

Supus spre analiză și avizare în ședința C.A. din data de 16.11.2023 și aprobare în ședința A.G.O.A. din data de 19.12.2023

Nr.41451/16.11.2023

Notă

privind aprobarea de către Adunarea Generală a Acționarilor a Indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari

I. CONDUCEREA ADMINISTRATIVĂ ȘI EXECUTIVĂ

Conducerea administrativă

În conformitate cu prevederile Actului constitutiv al CONPET S.A., *“Societatea este administrată de un Consiliu de Administrație format din 7 (șapte) administratori”* – art. 19 alin. (1) iar *“Administratorii sunt aleși de adunarea generală ordinară a acționarilor, cu respectarea prevederilor legale aplicabile și ale prezentului Act constitutiv”* – art. 15 alin. (3).

Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor, prin Hotărârea nr. 4 din **18 august 2023**, aprobă alegerea a 7 membri neexecutivi ai Consiliului de Administrație al Conpet S.A., pentru un mandat de 4 ani, începând cu data de 22.08.2023, după cum urmează:

- ✓ Gheorghe Cristian - Florin
- ✓ Buică Nicușor - Marian
- ✓ Kohalmi - Szabo Luminița - Doina
- ✓ Tănăsică Oana - Cristina
- ✓ Gavrilă Florin - Daniel
- ✓ Zaman Andrei - Mihai
- ✓ Dănilă Alin - Mihael

Conducerea executivă

Conform prevederilor Actului constitutiv, (art.21) *“Consiliul de Administrație va delega conducerea societății unuia sau mai multor Directori, numind pe unul dintre ei Director General. În înțelesul prezentului Act Constitutiv prin director se înțelege acea persoană căreia i-au fost delegate atribuții de conducere a societății prin decizie a Consiliului de Administrație și care încheie un contract de mandat cu Societatea, în conformitate cu prevederile legale aplicabile.”*

Consiliul de Administrație, în ședința din data de **19 octombrie 2023**, a delegat atribuțiile de conducere și a numit directorii societății pentru o perioadă de 4 ani, începând cu data de 20.10.2023 până în data de 19.10.2027, după cum urmează:

- ✓ Director General: Dorin Tudora
- ✓ Director General Adjunct: Mihaela - Anamaria Dumitrache
- ✓ Director Economic: Sanda Toader

Directorii au înțelesul acordat de prevederile Art. 143 alin. (5) din Legea nr. 31/ 1990, și anume: „În înțelesul prezentei legi, director al societății pe acțiuni este numai acea persoană căreia i-au fost delegate atribuții de conducere a societății, în conformitate cu alin.(1)”.

Măsurarea performanței societății reprezintă un proces de îmbunătățire a activităților desfășurate și utilizării resurselor angajate în scopul îndeplinirii eficiente a obiectivelor strategice asumate de administratori și management prin Planul de administrare al societății, plan ce cuprinde componenta de administrare, componenta de management și indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanțari pentru calculul componentei variabile a remunerației.

Obiectivele strategice cuprinse în Planul de administrare al societății pentru perioada 2023 - 2027 sunt derivate din Scrisoarea de așteptări a acționarului majoritar, statul român, prin Ministerul Energiei, și cu cele ale celorlalți acționari și urmăresc dezideratele creșterii eficienței și îmbunătățirea performanței activității, dezvoltarea de noi activități conexe și non conexe celei de bază, asigurarea unui management eficient în gestionarea resurselor umane, asigurarea unui management modern prin implementarea și menținerea proceselor de management al riscurilor, control, etică, integritate și guvernanta corporativă, precum și asigurarea unui echilibru între politica de dividende și cea privind asigurarea fondurilor necesare pentru programele investiționale angajate de societate pentru dezvoltare și modernizare.

Planul de administrare cuprinde măsuri și acțiuni pentru atingerea obiectivelor principale enunțate mai sus:

- ✓ Optimizarea costurilor de operare și administrative;
- ✓ Realizarea de investiții care vizează reducerea consumurilor tehnologice în procesul de transport, reducerea consumurilor de energie;
- ✓ Stabilirea scenariilor de pompare în funcție de cantitățile prognozate;
- ✓ Creșterea performanței S.N.T. prin continuarea lucrărilor de investiții/ modernizare/ re tehnologizare;
- ✓ Dezvoltarea activității de depozitare țiței și produse petroliere pentru terți;
- ✓ Producția de energie electrică din surse regenerabile;
- ✓ Optimizarea structurii organizatorice și adaptarea permanentă a resurselor umane în corelare cu cerințele și realitățile tehnico-economice ale societății, dimensionarea optimă a necesarului de resurse umane în raport cu nevoile reale de activitate și dezvoltare ale societății în scopul creșterii productivității muncii;
- ✓ Dezvoltarea continuă a competențelor specifice și abilităților de bază ale personalului societății;
- ✓ Menținerea și respectarea principiilor de guvernanta corporativă și a valorilor și principiilor de integritate definite în Codul de etică și integritate al CONPET S.A.;
- ✓ Dezvoltarea și îmbunătățirea sistemului de control intern managerial;
- ✓ Menținerea și îmbunătățirea managementului riscurilor (identificarea riscurilor care pot afecta realizarea obiectivelor, stabilirea și implementarea măsurilor de control a riscurilor);
- ✓ Îmbunătățirea continuă a sistemului de management integrat (calitate-mediul-sănătate și securitate în muncă-energie-anti-mită) și a sistemului de management al siguranței feroviare, implementate și certificate în CONPET S.A.;
- ✓ Conformarea cu cerințele autorizațiilor de mediu și stabilirea de măsuri adecvate pentru aspectele de mediu semnificative, limitarea impactului de mediu;
- ✓ Elemente privind etica și integritatea;
- ✓ Comunicarea cu acționarii și alte părți interesate;
- ✓ Politica de dividende va fi una responsabilă, prudentă și predictibilă, adecvată situației specifice a societății și care să respecte și nevoile investiționale de dezvoltare ale acesteia.

II. INDICATORII DE PERFORMANȚĂ FINANCIARI ȘI NEFINANCIARI

Având în vedere prevederile O.U.G. nr. 109/ 2011 privind guvernanta corporativă, cu modificările și completările ulterioare, ART. 30:

„(3) În termen de 5 zile de la aprobarea în integralitate a planului de administrare, prin grija președintelui Consiliului de Administrație sau de supraveghere, se convoacă adunarea generală a acționarilor, în vederea negocierii și aprobării indicatorilor-cheie de performanță, avizați în prealabil de către AMEPIP, rezultați din planul de administrare, pornind de la nivelul indicatorilor-cheie de performanță asumați prin declarațiile de intenție întocmite de către administratorii numiți. Indicatorii negociați și aprobați de către adunarea generală a acționarilor se comunică AMEPIP, în termen de 15 zile de la aprobare, în vederea avizării lor finale și includerii în tabloul de bord.

(4) Negocierea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari bazați pe planul de administrare se realizează în termen de 45 de zile de la data comunicării acestora de către Consiliul de Administrație sau consiliul de supraveghere autorității publice tutelare. În cazul unei extinderi a perioadei de negocieri de către autoritatea publică tutelară, care nu poate fi mai mare de 30 de zile, aceasta poate solicita AMEPIP participarea la negocieri pentru a media o soluție în beneficiul întreprinderii publice.

(6) Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor, avizați final de către AMEPIP, constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației administratorilor și directorilor întreprinderii publice.”

Cele mai relevante obiective strategice și direcțiile de acțiune aferente se constituie într-un ansamblu care stă la baza de construcție a setului de obiective și indicatori cheie de performanță financiari și nefinanciari (denumiți în continuare ICP), anexă la contractele de mandat.

Indicatorii de performanță selectați respectă următoarele criterii:

- ✓ sunt în concordanță cu legislația în vigoare;
- ✓ sunt importanți pentru îndeplinirea obiectivelor de politică a Guvernului și ale autorității publice tutelare;
- ✓ au legătură cu rezultatele favorabile din sectorul energetic;
- ✓ sunt în relație cu obținerea unor rezultate favorabile pentru societate, corespunzător domeniului energetic/petrolier.

Indicatorii cheie de performanță (ICP) financiari și nefinanciari propusi pentru calculul componentei variabile a remunerației respectă legislația privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, respectiv OUG 109/2011, HG 722/2016 și H.G. nr. 639/2023.

Conform prevederilor art. 4⁷ alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, categoriile de indicatori de performanță financiari obligatorii și aplicabili tuturor întreprinderilor publice sunt următoarele:

- a) politica de investiții;
- b) finanțarea;
- c) operațiuni;
- d) rentabilitatea;
- e) rata de distribuție a profitului sub formă de dividende.

Potrivit prevederilor OUG 109/2011 există 2 clasificări ale indicatorilor de performanță:

- a) indicatori de performanță pentru monitorizarea performanței întreprinderilor publice;
- b) indicatori cheie de performanță pentru acordarea componentei variabile a remunerației pentru administratori și directori.

INDICATORI DE PERFORMANȚĂ

A. Indicatori de performanță pentru monitorizarea performanței societății CONPET

Nr. crt.	Categorie/ grupă de indicatori	Indicatori privind performanță Societății	Obiectiv de performanță
1.	Politica de investiții	Rata cheltuielilor de capital	Creșterea eficienței Sistemului Național de Transport al țițeiului, gazolinei, condensatului și etanului
2.	Finanțarea	Solvabilitatea generală (levierul)	Asigurarea capacității de plată a datoriilor totale
3.	Operațiuni	Rata de rotație a activelor	Asigurarea eficienței managementului activelor
4.	Rentabilitatea	Rentabilitatea activelor (ROA)	Realizarea unei profitabilități a activelor peste nivelul de 4%
5.	Politica de dividende	Rata de distribuire a dividendelor din profitul net al exercițiului financiar	Menținerea unei politici sustenabile de dividend
6.	Guvernanță corporativă	Realizarea acțiunilor prevăzute în programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial	Dezvoltarea sistemului de control intern managerial implementat în conformitate cu cerințele legale în vigoare
7.	Guvernanță corporativă	Raportarea la timp a gradului de îndeplinire a indicatorilor de performanță ai societății	Încadrarea în termenele legale de raportare
8.	Guvernanță corporativă	Stabilirea politicii de gestionare a riscurilor	Managementul eficient și eficace al riscurilor care ar putea afecta realizarea obiectivelor companiei

Valorile țintă ale indicatorilor de performanță pentru monitorizarea performanței societății CONPET

Nr. crt.	Categorie de indicatori	Indicatori privind performanță Societății	Obiectiv de performanță	Valori țintă				
				2023	2024	2025	2026	2027
1.	Politica de investiții	Rata cheltuielilor de capital	Creșterea eficienței Sistemului Național de Transport al țițeiului, gazolinei, condensatului și etanului	≥6,5%	≥6,5%	≥6,5%	≥6,5%	≥6,5%
2.	Finanțarea	Solvabilitatea generală (levierul)	Asigurarea capacității de plată a datoriilor totale	max. 0,25	max. 0,25	max. 0,25	max. 0,25	max. 0,25
3.	Operațiuni	Rata de rotație a activelor	Asigurarea eficienței managementului activelor	min. 0,5	min. 0,5	min. 0,5	min. 0,5	min. 0,5
4.	Rentabilitatea	Rentabilitatea activelor (ROA)	Realizarea unei profitabilități a activelor peste nivelul de 4%	>4%	>4%	>4%	>4%	>4%
5.	Politica de dividende	Rata de distribuire a dividendelor din profitul net al exercițiului financiar	Menținerea unei politici sustenabile de dividend	≥65%	≥65%	≥65%	≥65%	≥65%

Nr. crt.	Categorie de indicatori	Indicatori privind performanță Societății	Obiectiv de performanță	Valori țintă				
				2023	2024	2025	2026	2027
6.	Guvernare corporativă	Realizarea acțiunilor prevăzute în programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial	Dezvoltarea sistemului de control intern managerial implementat în conformitate cu cerințele legale în vigoare	≥90%	≥90%	≥90%	≥95%	≥95%
7.	Guvernare corporativă	Raportarea la timp a gradului de îndeplinire a indicatorilor de performanță ai societății	Încadrarea în termenele legale de raportare	100%	100%	100%	100%	100%
8.	Guvernare corporativă	Stabilirea politicii de gestionare a riscurilor	Managementul eficient și eficace al riscurilor care ar putea afecta realizarea obiectivelor companiei	-	DA	-	-	-

Descrierea indicatorilor de performanță pentru monitorizarea performanței societății CONPET SA se regăsește în Anexa nr.4.

B. Indicatorii cheie de performanță (ICP) pentru calculul componentei variabile anuale a remunerației administratorilor neexecutivi

În contractul de mandat aprobat în A.G.A. din data de 18.08.2023 s-a prevăzut la pct. VII “Drepturile Administratorului” la art. 15 faptul că administratorii beneficiază de o componentă variabilă care se determină și se acordă în funcție de îndeplinirea obiectivelor cuprinse în Planul de Administrare și a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari aprobați de A.G.A.

Indicatorii de performanță sunt clasificați ca financiari și nefinanciari.

Indicatorii nefinanciari sunt: operaționali, orientați către servicii publice și responsabilități specifice activității de guvernare corporativă.

Nr. crt.	Categorie/ grupă de indicatori	Indicatori privind performanță Societății	Obiectiv de performanță
A.	INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ FINANCIARI		
1.	Investiții/Politica de investiții	Realizarea investițiilor	Realizare minim 75% din Planul anual de investiții finanțate din cota de modernizare
2.	Datorie/Finanțarea	Lichiditate curentă	Asigurarea capacității de plată a datoriilor curente din activele curente
3.	Flux/Operațiuni	Rata de rotație a activelor	Asigurarea eficienței managementului activelor
4.	Profitabilitate/Rentabilitatea	Rentabilitatea capitalului propriu (ROE)	Menținerea rentabilității capitalului propriu mai mare de 5%
5.	Politica de dividende	Rata de distribuire a dividendelor din profitul net al exercițiului financiar	Menținerea unei politici sustenabile de dividend
6.	Cost	Cheltuieli totale la 1000 lei venituri totale	Menținerea la nivelul asumat prin BVC anual
B.	INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI		
B1.	INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ OPERAȚIONALI		

Nr. crt.	Categorie/ grupă de indicatori	Indicatori privind performanță Societății	Obiectiv de performanță
7.	Operaționali	Monitorizarea consumului specific mediu anual de energie electrică în scop tehnologic	Menținerea mediei anuale a consumului specific tehnologic de energie electrică la un nivel de max. 3,2 Kwh/to
8.	Operaționali	Asigurarea mentenanței SNT	Realizarea minim 90% a Programului anual de revizii tehnice planificate
B2. INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ			
9.	Guvernanță corporativă	Numărul ședințelor Consiliului de Administrație susținute de-a lungul anului	Minim o ședință pe lună a Consiliului de Administrație (în corelare cu perioada de mandat)
10.	Guvernanță corporativă	Raportarea la timp a gradului de îndeplinire a indicatorilor de performanță ai societății	Încadrarea în termenele legale de raportare
11.	Guvernanță corporativă	Realizarea acțiunilor prevăzute în programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial	Dezvoltarea sistemului de control intern managerial implementat în conformitate cu cerințele legale în vigoare
12.	Guvernanță corporativă	Stabilirea politicii de gestionare a riscurilor	Managementul eficient și eficace al riscurilor care ar putea afecta realizarea obiectivelor companiei
B3.INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ ORIENTAȚI CĂTRE SERVICII PUBLICE			
13.	Indicatori referitori la clienți	Scorul satisfacției clienților din activitatea de transport țitei și derivate (Numărul răspunsurilor de 4 și 5 în total număr răspunsuri clienți)	Satisfacția clienților din activitatea de transport țitei și derivate (numărul răspunsurilor de 4 și 5 în total număr răspunsuri clienți min 90%)

Valorile țintă ale Indicatorilor cheie de performanță (ICP) pentru administratorii neexecutivi

Nr. crt.	Indicatori privind performanța Societății	Obiectiv de performanță	Valori țintă				
			2023	2024	2025	2026	2027
A.	INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ FINANCIARI						
1.	Realizarea investițiilor	Realizare minim 75% din Planul anual de investiții finanțate din cota de modernizare	≥75%	≥75%	≥75%	≥75%	≥75%
	Instrument de verificare		Execuția programului anual de investiții, dotări și sursele de finanțare, Anexa nr. 4 la BVC aprobat cf. O.M.F.P. nr. 3818/2019				
2.	Lichiditate curentă	Asigurarea capacității de plată a datoriilor curente din activele curente	≥1	≥1	≥1	≥1	≥1
	Instrument de verificare		Situații financiare anuale auditate- Situația poziției financiare				
3.	Rata de rotație a activelor	Asigurarea eficienței managementului activelor	≥0,5	≥0,5	≥0,5	≥0,5	≥0,5
	Instrument de verificare		Situații financiare anuale auditate- Situația poziției financiare și Situația profitului și a pierderii și a altor elemente ale rezultatului global				

Nr. crt.	Indicatori privind performanța Societății	Obiectiv de performanță	Valori țintă				
			2023	2024	2025	2026	2027
4.	Rentabilitatea capitalului propriu (ROE)	Mentținerea rentabilității capitalului propriu mai mare de 5%	>5%	>5%	>5%	>5%	>5%
	Instrument de verificare		Situatii financiare anuale auditate- Situația poziției financiare și Situația profitului și a pierderii și a altor elemente ale rezultatului global				
5.	Rata de distribuire a dividendelor din profitul net al exercițiului financiar	Mentținerea unei politici sustenabile de dividend	≥65%	≥65%	≥65%	≥65%	≥65%
	Instrument de verificare		Situatii financiare anuale auditate, Notă privind repartizarea profitului net aferent exercițiului financiar încheiat, Execuția bugetară anuală Anexa nr. 1				
6.	Cheltuieli totale la 1000 lei venituri totale	Mentținerea la nivelul asumat prin BVC anual	100% cf. BVC anual	100% cf. BVC anual	100% cf. BVC anual	100% cf. BVC anual	100% cf. BVC anual
	Instrument de verificare		Execuția bugetară anexa nr. 1 și Situații financiare anuale auditate - Situația profitului și a pierderii și a altor elemente ale rezultatului global				
B.	INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI						
B1.	INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ OPERAȚIONALI						
7.	Monitorizarea consumului specific mediu anual de energie electrică în scop tehnologic	Mentținerea mediei anuale a consumului specific tehnologic de energie electrică la un nivel de max. 3,2 Kwh/to	max. 3,2 Kwh/to	max. 3,2 Kwh/to	max. 3,2 Kwh/to	max. 3,2 Kwh/to	max. 3,2 Kwh/to
	Instrument de verificare		Raportul anual al Șefului Departamentului Dezvoltare Mentenanță				
8.	Asigurarea mentenanței SNT	Realizarea minim 90% a Programului anual de revizii tehnice planificate	≥ 90%	≥ 90%	≥ 90%	≥ 90%	≥ 90%
	Instrument de verificare		Programul anual de revizii tehnice planificate și Raportul anual al Șefului Departamentului Dezvoltare Mentenanță				
B2.	INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ						
9.	Numărul ședințelor Consiliului de Administrație susținute de-a lungul anului	Minim o ședință pe lună a Consiliului de Administrație (în corelare cu perioada de mandat)	min. o ședință/ lună	min. o ședință/ lună	min. o ședință/ lună	min. o ședință/ lună	min. o ședință/ lună
	Instrument de verificare		Decizii ale Consiliului de Administrație				
10.	Raportarea la timp a gradului de îndeplinire a indicatorilor de performanță ai societății	Încadrarea în termenele legale de raportare	100%	100%	100%	100%	100%
	Instrument de verificare		Data transmiterii efective a raportărilor/ data programată prin calendar/act normativ, administrativ al raportărilor				

Nr. crt.	Indicatori privind performanța Societății	Obiectiv de performanță	Valori țintă				
			2023	2024	2025	2026	2027
11.	Realizarea acțiunilor prevăzute în programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial	Dezvoltarea sistemului de control intern managerial implementat în conformitate cu cerințele legale în vigoare	≥90%	≥90%	≥90%	≥95%	≥95%
	Instrument de verificare		Programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial și Raportul anual privind sistemul de control intern managerial				
12.	Stabilirea politicii de gestionare a riscurilor	Managementul eficient și eficace al riscurilor care ar putea afecta realizarea obiectivelor companiei	-	DA	-	-	-
	Instrument de verificare		Politica privind gestionarea riscurilor elaborată				
B3.INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ ORIENTAȚI CĂTRE SERVICII PUBLICE							
13.	Scorul satisfacției clienților din activitatea de transport țiței și derivate (Numărul răspunsurilor de 4 și 5 în total număr răspunsuri clienți)	Satisfacția clienților din activitatea de transport țiței și derivate (numărul răspunsurilor de 4 și 5 în total număr răspunsuri clienți min 90%)	≥90%	≥90%	≥90%	≥90%	≥90%
	Instrument de verificare		Chestionare de evaluare a satisfacției clientului și Raportul anual de evaluare a satisfacției clienților				

Propuneri privind ponderile ICP utilizate în procesul de stabilire a remunerației variabile a administratorilor neexecutivi

Indicatori	Ponderi				
	2023	2024	2025	2026	2027
A. ICP Financiar	20%	20%	20%	20%	20%
B. ICP Nefinanciar, din care:	80%	80%	80%	80%	80%
B1. ICP Operaționali	20%	20%	20%	20%	20%
B2. ICP de Guvernanță	50%	55%	50%	50%	50%
B3. ICP orientați către servicii publice	10%	5%	10%	10%	10%

Nr. crt.	Indicatori privind performanță Societății	Ponderi				
		2023	2024	2025	2026	2027
A.	INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ FINANCIARI					
1.	Realizarea investițiilor	3%	3%	3%	3%	3%
2.	Lichiditate curentă	3%	3%	3%	3%	3%
3.	Rata de rotație a activelor	3%	3%	3%	3%	3%
4.	Rentabilitatea capitalului propriu (ROE)	3%	3%	3%	3%	3%
5.	Rata de distribuire a dividendelor din profitul net al exercițiului financiar	5%	5%	5%	5%	5%
6.	Cheltuieli totale la 1000 lei venituri totale	3%	3%	3%	3%	3%
B.	INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI					

Nr. crt.	Indicatori privind performanță Societății	Ponderi				
		2023	2024	2025	2026	2027
B1.	INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ OPERAȚIONALI					
7.	Monitorizarea consumului specific mediu anual de energie electrică în scop tehnologic	10%	10%	10%	10%	10%
8.	Asigurarea mentenanței SNT	10%	10%	10%	10%	10%
B2.	INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ					
9.	Numărul ședințelor Consiliului de Administrație susținute de-a lungul anului	15%	15%	15%	15%	15%
10.	Raportarea la timp a gradului de îndeplinire a indicatorilor de performanță ai societății	20%	20%	20%	20%	20%
11.	Realizarea acțiunilor prevăzute în programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial	15%	15%	15%	15%	15%
12.	Stabilirea politicii de gestionare a riscurilor	0%	5%	0%	0%	0%
B3.	INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ ORIENTAȚI CĂTRE SERVICII PUBLICE					
13.	Scorul satisfacției clienților din activitatea de transport țitei și derivate (Numărul răspunsurilor de 4 și 5 în total număr răspunsuri clienți)	10%	5%	10%	10%	10%

Descrierea indicatorilor cheie de performanță pentru calculul componentei variabile a remunerației ADMINISTRATORILOR NEEEXECUTIVI se regăsește în Anexa nr.5

C. Indicatorii cheie de performanță (ICP) pentru calculul componentei variabile anuale a remunerației pentru DIRECTORI

Indicatorii cheie de performanță (ICP) financiari și nefinanciari propusi pentru calculul componentei variabile a remunerației respectă legislația privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, respectiv OUG 109/2011 și H.G. nr. 639/2023.

În contractul de mandat încheiat cu directorii, la art. 5 se stipulează că aceștia beneficiază de o remunerație compusă dintr-o indemnizație fixă brută lunară și dintr-o componentă variabilă, funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari aprobați.

Indicatorii de performanță sunt clasificați ca financiari și nefinanciari.

Indicatorii nefinanciari sunt: operaționali, orientați către servicii publice și responsabilități specifice activității de guvernanta corporativă.

Nr. crt.	Categorie/Grupă de indicatori	Indicatori privind performanță Societății	Obiectiv de performanță
A.	INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ FINANCIARI		
1.	Politica de investiții	Realizarea investițiilor	Realizare minim 70% din Planul anual de investiții
2.	Finanțarea	Lichiditate imediată/test acid	Asigurarea capacității de plată a datoriilor curente din activele curente ajustate cu valoarea stocurilor
3.	Operațiuni	Viteza de rotație a creanțelor	Mentținerea încasării creanțelor de la clienți în termen maxim 30 zile

Nr. crt.	Categorie/Grupă de indicatori	Indicatori privind performanță Societății	Obiectiv de performanță
4.	Rentabilitatea	Marja profitului din exploatare	Menținerea rentabilității activităților din exploatare la minim 7%
5.	Flux de numerar	Plăți restante	Nivel zero
6.	Venituri	EBITDA ajustată = Profit din exploatare - Reluarea la venituri a rezervei din cota de modernizare + Cheltuieli privind constituirea cotei de modernizare + Ajustări de valoare privind imobilizările necorporale și corporale, inclusiv diferențele din reevaluare	Realizarea EBITDA ajustată planificată minim 95%
7.	Venituri	Productivitatea muncii	Realizarea nivelului productivității muncii din BVC anual, aprobat
B.	INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI		
B1.	INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ OPERAȚIONALI		
8.	Operaționali	Monitorizarea consumului specific mediu anual de energie electrică în scop tehnologic	Menținerea mediei anuale a consumului specific tehnologic de energie electrică la un nivel de max. 3,2 Kwh/to
9.	Operaționali	Încadrarea în consumurile specifice la transportul țițeiului (nu include cantitatea de țiței pierdută la avarii provocate sau la avarii cu poluare unde proprietarii nu permit accesul pentru remediere)	Valoarea țintă mai mică decât valoarea consumului tehnologic maximal, pentru țiței.
10.	Operaționali	Asigurarea mentenanței SNT	Realizarea minim 90% a Programului anual de revizii tehnice planificate
11.	Indicatori referitori la angajați	Numărul mediu de ore de formare per angajat (Număr total de ore de formare/ Număr total de angajați)	Dezvoltarea abilităților și competențelor profesionale
B2.	INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ		
12.	Guvernanță corporativă	Realizarea acțiunilor prevăzute în programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial	Dezvoltarea sistemului de control intern managerial implementat în conformitate cu cerințele legale în vigoare
13.	Guvernanță corporativă	Număr măsuri din Planul de integritate în vigoare implementate în termen/ Număr total măsuri scadente din Planul de integritate în vigoare x 100	Creșterea integrității instituționale prin implementarea măsurilor de prevenire a corupției
14.	Guvernanță corporativă	Numărul de reuniuni ale Comitetului Director	Minim 2 reuniuni/lună (în corelare cu perioada de mandat)
15.	Egalitate de gen	Rata cadrelor de conducere de sex feminin	Menținerea ratei cadrelor de conducere de sex feminin min. 30%

Nr. crt.	Categorie/Grupă de indicatori	Indicatori privind performanță Societății	Obiectiv de performanță
B3.	INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ ORIENTAȚI CĂTRE SERVICII PUBLICE		
16.	Indicatori referitori la clienți	Scorul satisfacției clienților din activitatea de transport țitei și derivate (Numărul răspunsurilor de 4 și 5 în total număr răspunsuri clienți)	Satisfacția clienților din activitatea de transport țitei și derivate (numărul răspunsurilor de 4 și 5 în total număr răspunsuri clienți min 90%)

Valorile țintă pentru Indicatorii cheie de performanță (ICP) pentru DIRECTORI

Nr. crt.	Indicatori privind performanță Societății	Obiectiv de performanță	Valori țintă				
			2023	2024	2025	2026	2027
A.	INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ FINANCIARI						
1.	Realizarea investițiilor	Realizare minim 70% din Planul anual de investiții	≥70%	≥70%	≥70%	≥70%	≥70%
	Instrument de verificare		Execuția programului anual de investiții, dotări și sursele de finanțare, anexa nr. 4 la BVC aprobat cf. O.M.F.P. nr. 3818/2019				
2.	Lichiditate imediată/test acid	Asigurarea capacității de plată a datoriilor curente din activele curente ajustate cu valoarea stocurilor	≥1	≥1	≥1	≥1	≥1
	Instrument de verificare		Situatii financiare anuale auditate- Situația poziției financiare				
3.	Viteza de rotație a creanțelor	Mentținerea încasării creanțelor de la clienți în termen de maxim 30 zile	≤30	≤30	≤30	≤30	≤30
	Instrument de verificare		Situatii financiare anuale auditate- Situația poziției financiare și Situația profitului și a pierderii și a altor elemente ale rezultatului global				
4.	Marja profitului din exploatare	Mentținerea rentabilității activităților din exploatare la minim 7%	≥7,5%	≥7%	≥7,5%	≥7,5%	≥7,5%
	Instrument de verificare		Situatii financiare anuale auditate- Situația profitului și a pierderii și a altor elemente ale rezultatului global				
5.	Plăți restante	Nivel zero	0	0	0	0	0
	Instrument de verificare		Raportare contabilă ANAF - Formular F30 - Date informative din Raportarea contabilă anuală				

Nr. crt.	Indicatori privind performanță Societății	Obiectiv de performanță	Valori țintă				
			2023	2024	2025	2026	2027
6.	EBITDA ajustată = Profit din exploatare - Reluarea la venituri a rezervei din cota de modernizare + Cheltuieli privind constituirea cotei de modernizare + Ajustări de valoare privind imobilizările necorporale și corporale, inclusiv diferențele din reevaluare	Realizarea EBITDA ajustată planificată minim 95%	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%
	Instrument de verificare		Situatii financiare anuale auditate- Situația poziției financiare și Situația profitului și a pierderii și a altor elemente ale rezultatului global				
7.	Productivitatea muncii	Realizarea nivelului productivității muncii din BVC anual, aprobat	100% cf. BVC anual	100% cf. BVC anual	100% cf. BVC anual	100% cf. BVC anual	100% cf. BVC anual
	Instrument de verificare		Execuție bugetară anuală - Anexa nr.1, Formular F30-date informative din Raportarea contabilă anuală				
B.	INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI						
B1.	INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ OPERAȚIONALI						
8.	Monitorizarea consumului specific mediu anual de energie electrică în scop tehnologic	Mentținerea mediei anuale a consumului specific tehnologic de energie electrică la un nivel de max. 3,2 Kwh/to	max. 3,2 Kwh/to	max. 3,2 Kwh/to	max. 3,2 Kwh/to	max. 3,2 Kwh/to	max. 3,2 Kwh/to
	Instrument de verificare		Raportul anual al Șefului Departamentului Dezvoltare Mentenanță				
9.	Încadrarea în consumurile specifice la transportul țițeiului (nu include cantitatea de țiței pierdută la avarii provocate sau la avarii cu poluare unde proprietarii nu permit accesul pentru remediere)	Valoarea țintă mai mică decât valoarea consumului tehnologic maximal, pentru țiței	Țiței țară ≤ 0,361% Țiței import Lukoil ≤ 0,290% Țiței import Petrom ≤ 0,143% Țiței import Midia ≤ 0,108%				
	Instrument de verificare		Raportul anual al Șefului Departamentului Operațiuni Transport, Mișcări lunare țiței				
10.	Asigurarea mentenanței SNT	Realizarea minim 90% a Programului anual de revizii tehnice planificate	≥ 90%	≥ 90%	≥ 90%	≥ 90%	≥ 90%

Nr. crt.	Indicatori privind performanță Societății	Obiectiv de performanță	Valori țintă				
			2023	2024	2025	2026	2027
	Instrument de verificare		Programul anual de revizii tehnice planificate și Raportul anual al Șefului Departamentului Dezvoltare Mentenanță				
11.	Numărul mediu de ore de formare per angajat (Număr total de ore de formare/ Număr total de angajați)	Dezvoltarea abilităților și competențelor profesionale	≥5 ore	≥5 ore	≥5 ore	≥5 ore	≥5 ore
	Instrument de verificare		Raport de activitate al Serviciului Resurse Umane				
B2.	INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ						
12.	Realizarea acțiunilor prevăzute în programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial	Dezvoltarea sistemului de control intern managerial implementat în conformitate cu cerințele legale în vigoare	≥90%	≥90%	≥90%	≥95%	≥95%
	Instrument de verificare		Programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial și Raportul anual privind sistemul de control intern managerial				
13.	Număr măsuri din Planul de integritate în vigoare implementate în termen / Număr total măsuri scadente din Planul de integritate în vigoare x 100	Creșterea integrității instituționale prin implementarea măsurilor de prevenire a corupției	≥90%	≥90%	≥90%	≥95%	≥95%
	Instrument de verificare		Raport anual privind implementarea măsurilor din Planul de integritate aprobat				
14.	Numărul de reuniuni ale Comitetului Director	Minim 2 reuniuni/lună (în corelare cu perioada de mandat)	min. 2 reuni-uni/lună	min. 2 reuni-uni/lună	min. 2 reuni-uni/lună	min. 2 reuni-uni/lună	min. 2 reuni-uni/lună
	Instrument de verificare		Rapoarte privind măsurile dispuse urmare ședințelor Comitetului Director				
15.	Rata cadrelor de conducere de sex feminin	Mentținerea ratei cadrelor de conducere de sex feminin min. 30%	≥30%	≥30%	≥30%	≥30%	≥30%
	Instrument de verificare		Raport de activitate al Serviciului Resurse Umane				
B3.	INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ ORIENTAȚI CĂTRE SERVICII PUBLICE						
16.	Scorul satisfacției clienților din activitatea de transport țiței și derivate (Numărul răspunsurilor de 4 și 5 în total număr răspunsuri clienți)	Satisfacția clienților din activitatea de transport țiței și derivate (numărul răspunsurilor de 4 și 5 în total număr răspunsuri clienți min 90%)	≥90%	≥90%	≥90%	≥90%	≥90%
	Instrument de verificare		Chestionare de evaluare a satisfacției clientului și Raportul anual de evaluare a satisfacției clienților				

Propuneri privind ponderile ICP utilizate în procesul de stabilire a remunerației variabile a DIRECTORILOR

Indicatori financiari =50%

Indicatori nefinanțari =50%,

din care:

Indicatori operaționali = 20%

Indicatori de guvernanta corporativă = 25%

Indicatori orientați către servicii publice = 5 %

Nr. crt.	Indicatori privind performanță Societății	Valori țintă				
		2023	2024	2025	2026	2027
A.	INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ FINANCIARI					
1.	Realizarea investițiilor	10%	10%	10%	10%	10%
2.	Lichiditate imediată/test acid	5%	5%	5%	5%	5%
3.	Viteza de rotație a creanțelor	5%	5%	5%	5%	5%
4.	Marja profitului din exploatare	5%	5%	5%	5%	5%
5.	Plăți restante	5%	5%	5%	5%	5%
6.	EBITDA ajustată = Profit din exploatare - Reluarea la venituri a rezervei din cota de modernizare + Cheltuieli privind constituirea cotei de modernizare + Ajustări de valoare privind imobilizările necorporale și corporale, inclusiv diferențele din reevaluare	10%	10%	10%	10%	10%
7.	Productivitatea muncii	10%	10%	10%	10%	10%
B.	INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI					
B1.	INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ OPERAȚIONALI					
8.	Monitorizarea consumului specific mediu anual de energie electrică în scop tehnologic	5%	5%	5%	5%	5%
9.	Încadrarea în consumurile specifice la transportul țițeiului (nu include cantitatea de țiței pierdută la avarii provocate sau la avarii cu poluare unde proprietarii nu permit accesul pentru remediere)	5%	5%	5%	5%	5%
10.	Asigurarea mentenanței SNT	5%	5%	5%	5%	5%
11.	Numărul mediu de ore de formare per angajat (Număr total de ore de formare/ Număr total de angajați)	5%	5%	5%	5%	5%
B2.	INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ					
12.	Realizarea acțiunilor prevăzute în programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial	10%	10%	10%	10%	10%
13.	Număr măsuri din Planul de integritate în vigoare implementate în termen / Număr total măsuri scadente din Planul de integritate în vigoare x 100	5%	5%	5%	5%	5%
14.	Numărul de reuniuni ale Comitetului Director	5%	5%	5%	5%	5%
15.	Rata cadrelor de conducere de sex feminin	5%	5%	5%	5%	5%
B3.	INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ ORIENTAȚI CĂTRE SERVICII PUBLICE					
16.	Scorul satisfacției clienților din activitatea de transport țiței și derivate (Numărul răspunsurilor de 4 și 5 în total număr răspunsuri clienți)	5%	5%	5%	5%	5%

Descrierea indicatorilor cheie de performanță pentru directori se regăsește în Anexa nr. 6

Solicităm Adunării Generale Ordinare a Acționarilor aprobarea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari rezultați din Planul de administrare, urmare a finalizării negocierilor cu Autoritatea Publică Tutelară (Ministerul Energiei), în forma prezentată, respectiv :

- a) **indicatorii de performanță pentru monitorizarea performanței societății** – Anexa nr. 1
- b) **indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari, pentru calculul componentei variabile anuale brute a remunerației, pentru administratorii neexecutivi**, care se vor constitui anexă la Contractele de mandat- Anexa nr. 2;
- c) **indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari, pentru calculul componentei variabile anuale brute a remunerației pentru directorii cu contract de mandat**, care se vor constitui anexă la Contractele de mandat- Anexa nr.3.

Anexe 1 -6

**Președinte al Consiliului de Administrație
CONPET S.A.**

Gheorghe Cristian – Florin

Indicatori de performanță pentru monitorizarea performanței societății

Nr. Crt.	Indicatorul de performanță	Obiectivul de performanță	UM	Valori țintă				
				2023	2024	2025	2026	2027
1.	Rata cheltuielilor de capital	Creșterea eficienței Sistemului Național de Transport al țițeiului, gazolinei, condensatului și etanului	%	≥6,5%	≥6,5%	≥6,5%	≥6,5%	≥6,5%
2.	Solvabilitatea generală (levierul)	Asigurarea capacității de plată a datoriilor totale		max. 0,25	max. 0,25	max. 0,25	max. 0,25	max. 0,25
3.	Rata de rotație a activelor	Asigurarea eficienței managementului activelor		min. 0,5	min. 0,5	min. 0,5	min. 0,5	min. 0,5
4.	Rentabilitatea activelor (ROA)	Realizarea unei profitabilități a activelor peste nivelul de 4%	%	>4%	>4%	>4%	>4%	>4%
5.	Rata de distribuire a dividendelor din profitul net al exercițiului financiar	Mentținerea unei politici sustenabile de dividend	%	≥65%	≥65%	≥65%	≥65%	≥65%
6.	Realizarea acțiunilor prevăzute în programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial	Dezvoltarea sistemului de control intern managerial implementat în conformitate cu cerințele legale în vigoare	%	≥90%	≥90%	≥90%	≥95%	≥95%
7.	Raportarea la timp a gradului de îndeplinire a indicatorilor de performanță ai societății	Încadrarea în termenele legale de raportare	%	100%	100%	100%	100%	100%
8.	Stabilirea politicii de gestionare a riscurilor	Managementul eficient și eficace al riscurilor care ar putea afecta realizarea obiectivelor companiei	Confirmare (DA/NU)	-	DA	-	-	-

Indicatori cheie de performanță financiari și nefinanciari pentru administratorii neexecutivi

Nr. Crt.	Indicatorul de performanță	Obiectivul de performanță	UM	Valori țintă					Ponderile ICP pentru stabilirea remunerației
				2023	2024	2025	2026	2027	
A. INDICATORII CHEIE DE PERFORMANȚĂ FINANCIARI									
1.	Realizarea investițiilor	Realizare minim 75% din Planul anual de investiții finanțate din cota de modernizare	%	≥75%	≥75%	≥75%	≥75%	≥75%	3%
2.	Lichiditate curentă	Asigurarea capacității de plată a datoriilor curente din activele curente		≥1	≥1	≥1	≥1	≥1	3%
3.	Rata de rotație a activelor	Asigurarea eficienței managementului activelor		≥0,5	≥0,5	≥0,5	≥0,5	≥0,5	3%
4.	Rentabilitatea capitalului propriu (ROE)	Mentținerea rentabilității capitalului propriu mai mare de 5%	%	>5%	>5%	>5%	>5%	>5%	3%
5.	Rata de distribuire a dividendelor din profitul net al exercițiului financiar	Mentținerea unei politici sustenabile de dividend	%	≥65%	≥65%	≥65%	≥65%	≥65%	5%
6.	Cheltuieli totale la 1000 lei venituri totale	Mentinerea la nivelul asumat prin BVC anual	%	100% cf. BVC anual	100% cf. BVC anual	100% cf. BVC anual	100% cf. BVC anual	100% cf. BVC anual	3%
B. INDICATORII CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI									
B.1. INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ OPERAȚIONALI									
7.	Monitorizarea consumului specific mediu anual de energie electrică în scop tehnologic	Mentținerea mediei anuale a consumului specific tehnologic de energie electrică la un nivel de max. 3,2 Kwh/to	Kwh/to	max. 3,2 Kwh/to	max. 3,2 Kwh/to	max. 3,2 Kwh/to	max. 3,2 Kwh/to	max. 3,2 Kwh/to	10%
8.	Asigurarea mentenanței SNT	Realizarea minim 90% a Programului anual de revizii tehnice planificate	%	≥ 90%	≥ 90%	≥ 90%	≥ 90%	≥ 90%	10%
B.2. INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ DE GUVERNANȚĂ									
9.	Numărul ședințelor Consiliului de Administrație susținute de-a lungul anului	Minim o ședință pe lună a Consiliului de Administrație (în corelare cu perioada de mandat)	număr ședințe	min. o ședință/ lună	min. o ședință/ lună	min. o ședință/ lună	min. o ședință/ lună	min. o ședință/ lună	15%
10.	Raportarea la timp a gradului de îndeplinire a indicatorilor de performanță ai societății	Încadrarea în termenele legale de raportare	%	100%	100%	100%	100%	100%	20%
11.	Realizarea acțiunilor prevăzute în programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial	Dezvoltarea sistemului de control intern managerial implementat în conformitate cu cerințele legale în vigoare	%	≥90%	≥90%	≥90%	≥95%	≥95%	15%
12.	Stabilirea politicii de gestionare a riscurilor	Managementul eficient și eficace al riscurilor care ar putea afecta realizarea obiectivelor companiei	Confirmare (DA/NU)	-	DA	-	-	-	0% în anii 2023,2025,2026, 2027 și 5% în anul 2024

Nr. Crt.	Indicatorul de performanță	Obiectivul de performanță	UM	Valori țintă					Ponderile ICP pentru stabilirea remunerației
				2023	2024	2025	2026	2027	
B.3. INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ DE ORIENTAȚI CĂTRE SERVICII PUBLICE									
13.	Scorul satisfacției clienților din activitatea de transport țiței și derivate (Numărul răspunsurilor de 4 și 5 în total număr răspunsuri clienți)	Satisfacția clienților din activitatea de transport țiței și derivate (numărul răspunsurilor de 4 și 5 în total număr răspunsuri clienți minim 90%)	%	≥90%	≥90%	≥90%	≥90%	≥90%	10% în anii 2023,2025, 2026, 2027 și 5% în anul 2024

Indicatori cheie de performanță financiari și nefinanciari pentru directorii cu contract de mandat

Nr. Crt.	Indicatorul de performanță	Obiectivul de performanță	UM	Valori țintă					Ponderile ICP pentru stabilirea remunerației
				2023	2024	2025	2026	2027	
A. INDICATORII CHEIE DE PERFORMANȚĂ FINANCIARI :50%									
1.	Realizarea investițiilor	Realizare minim 70% din Planul anual de investiții	%	≥70%	≥70%	≥70%	≥70%	≥70%	10%
2.	Lichiditate imediată/test acid	Asigurarea capacității de plată a datoriilor curente din activele curente ajustate cu valoarea stocurilor		≥1	≥1	≥1	≥1	≥1	5%
3.	Viteza de rotație a creanțelor	Mentținerea încasării creanțelor de la clienți în termen de maxim 30 zile	zile	≤30	≤30	≤30	≤30	≤30	5%
4.	Marja profitului din exploatare	Mentținerea rentabilității activităților din exploatare la minim 7%	%	≥7,5%	≥7%	≥7,5%	≥7,5%	≥7,5%	5%
5.	Plăți restante	Nivel zero	mii lei	0	0	0	0	0	5%
6.	EBITDA ajustată = Profit din exploatare - Reluarea la venituri a rezervei din cota de modernizare + Cheltuieli privind constituirea cotei de modernizare + Ajustări de valoare privind imobilizările necorporale și corporale, inclusiv diferențele din reevaluare	Realizarea EBITDA ajustată planificată minim 95%	%	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%	10%
7.	Productivitatea muncii	Realizarea nivelului productivității muncii din BVC anual, aprobat	mii lei/ pers.	100% cf. BVC anual	100% cf. BVC anual	100% cf. BVC anual	100% cf. BVC anual	100% cf. BVC anual	10%
B. INDICATORII CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI :50%									
B1. INDICATORII CHEIE DE PERFORMANȚĂ OPERAȚIONALI: 20%									
8.	Monitorizarea consumului specific mediu anual de energie electrică în scop tehnologic	Mentținerea mediei anuale a consumului specific tehnologic de energie electrică la un nivel de max. 3,2 Kwh/to	Kwh/to	max. 3,2 Kwh/to	max. 3,2 Kwh/to	max. 3,2 Kwh/to	max. 3,2 Kwh/to	max. 3,2 Kwh/to	5%

Nr. Crt.	Indicatorul de performanță	Obiectivul de performanță	UM	Valori țintă					Ponderile ICP pentru stabilirea remunerației
				2023	2024	2025	2026	2027	
9.	Încadrarea în consumurile specifice la transportul țițeiului (nu include cantitatea de țiței pierdută la avarii provocate sau la avarii cu poluare unde proprietarii nu permit accesul pentru remediere)	Valoarea țintă mai mică decât valoarea consumului tehnologic maximal, pentru țiței	%	Țiței țară ≤ 0,361% Țiței import Lukoil ≤ 0,290% Țiței import Petrom ≤ 0,143% Țiței import Midia ≤ 0,108%					5%
10.	Asigurarea mentenanței SNT	Realizarea minim 90% a Programului anual de revizii tehnice planificate	%	≥ 90%	≥ 90%	≥ 90%	≥ 90%	≥ 90%	5%
11.	Numărul mediu de ore de formare per angajat (Număr total de ore de formare/ Număr total de angajați)	Dezvoltarea abilităților și competențelor profesionale	ore/ angajat	≥5 ore	≥5 ore	≥5 ore	≥5 ore	≥5 ore	5%
B2. INDICATORII CHEIE DE PERFORMANȚĂ DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ: 25%									
12.	Realizarea acțiunilor prevăzute în programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial	Dezvoltarea sistemului de control intern managerial implementat în conformitate cu cerințele legale în vigoare	%	≥90%	≥90%	≥90%	≥95%	≥95%	10%
13.	Număr măsuri din Planul de integritate în vigoare implementate în termen / Număr total măsuri scadente din Planul de integritate în vigoare x 100	Creșterea integrității instituționale prin implementarea măsurilor de prevenire a corupției	%	≥90%	≥90%	≥90%	≥95%	≥95%	5%
14.	Numărul de reuniuni ale Comitetului Director	Minim 2 reuniuni/lună (în corelare cu perioada de mandat)	număr reuniuni/ lună	min. 2	min. 2	min. 2	min. 2	min. 2	5%
15.	Rata cadrelor de conducere de sex feminin	Menținerea ratei cadrelor de conducere de sex feminin minim 30%	%	≥30%	≥30%	≥30%	≥30%	≥30%	5%
B3. INDICATORII CHEIE DE PERFORMANȚĂ DE ORIENTAȚI CĂTRE SERVICII PUBLICE: 5%									
16.	Scorul satisfacției clienților din activitatea de transport țiței și derivate (Numărul răspunsurilor de 4 și 5 în total număr răspunsuri clienți)	Satisfacția clienților din activitatea de transport țiței și derivate (numărul răspunsurilor de 4 și 5 în total număr răspunsuri clienți minim 90%)	%	≥90%	≥90%	≥90%	≥90%	≥90%	5%

1. Rata cheltuielilor de capital

Denumire indicator:	Rata cheltuielilor de capital
Valoarea țintă:	Minim 6,5%
Descriere:	Măsoară gradul de modernizare a Sistemului Național de Transport al țițeiului, gazolinei, condensatului și etanului
Mod de verificare:	Execuția programului anual de investiții, dotări și sursele de finanțare, Anexa nr. 4 la BVC aprobat cf. O.M.F.P. nr. 3818/2019 și Situații financiare anuale auditate- Situația poziției financiare
Formulă indicator:	$ICP = \text{Cheltuieli de capital (investiții realizate)} / \text{Total active}$
Mod de calcul:	Gradul de realizare al indicatorului se determină după formula: $\text{Rata cheltuielilor de capital realizată} / \text{Rata cheltuielilor de capital țintă} * 100$. $GI\ ICP = Ir / It \times 100$ ICP Indicator cheie de performanță GI ICP Grad de realizare indicator cheie de performanță Ir Valoare realizată a ICP It Valoare țintă (aprobată) a ICP

2. Solvabilitatea generală (levierul)

Denumire indicator:	Solvabilitatea generală (levierul)
Valoarea țintă:	Maxim 0,25
Descriere:	Asigură capacitatea de plată a datoriilor totale
Mod de verificare:	Situații financiare anuale auditate – Situația poziției financiare
Formulă indicator:	$ICP = \text{Solvabilitatea generală (levierul)} = \text{Datorii totale} / \text{Active totale}$
Mod de calcul:	Gradul de realizare al indicatorului se determină: Dacă $ICP \leq 0,25$, atunci $GI\ ICP = 100\%$ Dacă $ICP > 0,25$, atunci $GI\ ICP = 0\%$

3. Rata de rotație a activelor

Denumire indicator:	Rata de rotație a activelor
Valoarea țintă:	Minim 0,5
Descriere:	Monitorizarea eficienței managementului activelor
Mod de verificare:	Situații financiare anuale auditate- Situația poziției financiare și Situația profitului și a pierderii și a altor elemente ale rezultatului global
Formulă indicator:	$ICP = \text{Rata de rotație a activelor} = \text{Cifra de afaceri} / \text{Valoarea medie a tuturor activelor}$ $((\text{Total active}_1 + \text{Total active}_0) / 2)$, unde: Total active 1= total active an curent și Total active 0=total active an precedent
Mod de calcul:	Gradul de realizare al indicatorului se determină: Dacă $ICP \geq 0,5$ atunci $GI\ ICP = 100\%$ Dacă $ICP < 0,5$ atunci $GI\ ICP = 0\%$

4. Rentabilitatea activelor (ROA)

Denumire indicator:	Rentabilitatea activelor (ROA)
Valoarea țintă:	Mai mare de 4%
Descriere:	Reflectă eficiența utilizării activelor

Mod de verificare:	Situații financiare anuale auditate- Situația poziției financiare și Situația profitului și a pierderii și a altor elemente ale rezultatului global
Formulă indicator:	$ICP = \text{Rentabilitatea activelor (ROA)} = \frac{\text{Profit net al exercitiului financiar}}{\text{Active totale la finele exercitiului financiar}} \times 100$
Mod de calcul:	Gradul de realizare al indicatorului se determină: Dacă $ICP > 4\%$, atunci $GI\ ICP = 100\%$ Dacă $ICP \leq 4\%$, atunci $GI\ ICP = 0\%$

5. Rata de distribuire a dividendelor din profitul net al exercițiului financiar

Denumire indicator:	Rata de distribuire a dividendelor din profitul net al exercițiului financiar
Valoarea țintă:	Minim 65%
Descriere:	Menținerea unei politici sustenabile de dividend
Mod de verificare:	Situații financiare anuale auditate, Notă privind repartizarea profitului net aferent exercițiului financiar încheiat, Execuția bugetară anuală Anexa nr. 1
Formulă indicator:	$ICP = \text{Rata de distribuire a dividendelor} = \frac{\text{Dividende distribuite}}{\text{Profit net}} \times 100$
Mod de calcul:	Gradul de realizare al indicatorului se determină: Dacă $ICP \geq 65\%$, atunci $GI\ ICP = 100\%$ Dacă $ICP < 65\%$, atunci $GI\ ICP = 0\%$

6. Realizarea acțiunilor prevăzute în programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial

Denumire indicator:	Realizarea acțiunilor prevăzute în programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial
Valoarea țintă:	Minim 90% acțiuni realizate prevăzute în programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial pentru anii 2023-2025 și 95% pentru anii 2026-2027
Descriere:	Dezvoltarea sistemului de control intern managerial implementat în conformitate cu cerințele legale în vigoare
Mod de verificare:	Programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial și Raportul anual privind sistemul de control intern managerial
Formulă indicator:	$ICP = \frac{\text{Număr acțiuni realizate}}{\text{Număr acțiuni planificate conform „Programului de dezvoltare al sistemului de control intern/ managerial la CONPET S.A.”}} \times 100$
Mod de calcul:	Gradul de realizare al indicatorului se determină după formula: ICP Indicator cheie de performanță GI ICP Grad de realizare indicator cheie de performanță Dacă $GI\ ICP \geq 90\%$ atunci $GI\ ICP = 100\%$, pentru anii 2023-2025 Dacă $GI\ ICP < 90\%$ atunci $GI\ ICP = 0\%$, pentru anii 2023-2025 Dacă $GI\ ICP \geq 95\%$ atunci $GI\ ICP = 100\%$, pentru anii 2026-2027 Dacă $GI\ ICP < 95\%$ atunci $GI\ ICP = 0\%$, pentru anii 2026-2027

7. Raportarea la timp a gradului de îndeplinire a indicatorilor de performanță ai societății

Denumire indicator:	Raportarea la timp a gradului de îndeplinire a indicatorilor de performanță ai societății
Valoarea țintă:	Încadrarea în termenele legale de raportare
Descriere:	Monitorizarea calendarului raportărilor pentru încadrare în termen

Mod de verificare:	Data transmiterii efective a raportărilor/ data programată prin calendar/ act normativ, administrativ a raportărilor
Formulă indicator:	$ICP = \text{Număr raportări în termen} / \text{Număr total de raportări} * 100$
Mod de calcul:	Gradul de realizare al indicatorului se determină: Dacă $ICP = 100\%$, atunci $GI\ ICP = 100\%$ Dacă $ICP < 100\%$, atunci $GI\ ICP = 0\%$

8. Stabilirea politicii de gestionare a riscurilor

Denumire indicator:	Stabilirea politicii de gestionare a riscurilor
Valoarea țintă:	Elaborarea politicii privind gestionarea riscurilor
Descriere:	Managementul eficient și eficace al riscurilor care ar putea afecta realizarea obiectivelor companiei
Mod de verificare:	Politica privind gestionarea riscurilor elaborată
Formulă indicator:	$ICP = \text{Confirmarea stabilirii politicii DA/NU}$
Mod de calcul:	Gradul de realizare al indicatorului se determină: Dacă $ICP = DA$, atunci $GI\ ICP = 100\%$ Dacă $ICP = NU$, atunci $GI\ ICP = 0\%$

Anexa nr.5 Descrierea indicatorilor cheie de performanță pentru calculul componentei variabile a remunerației ADMINISTRATORILOR NEEEXECUTIVI

1. *Indicatori cheie de performanță financiari*

1.1 Realizarea investițiilor

Denumire indicator:	Realizarea investițiilor								
Valoarea țintă:	Realizare minim 75% din Planul anual de investiții finanțate din cota de modernizare								
Descriere:	Monitorizarea realizării planului de investiții								
Mod de verificare:	Execuția programului anual de investiții, dotări și sursele de finanțare, Anexa nr. 4 la BVC aprobat cf. O.M.F.P. nr. 3818/2019								
Formulă indicator:	$ICP = \text{Valoare investiții finanțate din cota de modernizare}$								
Mod de calcul:	Gradul de realizare al indicatorului se determină după formula: $\text{Valoare investiții finanțate din cota de modernizare, realizată} / \text{Valoare cotă de modernizare realizată în anul de raportare (cotă de modernizare recunoscută în cheltuieli)} \times 100$. $GI\ ICP = Iri / Irc \times 100$								
	<table> <tr> <td>ICP</td><td>Indicator cheie de performanță</td></tr> <tr> <td>GI ICP</td><td>Grad de realizare indicator cheie de performanță</td></tr> <tr> <td>Iri</td><td>Valoare investiții finanțate din Cota de modernizare, realizată</td></tr> <tr> <td>Irc</td><td>Valoare Cotă de modernizare realizată în anul de raportare (cotă de modernizare recunoscută în cheltuieli)</td></tr> </table>	ICP	Indicator cheie de performanță	GI ICP	Grad de realizare indicator cheie de performanță	Iri	Valoare investiții finanțate din Cota de modernizare, realizată	Irc	Valoare Cotă de modernizare realizată în anul de raportare (cotă de modernizare recunoscută în cheltuieli)
ICP	Indicator cheie de performanță								
GI ICP	Grad de realizare indicator cheie de performanță								
Iri	Valoare investiții finanțate din Cota de modernizare, realizată								
Irc	Valoare Cotă de modernizare realizată în anul de raportare (cotă de modernizare recunoscută în cheltuieli)								
	Dacă $GI\ ICP \geq 75\%$, atunci $GI\ ICP = 100\%$ Dacă $GI\ ICP < 75\%$, atunci $GI\ ICP = 0\%$								

1.2 Lichiditatea curentă

Denumire indicator:	Lichiditatea curentă
Valoarea țintă:	Minim 1
Descriere:	Reflectă capacitatea societății de a satisface obligațiile de plată exigibile
Mod de verificare:	Situații financiare anuale auditate – Situația poziției financiare
Formulă indicator:	$ICP = \text{Rata lichidității curente} = \frac{\text{Active curente (circulante)}}{\text{Datorii curente}}$
Mod de calcul:	Gradul de realizare al indicatorului se determină: Dacă $ICP \geq 1$ atunci $GI\ ICP = 100\%$ Dacă $ICP < 1$ atunci $GI\ ICP = 0\%$

1.3 Rata de rotație a activelor

Denumire indicator:	Rata de rotație a activelor
Valoarea țintă:	Minim 0,5
Descriere:	Monitorizarea eficienței managementului activelor
Mod de verificare:	Situații financiare anuale auditate- Situația poziției financiare și Situația profitului și a pierderii și a altor elemente ale rezultatului global
Formulă indicator:	$ICP = \text{Rata de rotație a activelor} = \frac{\text{Cifra de afaceri}}{\text{Valoarea medie a tuturor activelor}}$ unde: $\text{Total active 1} = \text{total active an curent}$ și $\text{Total active 0} = \text{total active an precedent}$
Mod de calcul:	Gradul de realizare al indicatorului se determină: Dacă $ICP \geq 0,5$ atunci $GI\ ICP = 100\%$ Dacă $ICP < 0,5$ atunci $GI\ ICP = 0\%$

1.4 Rentabilitatea capitalului propriu (ROE)

Denumire indicator:	Rentabilitatea capitalului propriu (ROE)
Valoarea țintă:	Mai mare de 5%
Descriere:	Reflectă eficiența utilizării capitalurilor proprii
Mod de verificare:	Situații financiare anuale auditate- Situația poziției financiare și Situația profitului și a pierderii și a altor elemente ale rezultatului global
Formulă indicator:	$ICP = \text{Rentabilitatea capitalului propriu (ROE)} = \frac{\text{Profit net al exercitiului financiar}}{\text{Capitaluri proprii la finele exercitiului financiar}} \times 100$
Mod de calcul:	Gradul de realizare al indicatorului se determină după formula: $\text{Rentabilitatea capitalului propriu realizată} / \text{Rentabilitatea capitalului propriu țintă} \times 100$. $GI\ ICP = Ir / It \times 100$ ICP Indicator cheie de performanță GI ICP Grad de realizare indicator cheie de performanță Ir Valoare realizată a ICP It Valoare țintă (aprobată) a ICP

1.5 Rata de distribuire a dividendelor din profitul net al exercițiului financiar

Denumire indicator:	Rata de distribuire a dividendelor din profitul net al exercițiului financiar
Valoarea țintă:	Minim 65%
Descriere:	Menținerea unei politici sustenabile de dividend

Mod de verificare:	Situații financiare anuale auditate, Notă privind repartizarea profitului net aferent exercițiului financiar încheiat, Execuția bugetară anuală Anexa nr. 1
Formulă indicator:	$ICP = \text{Rata de distribuire a dividendelor} = \text{Dividende distribuite} / \text{Profit net} * 100$
Mod de calcul:	Gradul de realizare al indicatorului se determină: Dacă $ICP \geq 65\%$ atunci $GI\ ICP = 100\%$ Dacă $ICP < 65\%$ atunci $GI\ ICP = 0\%$

1.6 Cheltuieli totale la 1000 lei venituri totale

Denumire indicator:	Cheltuieli totale la 1000 lei venituri totale
Valoarea țintă:	Realizarea nivelului din BVC anual, aprobat.
Descriere:	Mentineră la nivelul asumat prin BVC anual
Mod de verificare:	Execuție bugetară anuală – Anexa nr.1 Situații financiare anuale auditate - Situația profitului și a pierderii și a altor elemente ale rezultatului global
Formulă indicator:	$\text{Cheltuieli totale} / \text{Venituri totale} * 1000$
Mod de calcul:	Gradul de realizare al indicatorului se determină după formula: Cheltuieli totale la 1000 lei venituri totale realizate / Cheltuieli totale la 1000 lei venituri din BVC anual x100. $GI\ ICP = Ir / It * 100$ ICP Indicator cheie de performanță GI ICP Grad de realizare indicator cheie de performanță It Valoare țintă (aprobată) a ICP Ir Valoare realizată a ICP

2. Indicatori cheie de performanță nefinanciari

2.1 Monitorizarea consumului specific mediu anual de energie electrică în scop tehnologic

Denumire indicator:	Monitorizarea consumului specific mediu anual de energie electrică în scop tehnologic
Valoarea țintă:	Menținerea mediei anuale a consumului specific tehnologic de energie electrică la un nivel de maximum 3,2 Kwh/to
Descriere:	Monitorizarea consumului specific tehnologic de energie electrică și menținerea în nivelul programat prin Planul de administrare
Mod de verificare:	Raportul anual al Șefului Departamentului Dezvoltare Mentenanță.
Formulă indicator:	$ICP = C_{msta} = (C_{stat} * T_{tt} + C_{stai} * T_{ti}) / T_t$ C _{msta} = Consumul mediu specific tehnologic anual C _{stat} = Consumul specific tehnologic anual țară C _{stai} = Consumul specific tehnologic anual import T _t =Cantitatea de țiței totală T _{tt} =Cantitatea de țiței țară T _{ti} =Cantitatea de țiței import
Mod de calcul:	Gradul de realizare al indicatorului se determină: Dacă $ICP \leq 3,2\text{ kwh/to}$ atunci $GI\ ICP = 100\%$ Dacă $ICP > 3,2\text{ kwh/to}$ atunci $GI\ ICP = 0\%$

2.2 Asigurarea mentenanței SNT

Denumire indicator:	Asigurarea mentenanței SNT
Valoarea țintă:	Minim 90% din Programul anual de revizii tehnice planificate
Descriere:	Asigurarea mentenanței SNT
Mod de verificare:	Programul anual de revizii tehnice planificate și Raportul anual al Șefului Departamentului Dezvoltare Mentenanță
Formulă indicator:	ICP=Valoare revizii tehnice
Mod de calcul:	Gradul de realizare al indicatorului se determină: Dacă $ICP \geq 90\%$, atunci $GI\ ICP = 100\%$ Dacă $ICP < 90\%$, atunci $GI\ ICP = 0\%$

2.3 Numărul ședințelor Consiliului de Administrație susținute de-a lungul anului

Denumire indicator:	Numărul ședințelor Consiliului de Administrație susținute de-a lungul anului
Valoarea țintă:	Minim o ședință pe lună a Consiliului de Administrație (în corelare cu perioada de mandat)
Descriere:	Monitorizarea activității Consiliului de Adminsitrație
Mod de verificare:	Decizii ale Consiliului de Administrație
Formulă indicator:	$ICP = \text{Numărul ședințelor Consiliului de Administrație susținute de-a lungul anului}$
Mod de calcul:	Gradul de realizare al indicatorului se determină: Dacă $ICP \geq 1$ ședință/lună (în corelare cu perioada de mandat) atunci $GI\ ICP = 100\%$ Dacă $ICP < 1$ ședință/lună (în corelare cu perioada de mandat) atunci $GI\ ICP = 0\%$

2.4 Raportarea la timp a gradului de îndeplinire a indicatorilor de performanță ai societății

Denumire indicator:	Raportarea la timp a gradului de îndeplinire a indicatorilor de performanță ai societății
Valoarea țintă:	Încadrarea în termenele legale de raportare
Descriere:	Monitorizarea calendarului raportărilor pentru încadrare în termen
Mod de verificare:	Data transmiterii efective a raportărilor/ data programată prin calendar/ act normativ, administrativ a raportărilor
Formulă indicator:	$ICP = \text{Număr raportări în termen} / \text{Număr total de raportări} * 100$
Mod de calcul:	Gradul de realizare al indicatorului se determină: Dacă $ICP = 100\%$, atunci $GI\ ICP = 100\%$ Dacă $ICP < 100\%$, atunci $GI\ ICP = 0\%$

2.5 Realizarea acțiunilor prevăzute în programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial

Denumire indicator:	Realizarea acțiunilor prevăzute în programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial
Valoarea țintă:	Minim 90% acțiuni realizate prevăzute în programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial pentru anii 2023-2025 și 95% pentru anii 2026-2027
Descriere:	Dezvoltarea sistemului de control intern managerial implementat în conformitate cu cerințele legale în vigoare
Mod de verificare:	Programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial și Raportul anual privind sistemul de control intern managerial

Formulă indicator: $ICP = \frac{\text{Număr acțiuni realizate}}{\text{Număr acțiuni planificate conform „Programului de dezvoltare al sistemului de control intern/ managerial la CONPET S.A.”}} \times 100$

Mod de calcul: Gradul de realizare al indicatorului se determină după formula:

ICP Indicator cheie de performanță
GI ICP Grad de realizare indicator cheie de performanță

Dacă $GI\ ICP \geq 90\%$ atunci $GI\ ICP = 100\%$, pentru anii 2023-2025
Dacă $GI\ ICP < 90\%$ atunci $GI\ ICP = 0\%$, pentru anii 2023-2025

Dacă $GI\ ICP \geq 95\%$ atunci $GI\ ICP = 100\%$, pentru anii 2026-2027
Dacă $GI\ ICP < 95\%$ atunci $GI\ ICP = 0\%$, pentru anii 2026-2027

2.6 Stabilirea politicii de gestionare a riscurilor

Denumire indicator: **Stabilirea politicii de gestionare a riscurilor**

Valoarea țintă: Elaborarea politicii privind gestionarea riscurilor

Descriere: Managementul eficient și eficace al riscurilor care ar putea afecta realizarea obiectivelor companiei

Mod de verificare: Politica privind gestionarea riscurilor elaborată

Formulă indicator: $ICP = \text{Confirmarea stabilirii politicii DA/NU}$

Mod de calcul: Gradul de realizare al indicatorului se determină:
Dacă $ICP = DA$, atunci $GI\ ICP = 100\%$
Dacă $ICP = NU$, atunci $GI\ ICP = 0\%$

2.7 Scorul satisfacției clienților din activitatea de transport țitei și derivate (Număr de răspunsuri de 4 și 5 în total număr răspunsuri clienți)

Denumire indicator: **Scorul satisfacției clienților din activitatea de transport țitei și derivate (Număr de răspunsuri de 4 și 5 în total număr răspunsuri clienți)**

Valoarea țintă: Minim 90% răspunsuri de 4 și 5 în total număr de răspunsuri

Descriere: Satisfacerea clienților din activitatea de transport țitei și derivate

Mod de verificare: Chestionare de evaluare a satisfacției clientului și Raportul anual de evaluare a satisfacției clienților.

Formulă indicator: $ICP = \frac{\text{Scorul satisfacției clienților din activitatea de transport țitei și derivate}}{(\text{Număr de răspunsuri de 4 și 5} / \text{număr total de răspunsuri})} \times 100$

Mod de calcul: Gradul de îndeplinire a indicatorului cheie de performanță poate fi 0% sau 100% după cum urmează:
- 100% - dacă scorul satisfacției clienților este $\geq 90\%$.
- 0% - dacă scorul satisfacției clienților este $< 90\%$.

Anexa nr. 6 Descrierea indicatorilor cheie de performanță pentru directori

1 Indicatori cheie de performanță financiari

1.1 Realizarea investițiilor

Denumire indicator:	Realizarea investițiilor
Valoarea țintă:	Minim 70% din Planul anual de investiții
Descriere:	Monitorizarea realizării planului de investiții anual
Mod de verificare:	Execuția programului anual de investiții, dotări și sursele de finanțare, Anexa nr. 4 la BVC aprobat cf. O.M.F.P. nr. 3818/2019
Formulă indicator:	ICP=Valoare investiții finanțate
Mod de calcul:	Gradul de realizare al indicatorului se determină după formula: Valoare investiții realizată / Valoare investiții programată în Planul anual de investiții x100.

$$GI\ ICP = Iri / Irp \times 100$$

ICP	Indicator cheie de performanță
GI ICP	Grad de realizare indicator cheie de performanță
Iri	Valoare investiții realizată
Irp	Valoare investiții programată în Planul de investiții

1.2 Lichiditatea imediată/test acid

Denumire indicator:	Lichiditatea imediată/test acid
Valoarea țintă:	Minim 1
Descriere:	Asigurarea capacității de a satisface plățile scadente din fluxul de numerar și cel obținut din recuperarea creanțelor
Mod de verificare:	Situații financiare anuale auditate – Situația poziției financiare
Formulă indicator:	ICP=Lichiditatea imediată/test acid = Active circulante-Stocuri/Datorii curente (<1 an)
Mod de calcul:	Gradul de realizare al indicatorului se determină: Dacă $ICP \geq 1$ atunci $GI\ ICP = 100\%$ Dacă $ICP < 1$ atunci $GI\ ICP = 0\%$

1.3 Viteza de rotație a creanțelor

Denumire indicator:	Viteza de rotație a creanțelor
Valoarea țintă:	Maxim 30 zile
Descriere:	Menținerea încasării creanțelor de la clienți în termen de max. 30 zile.
Mod de verificare:	Situații financiare anuale auditate- Situația poziției financiare și Situația profitului și a pierderii și a altor elemente ale rezultatului global.
Formulă indicator:	$ICP = \text{Viteza de rotație a creanțelor} = (\text{Sold mediu clienți} \times 360 \text{ zile}) / \text{Cifra de afaceri}$
Mod de calcul:	Gradul de realizare al indicatorului se determină: Dacă $ICP \leq 30$ zile atunci $GI\ ICP = 100\%$ Dacă $ICP > 30$ zile atunci $GI\ ICP = 0\%$

1.4 Marjă profitului din exploatare

Denumire indicator:	Marjă profitului din exploatare
Valoarea țintă:	Minim 7,5% în anii 2023 și 2025-2027 și minim 7% în anul 2024
Descriere:	Măsoară capacitatea societății de a genera profit
Mod de verificare:	Situații financiare anuale auditate- Situația profitului și a pierderii și a altor elemente ale rezultatului global.
Formulă indicator:	$ICP = \text{Marjă profit din exploatare} = \text{Profit de exploatare} / \text{Cifra de afaceri}$
Mod de calcul:	Gradul de realizare al indicatorului se determină după formula: $\text{Marja profitului din exploatare realizată} / \text{Marja profitului din exploatare țintă} \times 100$. $GI\ ICP = Ir / It \times 100$ ICP Indicator cheie de performanță GI ICP Grad de realizare indicator cheie de performanță It Valoare țintă (aprobată) a ICP Ir Valoare realizată a ICP

1.5 Plăți restante

Denumire indicator:	Plăți restante
Valoarea țintă:	Nivel zero
Descriere:	Respectarea termenelor de plată prevăzute prin contracte
Mod de verificare:	Raportare contabilă ANAF - Formular F30 - Date informative din raportarea contabilă anuală.
Formulă indicator:	$ICP = \text{Plăți restante realizate} / \text{Plăți restante aprobate} \times 100$
Mod de calcul:	Gradul de îndeplinire a indicatorului cheie de performanță poate fi 0% sau 100% după cum urmează: - 100% - dacă nu se înregistrează plăți restante la finele exercițiului financiar mai mari de 30 de zile conform raportării depuse la ANAF (Formularul 30); - 0% - dacă se înregistrează orice plată restantă peste 30 de zile la finele anului financiar.

1.6 EBITDA AJUSTATĂ

Denumire indicator:	EBITDA ajustată = Profit din exploatare – Reluarea la venituri a rezervei din cota de modernizare + Cheltuieli privind cota de modernizare + Ajustări de valoare privind imobilizările necorporale și corporale, inclusiv diferențele din reevaluare
Valoarea țintă:	Minim 95% din EBITDA ajustată planificată
Descriere:	Asigurarea creșterii profitului operațional, a sursei interne de finanțare pentru susținerea proiectelor de investiții, asigurarea dividendelor cuvenite acționarilor.
Mod de verificare:	Situații financiare anuale auditate - Situația profitului și pierderii și a altor elemente ale rezultatului global.
Formulă indicator:	$ICP = \text{EBITDA ajustată} = \text{Profit din exploatare} - \text{Reluarea la venituri a rezervei din cota de modernizare} + \text{Cheltuieli privind constituirea cotei de modernizare} + \text{Ajustări de valoare privind imobilizările necorporale și corporale, inclusiv diferențele din reevaluare.}$

Mod de calcul: Gradul de realizare al indicatorului se determină după formula:
EBITDA ajustată realizată / EBITDA ajustată țintă*100

$$GI\ ICP = Ir/It \times 100$$

ICP Indicator cheie de performanță

GI ICP Grad de realizare indicator cheie de performanță

Ir Valoare realizată a ICP

It Valoare țintă (aprobată) a ICP

1.7 Productivitatea muncii

Denumire indicator: Productivitatea muncii

Valoarea țintă: Realizarea nivelului productivității muncii din BVC anual, aprobat.

Descriere: Creșterea productivității muncii.

Mod de verificare: Execuție bugetară anuală – Anexa nr.1
Formular F 30-date informative din Raportarea contabilă anuală.

Formulă indicator: Venituri totale din exploatare (din Anexa nr. 1 execuție BVC anuală) /
Număr mediu personal.

Mod de calcul: Gradul de realizare al indicatorului se determină după formula:

Productivitatea muncii realizată / Productivitatea muncii din BVC anual
*100.

$$GI\ ICP = Ir/It \times 100$$

ICP Indicator cheie de performanță

GI ICP Grad de realizare indicator cheie de performanță

It Valoare țintă (aprobată) a ICP

Ir Valoare realizată a ICP

2. Indicatori cheie de performanță nefinanciari

2.1 Monitorizarea consumului specific mediu anual de energie electrică în scop tehnologic

Denumire indicator: Monitorizarea consumului specific mediu anual de energie electrică în scop tehnologic

Valoarea țintă: Menținerea mediei anuale a consumului specific tehnologic de energie electrică la un nivel de maximum 3,2 Kwh/to.

Descriere: Monitorizarea consumului specific tehnologic de energie electrică și menținerea în nivelul programat prin Planul de administrare.

Mod de verificare: Raportul anual al Șefului Departamentului Dezvoltare Mentenanță.

Formulă indicator: $C_{msta} = (C_{stat} * T_{tt} + C_{stai} * T_{ti}) / T_t$

C_{msta} = Consumul mediu specific tehnologic anual

C_{stat} = Consumul specific tehnologic anual țară

C_{stai} = Consumul specific tehnologic anual import

T_t = Cantitatea de țiței totală

T_{tt} = Cantitatea de țiței țară

T_{ti} = Cantitatea de țiței import

Mod de calcul: Gradul de realizare al indicatorului se determină după formula:

$$C_{msta} = (C_{stat} * T_{tt} + C_{stai} * T_{ti}) / T_t$$

Dacă ICP ≤ 3,2 kwh/to atunci GICP =100%

Dacă ICP > 3,2 kwh/to atunci GICP =0%

2.2 Încadrarea în consumurile specifice la transportul țițeiului (nu include cantitatea de țiței pierdută la avarii provocate sau la avarii cu poluare unde proprietarii nu permit accesul pentru remediere)

Denumire indicator:	Încadrarea în consumurile specifice la transportul țițeiului (nu include cantitatea de țiței pierdută la avarii provocate sau la avarii cu poluare unde proprietarii nu permit accesul pentru remediere)
Valoarea țintă:	Valoarea țintă mai mică decât valoarea consumului tehnologic maximal, pentru țiței, după cum urmează: Țiței țară ≤ 0,361% Țiței import: Petrom ≤ 0,143% Țiței import: Lukoil ≤ 0,290%; Țiței import: Midia ≤ 0,108%;
Descriere:	Monitorizarea consumurilor specifice la transportul țițeiului.
Mod de verificare:	Raportul anual al Șefului Departamentului Operațiuni Transport, Mișcări lunare țiței.
Formulă indicator:	Conform detaliu
Mod de calcul:	Gradul de realizare a indicatorului scade proporțional cu procentul de depășire a indicatorului prevăzut în Planul de administrare

$$GI\ ICP = \sum (G\ CTRt, G\ CTRI, GCTRp, GCTRm)$$

$$GCTRt = [(100\% - \% CTRt / \% CTTt) + 100\%] \times \% Qrect / QrecTot$$

$$GCTRI = [(100\% - \% CTRI / \% CTTI) + 100\%] \times \% Qrecl / QrecTot$$

$$GCTRp = [(100\% - \% CTRp / \% CTTp) + 100\%] \times \% Qrecp / QrecTot$$

$$GCTRm = [(100\% - \% CTRm / \% CTTm) + 100\%] \times \% Qrecm / QrecTot$$

$$\% CTRt = QCTRt / Qrect \times 100$$

$$\% CTRI = QCTRI / Qrecl \times 100$$

$$\% CTRp = QCTRp / Qrecp \times 100$$

$$\% CTRm = QCTRm / Qrecm \times 100$$

$$\% Qrect / QrecTot = Qrect / QrecTot \times 100$$

$$\% Qrecl / QrecTot = Qrecl / QrecTot \times 100$$

$$\% Qrecp / QrecTot = Qrecp / QrecTot \times 100$$

$$\% Qrecm / QrecTot = Qrecm / QrecTot \times 100$$

% CTTt consum tehnologic țiței țară plan de administrare

% CTTI consum tehnologic țiței import Lukoil Plan de administrare

% CTTp consum tehnologic țiței import Petrom Plan de administrare

% CTTm consum tehnologic țiței import Midia Plan de administrare

QCTRt cantitate consum tehnologic țiței țară realizat

QCTRI cantitate consum tehnologic țiței import Lukoil realizat

QCTRp cantitate consum tehnologic țiței import Petrom realizat

QCTRm cantitate consum tehnologic țiței import Midia realizat

% CTRt consum tehnologic țiței țară realizat

% CTRI consum tehnologic țiței import Lukoil realizat

% CTRp consum tehnologic țiței import Petrom realizat

% CTRm consum tehnologic țiței import Midia realizat

QCTRt cantitate consum tehnologic țiței țară realizat

QCTRI cantitate consum tehnologic țiței import Lukoil realizat

QCTRp cantitate consum tehnologic țiței import Petrom realizat

QCTRm cantitate consum tehnologic țiței import Midia realizat

Qrect cantitate recepționată țiței țară realizată

Qrecl cantitate recepționată țiței import Lukoil realizată

Qrecp	cantitate recepționată țiței import Petrom realizată
Qrecm	cantitate recepționată țiței import Midia realizată
QrecTot	cantitate recepționată totală= $\sum(Qrect, Qrecl, Qrecp, Qrecm)$

G CTRt	Grad de realizare consum tehnologic țiței țară
G CTRL	Grad de realizare consum tehnologic țiței import Lukoil
GCTRp	Grad de realizare consum tehnologic țiței import Petrom
G CTRm	Grad de realizare consum tehnologic țiței import Midia
GI ICP	Grad de îndeplinire indicator cheie

Dacă $GI\ ICP = \sum (G\ CTRt, G\ CTRL, GCTRp, GCTRm) \geq 100\%$, atunci $GI\ ICP = 100\%$

Dacă $GI\ ICP = \sum (G\ CTRt, G\ CTRL, GCTRp, GCTRm) < 100\%$, atunci $GI\ ICP = 0\%$

2.3. Asigurarea mentenanței SNT

Denumire indicator:	Asigurarea mentenanței SNT
Valoarea țintă:	Minim 90% din Programul anual de revizii tehnice planificate
Descriere:	Asigurarea mentenanței SNT
Mod de verificare:	Programul anual de revizii tehnice planificate și Raportul anual al Șefului Departamentului Dezvoltare Mentenanță
Formulă indicator:	ICP=Valoare revizii tehnice
Mod de calcul:	Gradul de realizare al indicatorului se determină: Dacă $ICP \geq 90\%$, atunci $GI\ ICP = 100\%$ Dacă $ICP < 90\%$, atunci $GI\ ICP = 0\%$

2.4. Numărul mediu de ore de formare per angajat (Număr total de ore de formare/Număr total de angajați)

Denumire indicator:	Numărul mediu de ore de formare per angajat (Număr total de ore de formare/Număr total de angajați)
Valoarea țintă:	Minim 5 ore formare per angajat
Descriere:	Dezvoltarea abilităților și competențelor profesionale
Mod de verificare:	Raport de activitate al Serviciului Resurse Umane
Formulă indicator:	$ICP = \frac{\text{Numărul mediu de ore de formare per angajat}}{\text{Număr total de ore de formare/Număr total de angajați}} \times 100$
Mod de calcul:	Gradul de realizare al indicatorului se determină: Dacă $ICP \geq 5$ ore per angajat, atunci $GI\ ICP = 100\%$ Dacă $ICP < 5$ ore per angajat, atunci $GI\ ICP = 0\%$

2.5. Realizarea acțiunilor prevăzute în programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial

Denumire indicator:	Realizarea acțiunilor prevăzute în programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial
Valoarea țintă:	Minim 90% acțiuni realizate prevăzute în programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial pentru anii 2023-2025 și 95% pentru anii 2026-2027
Descriere:	Dezvoltarea sistemului de control intern managerial implementat în conformitate cu cerințele legale în vigoare
Mod de verificare:	Programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial și Raportul anual privind sistemul de control intern managerial
Formulă indicator:	$ICP = \frac{\text{Număr acțiuni realizate}}{\text{Număr acțiuni planificate conform „Programului de dezvoltare al sistemului de control intern/ managerial la CONPET S.A.”}} \times 100$
Mod de calcul:	Gradul de realizare al indicatorului se determină după formula:

ICP Indicator cheie de performanță
 GI ICP Grad de realizare indicator cheie de performanță
 Dacă GI ICP ≥ 90% atunci GI ICP = 100%, pentru anii 2023-2025
 Dacă GI ICP < 90% atunci GI ICP = 0%, pentru anii 2023-2025

 Dacă GI ICP ≥ 95% atunci GI ICP = 100%, pentru anii 2026-2027
 Dacă GI ICP < 95% atunci GI ICP = 0%, pentru anii 2026-2027

2.6. Număr măsuri din Planul de integritate în vigoare implementate în termen / Număr total măsuri scadente din Planul de integritate în vigoare x 100

Denumire indicator: Număr măsuri din Planul de integritate în vigoare implementate în termen / Număr total măsuri scadente din Planul de integritate în vigoare x 100

Valoarea țintă: Minim 90% măsuri realizate prevăzute în Planul de integritate aprobat pentru anii 2023-2025 și 95% pentru anii 2026-2027

Descriere: Realizarea măsurilor din Planul de integritate.

Mod de verificare: Raport anual privind implementarea măsurilor din Planul de integritate aprobat.

Formulă indicator: $ICP = \frac{\text{Număr măsuri implementate în termen}}{\text{Număr măsuri scadente din Planul de integritate în vigoare}} \times 100$

Mod de calcul: Gradul de realizare al indicatorului se determină după formula:

ICP Indicator cheie de performanță
 GI ICP Grad de realizare indicator cheie de performanță

 Dacă GI ICP ≥ 90% atunci GI ICP = 100%, pentru anii 2023-2025
 Dacă GI ICP < 90% atunci GI ICP = 0%, pentru anii 2023-2025

 Dacă GI ICP ≥ 95% atunci GI ICP = 100%, pentru anii 2026-2027
 Dacă GI ICP < 95% atunci GI ICP = 0%, pentru anii 2026-2027

2.7. Numărul de reuniuni ale Comitetului Director

Denumire indicator: Numărul de reuniuni ale Comitetului Director

Valoarea țintă: Minim 2 reuniuni/lună (în corelare cu perioada de mandat)

Descriere: Monitorizarea activității Comitetului Director

Mod de verificare: Rapoarte privind măsurile dispuse urmare ședințelor Comitetului Director

Formulă indicator: $ICP = \frac{\text{Număr rapoarte privind măsurile dispuse urmare ședințelor Comitetului Director}}{\text{Număr reuniuni ale Comitetului Director}} \times 100$

Mod de calcul: Gradul de realizare al indicatorului se determină:
 Dacă ICP ≥ 2 reuniuni/lună, atunci GI ICP = 100%
 Dacă ICP < 2 reuniuni/lună, atunci GI ICP = 0%

2.8 Rata cadrelor de conducere de sex feminin

Denumire indicator: Rata cadrelor de conducere de sex feminin

Valoarea țintă: Minim 30%

Descriere: Respectarea egalității de gen

Mod de verificare: Raport de activitate al Serviciului Resurse Umane

Formulă indicator: $ICP = \frac{\text{Rata cadrelor de conducere de sex feminin}}{\text{Număr cadre de conducere de sex feminin}} \times 100$

Mod de calcul: Gradul de realizare al indicatorului se determină:
 Dacă ICP ≥ 30%, atunci GI ICP = 100%

Dacă ICP < 30%, atunci GI ICP = 0%

2.9. Scorul satisfacției clienților din activitatea de transport țitei și derivate (Număr de răspunsuri de 4 și 5 în total număr răspunsuri clienți)

Denumire indicator:	Scorul satisfacției clienților din activitatea de transport țitei și derivate (Număr de răspunsuri de 4 și 5 în total număr răspunsuri clienți)
Valoarea țintă:	Minim 90% răspunsuri de 4 și 5 în total număr de răspunsuri
Descriere:	Satisfacerea clienților din activitatea de transport țitei și derivate
Mod de verificare:	Chestionare de evaluare a satisfacției clientului și Raportul anual de evaluare a satisfacției clienților.
Formulă indicator:	$\text{ICP} = \frac{\text{Scorul satisfacției clienților din activitatea de transport țitei și derivate}}{\text{Număr de răspunsuri de 4 și 5 / număr total de răspunsuri}} \times 100$
Mod de calcul:	Gradul de îndeplinire a indicatorului cheie de performanță poate fi 0% sau 100% după cum urmează: - 100% - dacă scorul satisfacției clienților este $\geq 90\%$. - 0% - dacă scorul satisfacției clienților este $< 90\%$.