

SOCIETATEA CONPET S.A.

Comitetul de Nominalizare si Remunerare

Nr. 1532 / 25.03.2015

Avizat in sedinta Consiliului de administratie din data de 25.03.2015

RAPORT ANUAL AL

COMITETULUI DE NOMINALIZARE SI REMUNERARE

cu privire la remuneratiile si alte avantaje acordate administratorilor si directorului general , in cursul anului financiar 2014

Societatea Conpet S.A. s-a constituit in baza Hotararii Guvernului nr. 1213/1990 privind infiintarea de societati comerciale pe actiuni in industrie.

Societatea Conpet S.A. este operatorul Sistemului National de Transport al petrolului, astfel cum este definit si reglementat de Legea petrolului nr. 238/2004, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si de Normele metodologice de aplicare aplicarea Legii petrolului, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 2075/2004.

Societatea Conpet S.A. infiintata ca o societate pe actiuni, conform Legii nr. 31/1990 privind societatile, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare este o societate detinuta public, in conformitate cu dispozitiile Legii nr. 297/2004 privind piata de capital, inregistrata la Oficiul pentru Evidenta Valorilor Mobiliare.

In conformitate cu dispozitiile art. 55 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație trebuie sa elaboreze un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar.

Raportul urmeaza a fi prezentat Adunarii Generale a Actionarilor care aprobă situațiile financiare anuale si va cuprinde cel putin urmatoarele informatii:

- a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;

- b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
- c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
- d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză

Actul constitutiv al Societății Conpet S.A. prevede la art.20 alin.(1) lit.y) ca atribuție a Consiliului de administrație prezentarea Adunării Generale a Acționarilor care aproba situațiile financiare anuale, a unui raport elaborat de Comitetul de nominalizare și remunerare cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar anterior.

I. Cadrul legal privind politica și criteriile de remunerare pentru administratorii neexecutivi

- Art.37 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, care prevede: "Remunerația membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin. (3) și (4)"
-
- Art. 37 alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, care prevede:
"Remunerația membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă constând într-o cota de participare la profitul net al societății, o schemă de pensii sau o altă formă de remunerare pe baza indicatorilor de performanță".
- Art. 37 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, care prevede:
"(3) Indemnizația fixă lunară a membrilor neexecutivi nu poate depăși media pe ultimele 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar din ramură în care își desfășoară activitatea societatea, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numărării."
- Art.37 alin.(5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, care prevede:
"(5) Nivelul componentei variabile este stabilit potrivit recomandărilor temeinic motivate, formulate pe baza unui studiu comparat asupra condițiilor de remunerare pentru pozițiile similare din societăți, din același domeniu de activitate, cu capital majoritar ori integral de stat din România și din alte state europene, de comitetul de nominalizare sau, după caz, de experții în recrutare resurse umane ale caror servicii au

fost contractate pentru derularea procedurii de selectie a membrilor consiliului de administratie/consiliului de supraveghere.”

- Art. 37 alin. (6) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare, care prevede:

“(6) Adunarea generala a actionarilor se va asigura, la stabilirea indemnizatiei fixe lunare a fiecarui membru al consiliului de administratie sau, dupa caz, a fiecarui membru al consiliului de supraveghere, determinata conform alin. (3) si (4), ca aceasta este justificata in raport cu indatoririle specifice, atributiile in cadrul unor comitete consultative, cu numarul de sedinte, obiectivele si criteriile de performanta stabilite in contractul de mandat.”

- Art. 39 alin. (1) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare, care prevede:

“(1) Remuneratia si celelalte avantaje oferite administratorilor si directorilor in cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere si membrilor directoratului, in cazul sistemului dualist, vor fi consemnate in situatiile financiare anuale si in raportul anual al comitetului de nominalizare si remunerare.”

- Art. 39 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare, care prevede:

“(2) Politica si criteriile de remunerare a administratorilor si directorilor in cazul sistemului unitar, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere si a membrilor directoratului, in cazul sistemului dualist, sunt facute publice pe pagina de internet a intreprinderii publice prin grija consiliului de administratie sau, dupa caz, a consiliului de supraveghere.”

-Art.142 alin. (2) lit.c) din Legea nr. 31/1990 privind societatile, republicata , cu modificarile si completarile ulterioare, prin care se prevede ca, Consiliul de administratie are ca competenta de baza, care nu pot fi delegate directorilor , numirea si revocarea directorilor si stabilire remuneratiei lor.

Art.143 alin. (1) , coroborat cu art. 143 alin. (4) din Legea nr. 31/1990 privind societatile, republicata , cu modificarile si completarile ulterioare, care prevede competenta Consiliul de administratie de delega conducerea societatii unuia sau mai multor directori, numind pe unul dintre ei director general, care nu este si presedinte al Consiliului de administratie.

II. Cadrul legal privind politica si criteriile de remunerare pentru administratorii executivi

- Art. 34 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare, care prevede faptul atributul Comitetului de nominalizare si remunerare de a formuleaza propuneri privind remunerarea directorilor;

- Art. 37 alin. (4) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare, care prevede:

“(4) Indemnizatia fixa lunara a membrilor executivi nu poate depasi de 6 ori media pe ultimele 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar din ramura in care isi desfasoara activitatea societatea, comunicat de Institutul National de Statistica anterior numirii”

- Art. 38 alin. (1), (2) si (3) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare, care prevede:

“(1) Remuneratia directorilor este stabilita de consiliul de administratie si nu poate depasi nivelul remuneratiei stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administratie. Ea este unica forma de remuneratie pentru directorii care indeplinesc si calitatea de administratori

(2) Remuneratia este formata dintr-o indemnizatie fixa lunara stabilita in limitele prevazute la art. 37 alin. (4), si dintr-o componenta variabila constand intr-o cota de participare la profitul net al societatii, o schema de pensii sau o alta forma de remunerare pe baza indicatorilor de performanta.

(3) Nivelul componentei variabile este stabilit potrivit recomandarilor temeinic motivate, formulate pe baza unui studiu comparat asupra conditiilor de remunerare pentru pozitii similare din societati, din acelasi domeniu de activitate, cu capital majoritar ori integral de stat din alte state europene, de comitetul de nominalizare sau, dupa caz, de expertii in recrutare resurse umane ale caror servicii au fost contractate pentru derularea procedurii de selectie a membrilor consiliului de administratie/consiliului de supraveghere.”

- Art. 39 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare, care prevede:

(2) Politica si criteriile de remunerare a administratorilor si directorilor in cazul sistemului unitar, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere si a membrilor directoratului, in cazul sistemului dualist, sunt facute publice pe pagina de internet a intreprinderii publice prin grija consiliului de administratie sau, dupa caz, a consiliului de supraveghere. “

III. a) Structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe

Membrii Consiliului de administratie, in calitate de administratori neexecutivi au fost alesi in baza Hotararii Adunarii Generale a Actionarilor nr. 6/28.11.2013 pentru un mandat de 4 ani, in conformitate cu prevederile Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

Prin Hotararea Adunarii Generale a Actionarilor nr. 2/25.03.2014 se stabileste indemnizatia fixa bruta lunara si subcomponenta I a componentei variabile.

Prin Hotararea Adunarii Generale a Actionarilor nr. 3/27.03.2014 se aproba contractul de administrare al administratorilor Societatii Conpet S.A. in forma si continutul din anexa la Ordinul nr. 217/2014 al ministrului delegate pentru energie. Membrii in Consiliul de administratie au contracte de administrare valabile la data de 3.04.2014 care prevad o remuneratie dupa cum urmeaza:

1.Indemnizatia fixa lunara

Administratorul beneficiază de o indemnizatie fixă lunară brută pentru executarea mandatului încredințat, dar nu mai mult de media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramura/sectorul de activitate in care își desfășoară activitatea societatea, comunicat de Institutul Național de Statistică. Indemnizatia fixa se actualizeaza anual in functie de datele furnizate de Institutul National de Statistica.

Mecanismul de acordare a indemnizatiei lunară fixă a fost urmatorul :

- presedintele consiliului de administratie si membrii care sunt in cadrul a cel putin 2 comitete consultative constituite la nivelul consiliului beneficiaza de o indemnizatie fixa lunara la valoarea valoarea maxima;
 - membrii consiliului de administratie care sunt in cadrul unui comitet consultativ constituit la nivelul consiliului, beneficiaza de o indemnizatie fixa lunara reprezentand 90 % din indemnizatie fixa lunara la valoarea valoarea maxima;
 - membrii consiliului de administratie care nu fac parte din comitete consultative constituite la nivelul consiliului, beneficiaza de o indemnizatie fixa lunara reprezentand 85 % din indemnizatie fixa lunara la valoarea valoarea maxima.
- Plata remuneratiei se face o data pe luna indiferent de numarul sedintelor din luna respectiva.

Remuneratia fixa bruta totala platita in perioada 1.01.2014-31.12.2014 membrilor Consiliului de administratie selectati in conditiile Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare a fost de 258.528 lei.

In perioada 01.01.2014-24.03.2014 indemnizatia fixă lunară brută a fost in conformitate cu prevederile art. 2 din Hotararea Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor nr. 5/2013, iar in perioada 25.03.2014-31.12.2014 indemnizatia fixă lunară brută a fost in conformitate cu prevederile art.3 din Hotararea Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor nr. 3/25.03.2014.

2.Componenta variabila

Componenta variabila este determinata in functie de atingerea obiectivelor, respectiv indeplinirea indicatorilor de performanta aprobatii prin Planul de administrare si are doua subcomponente. Anual, indicatorii de performanta precum si repartizarea lor pe trimestre, Anexa 1.1. la contractele de administrare incheiate de administratori cu societatea, sunt actualizati in conformitate cu prevederile din BVC anului aferent.

2.1 Prima subcomponenta a componentei variabile

Componenta variabila este determinata in functie de atingerea obiectivelor, respectiv indeplinirea nivelului indicatorilor de performanta (anexa nr.1) aprobati prin Planul de administrare si va avea doua subcomponente.

Prima *subcomponentă* a componentei variabile, conform art. 18 din contractul de administrare, se va determina trimestrial, în funcție de gradul de îndeplinire a criteriilor de performanță si va fi determinată ca suma a mediilor ponderate a indicatorilor de performanță (detaliati in continuare).

Pe baza indicatorilor stabiliti si a ponderii fiecaruia, se calculeaza un Indicator global trimestrial de performanta I_T .

In conditiile in care Indicatorul global trimestrial I_T se realizeaza 100% sau peste, in perioada pentru care se face calculul, se va acorda trimestrial, 100% din valoarea primei parti a transei trimestriale aferente primei subcomponente a componentei variabile. Daca Indicatorul global trimestrial I_T se realizeaza sub 100% in perioada pentru care se face calculul, atunci se va acorda trimestrial doar 75% din valoarea transei trimestriale aferente primei subcomponente a componentei variabile.

In acest context, membrii neexecutivi din cadrul Consiliului de administratie ai Societatii Conpet S.A., selectati in conditiile Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare au fost remunerati cu suma neta de 225.720 lei, aferenta primei subcomponente variabile aferenta exercitiului financiar 2014 , cu exceptia trim. IV care se va acorda dupa aprobarea exercitiului financiar pentru anul 2014.

2.2 A doua subcomponenta a componentei variabile

Pentru membrii neexecutivi ai Consiliului de administratie s-a aprobat prin Hotararea Adunarii Generale a Actionarilor nr.8/18.12.2014 acordarea indemnizatiei pentru Subcomponenta 2 a componentei variabile.

Pentru anul 2014 Subcomponenta 2 a componentei variabile se va determina in functie de atingerea obiectivelor si indeplinirea indicatorilor de performanta si se stabileste la un nivel de 0,415 % din suma reprezentand diferenta dintre profitul net efectiv realizat si profitul estimat net estimat pentru exercitiul financiar 2014, dar nu mai mult decat valoarea indemnizatiei fixe aferente intregului exercitiu financiar, determinate conform prevederilor art. 16 din contractul de administrare.

In anul 2014, gradul de realizare al indicatorilor de performanta prevazuti in contractele de administrare a fost de 118,89%.

Remuneratia acordata in anul 2014 directorului general numit in conditiile Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice

Remuneratia fixa

Avand in vedere ca domnul Liviu Ilasi a fost desemnat ca membru in Consiliul de administratie al Societatii Conpet SA, in conformitate cu prevederile Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare, prin Decizia nr.17 din data de 06.12.2013 a Consiliului de administratie d-l Liviu Ilasi a fost numit director general, fiindu-i delegate atributii de conducere a societatii, in conformitate cu prevederile art. 143 din Legea nr. 31/1990 privind societatile comerciale si cu actul constitutiv al societatii, pentru o perioada de 4 ani.

Intre societate si d-l Liviu Ilasi s-a incheiat contractul de mandat nr. 1/2013.

Mandatarul beneficiaza de o indemnizatie fixa bruta lunara stabilita de Consiliul de administratie in conformitate cu prevederile legale in vigoare. Indemnizatie fixă lunară brută pentru executarea mandatului încredințat este stabilita in cuantum egal cu de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramura în care își desfășoară activitatea societatea, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii Mandatarului. Indemnizatia fixa se poate actualiza in functie de datele furnizate de Institutul National de Statistica. Remuneratia fixa bruta a directorului general al Societatii Conpet S.A. aferenta anului 2014 este in valoare de 313.773 lei.

Remuneratia variabila

Directorul beneficiaza si de plata unei componente variabile, care este determinata in functie de atingerea obiectivelor, respectiv indeplinirea indicatorilor de performanta aprobati prin Planul de management si are doua subcomponente. Anual, indicatorii de performanta precum si repartizarea lor pe trimestre, Anexa la contractual de mandat incheiate sunt actualizati in conformitate cu prevederile din BVC anului aferent.

Remuneratia variabila a directorului general s-a stabilit in conformitate cu prevederile legale, cu Hotararea Adunarii Generale a Actionarilor nr. 2/25.03.2014 si Deciziile nr. 7 si 16 din anul 2014 ale Consiliului de administratie.

In vederea acordarii primei subcomponente a componentei variabile, gradul de indeplinire a criteriilor de performanta va fi determinat trimestrial, cu luarea in considerare a ponderii fiecarui indicator si a variatiei fata de nivelul tinta stabilit.

Conform contractului de mandat nr. 1/ 2013 valoarea transei primei subcomponente a componentei variabile este egala cu 3 indemnizatii fixe brute lunare, astfel incat valoarea totala anuala a primei subcomponente este de 12 indemnizatii fixe brute lunare.

In acest context directorul general al societatii Conpet SA a fost remunerat cu suma bruta aferenta primei subcomponente variabile acordata exercitiului financiar 2014 in

valoare de **227.548 lei** , cu exceptia trimestrului IV al anului 2014 care se va acorda dupa aprobarea situatiilor financiare , in conditiile legii.

Conform Hotararii AGA nr.8/18.12.2014, Deiziei Consiliului de Administratie nr. 18 din 18.12.2014 si dispozitiilor art. 1 din actul additional nr. 3 /18.12.2014 la Contractul de mandat nr.1/6.12.2013, subcomponenta 2 a componentei variabile a remuneratiei s-a stabilit la un nivel de 2,5 din suma reprezentand diferenta dintre profitul net efectiv realizat si profitul net estimat pentru exercitiul financiar 2014, dar nu mai mult decat valoarea indemnizatiei fixe aferente intregului exercitiu financiar. Plata se va face dupa aprobarea situatiilor financiare , in conditiile legii.

Indicatorii de performanta in anul 2014 au fost realizati in proportie de 118,89%

b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;

Evolutia indicatorilor si criteriilor de performanta pentru anul 2014, conform anexei.

Realizarea indicatorilor si criteriilor de performanta este influentata pozitiv in principal de :

- EBITDA mai mare cu 35,71% fata de tinta propusa;
- Scaderea cheltuielilor de exploatare mai mici fata de tinta propusa cu 27,19%;
- Cresterea productivitatii muncii- gradul de realizare 26,94%
- Scaderea numarului total de avarii tehnice- grad de realizare 14, 05 %;
- Cresterea vizibilitatii la BVB –grad de realizare 15%.

c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;

Membrii Consiliului de administratie nu beneficiaza de bonusuri sau avantaje nebanesti.

d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;

Pentru nici unul din membrii Consiliului de administratie nu au fost stabilite scheme de pensii suplimentare sau anticipate.

e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.

La data de 28.11. 2013 au fost numiti prin metoda votului cumulativ membrii Consiliului de administratie in baza Hotararii Adunarii Generale a Actionarilor nr. 6 pentru un mandat de 4 ani, in conformitate cu prevederile Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare. Contractul de administrare stabileste raspunderea partilor precum si conditiile de incetare .

Prin Decizia nr.17 din data de 06.12.2013 a Consiliului de administratie d-l Liviu Ilasi a fost numit director general, fiindu-i delegate atributii de conducere a societatii, in

conformitate cu prevederile art. 143 din Legea nr. 31/1990 privind societatile comerciale si cu actul constitutiv al societatii, pentru o perioada de 4 ani. Contractul de mandat a fost incheiat in data de 6 decembrie 2013, pe o perioada de 4 ani cu posibilitatea de reinnoire prin decizie a Consiliului de administratie.

Pentru contractele de administratie si contractual de mandat al directorului general nu este stabilit un termen de preaviz.

Cuquantumul daunelor interese:

- contractele de administrare

În cazul revocării nejustificate a Administratorului, acesta are dreptul de a primi de la *Societate o compensatie* pentru perioada neexecutată din Contractul de administrare, indiferent de data la care survine revocarea, dar nu mai mult de 12 indemnizații lunare fixe, determinate astfel:

a) în situația în care revocarea intervine oricând anterior începerii ultimului an de mandat, administratorul va primi o compensație reprezentând 12 indemnizații lunare fixe;

b) în situația în care revocarea intervine în ultimul an de contract, se va plăti o compensație corespunzătoare numărului de luni rămase până la finalul mandatului, dar care nu va fi mai mare de 6 indemnizații lunare fixe.

Incepand cu data incheierii contractelor de administrare si pana in prezent nu a avut loc nicio revocare a membrilor Consiliului de administratie.

- contractul de mandat:

În cazul revocării Directorului nejustificat, acesta are dreptul de a primi de la *Societate o compensatie* echivalenta cu totalul indemnizatiilor fixe convenite pentru perioada ramasa neexecutată din Contractul de Mandat (indemnizatiile fixe de care ar fi beneficiat pana la data implinirii termenului pentru care a fost incheiat contractul). Plata acestei compensații se face în termen de 30 zile lucratoare de la data încetării prezentului Contract de Mandat. Aceasta forma de compensare a Directorului este unica dezaunare a acestuia in situatia in care intervine revocarea lui in mod nejustificat.

In cazul revocarii pentru motive intemeiate/justificate a Directorului, Societatea nu datoreaza acestuia nicio compensatie pentru perioada neefectuata din mandat.

f) administratorii neexecutivi si directorul general beneficiaza de decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului pe baza de documente justificative si de o asigurare de raspundere profesionala pe cheltuiala societatii, valoarea primei de asigurare pentru polita de asigurare a administratorilor aprobata de AGOA fiind de 18.000 Euro, corespunzatoare unei limite stabilite in agregat.

In temeiul prevederilor art. 55 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare, Comitetul de nominalizare si remunerare din cadrul Consiliului de

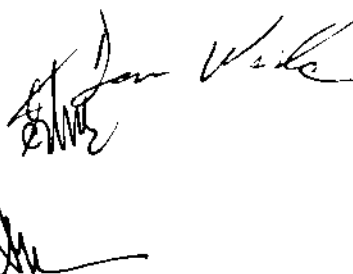
Administratie inainteaza prezentul Raport Adunarii Generale a Actionarilor de la Societatea Conpet S.A.

Comitetul de nominalizare si remunerare

Dan Weiler - presedinte

Cristina Chiriac- membru

Dragos Dinu -membru

Handwritten signatures of the three members of the committee. The signature for Dan Weiler is at the top, for Cristina Chiriac in the middle, and for Dragos Dinu at the bottom.

Obiective si indicatori de performanta pentru administratorii neexecutivi perioada ianuarie –decembrie 2014

Nr. crt.	Obiectiv / Indicator performanta	Obiectiv de performanta	UM	2013	Perioada (01.01-31.12.2014)			Grad de indeplinire fata de contract (%)	Coeficient de ponderare	Grad de indeplinire al indicatorilor de performanta (%)
					tinte cf obiective	cf. Anexa 1.1 Contract de administrare	Realizari			
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10=8x9
1	EBITDA	1% crescut fata de nivelul anului 2013	mii lei	66.612	67.278	70.896	101.264	142,83%	25%	35,71%
2	Scaderea cheltuielilor de exploatare	Nivel mai mic sau egal cu cel din 2013	mii lei	107,73%	107,73%	100,98%	92,86%	108,74%	25%	27,19%
3	Crestere productivitate munca	Cresterea veniturii mediu pe salariat cu 3% pe an	mii lei/pers	229	236	219	236	107,76%	25%	26,94%
4	Scaderea numarului total de avarii tehnice	4% reducere de la nivelul de 116 avarii tehnice inregistrate in 2013	nr.avarii tehnice	116	111	111	79	140,51%	10%	14,05%
5	Cresterea vizibilitatii la BVB	Urmarire activa a evolutiei CONPET facuta de case de brokeraj materializata prin rapoarte de analiza facute de analisti ai caselor respective (ponderea in indicator 50%) pentru anul 2014 - 1 firma de brokeraj din TOP 10 conform clasificarii stabilite de BVB la data emiterii raportului	% din 100%			100%	100%	100,00%	15%	15,00%

