

DIRECȚIA DIRECTOR GENERAL ADJUNCT
SERVICIUL RESURSE UMANE
BIROUL SALARIZARE ȘI BENEFICII
NR. 34428/29.10.2020

CAIET DE SARCINI

achiziție servicii de evaluare pe bază de calcul actuarial la 31.12.2020 și 31.12.2021 al provizionului privind beneficiul acordat salariaților CONPET S.A. la pensionare”.

I. DEFINIREA SERVICIILOR

1.1. Obiectul caietului de sarcini:

✓ Evaluarea pe bază de calcul actuarial la 31.12.2020 și 31.12.2021 al provizionului privind beneficiul acordat salariaților CONPET S.A. la pensionare, conform O.M.F.P nr. 2844/2016 pentru aprobarea reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară și IAS 19 „Beneficiile angajaților”, pe baza angajamentelor cuprinse în Contractul Colectiv de Muncă („CCM”) în vigoare la data prestării serviciilor de calcul actuarial privind beneficiile acordate salariaților la pensionare.

1.2. Definiții

a. Actuarul este **persoana fizică** înregistrată în **Registrul actuarilor**, specializată în **evaluarea riscului** prin metode statistice care, în domeniul asigurărilor, sunt folosite pentru calcularea primelor, rezervelor tehnice și a anuităților. Actuarii funcționează în structura de personal de specialitate a Comisiei de Supraveghere a Asigurărilor (CSA), alături de economiști, juriști, experți contabili, statisticieni, matematicieni, ingineri, informaticieni, medici, precum și din alte persoane calificate în domeniul asigurărilor și finanțelor.

b. Provizionul este o datorie cu exigibilitate sau valoare incertă, iar suma recunoscută ca provizion trebuie să constituie cea mai bună estimare a cheltuielilor necesare pentru decontarea obligației actuale la finalul perioadei de raportare. Utilizarea estimărilor este o componentă esențială a elaborării situațiilor financiare.

1.3 Legislație și normative aplicabile:

- ✓ Standardul Internațional de Contabilitate IAS 37 - *Provizioane, datorii și active contingente*;
- ✓ Standardul Internațional de Contabilitate IAS 19 *Beneficiile angajaților*;
- ✓ O.M.F.P nr. 2844/2016 pentru aprobarea reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară;
- ✓ Contractul Colectiv de Muncă în vigoare la data prestării serviciilor de calcul actuarial privind beneficiile acordate salariaților la pensionare.

II. DATE GENERALE

CONPET S.A. este o societate pe acțiuni, conform Legii societăților nr. 31/1990 - republicată, cu modificările și completările ulterioare.

CONPET S.A. este concesionarul Sistemului Național de Transport prin Conducte al țițeiului, gazolinei, condensatului și etanului, în baza Acordului Petrolier încheiat cu Agenția Națională pentru Resurse Minerale aprobat prin H.G. 793/2002, operează o rețea de conducte cu o lungime de aproximativ 3800 km, care traversează 24 de județe ale țării. Sistemul de conducte pe care îl administrăm include stații de pompare, rampe de încărcare – descărcare, cazane CF și parcuri de rezervoare.

Structura organizatorică a societății cuprinde o diversitate de posturi, consecință a dimensiunii și specificității activității de operare a Sistemului Național de Transport al petrolului prin conducte, pe de o parte și a activității de transport a petrolului pe calea ferată, pe de altă parte.

La momentul actual, numărul de angajați este de 1.589, distribuit pe vârstă și sexe, astfel:

Grupa de vârstă	Femei	Barbați	Total
15-19 ani	-	-	-
20-24 ani	-	9	9
25-29 ani	11	31	42
30-34 ani	15	46	61
35-39 ani	23	73	96
40-44 ani	35	134	169
45-49 ani	48	208	256
50-54 ani	98	421	519
55-59 ani	55	243	298
60-64 ani	13	119	132
peste 65 ani	-	7	7
Total	298	1.291	1.589

În baza Contractului Colectiv de Muncă înregistrat la I.T.M Prahova sub nr. Contractul Colectiv de Muncă înregistrat la ITM Prahova sub nr. 341/27.12.2018, cu modificări și completări, valabil până la 31.12.2021

(inclusiv), societatea plătește salariaților săi în momentul pensionării un multiplicator al caștigului salarial mediu brut lunar pe societate, determinat pe baza cheltuielilor cu salariile, realizat în anul precedent acordării, în funcție de vechimea în muncă.

III. SARCINILE PRESTATORULUI

3.1 Serviciile de evaluare pe bază de calcul actuarial la 31.12.2020 și 31.12.2021 al provizionului privind constituirea obligațiilor CONPET S.A. pentru pensii, conform IAS 19 vor fi prestate pe baza angajamentelor cuprinse în Contractul Colectiv de Munca în vigoare la data prestării serviciilor de calcul actuarial privind beneficiile acordate salariaților la pensionare și în concordanță cu legislația română în vigoare.

3.2 Prestatorul va identifica toate beneficiile/pensiile și obligațiile similare eligibile, conform IAS 19 și O.M.F.P. nr. 2844/2016, cuprinse în Contractul Colectiv de Muncă.

3.4 Prestatorul va realiza câte un raport pentru fiecare an în parte (calcul actuarial la 31.12.2020 și 31.12.2021) care să cuprindă:

- descrierea și încadrarea beneficiilor de mai sus în categoriile beneficiilor/pensiilor și alte obligații similare eligibile conform IAS 19 și OMF nr. 2844/2016;
- modalitatea de calcul pentru fiecare categorie de beneficii/pensii și obligații similare în parte;
- ipotezele folosite pentru calculele la 31.12.2020 și 31.12.2021;
- rezultatele obținute pentru fiecare categorie de beneficii/pensii și obligații similare în parte.

3.5 Prestatorul trebuie să fie de acord cu:

- transmiterea fișierelor de calcul (inclusiv modul de calcul, macro-urile), a ipotezelor și datelor folosite, către auditorul financiar desemnat de CONPET S.A.;
- discuții de clarificare purtate cu auditorul independent, dacă va fi cazul.

3.6 Termenul de realizare a sarcinilor ofertantului este de:

- 31.01.2021 pentru calcul actuarial la 31.12.2020;
- 31.01.2022 pentru calcul actuarial la 31.12.2021.

IV. LOCUL DE PRESTARE

Serviciile vor fi prestate la sediul beneficiarului din Ploiești, str. Anul 1848 nr. 1 - 3, Județul Prahova.

V. CONDIȚIILE DE RECEPȚIE A SERVICIILOR

Recepția serviciilor se va efectua la finalizarea raportului prin întocmirea unui proces verbal de recepție în care se va consemna respectarea cerințelor din caietul de sarcini.

VI. PREȚUL PRESTAȚIEI

Prețul serviciului va fi exprimat în lei.

VII. CONDIȚIILE DE PARTICIPARE

Ofertantul trebuie să facă dovada că este actuar autorizat.

Ofertantul trebuie să facă dovada că are autorizare privind prelucrări de date cu caracter personal.

VIII. CRITERIUL DE EVALUARE

Criteriul de evaluare va fi: ”oferta cu prețul cel mai scăzut “.

DIRECTOR GENERAL ADJUNCT,
Jr. Anamaria Mihaela DUMITRACHE

ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE,
Psih. Rodica SOARE

ȘEF BIROU SALARIZARE ȘI BENEFICIIL,
Ec. Georgeta STANCIU

Coordonator analiză și monitorizare cheltuieli de personal,
Ec. Laura Cristina Denis COSTACHE