



SC CONPET SA

Str. Anul 1848 nr. 1-3, Ploiesti, 100559, Prahova, Romania

Tel: +40 – 244 – 401 360; fax: + 40-244 – 51 64 51

e-mail: conpet@conpet.ro; web: www.conpet.ro

Cod unic de înregistrare: R 1350020, Cod CAEN 4950

Inregistrata la Registrul Comertului Prahova sub nr.J29/6/22.01.1991

Capital social subscris si varsat 28 569 842,40 lei



Nr. 14151/27.04.2012

CODUL DE ETICĂ

AL

SC CONPET SA Ploiesti

**SC CONPET SA**

Str. Anul 1848 nr. 1-3, Ploiesti, 100559, Prahova, Romania
Tel: +40 – 244 – 401 360; fax: + 40-244 – 51 64 51
e-mail: conpet@conpet.ro; web: www.conpet.ro
Cod unic de înregistrare: R 1350020, Cod CAEN 4950
Înregistrată la Registrul Comerțului Prahova sub nr.J29/6/22.01.1991
Capital social subscris și versat 28 569 842,40 lei



PREAMBUL

Codul de Etică al SC CONPET SA reprezintă normele etice de conduită care stabilesc și reglementează valorile corporative, responsabilitățile, obligațiile și conduita în afaceri ale organizației și modul în care funcționează aceasta.

Codul de Etică prezintă setul de reguli care stau la baza desfășurării activității salariaților și patronatului, reguli de comportament etic și în scopul prevenirii acțiunilor ilegale care ar putea să apară pe parcursul derulării afacerilor în cadrul societății comerciale.

Prezentul Cod cuprinde dispoziții normative aplicabile tuturor angajaților indiferent de funcția ocupată din care deriva drepturi și obligații. Fiecare angajat trebuie să cunoască și să acționeze în conformitate cu prevederile acestui Cod.

Abaterile de la valorile Societății vor fi sancționate conform legislației în vigoare și prevederilor din Regulamentul Intern.

Codul de Etică are caracter obligatoriu și se aplică în toate structurile CONPET SA.

Codul de etică va putea fi consultat în permanență de către clienți, furnizori, autorități și alte părți interesate, prin accesarea paginii www.conpet.ro.

**SC CONPET SA**

Str. Anul 1848 nr. 1-3, Ploiesti, 100559, Prahova, Romania
Tel: +40 – 244 – 401 360; fax: + 40-244 – 51 64 51
e-mail: conpet@conpet.ro; web: www.conpet.ro
Cod unic de înregistrare: R 1350020, Cod CAEN 4950
Înregistrată la Registrul Comerțului Prahova sub nr.J29/6/22.01.1991
Capital social subscris și versat 28 569 842,40 lei



CUPRINS

1. Conduită și un comportament integru – Generalități.....	4
2. Conflictul de interese.....	5
2.1. Oferirea de cadouri, favoruri sau servicii.....	5
2.2. Acceptarea de cadouri, favoruri sau servicii.....	5
3. Protejarea resurselor Conpet și a proprietății statului.....	5
4. Relația cu autoritățile, comunicare externă și imagine.....	6
4.1. Conduita în deplasările interne și externe.....	6
5. Relația cu acționarii.....	6
6. Relațiile cu partenerii de afaceri.....	7
7. Dispoziții finale.....	7

**SC CONPET SA**

Str. Anul 1848 nr. 1-3, Ploiesti, 100559, Prahova, Romania
Tel: +40 – 244 – 401 360; fax: + 40-244 – 51 64 51
e-mail: conpet@conpet.ro; web: www.conpet.ro
Cod unic de înregistrare: R 1350020, Cod CAEN 4950
Înregistrată la Registrul Comerțului Prahova sub nr.J29/6/22.01.1991
Capital social subscris și versat 28 569 842,40 lei



1. CONDUITĂ ȘI UN COMPORTAMENT INTEGRU – GENERALITATI

Pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu și aplicarea principiilor legalității, integrității morale, competenței și responsabilității profesionale, eficienței, obiectivității, tratamentului imparțial și transparenței, **personalul din cadrul CONPET SA are următoarele obligații :**

- ✓ Să conștientizeze și să protejeze imaginea și prestigiul societății. Calitatea de angajat al CONPET este o responsabilitate și o onoare.
- ✓ Să fie loial CONPET.
- ✓ Să aibă un comportament și un limbaj civilizat față de toate persoanele cu care vine în contact, în interiorul și exteriorul CONPET.
- ✓ Să evite ca prin propriul comportament, atât în timpul orelor de program cât și în afara acestora, să aducă prejudicii imaginii Societății;
- ✓ Să fie conștient că în relațiile de serviciu nu îi sunt tolerate abuzurile, amenințările, intimidarea sau hărțuirea sub orice formă.
- ✓ Să dovedească spirit de echipă și solidaritate față de colegi, respectând drepturile și demnitatea fiecăruia.
- ✓ Să nu se lase influențat de interese personale, de presiuni sau influențe externe în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu.
- ✓ Să păstreze confidențialitatea operațiunilor efectuate, a documentelor și informațiilor care au acest regim și de care ia cunoștință prin exercitarea atribuțiilor de serviciu și ale funcției.
- ✓ Să aibă o ținută vestimentară decentă și curată și/sau adecvată specificului activității angajatului și momentului;
- ✓ Să nu desfășoare activități politice pe teritoriul societății.

Comportament integru înseamnă:

- ✓ Să fii corect, onest și prompt în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu ;
- ✓ Să fii un model de comportament etic pentru ceilalți salariați;
- ✓ Să nu folosești poziția deținută în CONPET în interese particulare.
- ✓ Să nu sugerezi și să nu pretinzi recompensă (cadouri și orice alte valori sau servicii) pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu de la persoanele cu care ai relații de colaborare.
- ✓ Să nu te implici în activități sau înțelegeri, direct sau prin membrii de familie, care să dea naștere la conflicte de interese cu societatea.
- ✓ Să nu folosești bunurile CONPET pentru rezolvarea problemelor personale.

Profesionalismul și loialitatea asigură creșterea prestigiului Societății, angajații săi reprezentând factorul indispensabil al succesului.

**SC CONPET SA**

Str. Anul 1848 nr. 1-3, Ploiesti, 100559, Prahova, Romania
Tel: +40 – 244 – 401 360; fax: + 40-244 – 51 64 51
e-mail: conpet@conpet.ro; web: www.conpet.ro
Cod unic de înregistrare: R 1350020, Cod CAEN 4950
Înregistrată la Registrul Comerțului Prahova sub nr.J29/6/22.01.1991
Capital social subscris și versat 28 569 842,40 lei



2. CONFLICTUL DE INTERESE

Angajații trebuie să evite orice situație care implică sau poate genera conflicte între propriile interese și interesele CONPET.

Persoana care are un interes material personal, nu va participa direct sau prin reprezentanți la dezbaterile asupra problemei în care are un conflict de interese și se va abține de la a participa sau de a influența decizia privind această situație.

Datoria, loialitatea și sarcinile de serviciu ale angajaților nu trebuie compromise în nici un fel de interesele personale.

Orice persoană care are ori crede că ar putea avea un conflict de interese, va informa conducerea Societății în legătură cu natura și întinderea interesului sau relației sale materiale în raport cu societatea.

2.1. OFERIREA DE CADOURI, FAVORURI SAU SERVICII

Principiul de etică al societății este că societatea nu oferă cadouri, servicii prin angajații săi clienților / partenerilor / furnizorilor. Totuși în anumite circumstanțe și cu aprobarea conducerii, pot fi acordate astfel de articole care:

- ✓ Să fie în concordanță cu practicile obișnuite de afaceri.
- ✓ Să nu contravină legii sau standardelor etice.

Nu sunt considerate cadouri sau favoruri oferirea sau primirea de articole promotionale.

2.2. ACCEPTAREA DE CADOURI, FAVORURI SAU SERVICII

- ✓ **Este strict interzisă** cererea sau acceptarea de bani (sau echivalentul în natură al unor sume de bani) de la partenerii de afaceri.
- ✓ **Este permisă acceptarea** de cadouri de curtoazie (cu valoare simbolică, adică fără valoare materială deosebită) de către angajații CONPET, oferite de partenerii de afaceri pe timpul întâlnirilor de protocol, cu anumite ocazii asociate de obicei practicilor de afaceri (aniversări, onomastici, Crăciun, Paște).

3. PROTEJAREA RESURSELOR CONPET ȘI A PROPRIETĂȚII STATULUI

Angajații au obligația să protejeze bunurile și resursele CONPET și să prevină deteriorarea, vandalizarea sau utilizarea incorectă a acestora.

Orice risipă, folosire incorectă, distrugere sau furt al proprietății CONPET, de care aveți cunoștință, trebuie comunicate fără întârziere superiorului direct.



SC CONPET SA

Str. Anul 1848 nr. 1-3, Ploiesti, 100559, Prahova, Romania
Tel: +40 – 244 – 401 360; fax: + 40-244 – 51 64 51
e-mail: conpet@conpet.ro; web: www.conpet.ro
Cod unic de înregistrare: R 1350020, Cod CAEN 4950
Înregistrată la Registrul Comerțului Prahova sub nr.J29/6/22.01.1991
Capital social subscris și versat 28 569 842,40 lei



Angajații SC CONPET au obligația de a aduce la cunoștință sefului ierarhic orice informație, favorabilă societății sau amenințare la adresa acesteia.

Proprietatea intelectuală a CONPET va fi protejată de către angajații care o utilizează.

4. RELAȚIA CU AUTORITĂȚILE, COMUNICARE EXTERNA ȘI IMAGINE

Toate relațiile dintre Societate și instituțiile publice sunt bazate pe principii de corectitudine, transparență și bună colaborare, cu respectarea rolului fiecăreia dintre părți.

În relațiile cu mass-media, societatea este reprezentată de către Directorul General.

Orice întrebări / solicitări de informații primite din partea reprezentanților mass-media se redirecționează către Departamentul Management, Comunicare al CONPET.

Persoanele abilitate să discute cu reprezentanții mass-media sunt :

- Directorul General,
- sau prin delegare de către acesta:
- reprezentanții Departamentului management și comunicare,
- specialiștii desemnați pe anumite domenii de activitate.

4.1. Conduita în deplasările interne și externe

- ✓ Angajații care reprezintă SC CONPET în cadrul unor organizații, conferințe, seminarii și alte activități în țară sau în afara țării au obligația să promoveze o imagine favorabilă societății și să respecte legile și obiceiurile țării gazdă.
- ✓ În deplasările efectuate de angajații SC CONPET, aceștia sunt obligați să aibă o conduită etică adecvată.

5. RELAȚIA CU ACȚIONARI

CONPET va asigura un tratament egal pentru toți acționarii care se află în aceeași poziție în ceea ce privește participarea și exercitarea drepturilor de vot în cadrul Adunării Generale.

Informațiile care pot influența cursul acțiunilor Conpet la Bursa, definite ca "informații privilegiate" de legislația incidentă în vigoare și de procedurile interne, sunt comunicate în mod operativ către acționari și piața de capital, fiind apoi publicate pe site-ul Companiei și transmise către mass-media prin rapoarte, comunicate de presă conform legislației în vigoare privind piața de capital.

Pentru a contribui la funcționarea corectă a pieței de capital, **este interzis** ca informațiile cu caracter de „informații privilegiate” la care au sau pot avea acces angajații CONPET, înainte ca acestea să devină publice, să fie folosite în interes personal, în scopul dobândirii unor beneficii financiare sau a altor avantaje personale. De asemenea, transmiterea acestor informații altor persoane constituie o încălcare a acestui Cod de ETICĂ dar, mai ales, a legislației în vigoare și poate avea ca și consecință penalizări materiale până la desfacerea contractului de muncă.

Totalitatea informațiilor și comunicatelor destinate acționarilor și investitorilor sunt disponibile pe pagina web a Companiei (www.conpet.ro).

**SC CONPET SA**

Str. Anul 1848 nr. 1-3, Ploiesti, 100559, Prahova, Romania
Tel: +40 - 244 - 401 360; fax: + 40-244 - 51 64 51
e-mail: conpet@conpet.ro; web: www.conpet.ro
Cod unic de înregistrare: R 1350020, Cod CAEN 4950
Înregistrată la Registrul Comerțului Prahova sub nr.J29/6/22.01.1991
Capital social subscris și varsat 28 569 842,40 lei

**6. RELATIILE CU PARTENERII DE AFACERI**

Societatea își derulează relațiile contractuale utilizând practici de afaceri oneste și legale și acționează, prin angajații săi în următoarele direcții:

- ✓ desfășurarea activității la cele mai înalte standarde de profesionalism și moralitate, în vederea satisfacerii intereselor societății și exigentelor partenerilor de afaceri;
- ✓ eforturi constante pentru câștigarea și menținerea reputației de partener de afaceri de încredere, integru și competent;
- ✓ cultivarea respectului față de toți partenerii de afaceri;
- ✓ relațiile cu partenerii de afaceri se bazează pe practici legale, eficiente și corecte, în vederea constituirii unor relații de durată;
- ✓ promovarea normelor etice în relațiile cu partenerii de afaceri;
- ✓ angajații Societății nu vor încerca să obțină avantaje personale prin utilizarea informațiilor confidențiale de care au cunoștință sau prin acțiuni/comportament neadecvat;
- ✓ căutarea unor soluții amiabile, prin negocieri și mediere, în cazul diferendelor apărute pe parcursul realizării raporturilor de afaceri;
- ✓ este interzisă obținerea avantajelor personale prin intermediul manipularii, tănuirii, utilizând informații confidențiale sau orice altă practică incorectă de afaceri;
- ✓ relațiile de afaceri cu partenerii de afaceri se derulează în condiții de respect reciproc, corectitudine și încredere.

7. DISPOZITII FINALE**Codul de Etică are caracter obligatoriu și se aplică în toate structurile CONPET SA!**

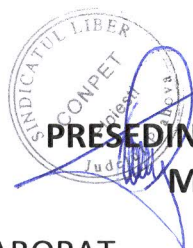
Toți salariații vor lua la cunoștință de prevederile Codului etic și se vor angaja, sub semnatura proprie, să le respecte. Orice abatere de la valorile societății va fi sancționată în funcție de gravitatea faptei, conform legislației în vigoare și prevederilor referitoare la disciplina muncii din Regulamentul Intern și Contractul Colectiv de Muncă la nivel de societate.

*Codul de etica poate fi accesat și consultat în permanentă de către salariați pe calea:
info\\conpet-fs01/Resurse Umane /Codul de etica al SC CONPET*

RESPECTAREA Codului de Etică din cadrul CONPET SA înseamnă protejarea imaginii companiei, imaginii dumneavoastră și a colegilor dumneavoastră.

Trebuie să respectați toate prevederile acestui cod și să vă întrebați superiorii ori de câte ori aveți nelămuriri!

APROBAT
DIRECTOR GENERAL
DORIN TUDORA



AVIZAT
PRESEDINTE "SINDICAT LIBER CONPET"
MARCEL BOBOC

ELABORAT,

Grupul de lucru constituit prin Decizia nr.199/13. 05.2011 a Directorului General