

ETAPELE DE CONCURS SI MODUL DE CALCUL AL NOTEI FINALE:

- **Etapa 1: selecția dosarelor de înscriere la concurs** va avea loc în data de 25.01.2016 și va consta în verificarea dosarelor depuse la sediul Conpet din Strada Anul 1848, nr 1-3, din punct de vedere al conformității cu cerințele precizate în anunțul de concurs.

În data 26.01.2016 va fi publicată pe site-ul www.conpet.ro secțiunea “carriere” lista candidaților cu rezultatul obținut « admis/respins ».

- **Etapa 2: examinarea cunostintelor de specialitate (proba scrisa)** ale candidaților care au fost selectați în urma verificării dosarelor, va avea loc în data de 29.01.2016 ora 9,30 la sediul Conpet SA din Strada Anul 1848, nr 1-3 și va consta în testarea cunostintelor de specialitate (20 subiecte/intrebări tip grila cu variante multiple de răspuns și/sau deschise).

Nota minimă necesară pentru trecerea în etapa următoare este 7 (sapte) și va avea o pondere 60% în calculul notei finale.

Lista candidaților cu nota obținută la proba scrisă și rezultatul «admis /respins» va fi publicată pe site-ul **www.conpet.ro** în data de 01.02.2016. Candidații declarați admiși în urma rezultatelor obținute la proba scrisă, vor fi programați în perioada 03.02 – 04.02.2016 pentru interviu cunostințe, abilitați și deprinderi profesionale, precum și test cunostințe calculator.

- **Etapa 3: interviu, proba practică, cunostințe, abilitați și deprinderi profesionale și testare cunostințe utilizare calculator** ce va avea loc în perioada 03.02 – 04.02.2016, conform programărilor efectuate cu sprijinul reprezentantului Biroului Management Resurse Umane din cadrul comisiei.

Nota minimă necesară la această probă este 7 (sapte) și se calculează în funcție de următoarele ponderi :

- 60% - interviu cunostințe, abilitați și deprinderi profesionale;
- 40% - testare cunostințe utilizare calculator.

Rezultatul obținut în urma sustinerii acestei probe va avea o pondere de 40% în calculul notei finale.

Nota finală se calculează ca sumă a rezultatelor ponderate obținute la etapele 2 - 3.

Candidații clasati pe primele trei locuri, cu condiția obținerii unei note finale de minim 7 (sapte), pot ocupa cele 3 posturi vacante de electrician PC, din cadrul Formației Protecție Catodică.

La punctaje egale are prioritate candidatul care a obținut punctajul cel mai mare la proba scrisă, iar dacă egalitatea se menține, candidații aflați în această situație vor fi invitați la noi probe în urma cărora comisia de concurs va decide asupra candidatului castigator.

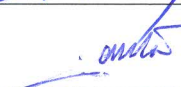
Rezultatele finale vor fi comunicate conform procedurii operationale « Recrutare, selectie, angajare » si pe site-ul www.conpet.ro sectiunea cariere in data de 05.02.2016.

Testele privind proba scrisa, conform tematicii si bibliografiei anexate, precum si cele privind cunostintele de utilizare a calculatorului vor fi stabilite cu o zi înainte de desfasurarea acestora.

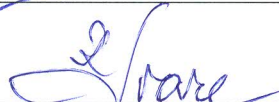
PRESEDINTE: Beldiman Ion – Director Departament Mentenanta



MEMBRI: Ionita Fanel – Sef Serviciu Energetic



Soare Rodica – Sef Birou Management Resurse Umane



Chirita Magdalena - adm sistem in informatica



SECRETAR: Despa Adina – specialist resurse umane

