

Politica de Responsabilitate Socială Corporativă a CONPET S.A.

Introducere

CONPET S.A. este o companie cu o tradiție de peste 120 de ani în transportul țițeiului prin conducte în România, care desfășoară o activitate de importanță strategică, operând o rețea declarată infrastructură critică, cu însemnătate deosebită pentru securitatea energetică și economia țării. Prin urmare, CONPET înțelege rolul important pe care îl are activitatea sa, precum și contribuția pe care trebuie să o aibă la **dezvoltarea unei societăți românești durabile și performante**.

Responsabilitatea Socială Corporativă este parte integrantă a viziunii și strategiei CONPET, iar respectul față de oameni, responsabilitatea față de mediul înconjurător și implicarea în viața comunității sunt **valori esențiale și priorități majore** pentru compania noastră.

Managementul CONPET analizează **impactul** deciziilor sale și a activităților companiei asupra societății și mediului, manifestând un **comportament etic și transparent** care:

- Contribuie la o dezvoltare durabilă, inclusiv la sănătatea și bunăstarea societății.
- Ia în considerare așteptările părților interesate.
- Respectă legile în vigoare și este în acord cu normele internaționale de comportament.
- Este integrată în ansamblul organizației și aplicată în relațiile sale.

Acțiunile pe care CONPET le întreprinde în domeniul CSR vizează atât **dimensiunea internă**, care are ca scop asigurarea unui mediu de lucru sigur și sănătos, îmbunătățirea calității vieții angajaților la locul de muncă și în afara acestuia, precum și **dimensiunea externă**, cea a relației companiei cu părți interesate, care își propune susținerea dezvoltării sociale a comunităților în cadrul cărora își desfășoară activitatea.

Societatea CONPET aplică și respectă principiile standardului ISO 26000 privind responsabilitatea socială, respectiv:

- Răspundere pentru impactul activităților asupra societății, economiei și mediului
- Transparență
- Comportament etic
- Respect pentru interesele părților interesate
- Respect față de statul de drept
- Respect față de normele internaționale de comportament
- Respect pentru drepturile omului.

CONPET abordează următoarele teme principale privind responsabilitatea socială:

- Management organizațional
- Drepturile omului
- Practici de muncă
- Mediul
- Practici echitabile
- Implicarea și dezvoltarea comunităților.

Politica CSR a CONPET stabilește principiile generale, orientarea strategică și cadrul general de acțiune care călăuzește comportamentul responsabil pe plan social al companiei, fiind pus în aplicare și completat de toate politicile și regulamentele interne stabilite în acest sens.

Management organizațional

Poziția de companie strategică pe care CONPET o are în sectorul energetic din România atrage după sine **responsabilitatea companiei față de impactul** pe care activitățile sale le produc asupra societății, economiei și mediului, precum și dorința de a veni în sprijinul nevoilor reale ale tuturor actorilor implicați în bunul mers al activității sale, precum și ale comunității.

Prin implementarea și certificarea **sistemului de management al calității, conform cerințelor ISO 9001**, managementul de la cel mai înalt nivel al CONPET promovează abordarea pe bază de proces și gândirea pe bază de risc. Astfel, managementul CONPET ia în considerare și integrarea principiilor responsabilității sociale în luarea și implementarea deciziilor referitoare la procesele desfășurate și susținerea unei culturi în care sunt practicate principiile de responsabilitate socială.

Managementul CONPET:

- Înțelege Responsabilitatea Socială ca **parte componentă a strategiei sale de dezvoltare durabilă**, care acționează ca o politică integrată în activitatea societății și influențează luarea tuturor deciziilor, precum și acțiunile organizației la toate nivelurile.
- Se angajează ca prin toate acțiunile, strategiile și politicile sale să deruleze un business responsabil, care să aibă ca misiune **creșterea permanentă a gradului de responsabilizare al companiei** față de salariați, acționari, clienți, comunitate și mediu.

CONPET se angajează astfel să dezvolte o **afacere durabilă și sustenabilă** care implică atât creșterea eficienței, îmbunătățirea activității și a performanței economice proprii, cât și aducerea unei contribuții pozitive economiei românești, mediului, angajaților și oamenilor din societate în general.

Drepturile omului și practici de muncă

Angajații CONPET reprezintă **cea mai mare valoare și cea mai importantă resursă** a companiei, iar interesul pentru bunăstarea și evoluția acestora se regăsește întotdeauna în vârful priorităților politicilor interne.

CONPET își tratează angajații cu respect, onestitate și responsabilitate, iar angajamentele asumate față de aceștia includ:

- Oferirea un **mediu de lucru** care garantează **egalitatea de șanse, elimină** orice formă de **discriminare** pe motive nelegitime, respectă toate **drepturile civile individuale, de muncă, economice, sociale și culturale**.
- Asigurarea unor **condiții de muncă în conformitate cu legile** și reglementările naționale și standardele internaționale.
- Asigurarea unui **mediu de lucru sigur**, prin stabilirea și implementarea de măsuri pentru controlul riscurilor de sănătate și securitate în muncă.
- Încurajarea **dezvoltării profesionale** și a utilizării întregului potențial, prin punerea la dispoziție a mijloacelor și instrumentelor necesare pentru îmbunătățirea abilităților proprii, cu ajutorul Programelor anuale de training sau a altor oportunități de a învăța și evolua.
- Promovarea unui **mediu de lucru motivant**, recunoașterea efortului și performanțelor, posibilitatea creșterii în ierarhie și un sistem de compensații corespunzător.
- Asigurarea **echilibrului între viața profesională și cea personală**, care să favorizeze atât eficiența la locul de muncă, cât și dezvoltarea umană și socială a persoanelor.
- **Protejarea datelor personale** ale salariaților.
- Încurajarea **exprimării libere a opiniilor legate de munca** angajaților, pentru identificarea problemelor și soluționarea acestora, în urma unei analize corecte și imparțiale.

Unul dintre obiectivele privind politica de Resurse Umane este **crearea și fidelizarea corpului de profesioniști CONPET**. Ne așteptăm ca angajații să își însușească valorile companiei și să contribuie la misiunea acesteia, printr-o activitate profesională eficientă și un comportament care să consolideze reputația organizației.

CONPET are implementat și certificat un **Sistem de management al sănătății și securității în muncă, conform cerințelor ISO 45001**.

Compania îmbunătățește continuu sistemul de management al sănătății și securității în muncă prin:

- Conformarea cu cerințele legale și cu alte cerințe aplicabile referitoare la sănătatea și securitatea în muncă.
- Identificarea, evaluarea și gestionarea permanentă a oricăror situații cu risc potențial referitoare la sănătatea și securitatea în muncă.
- Implementarea permanentă a măsurilor pentru eliminarea pericolelor și reducerea riscurilor.
- Instruirea continuă a personalului în baza unor programe anuale SSM care acoperă toate aspectele relevante, pentru asigurarea unui mediu de lucru sigur.
- Promovarea educației sanitare și a unui stil de viață sănătos în rândul angajaților.
- Stabilirea unor programe și beneficii care să contribuie la menținerea și îmbunătățirea sănătății și calității vieții angajaților.

Respectul și responsabilitatea față de mediul înconjurător

CONPET are implementat și certificat un **Sistem de management de mediu, conform cerințelor ISO 14001** care creează condițiile necesare pentru prestarea serviciilor de transport în conformitate cu cerințele legale și alte cerințe, aplicabile aspectelor sale de mediu, pentru prevenirea poluării și creșterea performanței de mediu.

Prin implementarea și certificarea unui **Sistem de management al Energiei, conform cerințelor ISO 50001**, CONPET asigură îmbunătățirea performanței energetice și reducerea consumului de resurse, prin monitorizare și control operațional al activităților.

CONPET îmbunătățește continuu sistemele de management de mediu și energie privind:

- Funcționarea companiei conform cerințelor legale în vigoare și altor cerințe aplicabile pentru aspecte precum emisiile de poluanți în aer, deșeurile solide și lichide generate de activitățile, produsele și serviciile noastre.
- Optimizarea permanentă a performanțelor în activitatea de protecție a mediului, prin prevenirea poluării, a riscurilor tehnologice și a accidentelor cu repercusiuni negative asupra mediului înconjurător.
- Utilizarea eficientă a energiei, resurselor naturale, materialelor și materiilor prime în activitățile pe care le desfășurăm.
- Conștientizarea personalului propriu și a celui care lucrează în numele societății cu privire la importanța respectării riguroase a reglementărilor aplicabile.

Practici echitabile

CONPET se angajează să practice un **comportament etic, integru și onest** în derularea activităților sale și în relația cu părțile interesate și să asigure aderarea angajaților săi la această conduită, prin:

- Promovarea propriului „**Cod Etic și de Integritate al CONPET S.A.**”, care stabilește principiile și regulile esențiale de comportament și de etică aplicabile întregului personal angajat în cadrul CONPET, în activitatea desfășurată în cadrul și în afara societății, precum și partenerilor acesteia.

- Instruirea și asigurarea conștientizării la nivelul angajaților asupra necesității unei **etici profesionale** bazată pe principii clare privind respectarea cadrului legal și a normelor interne, orientarea spre calitate, confidențialitate, evitarea conflictelor de interese, respect și încredere, responsabilitate față de comunitatea locală, responsabilitate față de mediu, transparență și loialitate.

- Promovarea **valorilor CONPET** pe care angajații trebuie să și le asume și să le integreze în comportamentul lor: Integritatea, Loialitatea, Responsabilitatea, Obiectivitatea, Transparența, Imparțialitate și Nediscriminare, Respect, Prioritatea Interesului societății, Profesionalismul, Libertatea gândirii și a exprimării.

CONPET S.A. are o **cultură organizațională** bazată pe conștientizarea principiilor care stau la baza unei societăți și lumi oneste, civilizate și evaluate, derulând:

- **acțiuni de comunicare internă și externă** care promovează cultura, personalitățile marcante ale culturii, precum și cele mai importante momente istorice.

- **evenimente interne** de natură socială, artistică și culturală în care sunt implicați angajații CONPET și unde sunt promovate talentele proprii.

CONPET este **partener de încredere în toate relațiile și cu toate părțile interesate relevante cu care intră în contact**, angajându-se să:

- Respecte **statul de drept**, conformându-se tuturor legilor și reglementărilor naționale, precum și normelor internaționale de comportament, cu o atenție deosebită pentru respectarea principiilor menționate în Declarația Universală a Drepturilor Omului a Națiunilor Unite.

- Acționeze cu responsabilitate în gestionarea afacerilor și să respecte **obligățiile fiscale**.

- Respingă cu fermitate orice **acte de corupție și fraudă** în desfășurarea activității sale.

- Promoveze **transparența informațională**, practicând o comunicare veridică, clară, precisă, completă și actualizată cu scopul de a informa corespunzător cu privire la toate deciziile și acțiunile cu impact asupra societății și mediului, care să satisfacă nevoile de informare ale **grupurilor de interes** ale companiei.

- Ia în considerare cerințele părților interesate.

CONPET a aderat la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismele de monitorizare ale Strategiei Naționale Anticorupție, luându-și angajamente de susținere a luptei anticorupție, de promovare a integrității, priorității interesului public și al societății, precum și a transparenței procesului decizional.

CONPET S.A. se angajează să asigure implementarea, menținerea și îmbunătățirea continuă a **sistemului de management anti-mită, conform cerințelor ISO 37001**.

Implicarea și dezvoltarea comunităților

Conștientă de statutul său de companie solidă în economia românească, cu tradiție și experiență în sectorul petrolier, CONPET și-a propus să aducă propria contribuție societății, printr-o atitudine deschisă și implicată față de solicitările primite, care se materializează prin împărtășirea cunoștințelor și alocarea de resurse financiare pentru susținerea nevoilor, proiectelor și dezvoltării comunității.

CONPET este o companie atentă și conectată la realitățile comunităților, cu un scop bine definit de implicare activă prin acțiuni de sponsorizare, care s-au intensificat și s-au orientat din ce în ce mai bine spre satisfacerea unor nevoi identificate sau susținerea unor proiecte cu impact deosebit pentru societate.

Activitatea de sponsorizare desfășurată de CONPET se realizează în conformitate cu Legea nr. 32/1994 privind sponsorizarea și toate prevederile legale aplicabile.

Activitatea de sponsorizare a CONPET se derulează având ca fundament câteva principii generale:

- Urmărește să deruleze cât mai eficient activitatea de acordare a sponsorizărilor, astfel încât ajutorul financiar să constituie un sprijin real și benefic pentru solicitant.
- Sprijină deopotrivă proiectele cu tradiție, pe cele care au un impact important și de durată asupra comunității, precum și solicitările de mai mică anvergură, care vin în ajutorul unor cazuri individuale deosebite sau promovează, prin idei și acțiuni, performanța individuală.
- Își propune să acopere o arie largă de proiecte din domeniile prevăzute de lege, cu prioritate pe: educație, învățământ, sport, științific - cercetare fundamentală și aplicată, sănătate și medical, cultural, artistic, protecția mediului, social și comunitar, acțiuni filantropice și umanitare, asistență și servicii sociale, protecția drepturilor omului s.a.

De asemenea, având în vedere vasta experiență profesională în domeniul său de activitate, **CONPET** și-a asumat responsabilitatea de a participa la **formarea tinerei generații de profesioniști din sectorul petrolier, domeniul economic și alte domenii tehnice**, prin acțiuni de colaborare cu instituții de învățământ liceal și superior, inclusiv stagii de practică ale elevilor/studentilor (ex. Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești, Colegiul Tehnic „Lazăr Edeleanu” Ploiești, Academia de Studii Economice București).

De asemenea, CONPET este o companie deschisă colaborărilor cu diverse entități și organizații care solicită sprijin pentru împărtășirea de cunoștințe și prezentări ale companiei la evenimente în domeniul său de activitate etc..

CONPET apreciază importanța **acțiunilor de voluntariat** și se implică prin:

- Organizarea de **acțiuni proprii de voluntariat sau împreună cu alți parteneri**.
- Promovarea campaniilor de voluntariat organizate de comunitățile locale și încurajarea implicării angajaților în astfel de acțiuni.

CONPET își dorește ca acțiunile de responsabilitate socială pe care le întreprinde să aibă atât un impact pozitiv asupra comunității, cât și menirea de a spori alinierea angajaților la valorile și misiunea sa, conectând compania și angajații cu societatea.

Director General
Ing. Dorin TUDORA

Director General Adjunct
Jr. Anamaria DUMITRACHE

