

Nr. înregistrare: 13904/25.04.2020

În cele ce urmează răspundem la întrebările privind cheltuielile de personal, formulate de unul dintre acționarii societății pentru Adunarea Generală a Acționarilor convocată în data de 29.04.2020.

## RĂSPUNS

Înainte de a răspunde punctual la întrebările formulate, dorim să subliniem faptul că, conducerea societății CONPET acordă o importanță deosebită capitalului uman, resursă esențială pentru atingerea obiectivelor și îndeplinirea misiunii societății. Criza forței de muncă cu care se confruntă și țara noastră, alături de scăderea gradului de profesionalizare, fac cu atât mai dificilă misiunea societății, de a atrage și mai ales, de a oferi motivația necesară retenției în cadrul organizației a celor mai buni profesioniști. Condițiile de muncă, aprecierea muncii depuse și motivația financiară, contribuie la împlinirea strategiei de retenție a celor mai buni profesioniști. În susținerea programului de fidelizare al salariaților intră și pachetele salariale oferite de CONPET angajaților săi. CONPET este un angajator responsabil.

- 1. Întrebare:** *Care este lista pentru sporurile, bonusurile, primele (de ex. prima de Paște) sau alte beneficii materiale de care beneficiază angajații? Care este baza legală pentru acordarea lor?*
- 2. Întrebare:** *Câte persoane din totalul angajaților beneficiază de fiecare categorie din enumerarea de mai sus (sporuri, bonusuri,..etc.)?*

**Răspuns:** Societatea CONPET S.A. oferă angajaților săi pachete salariale care cuprind în plus față de salariul de bază, o serie de sporuri, bonusuri, prime sau alte beneficii materiale la care au dreptul în conformitate cu actele normative specific aplicabile și cu Contractul Colectiv de Muncă încheiat la nivelul societății, respectiv:

- sporuri prevăzute de lege, cum ar fi: spor pentru muncă de noapte, spor pentru munca suplimentară, spor pentru lucrul în zilele de sărbătoare, spor pentru lucrul în zilele de sâmbătă și duminică, la care se adaugă sporul pentru vechime în muncă;
- contribuția societății la fondurile private de pensii facultative (Pilonul III) și asigurarea voluntară de sănătate;
- decontarea biletelor de odihnă și tratament și ajutoare în cazul căsătoriei salariatului, la nașterea unui copil, ajutoare pentru boli grave/umanitare, de deces, la pensionare, precum și decontarea unei fracțiuni din contravaloarea transportului salariaților de la domiciliu la locul de muncă și retur și din contravaloarea cheltuielilor cu creșele, grădinițele sau cu programul “după școală” pentru copiii angajaților;
- în situația în care societatea are rezultate financiare pozitive, se pot acorda premieri și participarea salariaților la profit în funcție de responsabilitățile și implicarea fiecărui salariat în procesul muncii; CONPET nu a acordat până în prezent nicio primă pentru anul 2020.
- tichete de masa și tichete cadou.

Arătăm că, de drepturile menționate mai sus, beneficiază toți angajații care îndeplinesc condițiile de acordare prevăzute în actele normative, Contractul Colectiv de Muncă și alte acte încheiate cu partenerii sociali. Mai menționăm că toate sporurile, bonusurile și beneficiile sunt acordate în limita sumelor prevăzute în Bugetul de Venituri și Cheltuieli aprobat.

**3. Întrebare:** *Care sunt criteriile pentru repartizarea către angajați a sumelor din Fondul de participare a salariaților la profit?*

**Răspuns:** Fondul de participare a salariaților la profit aprobat de Adunarea Generală a Acționarilor se acordă salariaților pe baza criteriilor prevăzute în REGULAMENTUL privind criteriile, nivelurile de acordare și modalitatea de calcul a sumelor ce urmează a fi acordate cu titlu de participare a salariaților la profit, aprobat de Consiliul de Administrație.

Criteriile de acordare avute în vedere la stabilirea sumei convenite fiecărui salariat cu titlu participare la profit sunt următoarele: performanțele profesionale reflectate de punctajul obținut de fiecare salariat la evaluarea anuală a performanțelor profesionale pentru anul de referință, implicarea în rezolvarea unor probleme majore cu impact asupra bunului mers al activității societății, complexitatea atribuțiilor de serviciu, gradul de responsabilitate în luarea deciziilor, perioada lucrată și disciplina în muncă.

**4. Întrebare:** *Dacă există o schemă de beneficii materiale pentru angajații care se pensionează?*

**Răspuns:** Contractul Colectiv de Muncă al societății CONPET S.A. prevede că salariatul care se pensionează, în condițiile legii, pentru limită de vârstă/ anticipat/ anticipat parțial/ de invaliditate de gradul I, II și III, va primi, la pensionare, după completarea și depunerea notei de lichidare, un ajutor, în funcție de vechimea în muncă, calculat în funcție de câștigul salarial mediu brut lunar pe societate, determinat pe baza cheltuielilor cu salariile, realizat în anul precedent acordării.

**5. Întrebare:** *Care sunt condițiile în care pot să studiez (să citesc) Contractul Colectiv de muncă încheiat la nivelul societății?*

**Răspuns:** Contractul Colectiv de Muncă este înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova sub nr. 341/ 27.12.2018, nu este un document public, dar poate fi consultat de dumneavoastră, în calitate de acționar, la sediul societății din Ploiești str. Anul 1848 nr.1-3.

**Director General,**  
Dr. Ing. Timur – Vasile CHIȘ

