

DIRECȚIA DIRECTOR GENERAL ADJUNCT
SERVICIU RESURSE UMANE
BIROU CALCUL SALARII ȘI BENEFICII
NR. /
39490/14.10.2024

CAIET DE SARCINI

achiziție “servicii de evaluare pe bază de calcul actuarial la 31.12.2024 și 31.12.2025 al provizioanelor privind beneficiul acordat salariaților CONPET S.A. la pensionare și în cazul decesului”.

I. DEFINIREA SERVICIILOR

1.1. Obiectul caietului de sarcini:

✓ Evaluarea pe bază de calcul actuarial la 31.12.2024 și 31.12.2025 al provizioanelor privind beneficiul acordat salariaților CONPET S.A. la pensionare și în cazul decesului, conform O.M.F.P nr. 2844/2016 pentru aprobarea reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară și IAS 19 „Beneficiile angajaților”, pe baza angajamentelor cuprinse în Contractul Colectiv de Muncă („CCM”) în vigoare la data prestării serviciilor de calcul actuarial privind beneficiile acordate salariaților la pensionare și în cazul decesului.

1.2. Definiții

a. Actuarul este **persoana fizică** înregistrată în **Registrul actuarilor**, specializată în **evaluarea riscului** prin metode statistice care, în domeniul asigurărilor, sunt folosite pentru calcularea primelor, rezervelor tehnice și a anuităților. Actuarii funcționează în structura de personal de specialitate a Comisiei de Supraveghere a Asigurărilor (CSA), alături de economiști, juriști, experți contabili, statisticieni, matematicieni, ingineri, informaticieni, medici, precum și din alte persoane calificate în domeniul asigurărilor și finanțelor.

b. Provizionul este o datorie cu exigibilitate sau valoare incertă, iar suma recunoscută ca provizion trebuie să constituie cea mai bună estimare a cheltuielilor necesare pentru decontarea obligației actuale la finalul perioadei de raportare. Utilizarea estimărilor este o componentă esențială a elaborării situațiilor financiare.

1.3 Legislație și normative aplicabile:

- ✓ Standardul Internațional de Contabilitate IAS 37 - *Provizioane, datorii contingente și active contingente*;
- ✓ Standardul Internațional de Contabilitate IAS 19 - *Beneficiile angajaților*;
- ✓ O.M.F.P nr. 2844/2016 pentru aprobarea reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară;

✓ Contractul Colectiv de Muncă în vigoare la data prestării serviciilor de calcul actuarial privind beneficiile acordate salariaților la pensionare și în cazul decesului.

II. DATE GENERALE

CONPET S.A. este o societate pe acțiuni, conform Legii societăților nr. 31/1990 - republicată, cu modificările și completările ulterioare.

CONPET S.A. este concesionarul Sistemului Național de Transport prin Conducte al țițeiului, gazolinei, condensatului și etanului, în baza Acordului Petrolier încheiat cu Agenția Națională pentru Resurse Minerale aprobat prin H.G. 793/2002, operează o rețea de conducte cu o lungime de aproximativ 3800 km, care traversează 24 de județe ale țării. Sistemul de conducte pe care îl administrăm include stații de pompare, rampe de încărcare – descărcare, cazane CF și parcuri de rezervoare.

Structura organizatorică a societății cuprinde o diversitate de posturi, consecință a dimensiunii și specificității activității de operare a Sistemului Național de Transport al petrolului prin conducte, pe de o parte și a activității de transport a petrolului pe calea ferată, pe de altă parte.

La momentul actual, numărul de angajați este de 1.399, distribuit pe vârstă și sexe, astfel:

Grupa de vârstă	Femei	Barbați	Total
15-19 ani	-	-	-
20-24 ani	-	13	13
25-29 ani	8	27	35
30-34 ani	17	45	62
35-39 ani	20	68	88
40-44 ani	29	96	125
45-49 ani	39	157	196
50-54 ani	58	239	297
55-59 ani	93	380	473
60-64 ani	20	82	102
peste 65 ani	2	6	8
Total	286	1113	1399

În baza Contractului Colectiv de Muncă înregistrat la I.T.M Prahova sub nr. Contractul Colectiv de Muncă înregistrat la ITM Prahova sub nr. 140/07.06.2024, cu modificări și completări, valabil până la 06.06.2026 (inclusiv), societatea plătește salariaților săi în momentul pensionării sau în cazul decesului un multiplicator al câștigului salarial mediu brut lunar pe societate, determinat pe baza cheltuielilor cu salariile, realizat în anul precedent acordării, în funcție de vechimea în muncă.

III. SARCINILE PRESTATORULUI

3.1 Serviciile de evaluare pe bază de calcul actuarial la 31.12.2024 și 31.12.2025 al provizioanelor privind constituirea obligațiilor CONPET S.A. pentru pensii și deces, conform IAS 19 vor fi prestate pe baza angajamentelor cuprinse în Contractul Colectiv de Muncă în vigoare la data prestării serviciilor de calcul actuarial privind beneficiile acordate salariaților la pensionare și în cazul decesului în concordanță cu legislația română în vigoare.

3.2 Prestatorul va identifica toate beneficiile și obligațiile similare eligibile, conform IAS 19 și O.M.F.P. nr. 2844/2016, cuprinse în Contractul Colectiv de Muncă.

3.4 Prestatorul va realiza câte un raport pentru fiecare an în parte (calcul actuarial la 31.12.2024 și 31.12.2025) care să cuprindă:

- descrierea și încadrarea beneficiilor de mai sus în categoriile beneficiilor și alte obligații similare eligibile conform IAS 19 și OMF nr. 2844/2016;
- modalitatea de calcul pentru fiecare categorie de beneficii și obligații similare în parte;
- ipotezele folosite pentru calculele la 31.12.2024 și 31.12.2025;
- rezultatele obținute pentru fiecare categorie de beneficii și obligații similare în parte.

3.5 Prestatorul trebuie să fie de acord cu:

- transmiterea fișierelor de calcul (inclusiv modul de calcul, macro-urile), a ipotezelor și datelor folosite, către auditorul financiar desemnat de CONPET S.A;
- discuții de clarificare purtate cu auditorul independent, dacă va fi cazul.

3.6 Termenul de realizare a sarcinilor ofertantului este de:

- 14.01.2025 pentru calcul actuarial la 31.12.2024;
- 14.01.2026 pentru calcul actuarial la 31.12.2025;

IV. LOCUL DE PRESTARE

Serviciile vor fi prestate la sediul beneficiarului din Ploiești, str. Anul 1848 nr. 1 - 3, Județul Prahova.

V. CONDIȚIILE DE RECEPȚIE A SERVICIILOR

Recepția serviciilor se va efectua la finalizarea raportului prin întocmirea unui proces verbal de recepție în care se va consemna respectarea cerințelor din caietul de sarcini.

VI. PREȚUL PRESTAȚIEI

Prețul serviciului va fi exprimat în lei.

VII. CONDIȚIILE DE PARTICIPARE

Ofertantul trebuie să facă dovada că este actuar autorizat.

Ofertantul trebuie să facă dovada că are autorizare privind prelucrări de date cu caracter personal.

VIII. CRITERIUL DE EVALUARE

Criteriul de evaluare va fi: ”oferta cu prețul cel mai scăzut “.

DIRECTOR GENERAL ADJUNCT ,
Jr. Anamaria Mihaela DUMITRACHE

ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE,
Psih. Rodica SOARE

ȘEF BIROU CALCUL SALARII ȘI BENEFICIIL,
Ec. Ioana Andreea MATEI