ecosistemelor acvatice
 Monitorizarea și prevenirea scurgerilor de țiței	Implementarea sistemelor avansate de detectare a scurgerilor și modernizarea sistemului de protecție catodică	Prevenirea incidentelor de mediu și protejarea solului și apelor
 Monitorizarea consumului tehnologic	Respectarea limitelor specifice de consum pentru transportul țițeiului	Contribuție activă la menținerea consumului tehnologic în limitele maxime admise pentru țiței la nivelul CONPET S.A.
 Monitorizarea consumului specific mediu anual de energie electrică în scop tehnologic	Respectarea valorii maxime admise a consumului specific anual de energie electrică	Mentținerea eficienței energetice prin optimizarea consumului și prevenirea depășirii limitelor stabilite

Inițiativă	Descriere	Impact
 Trierea la sursă a deșeurilor	Realizarea constantă a colectării selective și existența permanentă a contractelor în termen de valabilitate, pentru preluarea în vederea valorificării/eliminării, a deșeurilor generate în locațiile CONPET S.A.	Funcționarea în conformitate cu cerințele legale și cu alte cerințe aplicabile aspectelor de mediu proprii identificate. Asigurarea colectării selective în locațiile CONPET S.A.
 Prevenirea și combaterea poluărilor accidentale	Reducerea numărului de avarii provocate cu impact semnificativ asupra mediului, astfel încât numărul acestora să fie ≤ cu numărul înregistrat în anul anterior.	Îmbunătățirea constantă a performanței de mediu și reducerea anuală a incidentelor cu impact semnificativ.

Tabel 9.4. Realizări pentru sustenabilitate și responsabilitate socială

Inițiativă	Descriere	Impact
 Sănătate și siguranță în muncă	Menținerea sistemului de management al sănătății și securității în muncă (ISO 45001)	Zero accidente de muncă în ultimii ani
 Dezvoltare profesională	Programe de formare continuă pentru dezvoltarea competențelor angajaților	Creșterea nivelului de calificare și motivare a forței de muncă
 Sponsorizări pentru comunitate	Sprijin pentru evenimente culturale, educaționale și de sănătate în comunitățile locale	Contribuție activă la dezvoltarea socială și culturală a comunităților

Tabel 9.5. Realizări pentru sustenabilitate și guvernanță corporativă

Inițiativă	Descriere	Impact
 Transparență și etică	Mentținerea standardelor anti-mită (ISO 37001) și raportarea transparentă a activităților	Consolidarea încrederii părților interesate și îmbunătățirea reputației
 Îmbunătățirea performanței	Mentținerea sistemului de management al calității (ISO 9001)	Creșterea eficienței operaționale și optimizarea proceselor interne

Foaia de parcurs pentru sustenabilitate

Foaia de parcurs pentru sustenabilitate a CONPET S.A. 2025-2030 prezintă viziunea companiei pentru următorii ani, cu obiective ambițioase care acoperă toate cele trei dimensiuni ESG. Pe dimensiunea de mediu, compania își propune reducerea emisiilor de GES. Inițiativele sociale se concentrează pe dezvoltarea competențelor verzi ale angajaților și pe programe comunitare de regenerare ecologică. În domeniul guvernanței, CONPET S.A. își propune să fie un reper în aplicarea standardelor ESG, integrând sustenabilitatea în toate deciziile strategice. Această direcție reflectă angajamentul companiei pentru un viitor responsabil și durabil.

Tabel 9.6. Inițiativele privind sustenabilitate 2025-2030

Inițiativă	Descriere
 Instruirea personalului în sustenabilitate	Lansarea unui program periodic de conștientizare și instruire a angajaților privind sustenabilitatea, având ca obiectiv nu doar informarea, ci și crearea unei culturi interne a sustenabilității care să ghideze deciziile și acțiunile companiei.
 Elaborarea unei strategii ESG și a unui plan de tranziție	Elaborarea unei strategii ESG integrate și a unui plan de tranziție pentru alinierea guvernanței corporative la cele mai bune practici de sustenabilitate.
 Creșterea capacității de energie regenerabilă	Creșterea progresivă a capacității instalate de energie regenerabilă, atingând 180 kWp până în 2026 și extinzându-se la 360 kWp până în 2030.
 Program comunitar de regenerare ecologică și economică	Susținerea unui program de regenerare a ecosistemelor și sprijinirea comunităților locale prin inițiative de dezvoltare durabilă.

Inițiativă	Descriere
 Elaborarea și implementarea unui cadru strategic pentru reducerea amprentei de carbon	Elaborarea unei strategii sustenabile pentru reducerea amprentei de carbon și identificarea soluțiilor energetice alternative.
 Reducerea emisiilor GES	Implementarea de măsuri pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră cu aproximativ 8% (Domeniile de aplicare 1 și 2), prin optimizarea proceselor operaționale, creșterea utilizării surselor de energie sustenabilă și prin creșterea procentului de energie consumată de la furnizori de energie regenerabilă.
 Dezvoltarea unui program continuu de conștientizare ESG	Creșterea nivelului de conștientizare ESG prin implementarea unui program de formare și inițiative educaționale în cadrul companiei și în comunități.
 Întărirea rolului de leadership în practicile ESG	Leadership în practicile ESG la nivel național și integrarea sustenabilității în procesele decizionale și strategice ale companiei.
 Instruirea și formarea profesională a personalului propriu	Asigurarea unui număr minim de 10 ore de formare profesională per angajat în scopul antrenării și dezvoltării abilităților și cunoștințelor profesionale.
 Implementarea integrității conform prevederilor legale	Pregătirea, instruirea, evaluarea și testarea internă periodică a personalului CONPET S.A., desfășurate în cadrul programelor de conștientizare și educație anticorupție.
 Respectarea egalității de gen	Asigurarea accesului femeilor la funcții de conducere, cu obiectivul de a menține un minim de 30% cadre de conducere de sex feminin din totalul funcțiilor de conducere de la nivelul CONPET S.A..

Aceste inițiative pot fi concretizate în anumite proiecte de investiții după cum urmează:

Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră

Se ia în considerare stabilirea unui obiectiv orientativ de diminuare a emisiilor aferente domeniilor de aplicare 1 și 2 până în 2030, având ca reper nivelul din 2024 și în concordanță cu direcțiile generale ale Pactului Ecologic European. În acest context, se analizează oportunitatea unor inițiative de eficientizare energetică, care să aibă ca efect reducerea acestor emisii cu aproximativ 8% printr-o serie de proiecte precum:

- Selectarea furnizorilor de energie electrică astfel încât, în medie, cel puțin 50% din energia achiziționată să provină de la furnizorii de energie regenerabilă;
- Instalarea unor sisteme de producere energie electrică regenerabilă care să contribuie la această inițiativă.

Aceste măsuri urmăresc să contribuie la procesul de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră de aproximativ 8%.

Economie circulară și managementul deșeurilor

Se are în vedere continuarea colectării selective a deșeurilor care să permită preluarea continuă a acestora în vederea valorificării sau a eliminării acestora.

Consolidarea mecanismelor de conformitate

Se are în vedere alocarea unei atenții sporite pentru atingerea Țintelor de sustenabilitate propuse, inclusiv prin integrarea acestor aspecte în cadrul întâlnirilor operative, unde va fi alocat un timp dedicat analizei progresului și identificării soluțiilor pentru îmbunătățirea performanței în domeniul sustenabilității. Se urmărește integrarea companiei în topul celor mai performante organizații în ceea ce privește practicile de sustenabilitate.

Raportare și transparență îmbunătățită

Vor fi adoptate mecanisme digitale de colectare și analiză a datelor privind sustenabilitatea, facilitând generarea de rapoarte detaliate și accesibile părților interesate. Aceste măsuri vor contribui la consolidarea încrederii părților interesate și la îmbunătățirea poziționării companiei în topul organizațiilor cu cele mai bune practici ESG.

În plus, se pot analiza și următoarele inițiative:

Adaptarea la schimbările climatice

Se poate implementa un cadru pentru reducerea amprente de carbon, care va include măsuri de eficiență energetică și tranziție către surse regenerabile. În acest sens, compania poate continua să investească în modernizarea infrastructurii pentru a reduce riscurile asociate schimbărilor climatice, precum scurgerile accidentale și consumul excesiv de energie. Totodată, pot fi derulate inițiative de regenerare ecologică și protecție a ecosistemelor vulnerabile, contribuind la reziliența operațiunilor. Aceste măsuri ar sprijini alinierea companiei la obiectivele Pactului Ecologic European și la standardele internaționale de sustenabilitate.

Digitalizarea operațiunilor

Se poate dezvolta sistemul de telegestiune actual pentru optimizarea proceselor operaționale cu impact semnificativ și monitorizarea consumului energetic, asigurând conformitatea cu obiectivele de eficiență energetică și sustenabilitate. Automatizarea fluxurilor de lucru și digitalizarea proceselor de raportare ar contribui la reducerea timpului alocat sarcinilor administrative și la creșterea transparenței. De asemenea, se poate introduce un sistem centralizat de monitorizare a consumului tehnologic, facilitând luarea deciziilor bazate pe date în timp real. Aceste măsuri ar sprijini integrarea ESG în strategia corporativă și ar îmbunătăți eficiența operațională.

Prin implementarea acestor inițiative, CONPET S.A. își consolidează angajamentul față de sustenabilitate și demonstrează o viziune strategică orientată spre adaptare, inovație și responsabilitate pe termen lung.

CONCLUZII

CONPET este o companie cu o activitate notabilă în industria de petrol și gaze din România, care în cei peste 30 de ani de activitate, prin proiecte de modernizare și investiții de mare amploare, a răspuns tuturor provocărilor ridicate de dinamica unei industrii esențiale pentru sectorul energetic.

Desfășurăm cu responsabilitate o activitate care contribuie la menținerea lumii în mișcare, fiind o companie orientată către viitor și practici ecologice, care înțelege să mențină echilibrul corect între trecut și viitor, între tradiție și progres. Proiectele de investiții din cadrul CONPET vizează creșterea eficienței activității de transport, operarea în siguranță a Sistemului Național de Transport și minimizarea impactului asupra mediului înconjurător, **în contextul procesului de tranziție energetică și a politicii societății de aliniere la noile standarde europene privind mediul înconjurător.**

Prin acest prim raport de durabilitate, CONPET S.A. își reafirmă angajamentul solid față de transparență, responsabilitate corporativă și dezvoltare durabilă pe termen lung. Analiza detaliată și profundă a indicatorilor ESG reflectă o înțelegere amplă și o abordare integrată a impactului operațional asupra mediului înconjurător, societății și economiei. În fața provocărilor climatice și a cerințelor tot mai stricte ale standardelor ESG, CONPET S.A. adoptă o abordare proactivă și anticipativă, identificând constant oportunități de investiții responsabile. Compania se angajează să reducă emisiile de gaze cu efect de seră, să gestioneze eficient resursele naturale și să sprijine tranziția energetică. Totodată, CONPET S.A. își aliniază strategiile la obiectivele naționale și europene, contribuind activ la implementarea politicilor de mediu și dezvoltare durabilă.

CONPET S.A. va integra principiile privind durabilitatea în procesele sale decizionale și operaționale, promovând transparența și integritatea. Implicarea activă a părților interesate – angajați, comunități, furnizori și parteneri – rămâne esențială, iar compania va continua să îmbunătățească mecanismele de dialog și feedback pentru o dezvoltare responsabilă. Dorim să ne exprimăm aprecierea profundă față de toate părțile interesate pentru susținerea constantă, implicarea activă și colaborarea valoroasă de până acum. Reafirmăm, în mod ferm, angajamentul nostru de a progresa continuu într-o manieră etică, transparentă și responsabilă, asigurând o contribuție pozitivă și de durată pentru generațiile prezente și viitoare.

În final, toate direcțiile noastre de acțiune au în vedere dezvoltarea durabilă a companiei, în armonie cu strategia energetică europeană și cu responsabilitatea impusă de gestionarea unei activități strategice pentru siguranța energetică a României.

Anexe

Tabel de conformare cu ESRS

Standard ESRS	Cerință ESRS	Stadiul în 2024	Explicații detaliate și surse documentare
E1-1	Politici climatice	Îndeplinită integral	Raportul detaliază politicile climatice în Cap. 4.1, documentate prin implementarea sistemelor de management ISO 14001 și ISO 50001. Politicile acoperă prevenirea poluării, eficiența energetică și conformarea la reglementările climatice. Se face referire și la managementul impactului climatic în secțiunea privind dublă materialitate (Cap. 3).
E1-2	Acțiuni pentru atenuare și adaptare	Îndeplinită integral	Cap. 4.2 și 4.3 din Raport documentează clar acțiunile concrete: instalarea de panouri fotovoltaice (27% din consum acoperit la sediul secundar), modernizarea conductelor sub Dunăre, eficientizarea stațiilor de pompare. Se indică investiții în energie regenerabilă și tehnologii eficiente energetic.
E1-3	Resurse financiare și tehnice alocate	Parțial îndeplinită	Deși se menționează investiții importante (ex. 26 mil. € pentru conductele Borcea), raportul nu prezintă un buget ESG consolidat sau un capitol de buget dedicat acțiunilor climatice. Nu există defalcare pe tipuri de resurse. Pentru următoarea raportare se dorește introducerea resurselor ESG cu structură bugetară estimativă.
E1-4	Ținte climatice (GHG reductions)	Îndeplinită integral	Cap. 4.3 și Grafic 2.5: compania își propune reducerea cu ~8% a emisiilor GES prin creșterea ponderii energiei regenerabile în mixul achiziționat (de la 52% la 85,4% în 2025). Se menționează și o direcție strategică de reducere a intensității emisiilor.
E1-5	Intensitate energetică (kWh / venit)	Îndeplinită integral	Secțiunea 8.1 din Raport oferă indicatorul: 13,21 kWh/1.000 lei venituri nete , calculat conform cerințelor ESRS. Se corelează cu inițiativele de eficiență energetică prezentate în Cap. 4.3.
E1-6	Intensitate GES (kg CO ₂ e / venit)	Îndeplinită integral	Indicatorul este calculat: 13,26 kg CO₂e / 1.000 lei venit , conform GHG Protocol, pe baza emisiilor totale domeniile 1–3 (Cap. 3.3 + 8.1). Metodologia este transparentă și aliniată ESRS.

Standard ESRS	Cerință ESRS	Stadiul în 2024	Explicații detaliate și surse documentare
E1-7	Absorbții GES și credite de carbon	Neaplicabil	În toate tabelele (inclusiv cel integrat ESRS), se menționează că nu au fost folosite credite de carbon sau măsuri de compensare GHG (ex. împăduriri, CCS).
E1-8	Preț intern al carbonului	Neabordat	Raportul nu conține model de calcul sau simulare privind un preț intern al carbonului. În Tabelul ESRS se menționează doar intenția de modelare pentru 2025.
E2-1	Politici privind poluarea	Îndeplinită integral	Cap. 4.4 din raport detaliază politica de prevenire și monitorizare a poluării solului, apei și aerului. Sunt menționate: certificarea ISO 14001, existența sistemelor de detecție a scurgerilor, planuri de inspecție și intervenții ecologice. Există alocări responsabile și structuri de răspuns pentru fiecare amplasament.
E2-3	Ținte privind prevenirea poluării	Îndeplinită integral	Tabelul 9.4 din raport (inițiative de sustenabilitate) formulează explicit o țintă anuală: „ Reducerea numărului de avarii cu impact semnificativ asupra mediului, astfel încât să fie mai mic sau egal cu anul anterior. ” Aceasta este o țintă ESG operațională și cuantificabilă, aplicabilă riscurilor de poluare accidentale. Confirmată și în analiza de dublă materialitate.
E2-4	Poluarea aerului, solului și apei	Îndeplinită integral	Se confirmă în Cap. 4.4 existența unui sistem riguros de monitorizare a poluanților: aer, apă, sol. Lipsa incidentelor semnificative este consemnată pentru 2024. Măsurile includ inspecții periodice, detecție automată a scurgerilor, ecologizare prin firme autorizate.
E2-5	Substanțe periculoase (SVHC/REACH)	Îndeplinită integral	Acest aspect este acoperit în documentele tehnice suport. Analiza DMA include tabele cu fișe de securitate (SVHC) și documentație transmisă ITM și Ministerului Mediului. DMA menționează proceduri de neutralizare și trasabilitate pentru substanțele periculoase. Metodologia de materialitate confirmă includerea acestor subiecte în evaluarea ESG.
E3-1	Politici privind apa și resursele marine	Îndeplinită integral	Cap. 4.4 al raportului tratează politicile privind utilizarea durabilă a apei. Se

Standard ESRS	Cerință ESRS	Stadiul în 2024	Explicații detaliate și surse documentare
			menționează monitorizarea continuă a consumului, utilizarea de surse proprii (foraje), prevenția poluării și respectarea normelor legale de mediu. Nu sunt semnalate incidente.
E3-3	Ținte privind consumul de apă	Îndeplinită integral	Compania respectă limitele impuse privind debitele maxime pentru aprovizionarea cu apă din puțuri, conform cerințelor legislative.
E3-4	Raportarea consumului total de apă	Îndeplinită integral	Cap. 8.1 prezintă consumul total anual de apă, defalcat pe locații, exprimat în m ³ /an. Se menționează sursele (foraje proprii și alimentare din rețea), precum și modul de monitorizare.
E4-2	Politici privind biodiversitatea și ecosistemele	Îndeplinită integral	Cap. 4.4 menționează măsuri de prevenire a impactului asupra biodiversității, inclusiv monitorizare și acțiuni de ecologizare după lucrări. Se afirmă clar că activitățile nu se desfășoară în arii protejate sau ecosisteme vulnerabile.
E4-4	Ținte privind biodiversitatea	Neabordată	Nu există o țintă formală sau voluntară privind protecția biodiversității. Este menționat că nu sunt arii protejate afectate, dar nu este stabilit un obiectiv de tip „0 incidente” sau „X% refacere habitat”. Confirmat ca lipsă și în tabelele ESRS. Pentru următoarea raportare se dorește asumarea unor ținte voluntare.
E4-5	Indicatori de impact asupra biodiversității	Îndeplinită integral	Cap. 4.4 și Tabelul 3.5 confirmă lipsa incidentelor în 2024 care să fi afectat ecosisteme naturale. Nu există interacțiuni directe cu biodiversitatea semnificativă, iar zonele traversate sunt în afara siturilor protejate.
E5-1	Politici privind circularitatea și utilizarea resurselor	Îndeplinită integral	Cap. 4.4 din raport descrie politicile privind gestionarea deșeurilor, aplicarea ierarhiei deșeurilor (prevenire, reutilizare, reciclare), precum și măsuri tehnologice de minimizare a generării acestora. Este menționată gestionarea adecvată a deșeurilor periculoase.
E5-3	Ținte privind circularitatea și reutilizarea	Parțial îndeplinită	Raportul afirmă că „majoritatea deșeurilor sunt valorificate sau reciclate, evitând eliminarea directă”. Totuși, nu există o țintă formală, nici un procent cuantificabil în textul narativ. Pentru următoarea

Standard ESRS	Cerință ESRS	Stadiul în 2024	Explicații detaliate și surse documentare
			raportare se dorește inserarea de ținte mai explicite.
E5-4	Intrări de resurse – materiale utilizate	Parțial îndeplinită	Raportul nu prezintă un inventar al materialelor utilizate (ex. oțel, lichide industriale, inputuri energetice) și nu menționează proporția de materiale reciclate sau durabile. Lipsa este semnalată și în tabelele de conformitate. Pentru următoarea raportare se dorește elaborarea unui tabel cu materiale utilizate, inclusiv cele reciclate sau sustenabile.
E5-5	Ieșiri de resurse – deșeuri și valorificare	Îndeplinită integral	Cap. 4.4 oferă informații calitative și operaționale despre tipurile de deșeuri generate (inclusiv periculoase), metodele de tratare (reciclare, valorificare), prevenția incidentelor și trasabilitate. Se afirmă că nu au existat incidente majore în 2024.
S1-1	Componenta și incluziunea forței de muncă	Îndeplinită integral	Cap. 5.1 detaliază structura forței de muncă: gen, vârstă, tipuri de contracte, politici de diversitate și stabilitate organizațională. Este documentată o abordare incluzivă.
S1-2	Remunerație, beneficii și condiții contractuale	Îndeplinită integral	Cap. 5.1–5.2 confirmă plata la timp, existența CCM, beneficii suplimentare (asigurări, concedii), fără restanțe salariale.
S1-3	Sănătate și securitate în muncă (SSM)	Îndeplinită integral	Cap. 5.2 și Cap. 8 menționează sistemul SSM certificat ISO 45001, obiectivul „zero accidente”, instruirii periodice și lipsa incidentelor în 2024.
S1-4	Dialog social și reprezentare	Îndeplinită integral	Cap. 5.1 confirmă existența unui Contract Colectiv de Muncă valid, structuri de consultare active și lipsa conflictelor de muncă în 2024.
S1-5	Dezvoltarea competențelor și formare profesională	Îndeplinită integral	Cap. 5.2 menționează programe de formare tehnică și managerială, upskilling, acces egal la dezvoltare profesională.
S1-6	Egalitate de șanse și nediscriminare	Îndeplinită integral	Raportul confirmă lipsa cazurilor de discriminare în 2024, existența politicilor de tratament echitabil și incluziune în promovare și recrutare.
S2	Condiții de muncă în lanțul valoric	Îndeplinită integral	Raportul menționează în Cap. 6.3 existența politicilor de conformitate aplicate furnizorilor, precum și faptul că toți partenerii sunt locali sau UE, deci supuși

Standard ESRS	Cerință ESRS	Stadiul în 2024	Explicații detaliate și surse documentare
			acelorași obligații legale privind munca decentă, condițiile de siguranță, nediscriminare și libertatea de asociere . Tabelul sintetic de conformitate confirmă acoperirea completă a cerinței .
S3-1	Identificarea impacturilor asupra comunităților	Îndeplinită integral	Cap. 5.3 din raportul de sustenabilitate detaliază riscurile și impacturile potențiale asupra comunităților locale, cu accent pe prevenția incidentelor prin tehnologii (SCADA, mentenanță), colaborare cu ISU, lipsa incidentelor în 2024 . Confirmare și în tabelele ESRS .
S3-2	Consultarea și implicarea comunităților	Îndeplinită integral	Raportul prezintă inițiative CSR în sănătate, educație și cultură, realizate în urma consultării cu autorități locale și ONG-uri. Nu sunt semnalate conflicte sau reclamații. Procesul de implicare este activ, dar nu formalizat documentar .
S3-3	Prevenirea și gestionarea riscurilor sociale	Îndeplinită integral	Se menționează în Cap. 5.3 măsurile de prevenire a riscurilor sociale (zgomot, acces public, poluare accidentală), planuri de urgență și lipsa incidentelor sociale raportate în 2024. Tabelul ESRS confirmă lipsa conflictelor sau litigiilor .
S4-1	Confidențialitatea și protecția datelor	Îndeplinită integral	Cap. 6.2 din raportul de sustenabilitate menționează implementarea de politici GDPR, securitate cibernetică și absența incidentelor în 2024. Sistemele de protecție a datelor sunt conforme cu reglementările europene. Confirmare în Tabelul de conformitate și Tabelul ESRS .
S4-2	Informarea utilizatorilor (transparență B2B)	Îndeplinită integral	Deși CONPET nu are clienți B2C, raportul (Cap. 6.2) arată că operatorul oferă informații relevante partenerilor industriali (B2B) prin rapoarte, site și conformare la cerințele legale privind transparența. Tabelele ESRS notează aplicabilitatea parțială, dar conformă .
G1-1	Politici privind etica și conduita profesională	Îndeplinită integral	Cap. 6.2 descrie codul de etică, certificările ISO 37001 (anti-mită) și ISO 9001 (calitate), precum și angajamentul formal al conducerii față de integritate. Confirmare în tabelele ESRS .
G1-2	Gestionarea relației cu furnizorii	Îndeplinită integral	Cap. 6.2 și 6.3 confirmă monitorizarea etică a furnizorilor și integrarea cerințelor ESG în procesele de achiziții. Tabelul integrat precizează că evaluarea etică este aplicată și în relațiile contractuale .

Standard ESRS	Cerință ESRS	Stadiul în 2024	Explicații detaliate și surse documentare
G1-3	Prevenirea corupției și mitei	Îndeplinită integral	ISO 37001 implementat, instruiți anuale, controale interne detaliate (Cap. 6.2). Tabelul sintetic confirmă 100% acoperire prin instruire etică .
G1-4	Cazuri confirmate de corupție	Îndeplinită integral	Cap. 6.2 (pag. 107) afirmă explicit că nu au fost cazuri de corupție sau abateri etice în 2024. Cerințele G1-4 lit. b) sunt astfel acoperite .
G1-5	Activități de lobby și influență politică	Neaplicabil	Raportul menționează în Tabelul 4.6 și în ESRS Integrat că nu se desfășoară activități de lobby sau influență politică. În România, aceste practici nu sunt reglementate pentru întreprinderile de stat .
G1-6	Practici de plată și responsabilitate financiară	Îndeplinită integral	Cap. 6.3 confirmă lipsa plăților restante în 2024. Se evidențiază comportamentul financiar responsabil și relații stabile cu furnizorii .
GOV-1	Structura CA și rolul în supravegherea ESG	Îndeplinită integral	Cap. 6.1 detaliază structura Consiliului de Administrație (CA), membrii, neexecutivii, durata mandatului și atribuțiile privind guvernarea ESG. Confirmare completă în toate tabelele ESRS .
GOV-2	Competențele ESG ale CA și frecvența raportărilor	Parțial îndeplinită	Raportul (Cap. 6.1 și 6.3) confirmă implicarea în supravegherea ESG, dar nu menționează explicit competențele sau instruirea ESG a membrilor CA.
GOV-3	Integrarea ESG în sistemul de stimulente	Parțial îndeplinită	ESG nu a fost încă inclus în sistemul de bonificații pentru conducere în 2024. Este însă planificată integrarea acestuia din 2025, conform Cap. 6.2 și Tabelul ESRS .
GOV-4	Procesul de diligență și supravegherea riscurilor ESG	Îndeplinită integral	Cap. 6.3 descrie clar integrarea dublei materialități, analiza riscurilor ESG, procesul de consultare internă, cu raportări anuale către CA. Confirmare completă în toate tabelele .
GOV-5	Gestionarea riscurilor ESG și controale interne	Îndeplinită integral	Sistemul de management al riscurilor include ESG și este documentat în Cap. 6.3. Este integrat cu riscurile financiare și operaționale. Tabelele confirmă conformitatea completă .

Tabel Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind durabilitatea

Standard	Cerințe de prezentare	Pagina
ESRS 2	BP-1 – Baza generală pentru întocmirea raportului privind durabilitatea	6
	BP-2 – Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice	6
	GOV-1 – Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	21
	GOV-2 – Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea	58,107, 118, 127
	GOV-3 – Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	106
	GOV-4 – Declarație privind procesul de diligență	106
	GOV-5 – Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea	127
	SBM-1 – Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric	13, 17, 55, 91
	SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	55, 58
	SBM-3 - Impactul, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	29, 31, 134,155
	IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impactului, a riscurilor și a oportunităților semnificative	27
	IRO-2 – Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de raportul privind durabilitatea a întreprinderii	9, 27, 40
	Politici MDR-P – Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate semnificative	56, 105
	Acțiunile MDR-A – Acțiuni și resurse privind aspectele de durabilitate semnificative	35,38, 86
	MDR-M – Indicatori privind aspectele de durabilitate semnificative	86, 142
	Țintele MDR-T – Urmărirea eficacității politicilor și a acțiunilor prin intermediul Țintelor	151, 162
ESRS E1	GOV-3 – Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	106

Schimbările climatice	E1-1: Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice	43, 53, 54, 161
	SBM-3 - Impactul, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	29, 31, 134, 155
	IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impactului, a riscurilor și a oportunităților semnificative	27, 43, 156
	E1-2: Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	59
	E1-3: Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice	86, 87
	E1-4: Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	66
	E1-5: Consumul de energie și mixul energetic	65
	E1-6: Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES	60, 65
	E1-7: Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon	65
	E1-8: Stabilirea prețului intern al carbonului	65
ESRS E2	IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impactului, a riscurilor și a oportunităților semnificative	27, 43, 156
Poluarea	E2-1: Politici legate de poluare	67
	E2-2: Acțiuni și resurse legate de poluare	71
	E2-3: Ținte legate de poluare	70
	E2-4: Poluarea aerului, a apei și a solului	68
	E2-5: Substanțe care prezintă motive de îngrijorare și substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită	69
ESRS E3	IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	27, 43, 156
Resursele de apă și cele marine	E3-1: Politici legate de resursele de apă și cele marine	76
	E3-2: Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine	78
	E3-3: Ținte legate de resursele de apă și cele marine	44, 79
	E3-4: Consumul de apă	77
ESRS E4	E4-1: Planul de tranziție și luarea în considerare a biodiversității și a ecosistemelor în cadrul strategiei și al modelului de afaceri	43, 53, 54, 161

Biodiversitatea și ecosistemele	SBM–3 Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	29, 31, 134,155
	IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	40,45, 156
	E4-2: Politici legate de biodiversitate și ecosisteme	80
	E4-3: Acțiuni și resurse legate de biodiversitate și ecosisteme	81
	E4-4: Ținte legate de biodiversitate și ecosisteme	80
	E4-5: Indicatori de impact legați de biodiversitate și de schimbările ecosistemelor	80
ESRS E5	IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	27,43, 156
Utilizarea resurselor și economia circulară	E5-1: Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară	83
	E5-2: Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară	84
	E5-3: Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară	84,161
	E5-4: Intrări de resurse	85
	E5-5: Ieșiri de resurse	85
ESRS S1	SBM–2 Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	55, 58
Forța de muncă proprie	SBM–3 Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	29, 31, 134,155
	S1-1: Politici legate de forța de muncă proprie	41, 46
	S1-2: Procese pentru colaborarea cu forța de muncă proprie și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	45, 102
	S1-3: Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care forța de muncă proprie își poate exprima preocupările	46

	S1-4: Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni	46
	S1-5: Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	38, 145
	S1-6: Caracteristicile angajaților întreprinderii	94
	S1-7: Caracteristicile lucrătorilor nesalariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii	n/a
	S1-8: Acoperirea negocierilor colective și dialogul social	93, 100, 102
	S1-9: Indicatori privind diversitatea	94, 97
	S1-10: Salarii adecvate	97
	S1-11: Protecția socială	97
	S1-12: Persoane cu dizabilități	93
	S1-13: Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor	99, 162
	S1-14: Indicatori de sănătate și siguranță	53, 97, 140
	S1-15: Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată	99
	S1-16: Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)	106, 114
	S1-17: Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului	125
ESRS S2	SBM–2 Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	55, 58
Lucrătorii din lanțul valoric	SBM–3 Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	29, 31, 134, 155
	S2-1: Politici privind lucrătorii din lanțul valoric	125, 126
	S2-2: Procese de colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impacturi	125, 126
	S2-3: Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima preocupările	125, 126
	S2-4: Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de	125, 126

	lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni	
ESRS S3	S2-5: Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	125, 126
	SBM-2 Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	55, 58
Comunitățile afectate	SBM-3 Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	29, 31, 134, 155
	S3-1: Politici legate de comunitățile afectate	101, 102
	S3-2: Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi	101, 102
	S3-3: Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările	101, 102
	S3-4: Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităților afectate și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor acțiuni	101, 102
	S3-5: Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	101, 102
	SBM-2 Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	55, 58
ESRS S4	SBM-3 Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	29, 31, 134, 155
	S4-1: Politici privind consumatorii și utilizatorii finali	n/a
	S4-2: Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi	n/a
	S4-3: Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările	n/a
	S4-4: Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri	n/a

	S4-5: Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	n/a
ESRS G1	GOV-1 Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	106- 117
Conduita profesională	IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	108, 127
	G1-1: Politicile privind conduita profesională și cultura corporativă	118, 124
	G1-2: Gestionarea relațiilor cu furnizorii	114, 125
	G1-3: Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită	115
	G1-4: Incidente de corupție sau dare sau luare de mită	121, 148
	G1-5: Exercițarea influenței politice și activitățile de lobby	148
	G1-6: Practici de plată	148



Societatea CONPET S.A. Ploiești
Strada Anul 1848 nr. 1-3,
cod poștal 100559, Ploiești, Prahova
Tel.: +40 244 401360
Fax: 0040 244 516451
E-mail: conpet@conpet.ro
Cod LEI: 254900P00DXXOYGGAQ77
www.conpet.ro